

CÔNG TY TNHH TAKAGI VIỆT NAM
SỐ 20250915/TKGVN - TB

Số văn bản: OG-HR-I0051
Ngày ban hành: 15/09/2025
Số sửa đổi: 00

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập – Tự do – Hạnh phúc
Hưng Yên, ngày 15 tháng 09 năm 2025

THÔNG BÁO
(Về việc chi trả Thưởng mùa hè 2025)

- Căn cứ tình hình hoạt động Công ty
- Căn cứ quyết định của Ban Giám đốc Công ty

NỘI DUNG

Bước qua nửa đầu năm 2025, tình hình kinh doanh của công ty được dự báo sẽ gặp nhiều thử thách. Tuy nhiên, toàn thể cán bộ Công nhân viên tại Takagi Việt Nam đang rất nỗ lực duy trì việc thực hiện mục tiêu năm 2025.

Để động viên những nỗ lực của toàn thể cán bộ công nhân viên, Công ty quyết định chi trả thưởng mùa hè cho người lao động còn làm việc tại Công ty đến ngày 22/09/2025 căn cứ chung như sau:

+ Lương cơ bản thời điểm: tháng 03 năm 2025 (1)

+ Tỷ lệ thưởng: 30% (2)

+ Hệ số tính thưởng: tỷ lệ đi làm 3 tháng (tháng 01, tháng 02 và tháng 03) (3)

Tháng	Tháng 01	Tháng 02	Tháng 03	Tổng số ngày làm căn cứ
Số ngày làm việc tiêu chuẩn của tháng	20	21	24	65
Số ngày có hưởng lương	Số ngày làm việc thực tế + số ngày nghỉ có hưởng lương			
Tỷ lệ làm việc	= Tổng số ngày có hưởng lương / tổng số ngày làm căn cứ			

+ Tiền thưởng dự kiến: A = (1) x (2) x (3)

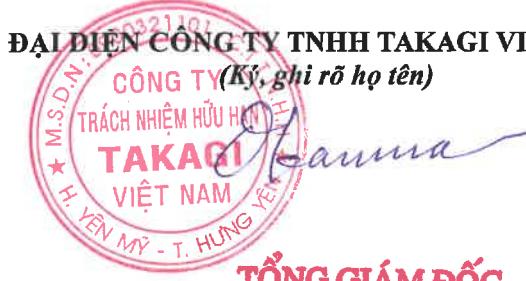
+ Cách quy đổi hệ số thưởng và tiền thưởng 1 số trường hợp đặc biệt như sau:

D/v tính: VNĐ

Đối tượng	Tỷ lệ làm việc	Hệ số thưởng	Số tiền chi trả
+ Nhân viên vào trước ngày 01/04/2024 và đến nay còn làm việc.	=0%	-	200,000
+ Nhân viên đang làm việc dài hạn tại Công ty mẹ. (Công ty mẹ chịu chi phí này. Takagi Việt Nam chỉ thực hiện chi trả hộ Công ty mẹ. Và Công ty mẹ sẽ hoàn trả lại Takagi Việt Nam)	>0% và <50%	Tỷ lệ đi làm thực tế	* Đảm bảo tối thiểu 200,000 VNĐ
+ Thực tập sinh về nước tháng 05/2025. (Công ty TNHH Takagi chịu chi phí này)	>= 50%	100%	A
+ Nhân viên vào sau ngày 01/04/2025. + Nhân viên ngắn hạn.	-	-	200,000

+ Thời điểm chi trả: thứ 2 ngày 22 tháng 09 năm 2025.

Hết!



**TỔNG GIÁM ĐỐC
OKAMURA DAISUKE**

