

Hugo Córdoba Leal

Coaching laboral - Lab 2: Personalidad. ¿Quién soy y cómo soy realmente?

- **¿Qué es lo más importante para ti?**

- Lo que más valoro es hacer las cosas bien desde el principio y disfrutar el proceso. Para mí, es crucial mantener altos estándares de calidad en todo lo que hago, siempre buscando superar expectativas en los proyectos en los que me implico. Bajo mi punto de vista, el aprendizaje y la mejora continua son fundamentales, no solo para crecer profesionalmente, sino para aportar valor real y tangible a lo que hago. También, prefiero un ambiente de trabajo tranquilo, donde pueda pensar claramente y ser creativo. Me gusta enfrentar los desafíos con una mente abierta y una disposición constante a explorar nuevas soluciones y mejorar las existentes.

- **¿Qué te hace enfadar o te saca de quicio? (En este caso, lo contrario es el valor; por ejemplo, si te hacen enfadar los gritos y las malas maneras, puede que uno de tus valores sea el respeto).**

- Lo que realmente valoro es un ambiente de trabajo colaborativo y ordenado. Me encanta cuando todos en el equipo están sincronizados y hay respeto mutuo en las interacciones. El caos y la falta de comunicación me frustran porque siento que nos impiden alcanzar nuestro potencial y nos limitan a la hora de alcanzar metas y objetivos. Prefiero un entorno donde prevalezca la organización y la armonía, permitiéndonos a todos contribuir al máximo y llevar el proyecto hacia adelante con innovación y creatividad.

- **Ahora, piensa en la persona que más admiras. ¿Qué es lo que te llama la atención de esa persona?**

- La persona que más admiro es Steve Jobs, especialmente por su confianza en sí mismo y su capacidad para perseguir sus visiones con convicción. Me inspira cómo fue capaz de pensar diferente y desafiar lo convencional, no solo siguiendo tendencias, sino creándolas. Su enfoque para ver el trabajo y el esfuerzo como oportunidades para hacer algo grande y positivo realmente resuena conmigo. Admiro su perseverancia ante los desafíos y su habilidad para mantenerse fiel a sus ideas, incluso cuando esto implicaba tomar caminos menos populares o enfrentar críticas. Eso me motiva a adoptar una actitud similar en mis proyectos y en mi carrera profesional.

“Stay Hungry, Stay Foolish.”

Con estas respuestas, selecciona los cinco valores principales y no olvides anotar su significado. Quédate con ellos, ya que son una brújula que te orientará a la hora de tomar decisiones.

1. Excelencia

- Busco siempre una alta calidad en todo lo que hago, intentando superar los estándares establecidos y excediendo las expectativas. Este valor implica un compromiso constante con el mejoramiento personal y profesional a través de un trabajo meticuloso y bien ejecutado.

2. Innovación

- Capacidad de pensar de manera creativa, desafiando las normas convencionales para desarrollar nuevas ideas y soluciones. Implica una predisposición a explorar territorios desconocidos y la audacia para implementar cambios que pueden revolucionar industrias o prácticas establecidas.

3. Colaboración

- Priorizo ambientes de trabajo donde haya sinergia y respeto mutuo entre compañeros. Valorar la colaboración significa buscar entornos donde la comunicación y el trabajo en equipo permitan a todos contribuir eficazmente y alcanzar objetivos comunes de manera ordenada y armónica.

4. Integridad

- El enfoque en ser fiel a altos estándares y la admiración por la constancia de personajes históricos como Steve Jobs sugieren que valoras la integridad. Este valor implica ser consistente con tus principios, incluso en situaciones difíciles, y actuar con honestidad y firmeza moral.

5. Resiliencia

- Inspirado por la perseverancia ante los desafíos y la capacidad para mantenerse fiel a tus ideas a pesar de las críticas, valoro la resiliencia. Este valor significa tener la fortaleza para continuar hacia tus metas a pesar de los obstáculos y ver cada desafío como una oportunidad para crecer y aprender.