# Capítulo 3 Análise de tarefas 2

#### **Human-Computer interaction**

Cap. 15 Alan Dix

Task-Centered UI Design

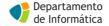
Cap. 1-2

C.Lewis and J. Rieman



# Resumo da aula anterior

- O que é análise de tarefas?
  - -Estuda situações existentes
  - -Realiza-se no início do ciclo de desenvolvimento, quando se faz a identificação de requisitos.
  - -Permite saber <u>quem</u> vai usar a nossa interface e para fazer <u>o quê</u>.
- Porquê análise de tarefas?
- As onze perguntas



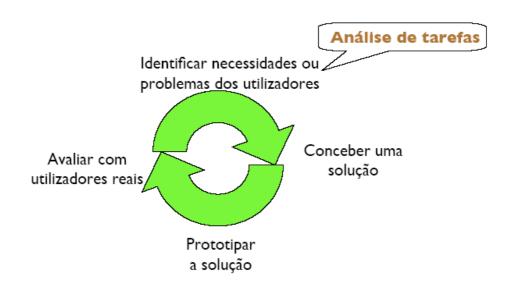
# Sumário

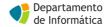
- Resultado da análise de tarefas.
- Como fazer
- Selecção de tarefas para o desenho
- Cenários do problema
- Utilização das tarefas no desenho
- Cenários de interacção e storyboards





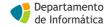
### Desenho iterativo





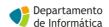
#### Resultado da análise de tarefas

- A informação recolhida pode ser usada para:
  - -Recolha de requisitos e desenho detalhado da IU
    - •Identificação de requisitos do sistema
    - •Desenho para um novo sistema
  - -Produção de material de treino e documentação
    - Análise de sistemas existentes
    - Para sistemas actuais



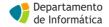
#### Como fazer análise de tarefas?

- Falar com os potenciais utilizadores
  - -Questionários
  - -Entrevistas
- Observar os potenciais utilizadores
- São técnicas complementares
  - -Falar Info que não pode ser observada
  - -Observação O que realmente acontece
  - -Falar no local de trabalho + demontração quando surgem dúvidas



### Questionários

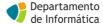
- Conjunto de perguntas para extrair informação específica
  -Questões com respostas de tipos diferentes:
  - SIM/NÃO
  - Escolha múltipla (1 ou várias)
  - Ordenação por preferência
  - Resposta livre / Comentários
- Frequentemente usado em conjunto com outras técnicas (observação)
- Obtêm informação quantitativa e qualitativa
- Bons para obter respostas de grupos grandes e dispersos de pessoas



# Exemplo

- Após o término dum jogo, os jogadores responderam a um questionário com 60 itens.
- O questionário foi desenhado para saber até que ponto os jogadores passaram a conhecerse mutuamente, e como o sistema poderia ser melhorado.
- Um página exemplo dum tal questionário é mostrada ao lado.

Like the average	Less than the	fuch less than the
person	average person	average person
Neither agree or disagree	Oisagree Str	ongly disagree
to do what the	ou can bheu will	do
Neither agree		ongly disagree
or disagree	uisagree 311	Ungry Usagree
the other play	er.	
Neither agree	Disagree Str	ongly disagree
e plans to mee	each other ag	ain,
	No	
Once a week	Once per month L	ess than once per month or never
Neither agree or disagree	Disagree Str	ongly disagree
	ted in having a	conversation.
Neither agree or disagree	Disagree Str	ongly disagree
	Neither agree or disagree or d	Neither agree or disagree or d



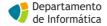
#### **Entrevistas**

- Fórum de conversa com utilizadores
  - -Estruturadas
  - -Sem organização/estrutura
  - -Semi-estruturadas
- Permitem estudar propostas usando
  - -Possíveis cenários de utilização
  - -e/ou Protótipos
- Boas para explorar novos tópicos
- Mas,
  - -Consomem muito tempo
  - -Impraticável para muitas pessoas



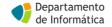
# Observação

- Passar tempo com os utilizadores no seu dia a dia observando-os a trabalhar
- Adquirir visão das tarefas dos utilizadores
- Bom para perceber a natureza e contexto das tarefas
- Mas,
  - -Requer tempo e compromisso de um membro da equipa de desenho
  - -Pode produzir uma grande quantidade de informação



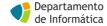
### Outras opções

- Estudar documentação:
  - -Manuais de procedimentos e regras
  - -Bom para legislação e aquisição de conhecimento
  - -Não requer tempo do utilizador
  - -Não pode ser usada isoladamente
- Estudar sistemas e produtos existentes:
  - -Ver produtos concorrentes para identificar pontos negativos e positivos.



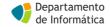
#### Contactar utilizadores

- Encontrar potenciais utilizadores
  - -Se não encontrarem nenhum é grave•Então quem compra??
- Falar com utilizadores para descobrir
  - -O que fazem
  - -Como pode o vosso sistema encaixar-se
- Estão muito ocupados?
  - -Comprem tempo e atenção
    - •T-shirts, livros, café, bolos, sorteios, etc.



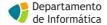
# Selecção das tarefas para desenho

- Tarefas reais e representativas
  - -Devem contemplar a maior parte da funcionalidade existente/ desejada
- Mistura de tarefas simples e complexas
  - -Tarefas simples Comuns ou introdutórias
  - -Tarefas médias
  - -Tarefas difíceis Pouco frequentes ou para "power users"
- Criar um <u>Cenário do Problema</u> para cada tarefa identificada



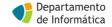
# Cenários do problema

- Estórias de pessoas e das suas actividades
- •Elementos típicos de uma estória:
  - -Um contexto
  - -Um ou mais actores
  - -Um objectivo orientador ou motivante
  - -Actividade mental, planos ou avaliação de comportamento
  - -Um"enredo" com acções e acontecimentos
- Coloca ênfase na utilização,
  - -necessidades das pessoas,
  - -expectativas,
  - -acções e reacções



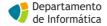
### Cenários do problema Exemplo

•O João acabou de receber um telefonema do Diogo a marcar uma reunião do projecto Europeu para daqui a dois dias no Porto. Comoo João estava a passar junto à estação doscomboios, decidiu dirigirse lá e comprar um bilhete de ida e volta de Lisboa para o Porto no comboio pendular. Como o dinheiro nãoabunda, o João compra um bilhete de 2ª classe, paga com MB e pede o recibo.



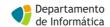
#### Características (1/5)

- Enunciar aquilo que o utilizador quer fazer, não como deveria fazê-lo
  - -Não existe qualquer referência à IU
  - -Permite comparar diferentes alternativas de desenho
- O enunciado da tarefa deve ser específico
  - -Tipo de comboio, classe, pagamento, etc.
  - -Forçar quem está a desenhar a pensar em todos os detalhes que se tornem relevantes



### Características (2/5)

- Descreve uma tarefa completa
  - -Bilhete + pagamento + recibo
  - -Obriga a pensar como encaixam as várias funcionalidades
  - -Exemplo do banco (ver a seguir)
- Não criem uma lista de coisas simples que o sistema deve fazer.



### Tarefas completas (3/5)

- Tarefa mais completa e realista
  - -Combinação das 3 subtarefas para atingir um objectivo comum:
  - "Ter a certeza que tenho saldo na conta à ordem para o cheque que passei."
  - -Esta tarefa exige
    - ·Verificar saldo conta à ordem
    - •Se não tiver saldo, ver saldo conta a Prazo
    - •Transferir dinheiro da conta a Prazo -> Ordem
- Desenho individual pode dificultar o uso das 3 tarefas em combinação



#### Características (4/5)

- Tarefas devem dizer quem são os utilizadores
  - Desenho pode diferir no público alvo
  - Se possível indicar nomes
    - permite obter mais informação relevante
  - -Características dos utilizadores
    - •profissão, aptidões, experiência, etc.
- Reflectir interesse dos utilizadores potenciais
  - -ilustrar funcionalidade proposta no contexto do que os utilizadores realmente querem fazer



### Características (5/5)

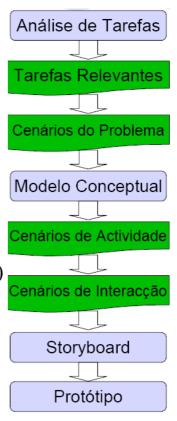
- Utilizadores por vezes n\u00e3o querem certas funcionalidades propostas
  - -Guardar para futuras versões
- O utilizador nem sempre tem razão
  - -não consegue antecipar tecnologia com precisão
  - -Construir o que utilizadores irão querer, não aquilo que eles dizem querer
  - -convém ter muito cuidado aqui
    - ·Se não consegue despertar interesse, algo está falha



#### Tarefas e desenho da IU

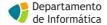
- •O que se faz com as tarefas depois de identificadas?
  - -Circular descrições das tarefas pelos utilizadores
    - Receber correcções, clarificações e sugestões
    - Reescrever as descrições
  - -Rascunho do desenho da IU (Mod. Conceptual)
  - -Cenário de Actividade para cada tarefa
  - -Cenário de Interacção para cada tarefa
  - -Storyboard para cada cenário





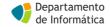
### Cenários do problema

- Resultam da análise de tarefas
- Constroem-se a partir das tarefas relevantes seleccionadas
- Descrição independente da solução actual/futura



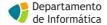
### Cenários de actividades

- Criados com modelo conceptual
- Transformam actividades correntes para usar as vossas ideias
- Descrição independente da solução da IU, mas
  - -Tendo em conta o modelo conceptual criado



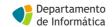
# Cenários de interacção

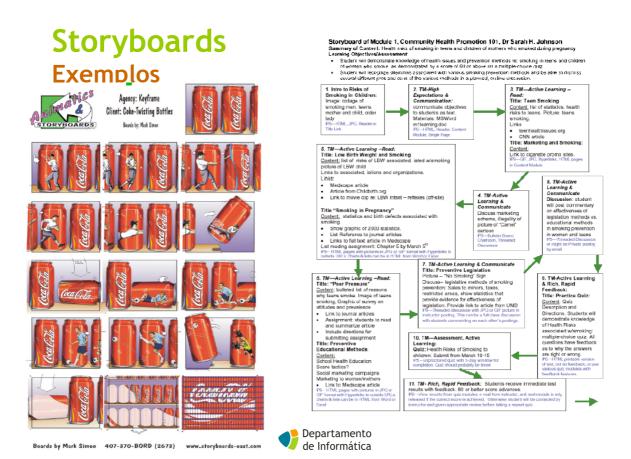
- Criados na prototipagem
- Diz o que um utilizador
  - -tem que fazer
  - -e o que ele **verá**,
  - -passo a passo
  - -quando realiza a tarefa
  - -usando um dado desenho
- Dependente do desenho da IU



### **Storyboards**

- Podem-se completar os cenários de interacção com storyboards
- Definição: Sequência de ecrãs para dar a ideia de como uma pessoa realiza uma dada tarefa
- Não necessita de muito detalhe





#### Conclusões

- •Como fazer análise de tarefas:
  - -Questionários, Entrevistas, Observar
  - -Selecção de tarefas para o desenho
  - -+-Relevantes (fácil, média, difícil)
- Cenários
  - -Problema, Actividade e Interacção
- •Storyboards como meio para completar os cenários de interacção

