**Dear han and all：**

**本邮件正式向韩总揭露RDJ内部管理问题，人员工作能力问题，同时进行反馈投诉，分享给各位同事们，本邮件内容可以自由传播和分享到任意平台，本人确保文件的真实性，文中内容均有录音、录屏、聊天截图进行佐证，如有需求请用邮件与我联系。**

**1、对anny 发起投诉**

2025-01-24 收到本人绩效工资，后 （直属上级）anny 发起绩效沟通邀请，期间anny仅告知绩效等级，就要结束沟通，在本人询问效绩评定依据后，**无法做出合理解释。于是向其直属上级 Ziyang 进行投诉**

* 期间anny开始翻旧账，说了一堆他认为本人的问题和他觉得未配合他工作的地方
* 依次邀请相关关系人加入会议，确认了上述全部问题与本人无关
* hailey无法做到旁观者的角色，经常说，你怎么觉得他们绩效有问题，我就觉得没问题，我说1/2/3就不应该是这个样子的，hailey说，我就觉得没问题，我们你的依据呢，hailey说我没有依据，但我就觉得没问题

**Q为什么觉得绩效打分有问题**

**A** 根据当前绩效人数比例判断，该档位之上绩效水平（1.5个月及以上）的人数为全部在职人员的60%以上，本人绩效（1.2个月工资（有钱的最低档））与本人工作产出严重不符，故绩效评定有问题

**2、ziyang介入后不处理问题，反而威胁能干干，不能干滚**

2025-02-05 09:33-11:39 ziyang 和 hailey 在预先沟通之后，邀请本人和anny进行会议

会议前期未进行沟通时 Ziyang 多次说 **“你想怎么的，你还想不想干了”、“在测试这里，我说什么就是什么，我说给你什么绩效就是什么绩效”、“你是个猪吗”、“你是正常人吗”**

**3、追加ziyang为投诉对象**

* 由于ziyang在沟通中存在威胁、恐吓、辱骂的行为 遂追加ziyang为投诉对象，邀请ziyang直属上级 jeff 入群，jeff回复表示已知悉此时间
* HR邀请betty加入群聊
* betty 约定与本人下午一起沟通下

**4、下午 hailey单独与本人沟通，拒绝将沟通结论同步到群聊**

* hailey称betty在忙于会议，无法到场
* 会议确认，anny工作中的问题进行批评教育
* 绩效后续进行360环评重新评定
* Ziyang问题，hailey认为这个就是工作中的气话有情可原，要是你你也会这么说，我说我的教养告诉我，任何情况下我都不回这么说

**5、hailey未将沟通结论准确同步到群聊**

* 沟通结束后，hailey未主动将会议结论同步到投诉群
* 在本人多次沟通后，将错误的结论同步到了投诉群
* 本人将会议中的结论同步到投诉群，并邀请hailey进行确认，同意或者不同意该结论回复下消息，证明你看到了
* hailey未回复，多次找他之后，他来一句，我就不想回

**6、HR再次发起沟通，发现本人slack被注销**

* hailey邀请会议沟通
* hailey 告知360环评结果下来了，绩效没有变化
* hailey拒绝提供评审结果和分数 （多方面获悉，大部分并未环评完成）
* 18:19 在无通知的情况下，本人发现 slack 无法登录，经多方确认slack已经被注销
* hailey谎称，现在为网络故障，我的slack账号无任何问题

**7、收到打击报复，hailey 通知本人被投诉，并做出开除处理**

* 沟通中hailey说，我被部门投诉了，理由是扰乱了大家的办公秩序，人事受理了，并进行开除处理
  + 本人质问其是谁发起的，是否有相关文档和投诉材料
  + hailey说没有投诉材料
  + 那就是ziyang的打击报复喽
  + hailey说不是ziyang的投诉，是整个部门发起的，包括hailey自己也是部门的一员开除决定是她和部门一起做出的
  + 我说 搞笑吗，自己又当运动员，又当裁判员。
  + hailey说 这块就是我说的算
* 本人拉betty入会 ， betty 邀请alsa进行后续处理
* 本人陈述
  + 接受离职决定，开始了补偿
  + 针对于 anny、ziyang 继续投诉
* alsa表示 他要消化一下这个事情，然后再沟通

**8、暂时告一段落**

* alsa提供了包括转岗和其他几个offer
* 本人提供了几个offer
* 多轮argue之后确认最终offer

**9、总部HR霸道标识无法按照法律法规的算法进行补偿，只能按照他们的要求进行计算，否则只能仲裁，被迫暂时按照他们的算法进行签署合约**

**10、大家做了那些光彩的事情**

**anny**

* 在已经确认项目期间人员占用情况之后，私下为期安排额外的工作和学习任务，导致项目质量底下
* 在已经确认排期的重点项目中，多次未和相关负责人进行沟通，擅自调动人员参与其他项目，险些导致错过重要的窗口
* 私下搞小团体
* 自以为是的，对问题不进行求证
* ……

**Ziyang**

* 要求通过修改工时的方式，强迫员工加班，ziyang原话：你把3天的工时改成2天，这样他们就会自己加班了（我说我做不到，我可以和大家聊，但是不能作假）
* 坑害新人，ziyang原话：趁新人有激情，你给新人多安排点任务，争取让他们弄到半夜，这样以后他们也好加班，效率不也就上来了吗
* 外人面前畏手畏脚，针对于明显不合理的安排（10天工作量要求3天完成），不敢与PM进行agrue，要么认怂，要门只能下属去交流，下属交流完成之后，反而说你和PM关系不好
* 令人惊叹的价值观：咱们就不能和APP的学学，人家干到凌晨4点，第二天还照样上班
* **打击报复**
* 诋毁其他项目组成员
* ……

**hailey**

完全不适合做HR，没有中立性，客观性，满口我觉得，我认为，我就是这么觉得的，不听不听

**11、到头了**

在投诉anny的会议中，**ziyang**说：测试的事情，到我这就到头了，我说的算

在投诉ziyang时，**hailey**说理财的事情到我这就到头了，我处理就处理，不处理就不处理

晚上和 betty agrue offer的时候，**betty**：RDJ的事情到我这就到头了，没有更高层了

**今天邀请韩总和大家瞻仰下上述各位头头，记得以后尊重他们下**

后续将通过合法途径（包括但不限于申请法院强制执行，劳动仲裁，求助媒体，通报贵公司具体行为至社交平台、各个团体等）追索本人社保、公积金、解除劳动合同补偿金在内的各项权利