

**Compte-rendu :**

**Enquête ethnologique**

**Centre médical d'entreprise en campagne de  
vaccination grippale**

**Hugo Santini**

<b>I. Introduction.....</b>	<b>3</b>
a. Sujet et terrain d'enquête.....	3
b. Accessibilité et accueil.....	4
c. Lieu et personnelle.....	5
<b>II. Organisation de la vaccination.....</b>	<b>6</b>
a. Covid et impacte sur l'organisation d'un plan de vaccination.....	6
b. Le processus en détail.....	7
c. Process en accord avec le lieux.....	7
d. Demande relatif au covid.....	8
<b>III. Processus de la vaccination.....</b>	<b>9</b>
a. Accueil et prise en charge.....	9
b. Vaccination.....	10
c. Fin du processus.....	11
<b>IV. La vaccination en entreprise.....</b>	<b>12</b>
a. Population relative au lieu et adaptations.....	12
b. Gestions de la vaccination propre au différentes entreprises.....	13
c. Différence entre le secteur la vaccination de bureau et la vaccination d'usine.....	14
<b>IV. Annexe carnet.....</b>	<b>15</b>

## I. Introduction

### a. Sujet et terrain d'enquête.

Pour mon observation, j'ai pu me rendre au centre médical du siège social de Stellantis France. Du 6 au 17 novembre, le centre a proposé aux employés du siège une campagne de vaccination contre la grippe. J'ai été accueillie par l'infirmière coordinatrice la matiné du dernier jour de cette campagne a 9h et ce jusqu'à midi environ. Le personnel était très accueillant et bienveillant envers moi, ce qui m'a permis d'observer et comprendre une très grande partie du travail qu'ils pouvaient réaliser durant leurs campagnes de vaccination. Mdm. G, l'infirmière coordinatrice du centre, m'a chaleureusement accueillis et dès mon arrivée m'a expliqué en détails - après m'avoir fait visité le centre - le fonctionnement de leur campagne, du site et du centre médical tout en répondant aux interrogations que je pouvais avoir.



[Siège social de Stellantis France - Centre d'expertise Métiers et régions](#)

Ainsi, la première partie de cette observation a pris la forme d'un entretien avec Mdm. G qui m'a permis de mieux comprendre et questionner l'observation de la vie du centre et des vaccinations dans un second temps.

b. Accessibilité et accueil

Mon accession au centre m'a été permis par ma mère qui travaille dans les bureaux de Stellantis France. Après avoir discuté avec moi sur mon sujet d'étude de la vaccination, elle m'a proposé de contacter le centre médical de son site de travail qui réalisait sur le moment une campagne de vaccination, ce que j'ai trouvé être une bonne idée.

Ma mère a donc contacté directement par email le médecin du travail du centre, en lui expliquant ma situation d'étudiant cherchant une observation sur le thème de la vaccination. Bien que je n'ai pas pu lire les échanges de ma mère et du médecin, je crois que mon motif d'observation a été accepté rapidement par ce dernier qui n'y voyait pas d'inconvénient.

Je me suis donc rendu le 17 novembre vers 8h30 au siège social de Stellantis accompagné de ma mère, qui, au préalable, avait réalisé une demande interne afin de m'obtenir une dérogation d'accès au site en tant que visiteur au jour du 17; me permettant de récupérer - à l'accueil - un badge d'accès me donnant accès aux passages des portes verrouillées que ma mère passait avant moi. Un dispositif de sécurité de cette nature n'est pas étonnant pour une entreprise qui se doit de se garder des intrusions mal intentionnées.

Une fois mon badge récupéré, ma mère m'a introduit à son lieu et ses collègues de travail avant de me déposer au centre médical du complexe, où l'infirmière coordinatrice m'a prise en charge. Comme expliqué un peu plus haut, après m'avoir introduit au lieu, et aux personnels, Mdm. G m'a expliqué en détail - sous la forme d'un entretien - le fonctionnement du centre et de la campagne de vaccination avant de me laisser observer la vie du centre et les vaccinations.

Au centre médical, l'accueil était très chaleureux et je n'ai à aucun moment eu l'impression d'être de trop. Les infirmiers et les médecins étaient curieux de mon travail et aucune méfiance ne paraissait. Cette confiance m'a permis de ne pas me sentir limité dans les questions que je pouvais poser, et m'a permis une certaine liberté d'observation : je pouvais alterner entre les observations de vaccin et conversations avec l'équipe médicale.

c. Lieu et personnelle

Le siège social de Stellantis France se trouve à Poisy dans les Yvelines et est à proximité de plusieurs usines du groupe.

Le centre médical du site se trouve au rez-de chaussé du complexe, où il est simple pour tous les employés de se rendre. Il est composé de 3 salles de repos (ou l'on trouve un lit permettant le repos de patient ou l'auscultation de ses derniers), d'une salle informatique (permettant de faire passer des questionnaire sur le stress ou d'opérer des test d'auditions), d'une salle d'urgence, d'une salle de repos pour le personnelle du centre, d'une salle de soins et de quelque bureaux pour les infirmières, infirmiers et médecins du travail. Ses salles s'arrange le long d'un couloir en L où l'entrée se fait en haut de la barre du "L".

Le jour de ma visite il y avait 4 infirmier(e)s sur 6 (au total) et les 2 médecins du travail du site étaient présents.

Le centre suit 8311 personnes travaillant par intermittence (selon les dates de télétravail de chacun) dans les bureaux du siège pour différentes entreprises du groupe. Le statut de cadre est prédominant dans la population du site.

CEMR + autres entités (présentes sur le CEMR) :		oct-23		
Inscrits sur site CEMR		Apprentis	TAM	Cadres Total
		152	641	3 000 3 793
		1	18	257 276
		154	570	2 071 2 795
				474
				6
				0
		18	18	396 432
				199
				0
				21
				315
<b>Total</b>				<b>8 311</b>

Tableau des effectifs par entreprise (censuré) présent sur le site

## **II. Organisation de la vaccination**

### **a. Covid et impacte sur l'organisation d'un plan de vaccination**

Une des premières choses abordées au cours de l'entretien avec Mdm. G a été la modification de l'organisation du processus des campagnes de vaccination sur le site suite au Covid.

Le processus de vaccination avant 2019 consistait en la simple mise au courant des employés d'une campagne de vaccination sur le site. Ces derniers pouvaient se présenter librement sur les horaires d'ouvertures du centre médical aux dates communiqués de la campagne. Même si cela permettait une certaine souplesse pour les employés, qui pouvaient donc venir quand ils avaient du temps, cela créait également une queue devant le centre aux horaires typiquement arrangeants pour les employés (midi et fin de journée). Or, la queue dans le contexte du Covid n'était pas envisageable.

Avec l'arrivée des premiers vaccins contre le Covid, l'état a proposé à quelques entreprises : Air France, Safran, PSA et 2 autres de réaliser des campagnes test de vaccination en entreprise. Les entreprises avaient 15 jours pour mettre en place une organisation qui devait prendre en compte la distanciation. Stellantis (PSA à l'époque), a accepté de relever ce défi d'organisation dans les délais imposés.

Afin d'obtenir de l'aide dans la mise en place d'un processus s'accordant avec les impératifs du Covid, Mdm. G s'est rendu dans le 1er "vaccinodrôme" mis en place en France : "Chez Mauricette", afin d'y trouver de l'aide. La-bas, elle a pu me raconter un peu comment en se présentant à l'équipe du site, elle a été chaleureusement aidée par ses derniers.

Le défis était de taille car non seulement le processus devait inclure la distanciation mais devait également gérer un flux plus important de personnes par rapport aux anciennes campagnes de vaccination qu'avait pu réaliser le centre auparavant.

Toutefois, le jeu en valait la chandelle car après avoir réussi 500 vaccins dans ce délai, les entreprises se sont vu obtenir un accès illimité au vaccin (par l'État). En hommage à l'aide rendu par le centre "Chez Mauricette", ce nouveau vaccinodrôme a pris le nom de "Chez Jacqueline".

b. Le processus en détail

Ce nouveau processus engendré par le Covid fut gardé par la suite pour l'organisation des futures campagnes. Ce processus est simple et efficace; les concernés par la vaccination, réservent un créneau libre sur un outil informatique dédié, et se rendent au centre à l'horaire réservé. Par l'anticipation des arrivées, le flux de personnes est constant et permet d'éviter une queue. Les créneaux sont étalés sur des plages horaires de 5 à 10 minutes, correspondant au temps nécessaire à l'accueil et la prise en charge des personnes à vacciner.

Bien sûr, les patients ne sont pas toujours à l'heure. Je n'ai pas de réelles informations sur la ponctualité de ces derniers durant les campagnes de vaccination pour le Covid, mais lors de mon observation, les arrivées variaient un peu par rapport à l'heure exacte prévue. Ces retards et avances créent dans le centre des moments de "rush" et de "pause". A certains moments, 3 ou 4 patients pouvaient arriver simultanément et les infirmiers du centre devaient s'activer pour s'occuper de leurs accueille puis de leurs vaccins. Tandis qu'à d'autres moments le centre pouvait être très calme et silencieux, sans patients.

c. Processus en accord avec le lieu

Le milieu de l'entreprise est propice à une organisation de ce genre. La proximité du centre avec le patient permet d'arranger ce dernier; il n'a pas besoin de quitter son poste de travail pour très longtemps. Cette praticité s'accorde avec la culture d'entreprise qui demande - d'autant plus que la majorité de la population a un statut de "cadre" - un travail souvent continu, qui ne permet pas ou peu de pause.

Les rendez-vous ne dépassent donc que rarement les 5 à 6 minutes. Certains, moins pressés, prennent plus de temps, discutent plus longtemps avec les infirmiers et infirmières. Mais une majorité ne fait que passer en "coup de vent". Une des vaccinations traduisait bien l'exacerbation de cette attitude : Un homme arrive dans le centre, son téléphone à la main - qu'il fera tomber à deux reprises à cause de la précipitation - et écouteur aux oreilles pour suivre une réunion. Il est arrivé aussi vite qu'il est parti, en 3 minutes le formulaire était rempli et signé et les infirmières l'avaient piquée pour sa vaccination. Il n'a pas pris le temps de s'asseoir à demander si "ça serait possible de faire très rapide" en s'excusant pour l'obligation qui le retenait.

Le fait que les gens soient globalement pressés par leur travail demande au centre d'assurer une prise en charge rapide des patients, mais si cela est fait correctement, les patients vont ainsi s'enchaîner comme ils devraient, dans les temps impartis des créneaux.

Ce cadre permet à l'équipe médicale (étant 4 infirmiers ce jours là) d'assurer deux patients toutes les 5 minutes sans que du retard soit pris.

d. Demande relatif au covid

Même si la campagne de vaccination que j'ai pu observer ne concernait que la grippe, beaucoup de patients ont demandé des informations sur toute vaccination possible contre le Covid. Même si rien n'avait été communiqué sur d'éventuel vaccin contre le covid, le centre avait eu au moment de ma visite plus d'une soixantaine de demandes spontanées pour le vaccination Covid au cours de la semaine.

L'année précédente le centre avait réalisé deux campagnes de vaccination simultanées : grippe et Covid. En prévision de ses demandes spontanées, le centre avait fait un stock d'une centaine de vaccin contre le Covid, que les patient après demande pouvais recevoir.

Durant ma présence au centre, Mdm. G. ma notifier d'un mail qu'elle venait de recevoir, portant sur ce même point : un homme demandait s'il était possible de se faire vacciner contre le covid avant les fêtes, pour éviter toute contamination de son père âgé. On voit ici que la vaccination n'est pas seulement perçue comme un acte permettant de se protéger soit même, mais un acte permettant également de protéger ce que l'on côtoie. Certaine personne se vaccine afin d'éviter une transmission aux personnes fragiles qu'elle peut avoir prévu de voir.

### **III. Processus de la vaccination**

#### a. Accueil et prise en charge

Quand des patients arrivent, ils leur est remis un questionnaire permettant de s'assurer de leur compatibilité avec le vaccin qui va leur être injecté.

VOUS SOUHAITEZ ETRE VACCINE CONTRE LA GRIPPE ?	
Merci de bien vouloir répondre à ces quelques questions en entourant la bonne réponse :	
1/ Avez-vous déjà présenté une réaction à la suite d'une vaccination ? Si oui à quel vaccin ? Réaction locale ou générale ?	oui non
2/ Êtes-vous allergique ? Si oui à quoi ?	oui non
3/ Avez-vous actuellement une maladie chronique en cours d'évolution :	oui non
4/ Avez-vous actuellement un épisode infectieux en cours ? (Température, nez qui coule, toux, ...)	oui non
5/ Pour les femmes, êtes-vous enceinte ? Allaitez-vous ?	oui non oui non
<u>Effets indésirables éventuels de la vaccination :</u> <b>Réactions les plus fréquentes :</b> Maux de tête, sueurs, douleurs musculaires ou articulaires, fièvre, malaise, frissons, fatigues, réactions locales (rougeur, douleur, gonflement, induration) <b>Réactions les plus rares :</b> Allergie (urticaire, prurit, œdème de Quincke, choc anaphylactique), troubles neurologiques (névralgie, paresthésies, convulsions, syndrome de Guillain Barré), baisse transitoires des plaquettes, vascularite.	
<b>Je soussigné, NOM &amp; PRENOM :</b> <b>MATRICULE:</b> Après avoir répondu au questionnaire ci-dessus, pris connaissance des éléments d'information et demandé toutes les explications complémentaires que j'estime nécessaires, souhaite être vacciné contre la grippe par le service médical PSA Peugeot Citroën du Pôle tertiaire <b>Date :</b> <b>Signature :</b>	

*Questionnaire transmis au patient avant l'injection*

Les premières questions interrogent les antécédents médicaux; les questions sont de savoir si vous avez déjà eu des réactions à un vaccin ou à d'autre produit utilisé dans le vaccin ou le processus de vaccination. La troisième question interroge dans sa forme au présent : "actuellement", sur l'état global de santé du patient; l'on veut savoir si vous avez une "maladie chronique" : une pathologie remarquable dans la durée, dans l'évolution de ses symptômes est "actuellement" en train de progresser.

Les dernières questions interrogent également votre état général sur des choses qui concerne beaucoup plus le présent, l'on veut savoir si vous êtes actuellement malade, et on le confirme explicitement avec une liste de symptômes : "(Température, nez qui coule, toux)", la dernière question concernant une éventuelle grossesse. Il est déconseillé aux personnes malades de se faire vacciner, la maladie sollicite le système immunitaire et remettre une couche d'agent infectieux sur cette maladie serait risqué.

Toutefois, une petite maladie ne semble pas être un problème; un patient s'est fait vacciner au cours de mon observation alors qu'il présentait des symptôme d'un "petit rhume". Après avoir parlé un peu avec les infirmiers de ses symptômes, les deux parties ont convenu que ce n'était pas un problème, ses dernières étant légers et ayant commencé il y a déjà 5 jours.

La passation de ce questionnaire est une occasion pour les infirmiers d'entamer une discussion avec le patient, soumis à un questionnaire, ils se livrent sur tout ce qu'y - a leurs avis - pourrait venir en contradictions avec le vaccin qu'il s'apprête à recevoir. Une fois que tout semble clair pour les infirmiers et le patient, les deux peuvent continuer de discuter de tout et de rien, de sujets qui ne sont plus de l'ordre du médical et passer au vaccins.

Toutefois, cette interaction n'est pas toujours possible; si le patient est pressé il ne prendra pas le temps de décrire correctement son état de santé; et le vaccin se fera très rapidement, souvent dans le silence, ou laissant le patient à son activité en cours. Je pense notamment à l'homme venu se faire vacciner en cours de réunion, qui n'a pas été dérangé par les infirmiers, qui l'on laisser faire le travail qu'il présentait comme une obligation. Le questionnaire ayant une valeur de sûreté déjà suffisante pour les infirmiers.

#### b. Vaccination

Une fois le questionnaire passé, les patients accompagnés d'un infirmier ou d'une infirmière, se rendent dans un bureau afin d'être vaccinés. On fait installer (asseoir) le patient, tout en continuant la discussion entamée dans le couloir de l'accueil avec le questionnaire.

Une fois que le patient est installé, l'infirmier rassemble tout ce dont il va avoir besoin pour la vaccination : Un gel hydroalcoolique, des gants, une seringue remplie du vaccin à injecter, une compresse alcoolisée, une compresse simple, un pansement et un récipient dédié aux seringues utilisées.



Photo du kit de vaccination avec les différents éléments cités plus haut.

L'infirmier commence par se désinfecter les mains avec le gel hydroalcoolique, puis met (ou ne met pas) des gants, il disinfect ensuite la partie du bras allant recevoir le vaccin avec la compresse alcoolisé, sort la seringue de vaccin, enlève le capuchon de la seringue puis demande si le patient est prêt avant de le piqué et d'injecter le vaccin. Une fois la vaccination terminée, l'infirmière prend la seconde compresse (non-alcoolisé) pour essuyez toute goutte de sang pouvant s'échapper du trou créé dans le bras par la seringue, puis pose un pansement pour faciliter la rémission de ce petit trou tout en évitant de léser du sang s'échapper sur les vêtements.

L'injection ne prend pas plus de quelques secondes et est rapidement passé, au point où certains patients demandent avec étonnement si c'est fini. La majorité des patients que j'ai pu croiser, ne réagissaient pas ou peu lors de l'injection, ce n'était pas quelque chose qu'ils avaient l'habileté d'appréhender spécialement. Toutefois, Mdm. G. a pu me dire que la veille un patient avait fortement crié lors de son vaccin, les réactions peuvent varier en fonction du patient.

c. Fin du processus

Une fois vacciné et le pansement posé, le processus de vaccination touche à sa fin, l'infirmier laisse le patient se rhabiller s'il a enlevé un quelconque vêtement pour faciliter l'injection, puis l'invite et accompagne le patient jusqu'à l'accueil. Le patient, très souvent, salue l'équipe d'infirmiers avant de sortir du centre pour se rendre à son poste de travail.

Pour finir, les infirmiers cochent le nom du patient sur la feuille d'organisation du jour, si cela n'a pas été fait à l'accueil.

## **IV. La vaccination en entreprise**

### a. Population relative au lieu et adaptations

Le milieu de l'entreprise est assez spécifique; les patients sont à la fois là dans le cadre d'une campagne directement organisée par leur entreprise et cela même sur leur lieu de travail. Beaucoup de patients que j'ai pu voir passer ce jour, notifiaient aux infirmiers la praticité d'une telle disposition pour leurs comptes. Il était content de pouvoir se faire vacciner rapidement sans avoir besoin de se déplacer plus loin que leur lieu de travail (trajet qu'il ont déjà à faire pour le travail justement).

Un tel dispositif est donc à la fois bénéfique pour l'employeur, qui y trouve un avantage et pour l'employeur qui se prémunie et "s'assure" de la bonne santé de ses employés : une santé nécessaire au travail; un employé malade est un employé indisponible sur une certaine période.

Quand j'ai demandé pour savoir ce qui motivait les employeurs à organiser des campagnes de vaccination, une infirmière a pu me dire qu'une année une usine de voiture avait dû être fermée à cause d'une épidémie de grippe de ses ouvriers et que selon elle c'est pour cette raison que des campagnes ont été organisées par la suite. Même si je n'ai pas eu de confirmation sur cette épidémie et que les dates peuvent varier selon les infirmiers, cela confirme que pour certains membres de l'équipe médical de telle campagne sont motivés pour garder l'intégrité physique et mentale des équipes employées.

Le choix de l'organisation par réservation de créneau est propice à l'entreprise : il est facile de transmettre un lien vers un outil interne aux différents employés par la communication d'un mail globalement distribué. L'outil utilisé ici était : SharePoint, un logiciel d'organisation de la suite Microsoft souvent utilisé dans de grosses entreprises. Ce logiciel s'interface avec tous les outils internes à l'entreprise et permet donc une utilisation familière pour les employés. Il utilise le compte Microsoft des employés, associé à leurs mails et permet une mise en place plus ou moins simple pour l'équipe d'infirmiers.

## b. Gestions de la vaccination propre au différentes entreprises

Pour le centre médical du siège social de Stellantis, la gestion des vaccination doit être faite correctement car différentes entreprises au numéro de siret différent - différentes entités donc - font appel au centre pour leurs campagnes de vaccination. Ses différentes entreprises, bien que communicantes entre elles, sont distinctes, les doses de vaccin que ses dernières sont prêtes à acheter pour leurs employés varie également. Ainsi, après une récente migration d'un site affilié à PSA (nouvellement Stellantis), sur le site du siège social à obliger Mdm. G a séparé les doses prévues pour les employés nouvellement venus des employés plus anciens.

- **Campagne de vaccination :**

- ✓ **Contre la grippe saisonnière** (800 + 350 vaccins commandés : population CEMR et Vélizy CEMR) :
  - 541 vaccins faits (15/11 inclus) – 170 planifiés
  - 253 vaccins réalisés / 350 (Vélizy CEMR)

### *Répartitions des doses en fonction des populations*

800 vaccins était prévu pour les employés du Centre d'Expertise Métier & Région et 541 avait déjà été fait le jour de mon passage. Tandis que pour les employés de Vélizy, 350 doses avaient été prévues pour 253 vaccins réalisés le 15 novembre.

La population de Vélizy semblait moins intéressée par la campagne et des doses de vaccin ne trouvaient pas de receveur. Quand j'ai demandé ce qu'il allait être fait des doses restantes, Mdm. G n'a pas vraiment su me répondre. Je me suis demandé s'il serait possible de proposer les doses restantes à la population du CEMR sans distinctions d'appartenance à l'entreprise mais Mdm. G ne semblait pas réellement convaincu par cette solution. Elle m'a tout de même dit, que ses vaccin devrait être injecté sous peu sans quoi ils pourraient se périmées.

On voit ici, que l'organisation relative à aux gestions patrimoniales des entreprises a un rôle à jouer dans la distribution. Dans un premier temps, tout les entreprises ne proposent pas les mêmes quantités de vaccin. Et dans un second temps, la présence de différentes entités entrepreneuriales sur un même site peut compliquer la gestions des vaccins et créer

des surplus qui seront potentiellement jetés si ses différentes entreprises ne communiquent pas assez ou ne trouvent pas d'accord.

c. Différence entre le secteur la vaccination de bureau et la vaccination d'usine

Durant mon observation j'ai pu discuter avec un des deux médecins du travail qui travaillaient ce jours là. Ce médecin travaillait également dans une des usines de Stellantis, j'en ai profité pour lui demander quelles pouvaient être les différences entre les deux lieux.

La chose qui m'a le plus frappé était le nombre: bien moindre, de vaccination qui pouvaient être réalisés durant des campagnes de vaccination interne à l'usine. Pour une population d'environ 2500 personnes, seulement 150 vaccins étaient prévus et 90 seulement étaient réalisés en fin de campagne. Quand je l'ai interrogé sur ce faible nombre, le médecin m'a expliqué que c'était notamment dû à la cadence imposée dans les usines : les ouvriers ne peuvent pas quitter leur poste de travail sous peine de paralyser la chaîne de production.

Elle m'a également dit que pour l'usine il n'y avait pas une organisation comme celle du centre du siège social: les ouvriers se présentent quand ils le peuvent, souvent à la fin de leurs travail vers 16 - 17h.

## **IV. Annexe carnet**

Jour ~~suite~~: P311  
 Suivi:  
 3 salles de repos  
 1 salle info (question stress / anxiété)  
 1 salle urgences  
 1 salle de repos passuelle  
 1 salle de soins

**PSA Auto (gens suivis) : 4248 site (P311)**

<del>PSA</del> <del>V</del> <del>total</del>	<del>Télé-travail</del> <del>+ 2</del> <del>1200 perso sur site</del>
--	---

90 vaccination sur  
 3h (la matinée du  
 Vendredi)

900 nouvel pers. + depuis famille  
 Séparation en 2.  
 environ 800 / 850 au  
 vaccin

Velingi donne une estimation 300/350

1100 totaux commandés

13e lundi payé par l'entreprise

Go van sur  
 la journée:  
 5pl/10min

- financier) séparé entre religi et fissi
- résevation Rapide (1min complet)  $\Rightarrow$  RSA
- offre vacune pour religi sur les 310
- Certaine surprise sur le croissant
- $\hookrightarrow$  Si incident
- Comb modifier la façon de faire
- des vaccins  $\Rightarrow$  RSA pour l'auto
- $\hookrightarrow$  pas de vaccination
- 11
- check
- ④
- Pour le covid nécessite déclencher  
(vaccinodrome)
- Bsp de vaccin sur RSA plaisir
- TH

Eric Froman / Soffran / SPA / 2 autres

↳ Demande du gouvernement  
en 15 jours. Organisations

↓

Distribution / papier à faire

(Accès sans limite si 1er vaccin effectué)

Poissy => 1er vaccinodrome

(Chen Mauricette)

1<sup>er</sup> personne à être  
vacciné covid

Eric Chey Baff

Maïa Jeannine

↳ passe chez Mauricette

(Domm fait sur l'âge + astuce)

↳ Premier vaccinodrome Juin 2021

↓

Chey Jacqueline

1000 doses en rappel

Changement dorénavant = Ap covid (Réalisation Possibilité)

↳ Capacité de vaccination + grande ame  
une meilleure organisation

Outil informatique

↳ Share point

↳ Reçoivent un lien

Communication du groupe  
avec possibilité de regarder sur les plus  
disponibles

↓

Nécessité d'impliquer la différenciation  
car payout diff.

Sur SharePoint extraction

Questionnaire non donné par moi

↳ car renvoie par moi trop sceptique

Contre indication / Personne aggrave  
général

↳

Deux = pour eux et les autres

↳ Pour nous faire demander

Demandé mon réservation pour le covid

total vaccin

Hier matin : 541 vaccin fait (15/11) inclu

Grippe et 10 prévues  $\Rightarrow$  PSA

: 218 vaccin pr valig;

Demande spontané Covid

60 aine de personnes sans communication

Grippe plus fort expérimentation finale dernièr

$\hookrightarrow$  Réseau Sentinel pour info  
(période habituel janvier)

réception d'un courriel de l'Institut de vaccination pour la sécurité sociale.

$\hookrightarrow$  Impératif de récupérer la dose si non plus de communication et aide avec vaccin

Cette année double communication

Grippe + Covid dans les mêmes

casiers

Saisie casier  $\Rightarrow$  covid (communication directe avec la grippe)

$\hookrightarrow$  Non  $\Rightarrow$  Grippe:

$\hookrightarrow$  Historique Covid

$\hookrightarrow$  Date / Heure / Brésil / in

$\downarrow$   
Fourchette qui a donné le trajet

Demande d'un patient sur la vaccination covid

Installation ~~chez~~ patient

↳ Demande de l'infirmerie

Sur le Rhône

Anticahagardent

↳ Antécident vaccin

↓

Nouvelle demande pour la covid

↳ Proposition sur une liste d'attente

Série de vaccin

↳ Bonne interaction entre le patient et l'infirmier

↳ Bien défendre le bras

par injection

pas de crise patient pour moins de douleur

↳ Parler de nos vieux maladis

Scinde système infecté ~~intervenant~~ ~~de l'autre~~ ~~qui fait bien~~  
~~auquel~~ grippe PSA ~~grâce à~~ Minimiser  
↳ Mis en place après épidémie  
d'origine à Renne  
qui a stoppé la production ~~pas de date~~  
nous ~~pas possible~~  
Question ~~l'heure~~ industriel. Ca a pu  
[III] 3 infirmier au faire le  
Vaccin + 1 Mme femme  
Planification utile pour les infirmiers  
1<sup>er</sup> Vaccinodrome Centre Expertise métropolitaine  
et Région  
A → B → Vol (g)  
→ RSA  
D sur une journée  
↳ Campagne de 15 jours de vaccination  
6 novembre à Aujd.

150 vaccins sur l'usine → grande

so fait → libre / opération

sans gant - vous ~~avez~~

Campagne de plus chose

Difficile → Mat et briefing

↳ Disque

Habiller moins pour la

amis

↳ Caserne

Antécédent de

deuxième

plus de charge de travail

sur les infirmiers

↳ Possibilité de donne + de suivi

lors de la vaccination

↳ Les patients ne viennent plus.

Certain temps nait personne ne viens

## Réponse au questionnaire

Puis installation

↳ Environs mais pas de film

Demande de faire ça deux → 3 semaines

↳ Taux toujours présente mais pas

de préparation

↳ Probablement à la fin pour l'instant

Désinfection

↳ Demande Ready ?

↳ Ça va ? Oui !

↳ C'est fait

↳ Demande également vaccination covid également par le patient

(Bcp)

Puis préconisation quindi même du

Medicament

Compagnie Simultané finale dernière

Très forte demande pour le

Card enroulé noir

↳ Flèche droite + 3ee après amorce

Exemple de mail demandé pour son pince  
de 30 ans

Patient continue sa réunion pdt la  
vacination / l'obligation inique  
LS ne laisse pas  
↳ Réservé

possibilité de faire très rapidement  
Adopte un patient

Pince réalisée

↳ Désinfection bras pincé

Post de l'aiguille sur la Mappe  
Acier inoxydable fond de la Mappe  
au patient

- Pince

- Refuse pour voir si c'en est bien dans  
le muscle et pas des venus veineux

- insertion

(Part du gest obligatoire)

Demande de 1/3 de sa pince  
pour un Doigt mure

Seul contre indication dans les  
allergies sont les exipients du caoutchouc