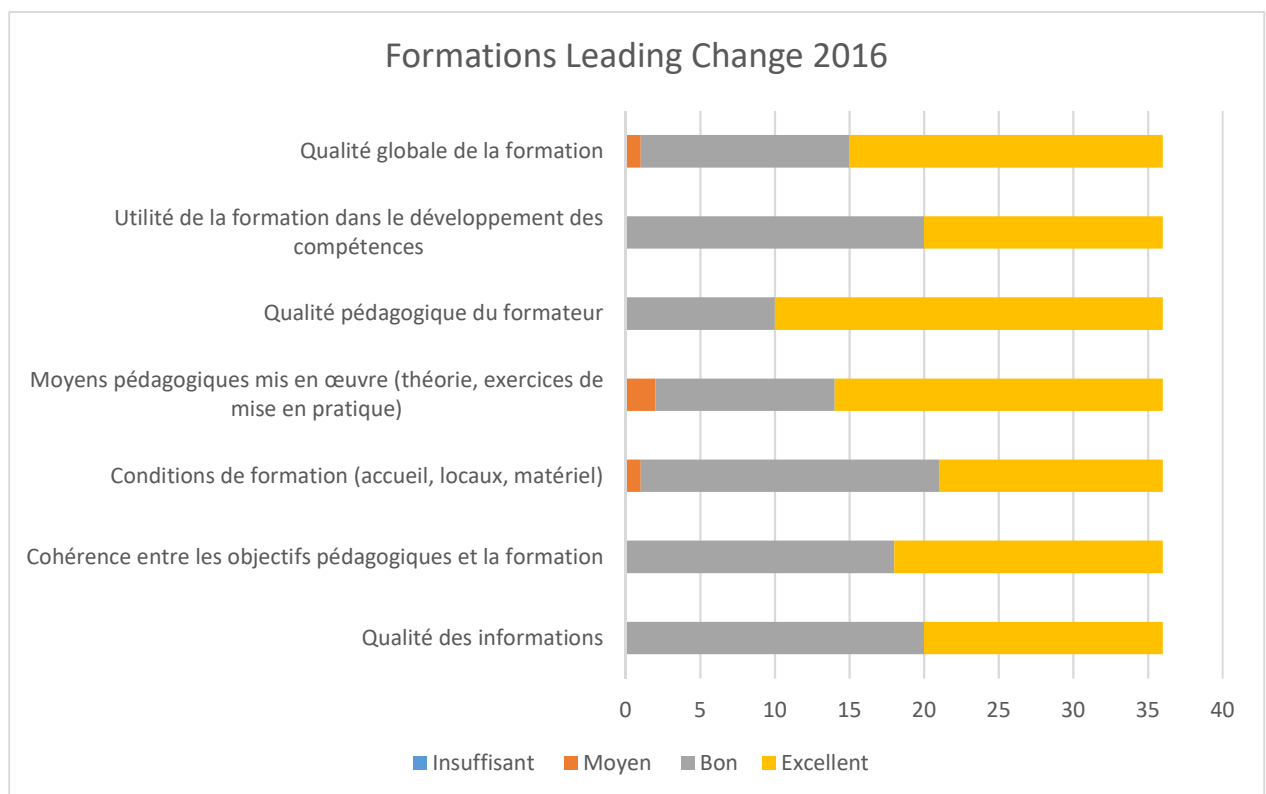


## Formation Leading Change / Manager le changement Evaluation à Chaud des formations

### 1. Evaluations quantitatives

En 2016, 36 personnes ont été formées à la méthode ADKAR sur 5 sessions de formation.



### 2. Evaluation qualitative

Les personnes formées ont particulièrement et majoritairement apprécié les mises en situation qui permettent d'identifier où se trouve son interlocuteur dans son processus de changement et comment mieux l'accompagner.

Elles ont également souligné l'intérêt du modèle ADKAR qui permet de faire un diagnostic de situation collectif et individuel, d'identifier la progression et d'apporter un soutien adapter.