

BUSHIDO NIPRO 2017

Programa de reconocimiento
Recursos Humanos



CREDO BUSHIDO



**No tengo poder divino;
Hago del honor mi fuerza.**

**No tengo recursos;
Hago de la humildad mi apoyo.**

**No tengo el don de la magia;
Hago de mi fortaleza de animo mi poder mágico.**

**No tengo enemigo;
Hago dela distracción mi enemigo.**

**No tengo armadura;
Hago de la benevolencia y la rectitud mi armadura.**



OBJETIVO



Reconocer y promover una
gestión organizacional
sobresaliente a través de un
sistema de asignación de puntos
durante el año 2017



PONDERACION



Puntos positivos y negativos de
bajo impacto

Puntos de MEDIANO IMPACTO



Puntos de ALTO IMPACTO

BAJO IMPACTO



ASISTENCIA PUNTUAL

- Reuniones de Nipro entre colaboradores dentro o fuera de la oficina previamente agendadas (Lotus, correo)
- Eventos y reuniones convocadas formalmente (correo, nipronews e invitaciones)
- Se excluye a quien convoca y quien sea parte de la organización del evento

ENVIO PUNTUAL DE INFORMACION

- Reportes o información que tengan un plazo establecido previamente acordado con fecha y hora.

COMUNICACIÓN

- Se premiará a las 5 personas con mejor índice de llamadas contestadas y devueltas

AHORRO / COST AVOIDANCE

- Negociaciones o actividades que representen un ahorro o un cost avoidance de \$20 a \$500.

BAJO IMPACTO



PARTICIPACION ORGANIZACIONAL

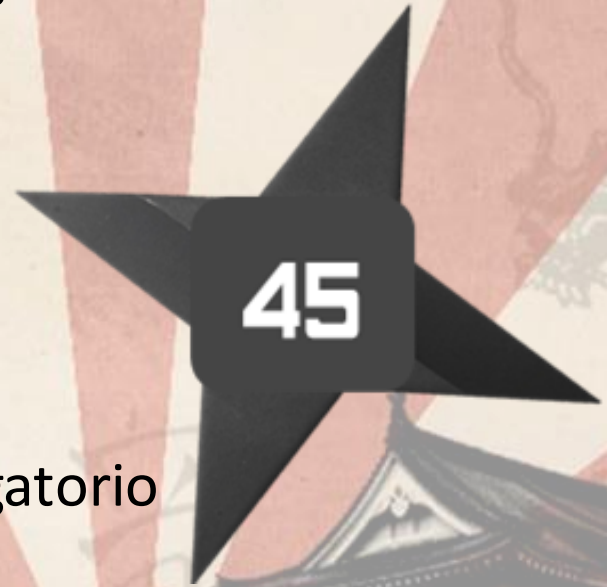
- Participación en concursos y dinámicas organizacionales
- Apoyo en la ejecución de eventos organizacionales (no sean inherentes al cargo)

PUNTOS NEGATIVOS Shuriken

Se le restará 45 puntos, por los siguientes motivos:

- Atraso mayor de 5 minutos a las reuniones o eventos de carácter obligatorio
- Inasistencia a reuniones o eventos con invitación obligatoria
- No envío de información solicitada (plazo establecido)
- Tener el índice menor al 50% de Llamadas contestadas y devueltas

*Siempre en conocimiento del implicado y jefe directo



PROCESO DE POSTULACIÓN



MAIL A RRHH

Info. de la actividad:

- Descripción
- Fecha

Postulación:

- RRHH
- Jefe Directo
- Colaborador

AUTOPOSTULACION:

- RRHH
- Jefe Directo
- Beneficiario Actividad

Notificación
Aprobación

feedback negación

Registro y
asignación de
puntos

45

45

MEDIANO IMPACTO



PARTICIPACION ORGANIZACIONAL

- Ser parte de la planificación y ejecución de eventos y reuniones organizacionales que no sean inherentes al cargo
- Organizar y ejecutar actividades de capacitación (Instructor)

* Notificación previa

AHORRO / COST AVOIDANCE

- Negociaciones o actividades que representen un ahorro o un cost avoidance de \$501 a \$2500.

GESTION COMERCIAL

- Direccionamiento de procesos (CP –otras líneas) por un valor de \$1000 a \$6000.
- Ventas de administrativos /otras líneas por un valor de \$1000 a \$6000.
- Sobrecumplimiento de las cuotas de ventas y cobros



MEDIANO IMPACTO



DESEMPEÑO

- Cumplimiento superior al 100% de cualquier Kpi establecido (CRM, Impact training, OI, Lead Time Importaciones,)

CRITERIOS DE CALIFICACION DE MEDIO IMPACTO

- Beneficio directo a varios puestos o un área
- Mejora de un proceso existente
- Negociaciones especiales
(Crédito y cartera , Venta, Rentabilidad) de 10k hasta 20k
- Solución de problemas a criterio de CE
- Se valida RRHH, Jefe Directo y Beneficiario



ALTO IMPACTO



PARTICIPACION ORGANIZACIONAL

- Planificar y ejecutar planes dentro de comités o grupos que tengan actividades a lo largo del año
- Liderar la organización y ejecución de un evento no inherente a las funciones

* Notificación previa

AHORRO / COST AVOIDANCE

-Negociaciones o actividades que representen un ahorro o un cost avoidance superior a \$2501*

*Cifras superiores analizará el CE si se otorga más puntos

GESTION COMERCIAL

- Direccionamiento de procesos (CP –otras líneas) por un valor mayor a \$6001.
- Ventas de administrativos /otras líneas por un valor mayor a \$6001.



ALTO IMPACTO



PROYECTOS

- Implementar un proyecto con beneficio y alcance organizacional
- Deberá ser auspiciado por un miembro de CE
- Tendrá que ser propuesto previamente y tener los siguientes puntos :Objetivos, responsables, plan de trabajo, cronograma e indicadores
- Deberá tener una aplicación mínima de 4 meses
- Se puntuará de la siguiente manera:



1) Kick off	
2) Cumplimiento 50%	
3) Cumplimiento 75%	
4) Verificación Final	

1600 total



ALTO IMPACTO



CRITERIOS DE CALIFICACION DE alto IMPACTO

- Beneficio directo a dos o más áreas
 - Implementación de un proceso
 - (no mandatorio, presentado en formato de proceso y con notificación previa)
 - Solución de problemas a criterio de CE
 - Negociaciones especiales
- (Crédito, Venta, Rentabilidad) desde \$20001
- Se valida RRHH, Jefe Directo y Beneficiario



PROCESO DE POSTULACIÓN



MAIL A RRHH

Info. de la actividad:

- Descripción
- Fecha
- Beneficio

Postulación:

- RRHH
- Jefe Directo
- Colaborador
- Beneficiario de la actividad

AUTOPOSTULACION:

- RRHH
- Jefe Directo
- Beneficiario de la actividad

Notificación
Aprobación

feedback negación

Registro y
asignación de
puntos



SAMURAI DEL MES



COLABORADOR CON EL MAYOR EL MAYOR NUMERO GANADOS EN EL MES



SAMURAI DEL MES



**MIEMBRO DEL COMITÉ
EJECUTIVO** que más postuló
durante el mes



Colaborador que más
postuló durante el mes



CANJE CUATRIMESTRAL



Se premiara a los tres colaboradores
con más puntos de cada cuatrimestre

ZEN - 禪

1700 puntos
aprox.

SENSEI/ 先生

850 puntos
aprox.

SAN/さん

450 puntos
aprox.



PREMIACION ANUAL



2do lugar

3er lugar

Gift card
\$400

Hospedaje nacional
2 pax
Sin transporte

Samurái
Nipro

Viaje internacional
Pasajes y hospedaje
2 pax
Colombia
Aruba

CRONOGRAMA



ENERO	MAYO	SEPTIEMBRE	DICIEMBRE
Kick off	PREMIACION / CAJNE	PREMIACION / CAJNE	PREMIACION / CAJNE
CONVENCIÓN	ENE – ABRIL	MAYO - AGOSTO	SEP - DIC



**PREMIACION ANUAL
ENERO 2018**



PRESUPUESTO



Datos Importantes:

Promedio de empleados 2017: 85 personas Porcentaje de participación 80%: 68 personas

CANJE				
Nivel	%	# PERSONAS	Valor Unitario	Valor Total
San	70%	47	\$ 35	\$ 1645
Sensei	20%	14	\$ 60	\$ 840
Zen	10%	7	\$ 80	\$ 560
Valor total por cada canje				\$ 3045
Valor anual canjes (x3)				\$ 9135

BUDGET PROMOCIONALES

Pasaportes 180
Stickers 600
Envoltura 100
TOTAL 880

Total

\$13770

Premiación Cuatrimestral		
Puesto	Cuatrimstre	Anual
Tercer	\$ 80	\$ 240
Segundo	\$ 95	\$ 285
Primer	\$ 110	\$ 330
Valor Total		\$ 855

Premiación Anual	
Puesto	Anual
Tercer	\$ 400
Segundo	\$ 750
Primer	\$ 1800
Total	\$ 2900