

# Bewertungsraster / Rückmeldung Arbeitsbereich

(Quellen: Trinamo AG, Kant. Verwaltung Zug, Stiftung für Arbeitsgestaltung)

349  
(2F)

Name TeilnehmerIn			Vorname TeilnehmerIn	
Zuweisende Stelle (AuftraggeberIn)	CMI, Frau Sandra Wernli			
Programm/Arbeitsinsatz (Organisation/Tätigkeit)	Spule 1, Baden (Trinamo)	Einsatzdauer	25.02.2019 - 15.03.2019	
Abklärungsziel(e)	interne Beurteilung der vorhandenen Grundkompetenzen			
ausgefüllt durch		am	15.03.2019	<input checked="" type="checkbox"/> Selbsteinschätzung <input type="checkbox"/> Fremdeinschätzung

	relevant	A Erwartungen erfüllt	B angestrebtes Niveau erreicht	C Entwicklungspotenzial vorhanden	D Hindernisse festgestellt
<b>Fach- und Methodenkompetenzen</b>					
Arbeitsqualität		0 sehr sorgfältiges Arbeiten, sehr gute Qualität	X gute Qualität, Vorgaben erfüllt, hoher Qualitätsanspruch		
Arbeitstempo und Quantität		X schnell, speditiv	0 angemessenes Tempo		
Methodisches Arbeitsvorgehen, Planung und Organisation		0 X plant und organisiert sehr gut, sehr überlegt, methodisch richtig			
Sprachverständnis		"Dialekt"/Hochdeutsch versteht sehr gut	"0" X versteht gut		"0" X grosse Sprachschwierigkeiten
Handwerkliches Geschick		0 X überdurchschnittlich			
Ausdauer		0 X sehr ausdauernd			
Flexibilität, Umstellungsfähigkeit		0 X passt sich neuen Situationen und Aufgaben sehr gut an			
Umgang mit Betriebsmitteln		0 X sehr schonend und sehr sparsam			
Erläuternde Bemerkungen zu Fach- und Methodenkompetenzen	Herr Hama Amin ist sehr interessiert alles zu erlernen und zu verstehen. Er ist sehr aufmerksam und flink.				

<b>Sozialkompetenzen</b>					
Teamverhalten		0 sehr kooperativ, kann andere mitziehen	X kooperativ, nimmt aktiv am Teamgeschehen teil		
Kommunikation		0 X flüssige Kommunikation, aktiv informiert, Nachfragen, Zuhören			
Verantwortungsbereitschaft		0 X übernimmt rasch Verantwortung			
Hilfsbereitschaft		0 X wird von sich aus aktiv, wenn Unterstützung nötig ist			
Dienstleistungs- und Kundenorientierung				0 X ist ausgesprochen dienstleistungs- und kundenorientiert	
Konfliktfähigkeit	keine Erfahrungswerte				
Erläuternde Bemerkungen zu Sozialkompetenzen	Der TN hat sich sehr gut integriert im Team, er war zu allen korrekt und zuvorkommend. Die Sprache war dann öfter ein kleiner Hinderungsgrund bei der Kommunikation				

<b>Selbstkompetenzen</b>					
Arbeitsmotivation, Leistungs- und Lernbereitschaft		0 X zeigt grosses Interesse für die Tätigkeit, sehr leistungsbereit			
Auffassungsgabe			0 X lernt sehr rasch, sehr gute Auffassung		
Zielorientierung			0 X arbeitet sehr zielorientiert		
Selbstständigkeit, Eigeninitiative		0 X sehr selbstständig, zeigt grosse Eigeninitiative			

	relevant	A Erfahrungen übertragen	B angestrebtes Niveau erreicht	C Entwicklungspotenzial vorhanden	D Hindernisse festgestellt
Zuverlässigkeit		0 X sehr zuverlässig	zuverlässig	teilweise zuverlässig	unzuverlässig
Pünktlichkeit		0 X stets pünktlich oder vorzeitig erwappend	pünktlich	gelegentlich unpünktlich	oft unpünktlich
Kritik- und Reflexionsfähigkeit		0 X kann sich sehr gut einschätzen, kann Kritik sehr gut annehmen	0 X kann Kritik annehmen und umsetzen, kennt eigene Fähigkeiten und Grenzen	führt sich leicht persönlich angegriffen, über- oder unterschätzt sich teilweise	verträgt keine Kritik, über- oder unterschätzt sich häufig
Erscheinungsbild, Auftreten		0 X wird sehr gepflegt, sehr freundlich und zuverlässig	wird gepflegt, freundlich und zuverlässig	wird manchmal ungepflegt, meist freundlich und zuvorkommend	wird ungepflegt, unfreundlich, unangebrachtes Benehmen
Erläuternde Bemerkungen zu Selbstkompetenzen		Der TN kann seine Fähigkeiten gut einschätzen. Er bringt sich ein wenn er kann und ist sehr interessiert daran neues zu erlernen und nimmt aufmerksam an wenn man ihm eine Rückmeldung/Reflektion gibt.			
weitere berufs-/branchenspezifische Kompetenzen (ergänzen bei Bedarf) für Anforderungen vgl. z.B. auch <a href="http://www.anforderungsprofile.ch">www.anforderungsprofile.ch</a> , <a href="http://www.berufsberatung.ch/dyn/show/1893">www.berufsberatung.ch/dyn/show/1893</a>					
Erläuternde Bemerkungen zu weiteren berufs-/branchenspezifischen Kompetenzen		Der TN sagt er habe viel Erfahrung im technischen Bereich. Er möchte da noch Erfahrungen bei uns machen und seine Fähigkeiten einbringen. Diesen Bereich konnten wir in unserem Betrieb nicht abdecken.			

**Zusammenfassende Einschätzung der Arbeitsmarktfähigkeit: Ist die Person bereit für den Arbeitsmarkteinstieg? Aus welchen Gründen (nicht)?**

Herr [Name] ist motiviert zu arbeiten. Er ist interessiert, zuverlässig und zuvorkommend. Ich kann ihn sehr gut für einen Arbeitsmarkteinstieg empfehlen. Er ist jedoch darauf  
angewiesen, dass man Hochdeutsch mit ihm spricht. Bei Dialekt hat er sehr grosse Schwierigkeiten.

**Spezielles, besondere Fähigkeiten/Stärken/Potenziale: vgl. Spalte A, evtl. weitere**

Seine aufgestellte, freundliche und interessierte Art. Sein Wille etwas zu erlernen kommt ihm zu Gute und er denkt mit und ist umsichtig.

**Entwicklungspotenzial, empfohlene Massnahmen: vgl. Spalte C, evtl. Spalten B/D**

Der TN muss dringend noch die Möglichkeit haben die Sprache besser zu erlernen.

**Wurden im Rahmen des Praxiseinsatzes weitere Angebote wahrgenommen? Wenn ja, welche? (z.B. Bewerbungscoaching, Sprachkurs, Computerkurs)**

Die Bewertungen wurden mit dem/der TeilnehmerIn besprochen.

Ort, Datum:

[Signature]

15.3.2019

Vorgesetzte/r: Name, Vorname, E-Mail, Tel:

[Signature]

Unterschrift TeilnehmerIn:

Unterschrift VorgesetzteR:

[Signature]