

简历

姓名 许明
性别 男
毕业院校 电子科技大学
学历 本科
工作经验 18 年
最近就职 阜博通（杭州）信息科技有限公司
企业 (03738.HK)
任职岗位 架构师/TeamLeader
联系方式 186-2812-8964



inshua@gmail.com
blog <http://www.cnblogs.com/inshua>
github <https://github.com/inshua/>
主要能力 Team Leader、需求分析、产品设计、业务架构设计、全栈开发

主要能力

需求分析	具备良好的洞察力、沟通能力及分析能力，善于梳理客户需求，具备引导需求的能力。
产品设计	重视产品设计，将产品置于核心地位。产品感好，具备良好的洞察力、想象力，大部分产品设计都让用户满意，并能给用户带来意外的惊喜。
业务架构	相信“代码即法律架构即政治”，重视业务架构。具备良好的抽象能力，善于分析业务场景，识别核心业务对象，构造的业务模型抽象高，耦合度低，具有良好开放性灵活性，直指本质。
技术架构	具备快速学习能力、广泛的知识以及较为敏锐的取舍能力，能因地制宜针对业务场景和产品设计给出综合开发效率、成本投入、运行效率、维护成本、可扩展性等因素的技术架构方案。
技术能力	见下文
组建团队	善于甄别发现研发伙伴，对软件工程师、产品经理、UI 设计工程师、技术支持等岗位均有良好的识别能力，可以敏感的把握其人的当前能力、禀赋、潜力，经常可以找到出色的人才。本人招过的优秀人才既有水牛城大学的硕士研究生，也有难遇伯乐的技校毕业生，加入后都有优秀的表现。
Team Leader	注重沟通、传导兴奋、善于激发人才潜能，打造活力充沛的工程师文化。在本人带队下，队伍极少陷入单调无聊的增删改查拧螺丝工作，总能不断的突破自我得到成长。在遇到技术瓶颈时能提供指导，在遇到新技术时能给出评估，有新思路时能一起探讨。
项目管理	开发中主要采用 SCRUM/OKR 模式，严格把关督促，着眼产品，要求开发人员具有产品意识，要求开发及早交付，配合业务开展快速迭代。善于与团队沟通设定较高目标，激发队伍潜力。但不擅官僚化的 KPI 考核等管理，如有此项需要可由产品经理或项目经理协助。
客户关系	善于聆听客户需求，产品演示与验收、技术交流等活动，在此类活动中常赢得客户好评，但不善应酬，应酬需由市场人员或项目经理协助。

总体而言，本人大约可拟张小龙，具有产品设计+技术研发+TeamLeader 并进的特点。

技术能力

semantic-ui css3 Delphi HTML5 EXTJS markdown mina 任务队列 消息队列 rabbitmq kafka 生产者消费者模型 MVC StackOverflow Javascript 常用算法 Java word **SICP** 纯回调 状态机 动作机 编译器 Oracle 抓包 hook 闭包 excel PostgreSQL ppt visio actor-message photoshop bootstrap.js iocp 深度广度遍历 Activiti jmap MAT linux socket 包处理 cocos2d-js GDI+ 网络协议 http 协议 304 Erlang 日志 7*24 小时服务器 高并发 集群 json PowerDesigner restful fiber ajax COM 二次开发 ant VB.NET C#freemind redmine jsp 关系运算 asp.net jQuery 函数式编程 nashorn http-client JMeter xml commons 数据库优化 GIS 动态语言 ADO.net uml git svn pdfbox geotools mapx mapxtreme jsoup WinForm WPF winapi ActiveX 正则表达式 pl/sql developer SecureCRT Accord.net **Python** sklearn sqlalchemy aiohttp **asyncio** activiti mybatis git ...

本人自己开发有 d2js jssp molecule 框架, <https://github.com/inshua/d2js>。其中 d2js 原型从 06 年起在项目中实用 (替代 struts2); JSSP 13 年实用, molecule 15 年发明并实用。

机器学习方面对短文本有较为深入的实践认识。

作为业余项目, 本人开发有 VB 语言解释器 ([https://github.com/inshua/vba-
interpreter](https://github.com/inshua/vba-
interpreter))支持对 VBA(VB6)进行编译和解释运行, 详见成果汇编。

总的来说, 在应用软件领域, 本人在各类语言框架中均能运用自如, 根据想要达成的目标随时可以拿起新语言新框架, 且常有创新, 在快速开发的过程中常常边造轮子边生产, 不是局限于某个领域某个模式的开发者。

本人注重因地制宜, 随业务起舞, 总是综合开发效率、运行效率、维护效率,

兼顾将来的扩展性和眼前的实施周期做技术选型，避免面向简历编程的堆框架砸机器式架构，以及手里有锤子到处是钉子式的一招鲜吃遍天的吃老本式架构模式。

从业经历

产品与项目成果汇编请见

<https://github.com/hsuming/resume/raw/master/Products.pdf>

本人毕业于成都电子科技大学(985、211 工程重点大学)。

2001 年参加工作，就职于深圳阿斯克软件公司，参与交通银行（香港）分行人事管理系统的研发。

2003 年在北大青鸟成都名流中心任培训讲师、教研组长。本人不能算是一个优秀的讲师，这段培训经历让我具备了以往欠缺的表达能力，另外教育背景也令我也长期关注心理学知识。

2005 年，加入创业公司欣新科技（深圳）有限公司，从事 GIS 产品研发。先后任软件工程师、软件部经理，软件部最多时 15 人。

欣新科技由归国华侨熊锐先生创办，熊锐先生持有 GPS+图像传输发明专利，其邀请了美国软件专家周立一起在深圳二次创业，2005 年收购领航通科技，2006 年与航盛集团成立了航盛移动视讯，与交通部交通科学研究院成立了交科视讯。公司最多时有 200 余人。本人加入欣新科技时正是公司起步阶段，所有 GPS 相关软件系统都一手打造或完善过。除了一般 GPS 系统开发者需要掌握的通讯服务器、Web 展示方面的知识技能外，本人独立研发了 Web 地图组件、独立研发了规则服务器及规则设计器等一系列独有的子系统。在欣新科技本人由一个较为优秀的程序员成长为在高并发领域、软件产品设计领域、软件工程、团队招聘与领导等方面均有较深认识的软件人。

在欣新科技期间主导完成产品：

- GPS 监控管理平台
 - 自主研发 Web 地图组件
 - Web 地图服务器
 - BS 客户端（前端、后端）
 - CS 客户端（.net WinForm 技术）
- 规则服务器
 - 规则服务器（通过 Java 生成 JavaScript 脚本运行于 Java 容器）
 - 规则设计器
- GPS 通讯服务器
 - 采用 Erlang 编写，支持多种 GPS 厂商协议，含交通部 JT-808 JT-809 协议
- 出租车电招终端
 - WinCE .NET COMPACT FRAMEWORK
- 广告服务器

并获得相关专利一项（专利号 CN202548878U）。

基于该平台本人领导完成的二次开发项目主要有：

- 中国移动（深圳）物流运营平台
- 世能达（天津）公司宝洁服务车辆监控平台
- 湖南中烟工业公司 GPS 平台
- 湖南怀化金大地水泥厂 GPS 监控平台
- 湖南省渣土局渣土车监控平台
- 山东某油田 GPS 系统
- 深圳西乡街道办网格化管理政务系统（使用智能手机）

其余如出租车顶灯 LED 广告、垃圾车、物流配送、公交排班、公务车排班调度等等各运输行业，功能定制较少的小项目二次开发项目不备述。

在产品和项目中，开发有 Web 框架一套（使用到 DSL、AJAX 技术，动态语言、RESTful 理念，该框架是 D2JS 框架前身）；可用于 WinCE/Win32 的仿 iOS6 GUI 框架一套（完整的线程池、消息系统、组件树、自绘 UI、布局、窗口系统、动画）。

2013 年，任杭州软景科技技术经理。杭州软景原来主要从事医疗领域的进销存系统开发维护，后升级为医疗行业供应链系统。本人在软景完成有：

- 医疗方面供应链整合 ETL 工具
- 药监码信息提取

整理 D2JS 框架（后端）及基于 D2JS 的用户权限框架。

2014 年，加入南京智精灵教育科技。南京智精灵公司由心理学海归博士向华东及知名心理学学者王晓怡创办，公司的主要目标是将心理学训练范式以小游戏的形式呈现给用户。本人加入智精灵时公司将目标投向医疗康复市场，然而开发小游戏的人员一直没有就绪，之前一直靠外包进行，质量和工期难以保证。本人加入前开发了一套从 PSD 自动生成游戏的小工具，加入公司后在短短的一个月内即完成小游戏 40 个。

在智精灵完成有：

- 大量认知心理学方面 HTML5 游戏开发（cocos2d-js）
 - 游戏代码生成工具
- 北京民航总院认知心理实验室某心理测评项目

后因有一创业机会离职。

2015 年任上海博涛企业管理咨询有限公司。该公司系民航方面的创业公司，由吉祥航空安全总监任国强先生及东航数名机长创办，主要愿景是打造一个飞行员相关的 APP。本人加入后担任 CTO，从 0 开始招人组队（含前后端工程师、APP 工程师、产品经理、UI 设计师），在半年时间内凭 3 个主力完成一个集 IM、eLearning、个人任务、电子书、QA 为一体的民航飞行员使用的行业 APP。所有功能都是独立研发。

离职原因：计划往成都购房定居离职。

2016 年任成都阿凡达信息技术有限公司 CTO。成都阿凡达是四川骐骥人力资源公司的软件开发兄弟公司，其主要伙伴为四川航空。本人加入时已有项目在运作，另外在本人任职期间公司 CEO 丁华山还得到功夫财经项目的开发委托。本人加入后同样从 0 组队（含后端工程师、APP 工程师），完成有：

- 功夫财经 APP 一期
- 四川航空 E 学院
- 四川骐骥人力资源公司人格测评产品
- 四川航空 HR 系统（部分参与）

在上述项目中让基于 d2js 的用户权限框架臻于完善。因成都雾霾严重离职来杭。

2017 至 2020 年 2 月就职阜博通（杭州）信息技术有限公司。阜博通由国家“千人”计划入围者王扬斌先生于 2005 年创办，总部位于美国硅谷，全球研发中心落于杭州，同时在北京、东京、新加坡及伦敦设有办事处。其自主研发的核心专利技术“影视基因”（该项目获艾美技术奖）在各项专业测试和市场检验中久经考验，已经成为行业的事实标准。Vobile 阜博通主要从事影视作品版权保护，并在该领域奠定了在业界的领导地位。先后签约 Disney 迪斯尼、Universal 环球、Warner Bros. 华纳兄弟、20th Century-Fox 20 世纪福克斯、Paramount 派拉蒙、Columbia 哥伦比亚等好莱坞各大传媒集团，并与 CBS、NBC、ABC、FOX 美国四大广播电视网达成合作；2008 年，获 IOC 国际奥委会认可，与 CCTV 央视网联合，成功保护 2008 北京奥运新媒体的版权。在国内公司还与华数、广东广播电视台、新华社、迅雷、腾讯、搜狐等知名企业建立合作关系。公司于 2018 年在香港上市，股票代码 03738.HK。

阜博通经多年发展，在本人加入前公司最多时有 200 余名研发人员，开发有数个庞杂的软件产品。公司曾经从阿里、道富、雅虎等等知名企业引进无数优秀人才，然而由于公司创业阶段时缺乏良好规划，架构方面的劣势愈演愈烈已经影响了公司的成长。譬如，公司在 Google Cloud 上年投入当时已达 200 万美元。这些优秀人才创造的成果也难以形成产品。尽管公司采用了各种高大上的技术，如 Google Cloud、BigTable、K8s、ZooKeeper、Kafka、RabbitMQ、akka 等等，业务架构和产品设计的先天缺陷始终无法解决。系统短板令产品缺乏弹性，难以适应新的市场变化，妨碍了利润增长。

本人加入后主要任架构师兼 Team Leader 等岗位。针对业务情景构造了可根本解决问题的软件架构及产品方案，并形成 DEMO，但后面由于投入不足并未

让系统脱胎换骨，幸运的是该方案覆盖的 YouTube 网站因性能特别突出一直在生产环境使用。后由于公司欲拓展版权分发市场，本人受命从零开始远程组建广州研发团队，开发 TVOD 系统一套。在 TVOD 业务推进中，受外部因素影响又将焦点转向短视频运营。对很多系统来说业务场景大调整对系统的扩展性都是极大的挑战。可喜的是本系统架构设计通透，具备良好的扩展性，2 个月后伴随着业务转型即已成功覆盖短视频运营服务并实现盈利。

除了上述两个系统，作为架构师兼 Team Leader，本人还完成有其它一些规模较小的工作。

本人在阜博通的主要成果有：

- 带领队伍采用 Python 语言基于 actor-message 模型、规则贯穿的版权保护新系统
- 基于上述系统开发完成关键词优化功能及 Youtube 爬虫，日爬取次数由 20 万左右提升到每日 200 万以上，同时后台产出量由 80~100 万下降到 30 万左右，无效产出大大下降
- 开发货架识别系统业务部分
- 带领队伍为广东广播电视台开发广播音频实时安全传输系统，担任需求分析、产品设计、架构设计及 Team Leader
- 从 0 开始在广州异地组建队伍（含前后端工程师、产品经理、UI 设计师），开发完成 TVOD 版权分发系统一套，基于该系统开发完成短视频运营系统一套，在过程中担任需求分析、产品设计、架构设计、Team Leader
- 独立开发视频字幕翻译工具（客户端）
- 独立开发视频拆条小工具（客户端）
- 进行 mysql 优化，将 VTWeb 数据库（MySQL）使用率从 80% 降到 20%，每月节省成本 1k 美元，过程中发明 hotview 技术
- 在爬虫优化过程中发明 python-executor

本人先后从事过银行 MIS、教育培训、GPS 车联网、医疗 ERP、小游戏、民航管理系统、APP、电子教育、版权保护、爬虫、媒体等等若干行业，公司有大有小，有初创的也有上市的，业余时间还涉足游戏、编译器等领域。不论该领域有前人躬耕数年还是一片处女地，都可以快速成长为专家，并在其中找到新的突破点，最终有所发明，用更新更好的产品赢得市场认可。

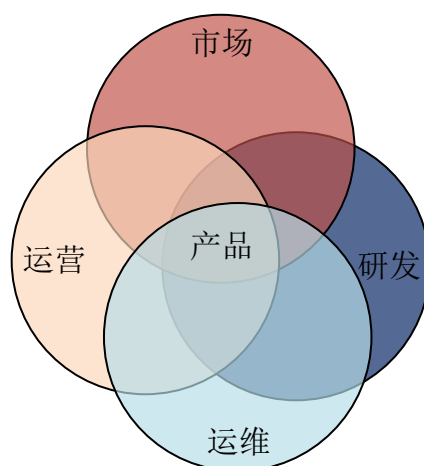
各项成果详见成果汇编

<https://github.com/hsuming/resume/raw/master/Products.pdf>。

主要职业理念

本人从业经验已经证明可以营构各行业的项目和产品，带动产品与技术创新，赢得市场认可。从从业经验看，表现优于不少同行。为了有一段愉快的合作，这里赘述一些内容。尤其对起步阶段的公司，选择一个可靠的技术伙伴对公司的事业来说非常关键，对于有的求职者来说只是在物色一个工作岗位，但对于贵司的事业来说这是至关重要的选择，我想也有必要说明几个要点。

1. 本人始终信奉产品为王的理念。



尽管有时公司的战略是抢占市场或缩减成本等等，但只要公司还卖产品提供服务，只要公司还存在发展壮大的愿望还愿意进行研发投入，那么，研发部门与其它部门的共同话题就是产品。再大的公司如腾讯，也担心 QQ 被淘汰直到微信接棒，其担心的始终是产品，投入的也始终是产品。再冷门的公司如 TOTO，也在持续不断的研发更好的产品。

有些公司不是提供科技产品的公司，如本职是心理学或生产视频内容，这些公司的产品的是心理学范式或视频内容，软件只是不得不做的一个载体。对于此类产品，其研发中软件研发的比重有限，但作为软件部门也有必要分享核心产

品的信息，共同参与产品创造。

2. 本人信奉组织层面的联结主义。

神经元因联结而形成神经网络，传导兴奋，从而产生应激、反射、智慧。一个组织也是如此，我搭建的团队总能传导兴奋，处于高度活跃状态。我希望公司范围也能如此。

团队不需要通过吃吃喝喝游山玩水来凝聚，在我看来，产品就是最好的兴奋点。事实证明，以产品为核心能让大家真正做事。

如果管理团队或市场人员对产品漠不关心，管理团队只懂人力成本控制，市场只懂勾兑送礼，这不是一家良好的企业，我希望远离这样的队伍。

我做到过并且希望继续做到，**产品越来越好、市场越来越大、团队越来越强。**

本人是基督徒，秉持基本职业道德，坚持高标准的行业规避，十几年来没有从事过相同的行业，从简历可以看出，即使按普通的标准，在 3 年内本人也不便涉足版权保护安全播出等领域，因此版权保护安全播出等相关合作机会恕不接洽。