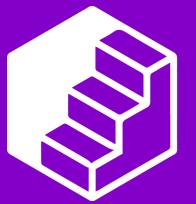


GERENCIANDO
TALENTOS

MOTIVAÇÃO NO TRABALHO

5 MANEIRAS PARA MANTER FUNCIONÁRIOS SATISFEITOS



SUMÁRIO

1. Introdução
2. Ambiente confortável
3. Atividades externas
4. Saiba receber feedbacks
5. Campanhas sociais
6. Promova treinamentos
7. Conclusão



1. INTRODUÇÃO

O desafio de manter os colaboradores motivados e produtivos é uma grande área com a qual as empresas estão cada vez mais atentas. Além de realizarem contratações assertivas, oferecerem comissões gratificantes e planos de carreira atrativos, é preciso, cada vez mais, criar metodologias e ferramentas que motivem e mantenham funcionários focados em seus próprios desafios diários.



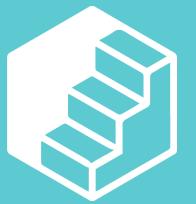


2. AMBIENTE CONFORTÁVEL

A maior parte do dia de um profissional é passado no ambiente de trabalho. É necessário, para que haja produtividade, que o ambiente de trabalho tenha o máximo de controle para oferecer um ambiente limpo, com cadeiras confortáveis, com baixa poluição sonora e com temperaturas agradáveis.

É preciso que a cultura organizacional ofereça um ambiente estimulante à produtividade. Afinal, ninguém consegue ser produtivo em meio ao caos.





3. ATIVIDADES EXTERNAS

Promova encontros dos seus colaboradores em ambientes externos ao de trabalho cotidiano. Como churrascos, piqueniques e festas.

Envolver os familiares e pessoas amadas da equipe é uma boa maneira de criar laços e possibilita uma maior compreensão e diálogo mais livre entre as partes.





4. SAIBA RECEBER FEEDBACKS

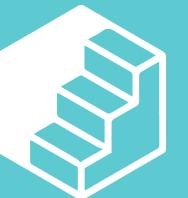
Existem inúmeras ferramentas e modelos de avaliações que permitem que os funcionários se expressem e sintam confortáveis para apontar suas insatisfações e sugestões de melhoria. O reconhecimento e até a premiação das melhorias de quem vivencia os processos diariamente , pode ser uma ferramenta poderosa, tanto para melhorar o desempenho da empresa como para reter funcionários que se sintam valorizados e consequentemente, estejam envolvidos diretamente no sucesso da organização.



5. CAMPANHAS SOCIAIS

Ajudar outros é um dos valores mais antigos da humanidade e tem um poder de trazer alegria e satisfação para as pessoas como poucas situações são capazes. É por isso que envolver os funcionários em ações sociais traz um senso de objetivo e de inspiração por algo maior.

Mais que doar produtos, é proveitoso que os funcionários se vejam como parte fundamental desse processo e isso se torna ainda mais concreto e gratificante quando eles mesmos realizam a entrega dos materiais arrecadados e visitam a instituição beneficiada.



6. PROMOVA TREINAMENTOS

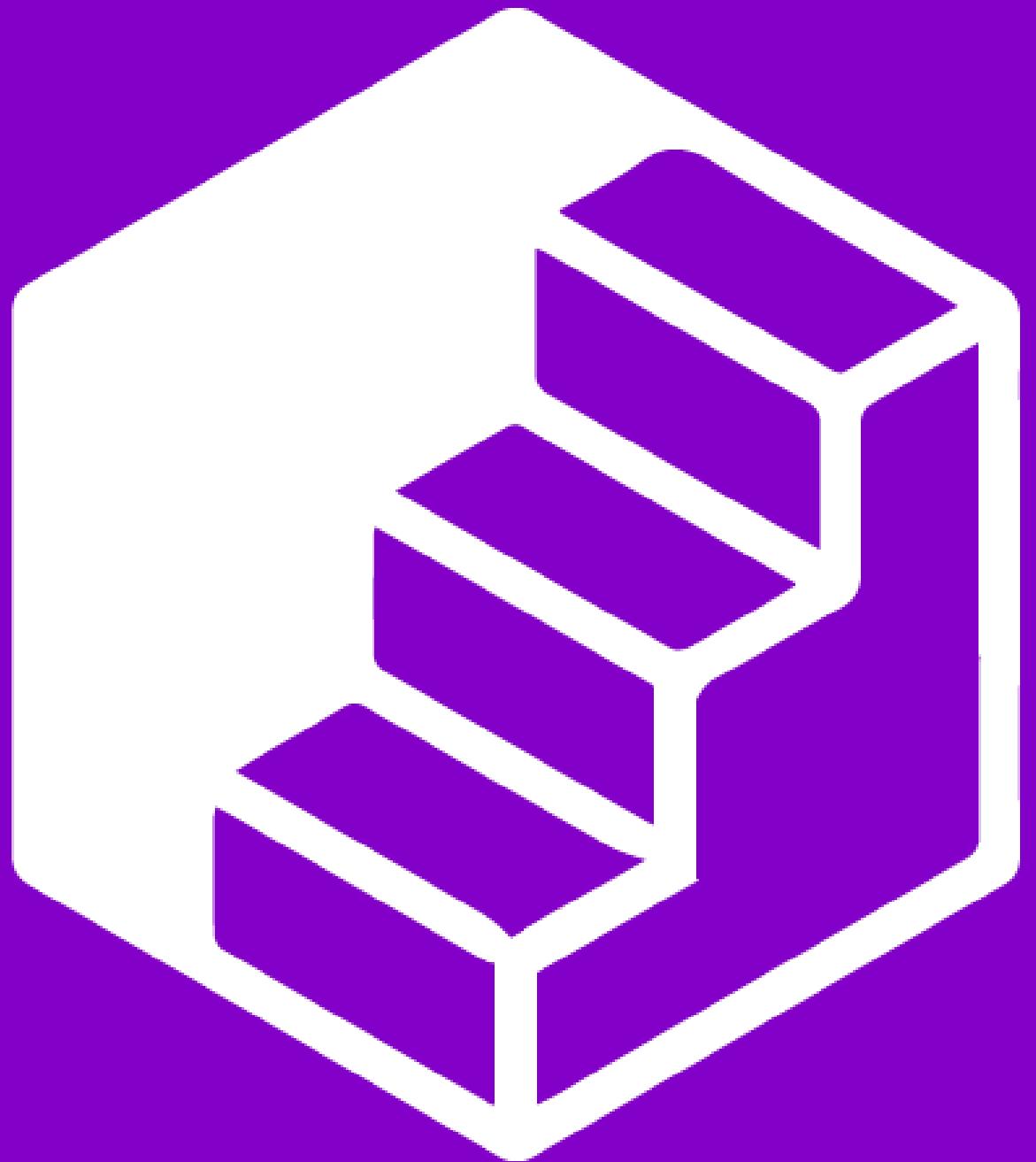
Sentir-se evoluindo em conhecimento e performance pode ser um motivador poderoso. É também uma forma de aprimorar os funcionários e estimulá-los com metas crescentes, mas coerentes com o aprimoramento das qualificações do funcionário.

O ideal é que haja um programa e que a empresa esteja aberta a colaborar com o funcionário na escolha destes cursos de aperfeiçoamento e lembre-se que não somente o conhecimento direto para uma área específica possa ser benéfico, mas que a formação de um bom profissional é multidisciplinar.

7. CONCLUSÃO

Uma reportagem da revista **Forbes** revelou que as próximas gerações, sobretudo a Geração Z, com nascidos a partir de 1996 está cada vez mais exigente em relações a suas expectativas de trabalho.

Torna-se, portanto, um desafio imperativo e constante reter bons talentos e mantê-los produtivos e felizes.



GERENCIANDO TALENTOS

OBRIGADA! :)

PARA MAIS CONTEÚDOS, ACESSE: WWW.GERENCIANDOTALENTOS.COM.BR