













# Rapid Empleos

Inicio de sesion

Registrarse

Inicio **Aspirantes Empleos Nosotros Empresas** Contacto

## Política de privacidad

La política de "Rapid Empleo" es la de dar plena confianza a sus usuarios en general. Es por esto que hemos creado estas políticas de privacidad, para que los usuarios de "TRapid Empleo" sepan qué información personal reunimos sobre ellos, cómo y con quién se utiliza. El usuario debe leer detenidamente cada párrafo, y una vez leído decidir si acepta las condiciones ofrecidas por "Rapid Empleo". Estas políticas de privacidad pueden ser modificadas, por lo que se recomienda al usuario regresar periódicamente a esta sección y volverlo a leer. Esta política de privacidad le permite saber al usuario:

#### Saber la información personal que se reúne sobre él

Cuando el usuario se registra, "Rapid Empleo" le pide su nombre, apellido, dirección de correo electrónico, edad, sexo, nombre y claves de identificación de usuario, ocupación, empresa e intereses personales. Cuanta más información nos suministre voluntariamente (y cuanto más precisa sea) mejor podremos personalizar nuestros servicios. Además de solicitar información durante el proceso de registro, "Rapid Empleo" podrá pedir información adicional en el caso de ocasiones especiales, como concursos, promociones, compras en línea, avisos clasificados y otros eventos. Para más información sobre un socio en particular y su política de privacidad, te sugerimos que visites su página de inicio y hagas clic en el enlace de información sobre privacidad.

## Saber qué es una cookie y para qué se usan

Para prestar un mejor servicio al usuario, "Rapid Empleo" puede almacenar en ocasiones en el computador del particular, pequeñas porciones de información denominadas "Cookies". Todos los sitios que solicitan al usuario su contraseña y nombre de usuario para ingresar o que pueden ser personalizados requieren que el usuario acepte las cookies. Este instrumento es utilizado por "Rapid Empleo" principalmente para:

Recopilar direcciones IP de los usuarios. La información de la cookie identifica al usuario y si éste está inscrito en algún servicio, promoción, concurso u otro evento ofrecido por "Rapid Empleo", ordena al sistema acceder a la información sobre el usuario que está almacenada en las computadoras de "Rapid Empleo". De esta manera "Rapid Empleo" puede personalizar las preferencias del usuario y hacerle más fácil la utilización de sus servicios.

Realizar estudios estadísticos que permiten distinguir entre usuarios nuevos y los usuarios regulares, para así poder calcular la cantidad de usuarios y su crecimiento Medir patrones de tráfico, como saber qué servicios de "Rapid Empleom" el usuario utiliza y su comportamiento dentro de ellos. Con esa información "Rapid Empleo" puede personalizar contenidos, banners, promociones, servicios y otros que se encuentran en los servicios de "Rapid Empleo". El usuario puede limitar o restringir la admisión de cookies a través de las opciones de su navegador.

## Saber quién recolecta su información y para que se utiliza

Toda la información que el usuario brinda al sitio "Rapid Empleo", es recolectada solamente por "Rapid Empleo" y utilizada para fines de comunicación relacionados con el sector laboral y desarrollo profesional.

"Rapid Empleo" posee aliados estratégicos que buscan comunicarse con los usuarios registrados a través de correos electrónicos y de esta forma compartir información de interés relacionada con el desarrollo profesional SOLAMENTE. Esta información será compartida UNICAMENTE si el usuario ha aceptado recibir este tipo de comunicación al momento de registrase en el sitio. En cualquier momento el usuario podrá dejar de recibir este tipo de información dándose de baja en el botón respectivo dentro de este tipo de mensajes de marketing directo. Toda comunicación de nuestros aliados es administrada y filtrada por Rapid Empleo

## Para qué se utiliza la información recolectada

Toda la información recolectada a los usuarios en todos los sitios de "Rapid Empleo" tienen por objetivo:

Realizar estudios internos sobre los datos demográficos, intereses y comportamiento de nuestros usuarios. La información se utiliza para entender y servir mejor a nuestros usuarios. Si el usuario se registra en Rapid Empleo, podrá optar por recibir Alertas de trabajo por correo electrónico. Como los correos electrónicos de Alertas de Trabajo son personalizados, es importante que los usuarios no compartan estos enlaces con otras personas ni los publiquen en las redes sociales. Cada usuario es responsable de mantener la seguridad de estos enlaces de correo electrónico personales de Alertas de Trabajo. Compartir Alertas de Trabajo personalizadas podría resultar en que alguien inadvertidamente solicite un trabajo en su

En qué casos se comparte la información recolectada

En caso de tener la aprobación explícita del usuario, sus datos de carácter personal pueden ser usados por terceros para efectos de realizar marketing directo, llamadas telefónicas, para enviar correos electrónicos, entre otros. El usuario tiene el derecho y la opción de poder denegar la recepción de esta información por parte de terceros.

En el caso de las transacciones, sus datos de carácter personal pueden ser usados por terceros sólo para efectos de poder completar y ejecutar la transacción que motivó la entrega o

Aquella información que sea requerida por la ley, una orden judicial u otro procedimiento legalmente válido que así lo exija.

Finalmente, "Rapid Empleo" no garantiza la privacidad de la información personal del usuario, si éste suministra o difunde información en guías telefónicas públicas, reportajes de prensa, publicaciones, zonas de chateo, boletines u otras similares. Dicha información podrá ser recopilada por terceros, con o sin su consentimiento. El usuario revela esa información bajo su responsabilidad.

Nosotros: Inicio **Empleos** Política

Contacto

Aspirantes: Inicio sesión Registrarse **FAQ Aspirantes** Hoja de vida

Empresas: Beneficios **FAQ Empresas** 







Derechos reservados Diseñado por HgCOMP 2021





# Rapid Empleos

Inicio de sesion

Registrarse

Inicio Aspirantes Empresas Empleos Nosotros Contacto

## Preguntas frecuentes de empresas

### Rapid Empleos

¿Cómo funciona Rapid Empleos?

Rapid Empleos actúa como conector entre personas y empresas. A través de Rapid Empleos, las empresas buscan candidatos para sus puestos de trabajo, y los candidatos se postulan a las ofertas enviando su currículum. Las empresas solicitan a Rapid Empleos candidatos que cumplan con los perfiles para las plazas disponibles

## ¿Rapid Empleos interfiere en el proceso de selección?

Rapid Empleos es una bolsa de trabajo donde las empresas publican sus ofertas de trabajo y los candidatos interesados en postularse a estas vacantes envían sus currículums a nuestra base de datos. Rapid Empleos no interfiere en ningún momento en el proceso de selección de los candidatos.

## Ayuda para empresas

¿Por qué no recibo los currículums en mi correo?

Ya no recibes currículums en tu correo electrónico porque los recibes en tu área privada donde están agrupadas por ofertas que tienes publicadas. Esto te permite gestionarlas mucho más rápido. El servicio de búsqueda de los currículums lo sigue teniendo disponible.

¿Cuándo recibo la facturas por los servicios adquiridos?

Para las empresas es un servicio totalmente gratuito

¿Qué significa que mi oferta está pendiente, activa o rechazada?

Las ofertas en el estado "pendiente" están pendientes de revisión por nuestro equipo editorial. Las ofertas en este estado no aparecen en la web.

Mi empresa no ha sido validada. ¿Cuál es el motivo?

Si una empresa no ha sido aceptada por nuestro equipo de calidad es porque no cumple con las normas de publicación. Los motivos de rechazar un registro son los siguientes:

la empresa se ha insertado con los datos incorrectos: si los datos introducidos en el formulario de registro no se pueden comprobar o no existen, se rechaza el registro.

el nombre de tu empresa está indicado como confidencial.

el sector de actividad no está permitido: hay sectores de actividades que no están permitidos como por ejemplo empresas de venta piramidal, empresas de servicios sexuales, empresas dedicadas a compra venta de armas y/o drogas. Empresas que indiquen actividad en ese sector no se aceptan en el portal.

. También puede ocurrir que se elimine la empresa porque tus ofertas no cumplen con los criterios de publicación o son fraudulentos.

¿Qué opciones existen para publicar una vacante?

En Rapid Empleos puedes publicar tu vacante en formato básico. El formato básico es gratuito y te permite publicar tu oferta durante un periodo de 60 días.

¿Existen restricciones para publicar ofertas de trabajo dentro de Rapid Empleos?

En Rapid Empleosno está permitido publicar ofertas de trabajo para expandir negocios multi-level o piramidales. Tampoco se permite publicar anuncios de trabajo que sirven para distribuir, publicitar o promocionar productos o servicios específicos. Estos anuncios serán eliminados del portal antes de que se publiquen.

Nosotros: Inicio

Empleos Política

Contacto

Aspirantes: Inicio sesión Registrarse FAQ Aspirantes

Hoja de vida

Empresas: Beneficios

**FAQ Empresas** 

F





Derechos reservados Diseñado por HgCOMP 2021





# Rapid Empleos

Inicio de sesion

Registrarse

Inicio **Aspirantes Empresas Empleos Nosotros** Contacto

A Web Page

## Preguntas frecuentes de aspirantes

¿Cómo funciona Rapid Empleos?

Rapid Empleos actúa como conector entre personas y empresas. A través de Rapid Empleos, las empresas buscan candidatos para sus puestos de trabajo, y los candidatos se postulan a las ofertas enviando su currículum. Las empresas solicitan a Rapid Empleos candidatos que cumplan con los perfiles para las plazas disponibles

## ¿Rapid Empleos interfiere en el proceso de selección?

Rapid Empleos es una bolsa de trabajo donde las empresas publican sus ofertas de trabajo y los candidatos interesados en postularse a estas vacantes envían sus currículums a nuestra base de datos. Rapid Empleos no interfiere en ningún momento en el proceso de selección de los candidatos.

## ¿Cómo puedo crear mi currículum?

Si ya tenías tu currículum en Rapid Empleos, no es necesario que vuelvas a ingresarlo. Puedes modificarlo accediendo con tu e-mail y contraseña aquí. Si nunca registraste tu currículum en Rapid Empleos simplemente completa este formulario.

## Ya estaba registrado en Rapid Empleos, ¿cómo puedo ingresar ahora?

Si tienes una cuenta que has creado hace tiempo puedes acceder aquí al nuevo Rapid Empleos usando los mismos datos de acceso. Puedes ingresar con el e-mail con el que registraste la cuenta en su día y tu contraseña de acceso. Después de ingresar en tu cuenta podrás completar tu currículum y postularte a las ofertas de trabajo.

## Olvidé mi contraseña, ¿cómo puedo acceder?

Si has olvidado tu contraseña puedes solicitar un recordatorio.

## ¿Cómo me puedo postular a las vacantes de empleo?

Para postularse a las ofertas de empleo debes tener una cuenta creada y un currículum completado en Rapid Empleos. Si todavía no tienes creada la cuenta puedes registrarte aquí. Una vez tengas tu currículum creado puedes postularte a las ofertas de empleo en un solo click en el botón de "Enviar mi CV" que encontrarás debajo de cada detalle de la oferta.

## ¿Cuántas veces puedo postularme a la misma oferta?

Solo se puede postular a cada oferta una vez. No podrás postularte nuevamente a una oferta, aunque elimines la postulación anterior.

## ¿Por qué no veo el e-mail de la empresa para enviar mi currículum?

Nos hemos adaptado a las necesidades de las empresas. De esta manera las empresas pueden gestionar muchos más currículums de manera más rápida. Por otro lado los candidatos pueden estar seguros que enviando su currículum a través del botón "Enviar mi CV" las empresas los reciben inmediatamente.

## ¿Cómo puedo contactar con las empresas, si no veo el e-mail de la empresa?

Una vez cumplas los requisitos competentes, nuestros asesores se encargaran de programar cita con la empresa para entrevista de trabajo. Dando los datos correspondientes.

## ¿De qué manera las empresas pueden contactar conmigo?

La empresa se contactará contigo mediante nuestros asesores.

## ¿Puedo eliminar mi candidatura de una oferta?

Si te has postulado a una oferta pero prefieres eliminar tu candidatura lo puedes hacer desde tu área privada accediendo a la pestaña de Aplicaciones. Desde el listado de postulaciones tienes la opción de eliminar tu candidatura de una oferta concreta. Si eliminas tu candidatura, no podrás volver a

Inicio

Nosotros:

**Empleos** 

Política

Contacto

Aspirantes:

Inicio sesión

Registrarse

**FAQ Aspirantes** 

Hoja de vida

Empresas:

**Beneficios** 

**FAQ Empresas** 

Derechos reservados Diseñado por HgCOMP 2021









