**反客为主**

面试是一个双向选择的过程，程序员在回答面试官问题时，当然也可以不失时机的询问面试官问题，这样，既可以让面试官感受到你自身迸发出的自信，又能让面试官觉得，你是一个重视工作、关心公司发展的员工。同时，在主动询问面试官时，程序员能更加了解这家公司的具体情况，从而根据个人喜好来选择是否留在这家公司。以下是小编整理出的几条适合向面试官提出的问题，希望对你们有帮助！

**1.贵公司开发软件使用的最新工具是什么？**  
这个问题足以让你了解该公司技术发展是否落后，你呆在该公司是否会有更好的前途。如果该公司使用的工具落后好几年了，说明它的软件代码库中可能隐藏着不可小觑的bug。  
**2.你们是否愿意提供培训或为参加培训的员工提供一些补助？**这一点可以充分看出，公司是否重视员工的进步，如果他们愿意提供培训，说明公司非常看重人才质量的提升，这就给程序员一个很好的提高自己的平台。  
**3.公司如何解决团队成员之间的矛盾？**这个问题可帮助程序员了解该公司在处理人际关系时采取的态度、方法，从而可看出公司员工相处的氛围，以及领导在处理这类问题时所表现出来的价值观。  
**4.员工平时除了工作外，有哪些集体活动？**别觉得这个问题不起眼，跟软件开发无关痛痒，其实，这个问题可以让你了解到该公司的一些福利状况、企业文化等，如果公司经常组织员 工聚餐，或参加其他户外活动，说明该公司很重视对员工的“人文关怀”，这样一来，既有利于增进员工之间的感情，又对公司的发展起到潜移默化的推动作用。  
**5.公司是否有反馈箱，让员工民主发言**官大一级压死人，很多员工即使对公司有意见，也不敢直接提出来，后果当然是怕扣工资、炒鱿鱼。如果公司肯设置一个反馈箱，让员工可 以匿名提意见，这样能使员工充分感受到自己是公司的“主人翁”，员工在公司有了地位感、存在感，因而更能发自内心地将精力投入到工作中，促使公司更好地发 展下去。