**主旨分析**

1. **前言**

2024/11总结了版主旨分析的解题策略，但目前来看并不准确。

当时的准确率很高可能是因为一些巧合（总结完策略后做题还是不够多）。加上当时一直做题，可能心中保存了一份不合理但恰好自洽的逻辑（解题策略整体不对，但当时加了一堆七七八八的补丁，使得凑起来的解题策略还能符合大多数题。但长期不练习后，由于思路发生变化，且忘了一些之前通过大量练习积累起来的不可名状的思路，导致这个解题策略严重不适用于现在）

1. **考试大纲**

原文是根据上下文内容合理推断阅读材料中的隐含信息；判断作者的态度、意图、倾向、目的

说详细点，就是考察对文段中 中心思想，核心观点，作者意图的提炼能力

1. **文段的三类核心内容及分析方法**

中心思想、核心观点、作者意图，都属于文段中的核心内容，只是维度不一样。 他们都需要通过分析得出

**中心思想**是读者客观维度，客观的将文中的所有内容进行分析，不加自己的主观判断，找到核心主干部分。

分析方法：概括法，将含义相同、类似的句子精简概括一下，然后就找到大致的核心主干了。如材料给了问题-分析-对策，则中心思想这三个都要牵涉到

例1（简单案例）：

“远程办公虽节省通勤时间，但长期缺乏面对面交流易引发员工孤独感。某调查显示，60%的远程工作者表示工作效率下降。企业需优化线上协作工具，并定期组织线下团队活动，以维持员工归属感。”

概括为远程办公有利有弊。 -> 企业要优化工具，组织活动

以上为大致主干

中心思想是 企业需做出一些举动来解决远程办公弊端，全文都被概括进去了，前者提到的优其实不是主干，因为再前再后都没再提到，是辅助用的

中心思想一定要概括全文吗？感觉有的例子中只是包含了核心部分

只需要包含主干就行，每个被概括的部分都要提到 如上题，提到了第一个概括的弊和第二个概括的企业的举动

例2（复杂案例）：

“人工智能面试系统在提升招聘效率的同时，因依赖‘微表情分析’引发广泛争议。研究表明，此类系统对少数族裔、非标准口音者的误判率高达42%，且难以区分临时干扰（如环境噪音）与真实心理状态。尽管欧盟已通过《人工智能伦理法案》要求算法透明化，但多数国内企业仍以‘商业机密’为由拒绝公开训练数据。心理学家指出，若继续以历史员工数据训练AI（如偏好‘996工作模式’的样本），将导致算法固化职场偏见，最终将人类价值观简化为数据模型。

概括为人工智能引发争议 -> 几类具体的核心矛盾

几例具体矛盾不能省略，他们是文段的核心内容（绝大多数篇幅都在说这个，说明文段的核心目的就是说这些案例，如果说只是举了一个例子，然后后文继续说其他的，且和这个例子关系不大，那这个就算是举例，可以忽略），是属于主干的。人工智能引发争议只是这个文章的主题，不是中心思想

**核心观点**是作者主观维度，如作者的看法、结论、主张等。一定是作者主观的，文段中引用的其他来源的看法结论啥的都是属于客观内容

注：还有一种高难度的，可能文段中都是客观内容，但作者通过一些语气词，一些特意的编排，来使得客观内容不那么客观了，带上了些主观、引导的意思。此时，文段中也存在核心观点。但这个和作者意图有部分重复，此时作者意图的含义是通过一些描述，想隐含的让我们或谁明白什么。如文段中的客观内容可做为强论据，合理推出一个论点，那此时既是核心观点，也是作者意图。如果是弱论据，则只是核心观点

完全不含作者主观的文章几乎没有

分析方法：找文段中作者主观性比较明显的句子，如看法、结论、主张等。高难度的暂时不管，以后如要进一步提升再看

例1（简单案例）：

远程办公虽节省通勤时间，但长期缺乏面对面交流易引发员工孤独感。某调查显示，60%的远程工作者表示工作效率下降。企业需优化线上协作工具，并定期组织线下团队活动，以维持员工归属感。

核心观点为企业应通过优化工具和线下活动维持员工归属感

**作者意图**是隐含动机维度，通过这么多描述，想达成一个什么样的目的？如想传递什么信息，想说服谁谁，想让谁谁做什么（倡导大家保护环境）等等等等

作者意图绝大多数情况是隐含的，在文中没直接提到的。少部分情况可能也会提到，如本文旨在让读者明白环境是人类生活的基本（前文只提到了环境对人类有哪些好处等，并没直接给出这个结论，但通过给的一些描述，可以合理的推断出这个结果），本文希望政府可以推出更多有利于底层人民的政策

分析方法：当作者有明显的核心观点时，作者意图往往和核心观点很近。其余情况就靠感觉，一般是要能合理推出的，且文段各部分大多支持、导向这个的是作者意图

注：不能合理推出的可能也是意图，但题目一般不靠，不管这个

注：作者意图严格来说是无法完全反推的，谁知道他写这个的意图是什么。但考试题一般不考这种变态的，按以上分析方法来就行

例1（有明显的核心观点）：

“远程办公虽节省通勤时间，但长期缺乏面对面交流易引发员工孤独感。某调查显示，60%的远程工作者表示工作效率下降。企业需优化线上协作工具，并定期组织线下团队活动，以维持员工归属感。

作者意图为呼吁企业平衡远程办公和员工心理健康

1. **适用题型**

2024/11总结了版主旨分析的解题策略，但目前来看并不准确。当时的准确率很高可能是因为一些巧合（总结完策略后做题还是不够多）。加上当时一直做题，可能心中

保存了一份不合理但恰好自洽的逻辑（解题策略整体不对，但当时加了一堆七七八八的补丁，使得凑起来的解题策略还能符合大多数题。但长期不练习后，由于思路发生

变化，且忘了一些之前通过大量练习积累起来的不可名状的思路，导致这个解题策略严重不适用于现在）

结构，关键词，逻辑关系指的是什么，怎么分析，具体问下al

隐含动机除了向让我们做什么，想让我们明白什么之外，还可能有哪些？问ai