

SAMPLE

工作價值度自我評估檢討表

發行單位	IE技委會
發行日期	2007/12/19
表單編號	FIE-48A
機密等級	密

部門： PCMBU 工程 IE部 現場IE一課

姓名： 王庭

工號:F3108281

日期： 2007/12/15

客戶(主要服務單位部級以上主管)： 劉平安 副理

核準(部級或以上)： 謝建中

審核(課級或部級)： 葉飛奴

NO.	工作項目	價值度 權重	工作內容	項數	產品	客戶單位	自評價值度				客群 得分	差異
							參與度	產出	得分	平均得分		
1	新產品樣機評估 (1.1&4)	5%	治工具的需求確認	5	《治工具數量及清單》 《Flow Chart》 《新機種評審報告》	治具課	主導方	效益極大	4.0	0.2	4.0	0.0
			製造部			主導方	效益極大	4.0	3.0		-1.0	
			製造部			主導方	效益極大	4.0	3.5		-0.5	
			RD			主導方	效益極大	4.0	4.0		0.0	
			製造部/生管			主導方	效益極大	4.0	3.0		-1.0	
2	WI的制定以及發行, 試跑跟進 (1.2&3)	30%	FAI試組裝	4	《FAI CHECK LIST》 《WI》 《試跑問題點》	PE	主導方	效益極大	4.0	1.1	3.5	-0.5
			製造部			主導方	效益極大	4.0	3.0		-1.0	
			製造部			主導方	效益極大	4.0	2.5		-1.5	
			PE			重要協助力	效益較大	3.0	3.5		0.5	
3	生產效率改善 (2.1&2&3&4)	20%	線平衡改善	4	《工時測量記錄表》 《UPH檢討會會議記錄》	製造部	重要協助力	效益較大	3.0	0.6	3.0	0.0
			製造部/生管			主導方	效益極大	4.0	3.5		-0.5	
			製造部			一般協助力	效益一般	1.5	1.5		0.0	
			製造部			重要協助力	效益較大	3.0	3.0		0.0	
4	個人提案改善 (4.2)	5%	集團提案改善發表會	3	2個《集團提案改善案》 2個《CIP報告》 7件個人提案改善案/年 節約金額 43.8萬RMB/月	提案改善推動委員會	主導方	效益極大	4.0	0.2	3.5	-0.5
			品保部			主導方	效益極大	4.0	4.0		0.0	
			提案改善推動委員會			主導方	效益極大	4.0	4.0		0.0	
5	人力精實改善 (4.1)	10%	初測人力精實	3	《製造部各線標準人力》	製造部	重要協助力	效益較大	3.0	0.3	4.0	1.0
			製造部			重要協助力	效益較大	3.0	3.5		0.5	
			製造部			主導方	效益極大	4.0	4.0		0.0	
6	自動化導入 配合與跟進 (4.2)	10%	測試段自動作業評估與導入	2	Auto color 、W/B 、B/U 、 省電測試、 恢復工廠自動化導入。 附件自動放置設備導入。	製造部	重要協助力	效益較大	3.0	0.4	2.5	-0.5
			製造部			主導方	效益極大	4.0	2.0		-2.0	
7	制程標準化建立與推動 (2.1)	10%	扭力統一標準化	3	扭力種類由17減為8種 員工著裝規範 機種簡易化結構對比表	製造部	一般參與方	效益一般	1.0	0.2	1.0	0.0
			所有部門			重要協助力	效益較大	3.0	3.0		0.0	
			RD			重要協助力	效益較大	3.0	3.0		0.0	
8	各種報告 制作與整理	10%	《PCM BU介紹》制作與修改	2	《PCM BU介紹》	製造部	主導方	效益極大	4.0	0.4	3.5	-0.5
			CZ附件拆分運輸成本分析			CZ專案	重要協助力	效益較大	3.0		3.5	0.5
9												
10												
平均價值度評分							3.4					

填寫須知:

1.工作項目為工作說明書之規定項目,工作內容為對是實際工作之描述

2.工作產品為該工作所產生之效果,儘量量化(節省金額數、效率提升、品質提升、文件數量、報告數量等)

3.價值度評分方式如下,平均價值度評分為各項得分與其比例乘積后之總和

0分:不必要,無效益

1分:一般參與方,效益一般

2分:一般協助力,效益大

3分:重要協助力,效益較大

4分:主導方,效益極大

4.評核過程分自評&客戶評估,結果以客戶評估為準,自評與客戶評估對比作為工作改進之參考