

**BỘ GIÁO DỤC VÀ ĐÀO TẠO**

**HỌC VIỆN CÔNG NGHỆ BKACAD**

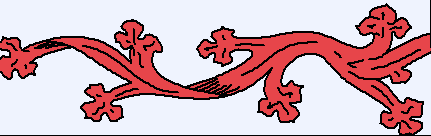
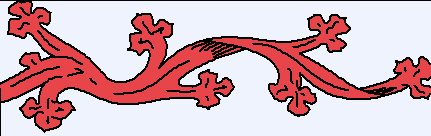
**- - - 🙞 🕮** **🙜 - - -**

**THIẾT KẾ PHẦN MỀM QUẢN LÝ NHÂN SỰ**

BOOKS

Giáo viên hướng dẫn:**Nguyễn Ngọc Tân**

Sinh viên thực hiện:**Trần Văn Hướng**

SHAPE056

***Hà nội 03 - 2023***

**NHẬN XÉT CỦA GIÁO VIÊN HƯỚNG DẪN**

……………………………………………………………………………........................

……………………………………………………………………………........................

……………………………………………………………………………........................

……………………………………………………………………………........................

……………………………………………………………………………........................

……………………………………………………………………………........................

……………………………………………………………………………........................

……………………………………………………………………………........................

……………………………………………………………………………........................

……………………………………………………………………………........................

……………………………………………………………………………........................

……………………………………………………………………………........................

……………………………………………………………………………........................

……………………………………………………………………………........................

……………………………………………………………………………........................

……………………………………………………………………………........................

……………………………………………………………………………........................

……………………………………………………………………………........................

……………………………………………………………………………........................

……………………………………………………………………………........................

……………………………………………………………………………........................

……………………………………………………………………………........................

|  |  |
| --- | --- |
|  | **Hà Nội, Ngày 27 Tháng 03 Năm 2023**  Người nhận xét |

LỜI CẢM ƠN

Để hoàn thành đồ án tốt nghiệp này, lời đầu tiên chúng tôi xin cảm ơn chân thành đến toàn thể thầy cô trong Học viện CNTT Bách Khoa và các anh chị trong công ty Samsung, những người đã tận tình hướng dẫn, dạy dỗ và trang bị cho chúng tôi những kiến thức bổ ích trong thời gian đào tạo.

Đặc biệt chúng tôi xin gửi lời cảm ơn chân thành đến thầy ***Nguyễn Ngọc Tân*** đã hướng dẫn cho chúng tôi những kiến thức, kỹ năng cơ bản cần có để hoàn thành đề tài nghiên cứu này.

Sau cùng chúng tôi xin gửi lời cảm ơn chân thành tới gia đình, bạn bè đã động viên, cổ vũ và đóng góp ý kiến trong quá trình học tập, nghiên cứu cũng như quá trình làm đồ án tốt nghiệp này.

Tuy nhiên trong quá trình nghiên cứu đề tài, vì kiến thức còn hạn chế nên chúng tôi vẫn còn nhiều thiếu sót khi tìm hiểu, đánh giá và trình bày về đề tài. Rất mong nhận được sự quan tâm, góp ý của các thầy cô giảng viên bộ môn cùng các anh chị để đề tài của chúng tôi được đầy đủ và hoàn chỉnh hơn.

Chúng tôi xin chân thành cảm ơn!

|  |  |
| --- | --- |
|  | **Hà Nội, Ngày 27 Tháng 03 Năm 2023**  Nhóm sinh viên  Trần Văn Hướng |

**MỤC LỤC**

# **PHẦN 1: TỔNG QUAN VỀ ĐỒ ÁN**

# **Tên đồ án**

Để thực hiện việc đánh giá kết quả đầu ra sau hai tháng thực hiện đào tạo kiến thức tại Học viện CNTT Bách Khoa, em thực hiện dự án Samsung SDS với đề tài mang tên “Xây dựng phần mềm quản lý nhân sự trong một công ty công nghệ”.

# **Mục đích nghiên cứu**

Thực hiện nghiên cứu với mục đích giúp cho HR (Human Resources) thực hiện việc quản lý các thông tin của nhân viên như là mã nhân viên, họ và tên nhân viên, chức vụ và mức lương, …

Ngoài ra, để hiểu rõ hơn HR là gì thì em có tìm hiểu khái niệm thì HR là là một thuật ngữ phổ biến và được hiểu đơn giản là nguồn nhân lực, những người là nghề HR sẽ thực hiện phụ trách các công việc liên quan đến quản trị nhân sự trong các doanh nghiệp ví dụ như việc tuyển dụng nhân viên, thực hiện các chính sách với người lao động, đào tạo nhân sự, … Đối với một doanh nghiệp hay một tổ chức thì nguồn nhân lực là một yếu tốt quan trọng chính vì vậy mà HR có ảnh hưởng rất lớn đến với sự phát triển chung của công ty.

# **Phạm vi nghiên cứu**

Do thời gian thực hiện dự án còn hạn chế và do năng lực của bản thân chưa cao nên em chỉ thực hiện dự án trong phạm vi nhỏ. Cụ thể phạm vi nghiên cứu của đề tài là công ty Công nghệ.

# **Yêu cầu của phần mềm**

Yêu cầu phi chức năng:

* Hệ điều hành: Windows 10.
* Ngôn ngữ lập trình: Java
* Công cụ lập trình: Intellj IDE
* Database: Mysql

# **1.5. Liệt kê tất cả chức năng cần có của phần mềm**

Các chức năng của dự án bao gồm các chức năng cơ bản như:

* **Đăng nhập hệ thống**: đối với chức năng đăng nhập thì hệ thống sẽ cung cấp một tài khoản admin dùng để quản lý các tác vụ liên quan đến hệ thống. Khi một nhân viên mới tham gia và trở thành một nhân viên của công ty thì admin sẽ thực hiện tạo tài khoản cho các nhân viên mới đó. Mỗi nhân viên sẽ có một mã ID riêng biệt để phân biệt giữa các nhân viên trong công ty với nhau. Ngoài ra, mỗi nhân viên sẽ có tên tài khoản khác nhau và duy nhất để phân biệt.
* **Quản lý nhân viên**: HR sẽ thực hiện việc thêm mới các nhân viên khi các nhân viên mới gia nhập vào công ty, ngoài ra sau khi HR đã thêm nhân viên mới thì HR sẽ có quyền cập nhật thông tin của nhân viên đó khi nhập sai một số thông tin hay nhập thiếu một số thông tin cần thiết về nhân viên. HR còn có thể thực hiện việc xóa thông tin của nhân viên đó khi mà nhân viên đó nghỉ việc tại công ty. (các chức năng nhỏ sẽ bao gồm: thêm mới nhân viên, xóa thông tin nhân viên, sửa thông tin nhân viên, cập nhật thông tin của nhân viên)
* **Quản lý phòng ban**: HR sẽ thực hiện việc thêm mới một số phòng ban khi mà công ty có quyết định thành lập ra các phòng ban mới nhằm thúc đẩy sự tang trưởng của công ty, ngoài ra HR có thể thực hiện việc sửa thông tin của phòng ban như thông tin về số điện thoại, tên phòng ban. Ngoài ra khi mà công ty cảm thấy phòng ban nào đó không đạt đúng tiêu chí như ban đầu thành lập thì công ty có thể quyết định hủy phòng ban đó để thành lập các phòng bao có tính chuyên môn hơn, năng suất làm việc tốt hơn, …
* Ngoài các chức năng trên, thì HR có thể thực hiện việc tìm kiếm thông tin nhân viên theo mã nhân viên, tên nhân viên, số điện thoại hoặc email để có thể trao đổi. Hơn nữa, khi một nhân viên mới gia nhập vào công ty thì cần phải quyết định thêm nhân viên đó vào phòng ban nào cho hợp lý, hiệu quả công việc. Một nhân viên mới cũng có thể bị chuyển từ phòng ban này sang phòng ban theo yêu cầu của dự án, cũng như nhân viên đó có thể bị xóa khỏi phòng ban để đưa đi đào tạo chuyên môn sau đó mới quyết định ở phòng ban nào.
* Một vấn đề quan trọng hơn, khi một nhân viên đi làm có mức lương từ 11 triệu trở lên thì theo như luật lao động thì những nhân viên này sẽ phải tính thuế thu nhập cá nhân. Đối với từng mức lương khác nhau mà số tiền thuế thu nhập cá nhân của mỗi nhân viên sẽ khác nhau, …

# **PHẦN 2: PHÂN TÍCH VÀ THIẾT KẾ MÔ HÌNH CƠ SỞ DỮ LIỆU**

# **2.1 Phân tích bài toán**

# **2.2 Các chức năng người dùng của hệ thống**

# **2.3 Phân tích các chức năng trong phần mềm**

# **2.4 Xây dựng ER về hệ thống quản lý nhân sự**

## **2.4.1 Các thực thể, thuộc tính**

### **2.4.1.1. Các thực thể**

### **2.4.1.2. Thuộc tính**

## **2.4.2 Mối quan hệ của các thực thể**

## **2.4.3 ERD**

## **2.4.4 Sơ đồ DB**

# **2.5 Một số giao diện của phần mềm**

# **PHẦN 3: KẾT LUẬN**

# **3.1 Kết quả đạt được và kiểm thử phần mềm**

# **3.2 Những hạn chế**

# **3.3 Hướng phát triển**

# **PHẦN 4: TÀI LIỆU THAM KHẢO**

# **WEBSITE THAM KHẢO**