1 最基本的要写上自己的名字 拿张三为例 “张三求职简历”  
2 职位意向很明确的，要写“张三-网页前端工程师”  
3 还可以用体现个性的写法 例如"富有朝气的设计师-张三"  
  
但切记，最好不要用开玩笑似的语气，例如”射击师“”程序猿“”攻城狮“这样的谐音词。  
我这边常有HR反馈简历有错别字，虽然老师也很汗，但的确是有，我还要向他们解释这是行业里的戏称，他们居然还不信，认为老师在找借口呢。

我们同学很多是刚毕业的，面试的时候经常会说到“我是来学习的”！学习是要交钱的，哪个公司愿意花这钱请你来学习呢？

同学们已经走进社会，要为公司创造价值，那就需要从心底改变自己的定位，你必须了解：

**公司请你来做什么？**

请你来是解决问题而不是制造问题

如果你不能发现问题或解决不了问题，你本人就是一个问题

你能解决多大的问题，你就坐多高的位子

你能解决多少问题，你就能拿多少薪水

让解决问题的人高升，让制造问题的人让位，让抱怨问题的人下课

还有的同学说，“怎么什么问题都让我处理，好烦啊！”那么请你记住：

**【问题就是你的机会】**

1、公司的问题：就是你改善的机会；

2、客户的问题：就是你提供服务的机会；

3、自己的问题：就是你成长的机会；

4、同事的问题：就是你提供支持建立合作机会；

5、领导的问题：就是你积极解决获得信任的机会

6、竞争对手的问题：就是你变强的机会。

还有一部分同学认为自己的领导很烦人，太过苛刻，那么

**对领导而言:爱他就严格要求他!**

1、对你有严格要求的领导，才是能真正帮助你成长的好领导，使我痛苦者，必使我强大！

2、任何强大公司都不会给下属安全感，用最残忍方式激发每个人变得强大，自强不息！

3、凡是想办法给下属安全感的公司都会毁灭的，因为再强大的人，在温顺的环境中都会失去狼性！

4、凡是想方设法逼出员工能力，开发员工潜力的公司都会升腾不息，因为在这种环境下，要么变成狼，要么被狼吃掉!

5、最不给员工安全感的公司，其实给了真正的安全感，因为逼出了他们的强大，逼出了他们的成长，也因此他们有了未来！

6、如果真的爱你的下属，就考核他，要求他，高要求，高目标，高标准，逼迫他成长！

7、如果你碍于情面，低目标，低要求，低标准养了一群小绵羊、老油条，小白兔。这是对下属最大的不负责任! 因为这只会助长他们的任性、嫉妒和懒惰。

让你的下属因为你而成长，拥有正确的人生观，价值观，并具备了完善的品行。

让员工不断的成长，就是领导对下属最伟大的爱