

## Section 1: Học từ vựng qua video

Vui lòng xem video này tai Prep.vn

Exercise 1: Chọn	đáp án chứa	các chữ c	ái đúng để	ể hoàn thành	cách đánh	vần của ca	ác từ đã
học trong bài tươ	ng ứng với ng	hĩa của c	húng				

học trong bài tương ứng với nghĩa của chúng COM_ (v) Đền bù	
<ul><li>A. MENT</li><li>B. PLETE</li><li>C. PENSATE</li></ul>	
RE_ (v) Từ chối	
A. JECT B. TIRE C. VIEW	
BE_ (n, v) Lợi ích; được lợi	
A. HIND B. NEFIT C. FORE	P.VN
Exercise 2: Nối các từ sau với nghĩa và loại từ đ	úng của chúng
(v) thuê mướn	success
(n) nội dung đào tạo, sự đào tạo	hire
(v) tạo ra	training

keep up with

generate

on track

negotiate

undefined

eligible

Exercise 3: Nghe và điền từ được đọc vào chỗ trống

(phrase) giữ vững phong độ, đi đúng hướng

Vui lòng xem audio này tại Prep.vn

(n) người được thuê, nhân viên

(phrase) bắt kịp với, cập nhật

QUESTION 1: .	
QUESTION 2: .	
QUESTION 3:	

(n) thành công

(v) đàm phán

(adj) đủ tiêu chuẩn



QUESTION 4:
QUESTION 5:
QUESTION 6:
QUESTION 7:
QUESTION 8:
QUESTION 9:
QUESTION 10:
QUESTION 11:
QUESTION 12:

Exercise 4: Nghe và ghi âm cách bạn đọc các từ sau Vui lòng xem audio này tại Prep.vn

training

Vui lòng ghi âm tại Prep.vn

success

Vui lòng ghi âm tại Prep.vn

on track

Vui lòng ghi âm tại Prep.vn
generate

Vui lòng ghi âm tại Prep.vn

reject

Vui lòng ghi âm tại Prep.vn

negotiate

Vui lòng ghi âm tại Prep.vn

keep up with

Vui lòng ghi âm tại Prep.vn

compensate

Vui lòng ghi âm tại Prep.vn

hire





Vui lòng ghi âm tại Prep.vn
retire
Vui lòng ghi âm tại Prep.vn
benefit
Vui lòng ghi âm tại Prep.vn
eligible
Vui lòng ghi âm tại Prep.vn
Exercise 5: Nghe và điền từ còn thiếu vào chỗ trống của đoạn script TOEIC Listening part 4 dưới đây Vui lòng xem audio này tại Prep.vn
Welcome to our first annual mentors program. You have been selected by your coworkers for this program because they look up to you. And that's an honor. So congratulations to all of you for being here. Today we're going to start by a list of characteristics that make a successful mentor. I'd like you all to take a few minutes to think back to a mentor you've known or worked with. What made that person a good mentor? In order to stay on with our schedule, we'll take no more than five minutes for this first activity. So, please begin listing your ideas now, and when I say stop it will be time to with the group.
Exercise 6: Đọc và chọn từ còn thiếu được cho sẵn trong ngoặc để điền vào chỗ trống của đoạn hội thoại TOEIC Listening part 3 dưới đây
<ul> <li>[M] How has the week of (hiring / training) gone so far? I've been concerned that the group is too big.</li> <li>[W] We do have a large group of trainees, but we've been able to stay (on track / in touch) and get a lot accomplished.</li> <li>[M] Everyone is commenting on the amount of excitement that your program has (generated / rejected).</li> <li>[W] Yes, we're quite pleased with our (compensation / success) so far. Well, I have to get going. I need to set up the meeting room for this afternoon's session. See you later.</li> </ul>
Exercise 7: Chọn từ vựng thích hợp để điền vào chỗ trống hoàn thành các câu TOEIC part 5 sau.
You need to consider how many new sales you in comparison to how many standing clients put in orders.
<ul><li>A. benefited</li><li>B. generated</li><li>C. hired</li></ul>



	D. rejected
After	he was, he continued to take classes to upgrade his skills.
	A. tracked
	B. compensated
	C. hired
	D. generated
In all	my years of, I have never seen such a motivated group of new hires.
	A. training
	B. success
	C. hire
	D. benefit
	ired employee hoped that she would be for all the long hours she kept and tends she worked.  A. trained  B. hired  C. retired  D. compensated
He s	pent ages for a pay increase, only to resign from his job soon after he'd received it.
	A. negotiating
	B. compensating
$\overline{\bigcirc}$	C. reviewing
	D. keeping
No o	ne is sure what will happen to the company when the president finally
	A. generates
$\widetilde{\bigcirc}$	B. retires
	C. benefits



D	tracks
υ.	uacks

Exercise 8: Hoàn thành đoạn văn TOEIC part 6 sau

## **MENTORING**

In order to ensure the \_\_\_(1)\_\_\_ of new hires, many companies have implemented a mentor program. This is a formal way to provide new hires with the guidance they need to \_\_\_(2)\_\_\_ the responsibilities of their new position. With a mentor in place, the new hire knows exactly who to go to when confused about policies and procedures. In addition, many mentors conduct regular meetings with the people they are responsible for. This way they can make sure that no serious problems arise. A mentor does not necessarily replace formal \_\_\_(3)\_\_\_ programs. In fact, they often go hand in hand. New hires may need a lot of support initially. Mentors are a good way to provide this.

	I way to provide this.
Ques	stion 1
	A. success
	B. benefit
	C. training
	D. compensation
Ques	stion 2
	A. be in charge of
	B. be on track
	C. keep up with
	D. be exposed to
Ques	stion 3
	A. hire
$\bigcirc$	B. training
$\bigcirc$	C. negotiation
	D. rejection