前端案例需求说明书

1. 概述

目的:前端实训成果校验对象:萍乡学院短讯学员

• 方式:1人或3人分组协作,选题

• 周期: 2个工作日

2. 案例选题

2.1 多人协作类

可自选题材的社交论坛类、在线教育门户、公司官网、旅游介绍类等网站,只要网站主题统一、至少包含5个及以上页面,如"首页","产品","课程","特色","关于"等。效果图参考:



源自医疗、助力医疗、根植医疗

途次,以创新科技驱动,以绝对的医学专业为前提和基石,将移动互联例、数据技术应用于健康领域 用科技,改善医疗服务的效率和连续性;用科技,优优质的方质难及更多的家庭;用科技,让更多的人受害于医疗使健助的结价值,而不只是"因爬出疗" 途次,帮助包获得更使理的医疗健康服务与更优质的健康能护力度







途欢优质的医疗服务团队



途欢的愿景

永怀专业信念,以前赔视野,定义医疗健康新未来





效果图1

01. 读书有多好,不代表以后你会混得02. 请看完,今天的你,将是明天

03. 老板每天都在给员工圈饼,而我却04. 我为什么要装逼,请看好她囚点05. 解决不了问题,是不是你就是最大

U1.2

马云段子 海妞段子 如何带团队

马云 员工高职原因 执行力

蓝海 互联网思维 红海 迈巴赫

网站服务





有10年工作经验 ,但工资涨幅竟10%都不到

2018.12.15

打工者心态和老板心态,就像两座对盟的高山,站在自己的山头 上,看到的所有风景都是反的。



交待工作一定要讲清楚,哪怕说5遍

2018.11.02

一旦你成为管理者,在安排工作时,一定要把工作讲清楚,让团队 明确工作内容和目标。否则,很可能大家都是自忙活。



【深度好文】为什么你的努力一文不值

2018.10.29

"努力"是越说越不值钱的东西,只有做出来才能变现。努力是一种精神,既需要智商,更需要情商。

解决不了问题,是不是你就是最大问题







2018.10.23



腾讯离职员工:别把平台当能力,离开了你什么也不是

2018.09.30

在大公司,你就是一颗螺丝钉。平台需要最大程度上利用你的性价 比,对于你个人发展,并没有多大兴趣。

今天,是我离开自已创办的企业一周年

2018.09.19 (Hot

很多时候,自己并不是死在对手的攻击下,而是死在自己的武<mark>望中。想多了,常常无法</mark>前行,纠结多了,也 我越来越这头白我。



对不起,文章迟发,又让你多吸了一根烟

2018.07.29

不要误以为侥幸一直存在,死神只是和你擦离而过;不要因为一时 的兴奋,挟来的是生命的尽头,这绝对世界上最廉价的交易。



是骡子还是马,拉出来溜溜就知道

2018.07.23

学历只能证明你父母在你身上浪费了多少钱,证明你给中国的传统 教育忽悠有多久。

职场铁律:高层看决断、中层看理解、基层看执行







2018.05.15

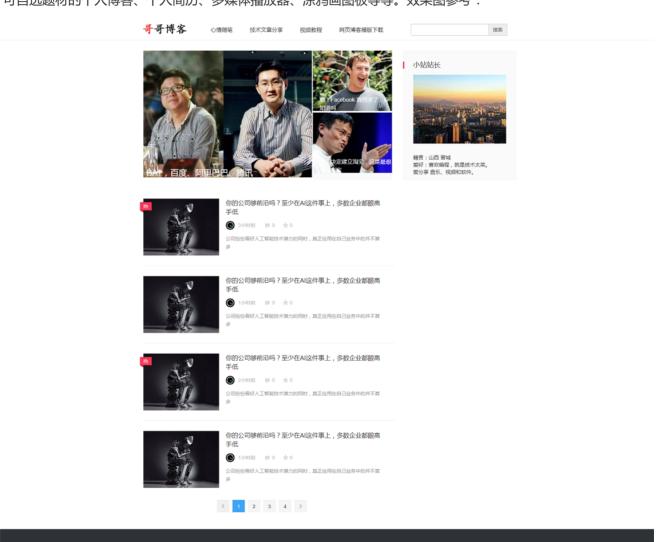


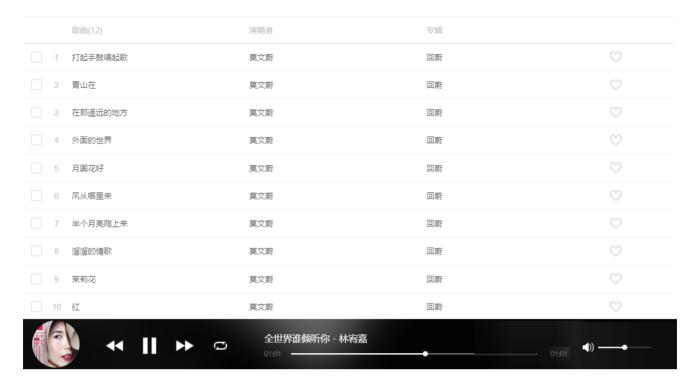


效果图2

2.2 个人类

可自选题材的个人博客、个人简历、多媒体播放器、涂鸦画图板等等。效果图参考:





效果图4