

week 1 学习总结

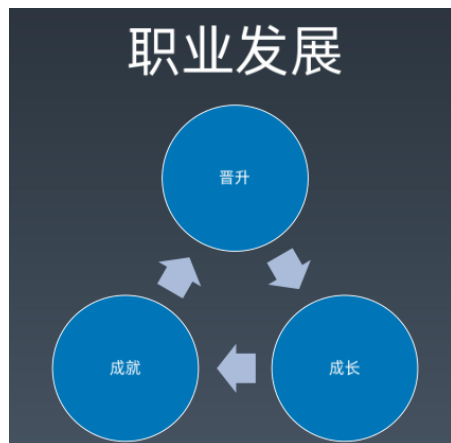
2020 年 6 月 29 号，winter 老师开始他的直播课，停了之后，冒着冷汗，回想自己的职业生涯，才发现浪费了好多的时间，头脑中一些思维在斗争着。

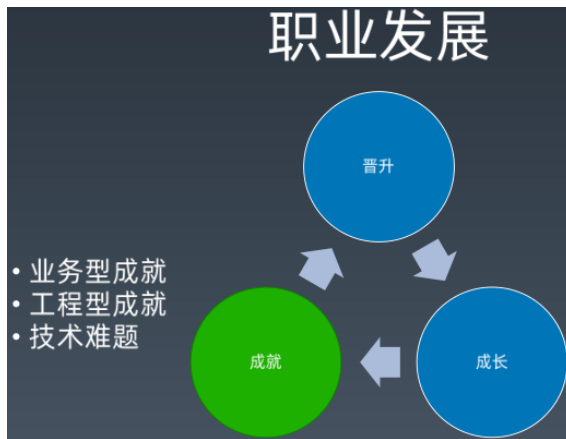
思维一：已工作 8 年，技术虽然可以学习进步，但进入一线大厂的机会不多了，原因是自己入前端工作才 4 年，经历都是小公司，没有大型互联网项目经验，还是安安心心在现在公司就这样吧。

思维二：上面的思维一，是一种僵固唯一，将别人的课题变成我的课题来思考。我应该只考虑自己的课题：现在是知识经济时代，知识在不停的进步，技术在进步，互联网、物联网、5G、人工智能以及大数据在快速发展，对于人才的需求还会持续增加，不要考虑年龄的限制，我们应该关注于自身的提升和成长，做一个终生学习者。持续打好技术基础，努力了职业晋升还是很多机会的。正如那句话“人总有点梦想，万一哪天实现了呢。”

所以两种思想一直在打架，但还是第二种占上风，主导者现实生活中我的行动。

在 winter 讲到职业发展过程是：晋升 -> 成长 -> 成就 -> 晋升 的循环





其中成就是成长的结果，成就是晋升的必要条件，是基础。成就可以分为，业务型成就，工程型成就，技术难题。通过职业发展的讲解在结合 winter 老师介绍的面试官的希望通过应聘者的简历看到的内容，与我自己写的简历，我发现我的简历中介绍我在项目中的成就没有突出。还有踩了的雷有：介绍了技能，记流水账式的写项目经历。

给我的启发：看了 winter 老师的直播，触发了我好好的思考，职业规划，我的下一次职业规划，进入一线大厂：如阿里巴巴、字节跳动或者腾讯，在里面提升更高纬度，跟高格局的思维，跟更多比我优秀的人在一起工作。

关于个人简历，需要大刀阔斧的修改，删除不必要的文字，如个人技能一下。写真实的工作经历，多介绍成就使用 STAR 原则实现项目经历的编辑。如下图：

业务目标&指标：点击率

技术方案：给tab组件增加手势操作

实施I：在业务中加入对应功能，并上线

结果：点击率提升3倍

实施II：编写通用tab组件，向所有导购业务推广，形成制度

结果+：推广到所有导购业务，符合预期

目标&指标：XSS攻击白帽子反馈漏洞

技术方案：整理安全手册，review历史代码，代码扫描工具

实施：对全体前端宣讲，整体review代码，更改代码发布流程

结果：XSS漏洞大幅减少

提取 STAR 模板应该是：

目标 & 指标：

技术方案：

实施：

结果：

附加：winter 老师在课程中提到的学习方法：

整理法：将零碎分散的知识，通过自己的提炼整理成具有完备性高的知识，对自己全面，深刻的链接整个前端的知识是很有帮助的。

追溯法：通过查找资料找到各个知识点的源头，查找某个知识点的历史发展过程（重要的是查找的过程），会对知识的理解更深刻。

前端进阶之路：

第一层能力需要有基础的 3 项能力：1、编程能力；2、架构能力；3、工程能力；

实现第一层能力需要刻意练习，如果给自己打分，编程能力我打 75 分，架构能力我打 45 分，工程能力（具体指哪些，还了解不全面）打个 50 分吧；

有了第一层能力之后的第二层能力：前端知识；这里需要建立知识体系；

再上面就是领域知识：我的项目知识吧。在实践中学习。模型如下：

前端技能模型

领域知识

实践中学习

前端知识

建立知识体系
(重学前端)

编程能力

架构能力

工程能力

刻意练习
(前端进阶训练营)