

IFSP - Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia
Câmpus São Paulo

Alexandre Yudi Inokawa de Oliveira	SP3046923
Brendo Oliveira Gonçalves	SP3047237
Hugo Rodrigues Alves	SP3050246
João Vitor Lopes Maciel	SP3046842

Análise dos Processos e Mecanismos de Avaliação da Omie

São Paulo - SP - Brasil

18 de Outubro de 2020

IFSP - Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia
Câmpus São Paulo

Alexandre Yudi Inokawa de Oliveira	SP3046923
Brendo Oliveira Gonçalves	SP3047237
Hugo Rodrigues Alves	SP3050246
João Vitor Lopes Maciel	SP3046842

Análise dos Processos e Mecanismos de Avaliação da Omie

Modelo canônico de trabalho monográfico
acadêmico em conformidade com as normas
ABNT apresentado à comunidade de usuá-
rios L^AT_EX.

Professor: Luis Fernando Aires Branco Meneguetti

IFSP - Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia
Câmpus São Paulo

Tecnologia em Análise e Desenvolvimento de Sistemas

RHUA1 - Recursos Humanos em Tecnologia da Informação

São Paulo - SP - Brasil

18 de Outubro de 2020

Resumo

Essa proposta de trabalho é referente a segunda etapa de um projeto da matéria de Recursos Humanos em Tecnologia da Informação. Nesse estudo está contido a análise dos processos e mecanismos de avaliação da empresa Omie dividido em três partes, as quais se debruçam sobre, a empresa e uma síntese de seu processo seletivo, os métodos de avaliação e uma crítica sobre o processo avaliativo, respectivamente. O intuito desse projeto é de identificar, analisar e debater, ferramentas e técnicas utilizadas na avaliação, juntamente com o estudo sobre seus mecanismos de contratação, de forma a fomentar um senso crítico fundamentado na teoria, a qual pudemos ter em sala de aula.

Palavras-chaves: latex. abntex. editoração de texto.

Abstract

Key-words: latex. abntex. text editoration.

Sumário

1	INTRODUÇÃO	5
1.1	Histórico da empresa	5
1.2	Como são os mecanismos de contratação de funcionários	5
1.3	Crítica aos mecanismos apresentados	6
2	AVALIAÇÃO DE FUNCIONÁRIOS	7
2.1	s	7
3	ANÁLISE CRÍTICA DOS MECANISMOS DE AVALIAÇÃO	8
3.1	A	8
3.2	B	8
3.3	C	8
	Conclusão	9

1 Histórico da empresa e estudo dos elementos contratuais

Neste capítulo trataremos de falar sobre um resumo geral do histórico da Omie e sobre uma breve recapitulação da análise feita na primeira parte do trabalho, a qual se debruça sobre os métodos utilizados no processo seletivo da empresa.

1.1 Histórico da empresa

A Omie é uma startup que começou no final de 2013 em uma bancada emprestada de um ex sócio de Marcelo Lombardo, fundador e CEO da Omie. Ao longo de dois anos a empresa foi crescendo e em 2015 se mudaram para o primeiro escritório.

A startup conseguiu conquistar mais espaço e angariar mais colaboradores, até que em 2017 ganharam o prêmio Empreendedor de sucesso do programa de televisão Pequenas Empresas e Grandes Negócios. Fizeram inúmeros eventos presenciais para até quatro mil pessoas. Atualmente, devido a pandemia, estão todos trabalhando de home office.

Em seis anos a Omie chegou a trinta e sete mil clientes e oitocentos colaboradores. A startup é a plataforma número um de gestão e entrou no ranking da Deloitte da EXAME das cem empresas que mais crescem no Brasil em terceiro lugar.



Figura 1 – Deloitte

1.2 Como são os mecanismos de contratação de funcionários

1.3 Crítica aos mecanismos apresentados

—

2 Avaliação de funcionários

2.1 s

3 Análise crítica dos mecanismos de avaliação

3.1 A

3.2 B

3.3 C

Conclusão
