

**Quintero Bello**

**Laura Catalina**

lauquibe@hotmail.com

**DIPLOMAS Y HOBBIES**

**Formaciones :** Diplomados, Congresos, xxxxxxxxxx xxxxxx xxxxxxxxx xxxxxxxxxxxxxxxxx

**Hobbies:** xxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxx



**PERFIL**

2501570- 3106962642-

33212509876

Bogotá - Colombia

Psicóloga con experiencia de 3 años y 6 mes en adquisicion de talentos en posiciones operativas, tacticas, estrategicas y asistenciales.creacion del perfil, reclutamiento, aplicacion e interpretacion de pruebas, entrevistas por competencias bajo la metodología Star, apoyo en el proceso de contratacion y acompañamiento en actividades de bienestar. He manejado cargos masivos y especificos

**EDUCACIÓN**

**Psicóloga**

*Universidad católica de Colombia*

2011-2017

**Cursos complementarios**

**Curso:** Herramientas de selección por Competenncias – universidad Javeriana mayo del 2024- Actualmente

**Curso :** excel – undemy 2024 actualmente

**Curso :** certificacion en tht 2023

**Diplomado :** Seguridad y salud en el trabajo dictado por el polictenico gran colombiano

**Curso:** Manejo de herramientas microsoft office 2016: excel. dictado por el Sena en la modalidad virtual, el cual tiene una duracion que va desde agosto al 6 de septiembre de 2019.

**Curso:**“Administracion de Recursos Humanos “ dictado por el Sena en la modalidad virtual, el cual tiene una duracion que va desde el 24 de marzo al 18 de abril de 2015.

**Curso:** “Gestion del talento humano: unencuentro con la etica en el contexto laboral e individual con una intensidad”horaria de (40 horas) dictado por el sena virtual finalizado el 04/04/2018

**Curso:** “ Accion y prevencion en salud mental en colombia “ con una intensidad horaria de (40 horas) dictado por el sena virtual”dictado por el sena virtual finalizado el **05/07/2018**

**HABILIDADES**

* iniciativa
* constante aprendizaje
* trabajo en equipo
* Capacidad de Adaptación

Manejo de lo Tolerancia a la Frustración



©AZURIUS – Modelos-de-curriculum.com

**IDIOMAS**

Inglés

**Referencias Personales**

\* Monica Martinez, 3214946890

:

**Referencias Laborales**

\*Luz marina Sánchez gerente Viajes festival Tour 3138177406

\*Belkis linares coordinadora de selección keralty 3008983422

\*Paola Maldonado Gerente recursos humanos keralty 3012791320

**EXPERIENCIA PROFESIONAL**

**Psicóloga Organizacional independiente**

Realizar acompañamiento a los candidatos en la elaboración de hoja de vida, manejo de portales de empleo y preparación para entrevista laborales. Logro \* Acompañamiento en ubicación laboral de los candidatos que me han contactado.

**Colsanitas (Keralty)**

**Octubre 2022- Julio 2023 Analista de reclutamiento y selección (Reclutador, retiro voluntario)**

Reclutamiento y selección para la empresa keralty manejo de cargos operativos ,administrativos, especializados para el sector salud. Procesos específicos y masivos ( al mes entre 60 y 70 vacantes),Aplicación y calificación de pruebas, informes de selección, entrevistas por competencias, metodología Star, presentación de candidatos finales. Logros \* Realice Hunty a nivel LATAM para diferentes cargos, \*Aumento de la contratación de personal. \* Implemente Nuevas técnicas de reclutamiento.

**LHR-junio 2022- Agosto-2022 Consultor pleno de reclutamiento y selección para la feria de Ecopetrol 2022 (Motivo de retiro termino el proyecto)**

\*Reclutamiento y selección para la feria de Ecopetrol 2022 manejo de cargos especializados, company man/woman, ingeniero de perforación y complemento, geólogos, entrevistas por competencias.

**Logros**\* Realice Hunting a nivel LATAM para cargos de desarrolladores de nuevos negocios energía renovables, Fotovoltaica, hidrogeno verde, biogás. \*Manejo de diferentes fuentes de reclutamiento success factors. Teamtailor, linkedin etc

**Viajes festival Tours Junio 2017- Julio 2018 (Motivo de retiro mi mama se enfermó y me encargue de cuidarla)**

**Cargo psicóloga de selección**

1 Levantamiento de perfiles con jefe directo 2Publicacion de vacantes 3 Reclutamiento perfiles: Administrativos ycomerciales.4Aplicación, de pruebas e informes de selección.5 Entrevista por competencias 6 Solicitud de la documentos 7organización y ejecución de actividades de bienestar. Logros : Cierre de los procesos de selección dentro de los tiempo establecidos con un 100 % de efectividad, Nuevas técnicas de reclutamientos con el fin de atraer a los candidatos. Aumento de la selección y la contratación del personal, Proponer y ejecutar de actividades bienestar.

**Contempérales Enero 2016 -octubre2016 ( Motivo de retiro voluntario) Psicóloga de selección**

1 Publicación de vacantes e. 2 Reclutamiento perfiles comerciales, operativos, profesionales para empresas como( call center citibank, amoblado pulman, induasis, natural light, tnc, dormilandia, boutique de la india,allus global bpo center, etc) .3 Aplicación de pruebas, Calificación, 4 Entrevistas 5 Envió del personal a las diferentes empresas, 5 Solicitud de la documentación.6 Contacto directo con los clientes. 7 Referenciarían

**Logros** \* Lograr que el dueño de la empresa implementara la página a del empleo, aumentando de e la selección y la contratación \* Implementar el formato de calificación del wartegg \* Tener contacto di\* Manejo de la página web de la empresa

**BBVA COLOMBIA Junio 2015 -2015) Practicante universitario**

Reclutamiento de aprendices Sena a nivel nacional en etapa electiva y productiva Maneje todo el proceso desde la creación del perfil hasta la solicitud de la documentación, realice peraltas de contratación. \*Logros:\*Adquirir nuevos conocimientos en el área de selección. \*Llevar los conocimientos teóricos a las practicas \*Aprender a relacionarme con diferentes jefes a nivel nacional y contacto directo con el personal del sena y sucursales Bbva \*Implemente el volanteo en los colegios para optimizar los procesos de selección para la oferta cerrada en donde el banco patrocina a los estudiantes para que estudien una carrera relacionada al sector financiero en el Sena.

oc