

[设为首页](#) [收藏本站](#)[闲庭听雨](#) | [设置](#) | [消息](#) | [提醒](#) | [进行中的任务](#) | [退出](#)

积分: 465 ▾

用户组: 中级农民-加分请看右边栏-多参与|分享|记录|反馈 ▾



请输入搜索内容

帖子 ▾



热搜: Warald 美国找工作 定位评估 申请总结 绿卡移民

[论坛](#) > [申请+学习+工作](#) > [找工作求职](#) > 北美（湾区）CS工作进阶攻略 - 求职篇

发帖 ▾

回复

[返回列表](#)

1

2

3

1 / 3 页

[下一页](#) ▸

查看: 5898 | 回复: 58

[找工作][工作信息] 北美（湾区）CS工作进阶攻略 - 求职篇 [\[复制链接\]](#)[ilnlh](#) 发表于 2014-9-21 13:47:42 | 只看该作者 ▾龙头 电梯直达 ☐ 2014(7-9月)-[11]CS硕士+1-3年 - 内推 [码农类全聚@Google Facebook Apple Amazon LinkedIn Oracle](#)

本帖最后由 ilnlh 于 2014-9-30 23:04 编辑



Warald博客/咨询服务

[淘帖](#) | [导读](#) | [广播](#) | [申请入门](#) | [家园](#) | [群组](#) | [排行榜](#) | [手册下载](#) | [帮助](#) | [免米搜索](#) | [关于](#) |

连续签到: 1 天

[LV.5]常住居民I

6 精华 | 20 主题 | 0 学分

版主

一个凡人

积分 7631



收听TA 发消息

0. 写在前面的“废话”

因为当时full time是intern时拿到的return offer, 所以也就没有什么找工作的经验可写;直到最近换工作、有机会体验了一下, 把经历和经验共享出来, 希望能帮助那么几个人少走一些弯路, 也便没有白费时间了;同时写总结也是自己一贯的习惯, 并留个纪念。

我的背景相对特殊, 没有特别参考价值, 所以放到最后面去说;不过整个准备和面试过程 是可以参考、复制的。这里写的主要是我做的, 并不一定是必要的, 对牛人来说更是;不过话说回来, 往往有很多需要做的事情 反而可能被省去了, 真正在看了别人的经验总结后 能指导自己行动取得正面效果的 总是少数。还有一部分同学, 可能经常能被自己看经验帖时的决心和决定感动, 但第二天就好像一切都没有发生过。我能给的建议只是 温故而知新, 有些经验帖同样需要反复看, 这点我在GRE的经验帖里也提到过。

有些同学经常不加区分把做成一些事情的人叫牛人, 其实是给了自己一个心里暗示, 他们成功是因为他们本身很牛, 我不牛所以不成功也没有关系、是理所应当的, 也就这样把那些人付出的努力忽略过去、或者价值贬低了。

1. 基础准备工作

下面主要是我自己做过的一些前期工作, 严格来说不属于找工作阶段, 什么时候都可以做, 什么时候开始都只可能晚、不会算早。

1) 基础知识

算法首当其冲。个人不推荐CLRS, 啃下来需要的精力是大多数人来不及投入的, 除非目前还是本科或者工作后慢慢来。国内用的严蔚敏、吴伟民的数据结构(C语言版)其实就足够了, 基础需要掌握的都cover到了, 一些相对advanced topics比如KMP算法、trie tree也都有。面试前至少这上面 (<http://www.bigocheatsheet.com/>) 大多基本数据结构的复杂度能够很快反应过来吧。可以了解一下quick selection、reservoir sampling、bloom filter、suffix tree、disjoint set、morris traversal等, 面试时真聊起来 会锦上添花。

如果对big data感兴趣, 至少弄清楚hadoop的工作机制, 了解一下NoSQL、CAP、BASE、dynamo、BigTable等等, 可能的话了解一些visualization tools, 比如matlab、octave、d3等;如果对scalability / distributed system感兴趣, 可以多看看www.highscalability.com的文章 (特别是右边 ALL TIME FAVORITES 部分), 上各大公司的tech blog读几篇文章;用Java的话, 对Collection和Map两组数据结构了解清楚, 了解一下多线程, 推荐javarevisited.blogspot.com。(这里说的“了解”, 是至少达到能够脱稿聊得起来得程度, 否则面试时真说到了, 只是“哦, 我好像听说过” 那么也没什么太大意义)

推荐读读这两篇posts:

<http://steve-yegge.blogspot.com/2008/03/get-that-job-at-google.html><https://www.facebook.com/notes/facebook-engineering/get-that-job-at-facebook/10150964382448920>

2) 简历

网上有各种详细说如何写简历的帖子, 我这里不赘述了。我自己的简历最开始是申请学校时用的版本, 到这次找工作最后用的是第11版(每次大改升级)。个人推荐把LinkedIn和GitHub链接放在简历上, 这两个链接的质量就看你前期准备工作做得如何了, 特别是LinkedIn。可能和我有过一些工作经验、并且身在湾区有关, 至少每周基本上总会有几个recruiter在LinkedIn上给我

发招聘信息的，大多是小公司、但也有facebook、yahoo、apple等。

有些同学听说LinkedIn重要，就开始各种发邀请，最好同时看看自己是否有准备好，以己度人 考虑下别人看到一个 长度连半屏幕都不到、滚动条都没有的profile，是否有动力点“Accept Invitation”。这样的profile即使connection再多也没有什么意义。

3) 练习

最基本的应该算是Careercup的CtCI。我找实习前 寒假过了一遍，基础的部分写了一下，找实习时断断续续又过了一遍，这次找工作以这个起手 先过了一遍。推荐一下mac上的Skim软件，阅读时可以添加标记、注释等，我把自己不能很容易想到解法的题目圈出来，之后每次面试前都会把这些题目过一遍。

进阶选的LeetCode。目前151道题online judge，我对自己动手能力比较有信心、第一遍只写了50+题目，主要目的是熟悉有什么样的解法，花了更多精力去看别人的讨论，并标注收藏，顺序按照AC rate从高到低，这样方便开始找一些小公司练手；第二遍根据分类把所有题目都写出来 同时复习之前标注的各种解法，以巩固动手能力、提高熟练度 并查漏补缺，一些edge case或者细节 不自己写很难发现，同时在写错的地方添加注释提醒自己注意。整个过程，我觉得最大的收获是了解了一些自己可能想不到的解题思路，比如n-queen的bit manipulation解法、largest rectangle in histogram的不同解法、post-order traversal的不同解法等，发现自己在写代码时 不适合面试的一些习惯，同时提高了对贪婪算法、D&C、DP、DFS等的熟练度。之后面试就反复看以前写过的题目 和 上面注释的自己一开始出错的地方，同时用Java再重写一些题目（之前我用的Python），或者换个思路写。

关键是拿到题目知道怎样庖丁解牛一样把题目剖析开，用不同的解法去解，明白各有什么优劣，面试的时候问到原题也能说出一二三四，让面试官看得出来你下了功夫 而不是死记硬背。

我的基本态度是：只会刷题不行，但是刷题可以有好处。时间考虑上，我觉得大部分人把这些都准备好总需要2、3个月吧。当时看过ctci感觉自己差不多了，也能拿到一些onsite，也碰到一些熟题，但是想提升一下并做到相对的有备无患，还是要上leetcode。

4) 项目经验

除去正式的internship和工作经验，最好自然是自己有拿的出手的产品，比如在Apple Store里有多少下载量，有自己的网站等等，不过这些牛人估计也不会在这篇经验贴了。每个人都可能做的是尝试参加open source的project，最基本可以从改issue做起；还可以参加topcoder、Code Jam或者Google Summer of Code等；再退一步，可以把course project做好，放到github上面。实在没有project的话，女生可以考虑把自己照片放在简历上占位，说不定有意外收获哦。;-)

5) 其他资料：

辅助读物强烈推荐一下 Programming Pearls / 编程珠玑，主要是思维训练。GoF的设计模式算是基础吧，不多说了。Java的话推荐一下 Effective Java 和 Java Puzzlers。

Online course也可以短时间内提升背景。我花了一个周末完整看了Andrew Ng的machine learning（以前都是断断续续、零零散散），并且做了笔记，速度调为1.5X 还算可以接受；之后面试前都会把笔记快速过一遍，因为和我做过的project、大多面试职位都相关，面试时说话底气更足，感觉这部分时间花销 收效非常明显。面某个公司前发现会scala是plus，就花了一些时间去上scala的课。大概意思就这意思，你懂的。

休息或者吃饭的时候，可以读读quora，从 [怎样构建像facebook和linkedin那样的可扩展性系统](#) 到 [面试时可以问什么问题](#) 等都可以得到很多不同的建议。

2. 投简历

你还自己去公司career page投简历吗？那么你已经输在起跑线上了（yes, I said it, “起跑线”），[Dincy的帖子](#)里详细写了LinkedIn怎么用，非常实用。能找到校友内推自然最好，不然直接找中国人效果也不会太差，我碰到的大多中国人都还是满热心帮忙的（也许和我背景还算过得去有关）。另外，我经常收到LinkedIn发的premium account 或者 job seeker account 免费试用广告，如果真的找不到人内推，把这些用起来应该也是不错的选择。我基本完全放弃了自己投简历，但前提是自己做足功课、有一个还算拿得出手的背景让别人愿意内推。

在找人内推的时候，我除了附上简历以外，还包括：先找好对应的职位，简要介绍自己的经验、背景 并说明为什么我适合这个 / 这些职位，附上cover letter，附上一段不太夸张的第三人称自我介绍，以方便对方更加了解我、从而更容易决定是否要帮忙内推，并且在内推时 更方便地填写表格（与人方便，与己方便）。

几点提醒：不要一次在一个公司找若干人来内推，要不就明确说明，有些人可能在看到系统提示已经有档案时 跟recruiter说明这个人在到处海投；个人觉得说这话也很公平。发邮件语气尽量客气些，毕竟有求于人，中国人特别是年轻人说话容易显得傲气重；因为我也偶尔收到别人要求内推的请求，所以深有体会。再提醒一点关于简历的格式问题，有些系统需要把pdf转成文本，最好自己找个网站尝试一下 看看自己的简历转换成文本后 是否很难阅读；不是每个帮忙内推的同学都会帮你重新格式化的。

除了那些知名公司、众矢之的以外，如何找公司投？

1) 在glassdoor、linkedin（或者indeed等）上面建立saved search；特别是LinkedIn点击一个职位信息后，可以看看旁

边"People also viewed" 和 下面"Similar jobs"。

2) hired.com 是一个不错的平台，从我拿到的"offer"来看，大多都是有些实力的startup，有利于发现一些hidden gems，比如最近的thumbtack。多说一句，如果用hired.com的话，最好下点功夫把summary部分好好写一下。

3) 有兴趣加入startup拼一把的话，还可以关注一下crunchbase的daily update。

上面Dincy的帖子里讲了很多关于如何投简历的内容，我不多赘述了。

3. 面试

1) 面试前

第一轮和recruiter聊，最好把下面几个说滥的behavior questions准备好：

- tell me about yourself
 - why our company? why leave your current company?
 - what specific things you are interested in?
 - what are you looking for in the new position?
 - tell me a conflict that you met in your project
 - tell me a technical difficulty you have met recently
- (后两个更多在phone interview或者culture fit时间问到)

除此之外，面试前一天我还会：

- 看公司主页，具体了解他们的business model (特别是小公司)，主要产品、最新产品，最新的press news, tech blog (如果有的话)，team members背景 (特别是小公司)
- 到crunchbase、angellist、linkedin、wikipedia看公司profile和发展历史
- 研究具体的职位信息，上LinkedIn找公司里现有这个职位的人 看他们的背景
- 上mitbbs和glassdoor看相关面经
- 尽量思考一两个针对公司量身定制的问题 并写下来
- 把上面过程中的相关网页分公司加入收藏夹，把想法都写下来，电面的时候随时可以“读”，而且之后若干轮电面、onsite的时候都可以一劳永逸

这些都是do my homework，在聊起来的时候有的放矢，能提出一些有质量的问题。还有，看recruiter和面试官的LinkedIn profile。为什么看？看什么？了解他们的资历，做过什么、对什么感兴趣，做到知己知彼，考虑好问什么问题比较合适。一点小技巧：一般google上直接搜名字 都能搜到；有时这样搜到的简历可见部分较少，可以先搜索公司profile，通过右边“How you're connected”点击“See all”看你能连接到的此公司员工，再通过名字过滤，往往能够看到更多的内容。

电面前半个到一个小时，我会把binary search、reverse linked list、merge two sorted list等非常基础、简短的算法都快速写一遍，把自己总结的、容易错过的小知识点（比如说到int就要考虑是否unsigned、是否overflow）都过一遍，bfs、dfs、permutation等的特点想一遍；onsite 我会开车早到公司半个小时，迅速再把一些知识点过一遍。这些都算是热身活动了、让自己进入状态。

2) 面试中

知识普及（主要针对还没有面试过，想了解一下面试可能遇到的情况的同学）：

简历提交上去了，联系你的一般是recruiter（见最后具体介绍），有时也可能是hiring manager。recruiter 如果support很多组，可能会先跟你聊聊、看你的兴趣是什么、看哪个组更合适，然后再去跟有相关opening的hiring manager聊，看哪个组可以给你面试机会；这种情况一般在general hire的公司更常见。有的recruiter可能就support一个具体小组，在系统中看到你的简历、感觉你的背景match，就直接找你聊聊，然后直接确定要不要给你安排面试，或者是帮忙安排hiring manager直接来聊一下决定是否match。这轮一般都是半个小时。如果安排面试，一般都会有专门的coordinator再来联系你具体面试时间。

phone screen常问的问题：talk about yourself / why move / why us。大多数人应该都有想过，觉得自己没有问题，但重要的是试着说一说；我自己是写下来 反复说熟练了，而且这样也能少花些时间在聊天上，有更多的时间完成coding problem。大些的公司，比如facebook、linkedin等，一般都是期望一轮interview完成至少两个coding problem的，所以不要在第一道题上浪费太多时间；小公司可能更随意一些。

面试时如果碰到完全没见过、没思路的题目，我觉得ctci上面提到的方法很不错：

1. Exemplify
2. Pattern Matching (min value in rotated sorted array)
3. Simplify and Generalize (ransom note)
4. Basic Case and Build (permutation; recursion / DP)
5. Data Structure Brainstorm (median of random numbers)

面试最后问面试官问题，我常问的通用问题：

- how is the team organized (how many teams / team size)

- what's the stack
- short term (1 - 2 years) plan
- how to distinguish from competitor / similar service provider

3) 面试后

每次面试后，我会把整个过程再回想一遍，总结一下哪里答得好、哪里需要改进，避免再犯同样的错误，并把每次interview的过程都大致写下来、添加注释，下次电面或者onsite之前可以review一下问过什么问题，答案是什么。这些都能让公司觉得我对他们有所了解、确实对这个机会很感兴趣。

如果面试没有发挥好，只要觉得有情可原 都可以找recruiter argue，很多recruiter也希望自己接触的candidate能够work out，也会帮忙争取机会。举几个例子：我google第一面因为是个口音很重的三哥，沟通非常费劲，之后通知我电面没过，我就直接说accent问题，recruiter又安排了一个美国native来面，后来拿到onsite（当时不懂事，被我裸面浪费了）；某startup 第一个recruiter找我面data engineer，结果各种不match，我自己都知道明显是挂的，收到通知后，跟recruiter说明感觉更适合另外的职位，recruiter又帮忙转给负责其他组的recruiter，最后也拿到onsite。

4. 其他

我建立了一个spreadsheet来track自己什么时候发送referral 请求、被refer了、收到recruiter联系等活动，同时添加注释 比如什么时候follow-up、约了什么时候下次面试 等，用颜色区分进度和紧急程度，每天晚上更新、早上复查。

location, location, location. 在湾区肯定是不一样的，各种meetup都是networking的机会，比如前些天刚去了Baidu USA的open day。我不很确定，但是感觉recruiter也会更倾向找在湾区的人联系。

FB我阴差阳错面到tools team（据recruiter说 内部分为tools和product两大块，都会一起参加boot camp，但是tools team的不像product的可以自己选组、而是prelocate到tools team；不过很多在fb工作的朋友也没听说过这么分的）。onsite过了，但是candidate review因为种种原因拖了一周，被告知因为我对product更感兴趣所以被pass到product team去review，又拖了一周后被告知因为一些原因最后也没有通过，即使有一个onsite面试官champion我。之前拖的原因之一是 疑惑为什么我的onsite coding interview只回答了一个问题；感觉可能还是被备胎了。

5. Q & A

Q：我的背景

A：国内工作若干年，属于consulting company，有一些在美国工作经验；master第一年暑假湾区实习，拿到return offer，第二年初加入公司工作，到开始找工作 大概full time 一年半。这次一共面了大概10家公司，最后7个onsite，拿到3个offer，withdrew两个onsite。

Q：面试碰到熟题怎么办？

A：如果面试官没有特别要求你告诉他你是否见过，那么没有必要主动说明你见过，但最好是真的彻底研究过，从最基础的方法说起，说明各种方法的复杂度分析和 利弊；如果面试官特别要求你说明是否见过，最好不要说谎，不过还是可以继续说自己有做过很透彻的分析、如何如何，不要轻易放过给自己加分的机会。

Q：找 full time 和 internship 时间的区别

A：internship越早开始越好，一般公司从夏季送走intern开始就准备招收下一年的summer intern了，个别公司可能开始稍晚，不过一般秋季的career fair也会去参加一下 做做宣传，碰上很出色的也还是会提前给机会。full time就相对随意了，大多公司一年四季都可能招人，但主要因公司而异，大些的公司可能需要有head count余额；一些公司是general hire，典型的比如FB，更多的是specific position。

Q：hr 和 recruiter 的区别

A：招聘期间打交道的应该叫recruiter，他们一般不属于hr部门，很多公司划在engineering部门下面，小公司一般一个recruiter team支持整个engineering team，大公司可能每个大的engineering group会有一个到几个recruiters support单独招人（Facebook, Apple, Yahoo等都是）。recruiter在把人招进公司一般就完成任务了，而hr是从开始准备offer letter到员工离开公司期间负责各种人事的，涨工资、h1b和绿卡申请、调整公司福利、安排ESPP等等。

6. 一些资源链接

Brewer's CAP Theorem : <http://www.julianbrowne.com/article/viewer/brewers-cap-theorem>

NoSQL Patterns : <http://horicky.blogspot.co.uk/2009/11/nosql-patterns.html>

Dynamo : http://www.allthingsdistributed.com/2007/10/amazons_dynamo.html

Andrew Ng的machine learning course (9/22开课) : <https://www.coursera.org/course/ml>

A Few Useful Things to Know about Machine Learning :

http://www.ics.uci.edu/~newman/courses/cs277/papers/cacm12_pedro_domingos.pdf

如何准备system design : http://www.mitbbs.com/article_t/JobHunting/32777529.html

CtCI: <http://hawstein.com/posts/ctci-solutions-contents.html>

LeetCode OJ:

- <http://www.cnblogs.com/liyangguang1988/p/3705287.html>
- <http://www.cnblogs.com/zdzdevil/tag/LeetCode/>
- <http://n00tc0d3r.blogspot.com/>
- <http://decomplexify.blogspot.com/>
- <https://github.com/MaskRay/LeetCode>
- <https://github.com/CodingVault/LeetCodeInPython>

Algorithm:

- 红黑树: <http://www.cs.princeton.edu/~rs/talks/LLRB/RedBlack.pdf>
- 查并集 (disjoint set) : <https://www.cs.princeton.edu/~rs/AlgsDS07/01UnionFind.pdf>
- Morris Traversal:

<http://www.cnblogs.com/AnnieKim/archive/2013/06/15/MorrisTraversal.html>

<http://www.geeksforgeeks.org/inorder-tree-traversal-without-recursion-and-without-stack>

- Bloom Filter: https://en.wikipedia.org/wiki/Bloom_filter

Quora:

- <http://www.quora.com/How-can-I-quickly-improve-my-programming-skills>
- <http://www.quora.com/How-do-I-learn-building-scalable-systems-like-Twitter-FB-and-LinkedIn>
- <http://www.quora.com/Facebook-Engineering/What-have-been-Facebooks-greatest-technical-accomplishments>
- <http://www.quora.com/RabbitMQ/RabbitMQ-vs-Kafka-which-one-for-durable-messaging-with-good-query-features>

他山之石 :






- <http://www.1point3acres.com/bbs/thread-15449-1-1.html>
- <http://www.1point3acres.com/bbs/thread-42043-1-1.html>
- <http://www.1point3acres.com/bbs/thread-40840-1-1.html>

 闲庭听雨，本帖隐藏的内容需要积分高于 1000 才可浏览，您当前积分为 465

本主题由 小K 于 2014-9-22 01:24 加入精华

○ 评分

参与人数	37	大米	+1302	理由	收起 ▲
	jessiegao	+ 3		很有用的信息！	
	伊织	+ 1		感谢分享！	
	fighterczy	+ 10		感谢分享！	
	revoiry	+ 3		感谢分享！	
	Emmon1990	+ 50		总结的很棒！~	
	meteordec1	+ 3		感谢分享！	
	hylldxm	+ 5		感谢分享！	
	lhh_NJU	+ 5		居然要1000分啊.. 好高!!	
	halolk1	+ 9		很有用的信息！	
	还来得及吗	+ 3		感谢分享！	

	yvetterowe	+ 10	感谢分享！
	hhx821982	+ 5	好详细
	lguangnian	+ 5	Awesome!
	alikewmk	+ 3	感谢分享！
	landuostorm	+ 150	
查看全部评分			

○ 本帖被以下海专辑推荐:

· [招工求职经验篇](#) | 主题: 61, 订阅: 59 · [几年历程](#) | 主题: 49, 订阅: 18

- ★ 收藏 102
- 👍 评分
- 🔄 转播
- ❤️ 分享 7
- 📄 淘帖 2
- 👑 好苗 11
- 🗑️ 杂草

SIGNATURE -----

沉下心来学东西，把基础和口语练好

失败只有一种，就是半途而废 | 把阴暗的东西丢在角落里，现实中努力微笑

 [阅读WardlD博客，大量美国留学申请和就业精品文章！](#)

 回复 [使用道具](#) [举报](#)

一个学期结束了，大家来谈谈上课感受吧，有积分奖励！

 楼主 | [ilnlh](#) 发表于 2014-9-21 13:56:42 | 只看该作者 沙发

本帖最后由 [ilnlh](#) 于 2014-10-19 16:07 编辑

更新一些额外信息（09/30/2014）

常见的system design问题

- short url：如何注册、管理，统计、展示使用信息，如何scale out
- chat system（fb经典题目）：mitbbs jobhunting版上有不少详细讨论
- calendar system（类似google calendar）：功能设计、底层数据存储等

对于system design的一些tips：

- 提出几种方案来讨论不是坏事，不过要能够分析出优劣、利弊，关键最后确定选择一种方案，而不要模凌两可

关于onsite，linkedin的属于稍微有些特殊，特别长、特别消耗精力，包括recruiter讲解当天面试细节（我的recruiter废话有点太多），一轮 hiring manager聊天，一轮technical conversation（主要聊简历），一轮design，两轮coding。除了中午吃饭（不要求提供反馈）和 hiring manager，每轮（一小时）都是两个人面，真正的面一天，运气不好 碰到主面是apprentice可能更累，而且就我自己的经验来说 碰到不友善的面试官也是最多的。


想起来一件事（10/19/2014）

大家如果通过LeetCode练习感觉有用的话，就帮忙donate支持一下吧。

SIGNATURE -----

沉下心来学东西，把基础和口语练好

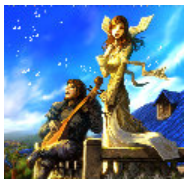
失败只有一种，就是半途而废 | 把阴暗的东西丢在角落里，现实中努力微笑

 [一亩三分地人人账号！有木有！！有木有！！](#)

 回复  支持  反对 [使用道具](#) [评分](#) [举报](#)

 [林微熙](#) 发表于 2014-9-21 13:59:57 | 只看该作者 板凳

mark



签到天数: 33 天
连续签到: 1 天
[LV.5]常住居民I
6 20 0
精华 主题 学分

版主
一个凡人
积分 7631
  
 收听TA  发消息



该用户从未签到

0	36	0
精华	主题	学分

高级农民

一个读书的小姑娘

积分 1507

收听TA 发消息



该用户从未签到

0	2	0
精华	主题	学分

中级农民-加分请看右边
栏-多参与|分享|记录|反
馈

积分 107

收听TA 发消息



该用户从未签到

0	14	0
精华	主题	学分

你使用搜索或者发信功
能了吧？赶紧贡献点信
息取得加分吧

积分 83

收听TA 发消息

SIGNATURE -----

现在的状态：我现在一个人读书旅行，到处走走停停，有空唱歌拉琴，自己和自己谈心
也许有一天，所有的理想都会归于平淡，我们终日在无物之阵中木然往来，希望这个记录着往昔理想、勇气和友情的地

了解Ward留学申请服务的特点与说明

回复 支持 反对 使用道具 评分 举报

ilovemango 发表于 2014-9-21 14:01:17 | 只看该作者 地板

很实在很中肯的帖子，收着反复看了！！😎

一亩三分地新浪微博开通！信息直接送上门，粉丝快来订阅！

回复 支持 反对 使用道具 评分 举报

cicitaotao 发表于 2014-9-21 14:36:39 | 只看该作者 地下室

受益匪浅！感谢！

一亩三分地新浪微博开通！信息直接送上门，粉丝快来订阅！

回复 支持 反对 使用道具 评分 举报



签到天数: 141 天

连续签到: 4 天

[LV.7]常住居民III

0

0

0

精华

主题

学分

中级农民-加分请看右边栏-多参与|分享|记录|反馈

☆

积分

292

收听TA

发消息



该用户从未签到

0

78

3

精华

主题

学分

中级农民-加分请看右边栏-多参与|分享|记录|反馈

蒋xx

☆

积分

369

收听TA

发消息



签到天数: 13 天

连续签到: 1 天

[LV.3]偶尔看看II

0

14

8

精华

主题

学分

勤奋农民-感谢提供高质量信息和讨论

☺

 xiongqi 发表于 2014-9-21 15:08:45 来自手机 | 只看该作者

下水道

很有用，资料总结的很好，谢谢

了解Ward留学申请服务的特点与说明

回复

支持

反对

使用道具 评分 举报

 TonyJang 发表于 2014-9-21 15:35:52 | 只看该作者

地基

谢谢LZ分享！LZ是个做事很用心的人啊，full prepared，请问一下intern 在Xmas前透resume来得及吗？我CC150才刚开始刷？另外找前端之类的工作是投SDE吗？会考很多算法吗？

点评

 ilnlh

Xmas前肯定来得及，不过process会变慢，而且应该有很多人都这时候投，竞争相对大些。前端我不很了解，大公司应该无差别算法（主要考察problem solving skill），小公司估计会有针对性。 发表于 2014-9-22 01:34

了解Ward留学申请服务的特点与说明

回复

支持

反对

使用道具 评分 举报

 tim900925 发表于 2014-9-21 23:01:36 | 只看该作者

土

非常感谢楼主分享的资料，我最近在准备面试正头疼看哪些资料。。

http://www.1point3acres.com/bbs/thread-104824-1-1.html

8/13

积分818

 收听TA  发消息



签到天数: 5 天

连续签到: 1 天

[LV.2]偶尔看看I

0

9

1

精华主题学分

中级农民-加分请看右边栏-多参与|分享|记录|反馈



积分231

 收听TA  发消息



签到天数: 1 天

连续签到: 1 天

[LV.1]初来乍到

0

16

0

精华主题学分

资产阶级

REJ王子



积分38854

 收听TA  发消息



签到天数: 4 天

连续签到: 1 天

[LV.2]偶尔看看I

0

6

0

SIGNATURE

多人共用号..

 一亩三分地人人账号！有木有！！有木有！！

 回复

 支持

 反对

使用道具 评分 举报

 wesley 发表于 2014-9-22 00:17:40 | 只看该作者

9 垅

好帖子，楼主很强大，linkedin加你了

SIGNATURE

 发不了帖子？这个帖子积分太高？请看论坛FAQ!

 回复

 支持

 反对

使用道具 评分 举报

 mxc8680 发表于 2014-9-22 00:58:42 | 只看该作者

10 垅

楼主艺高心细致！大牛！膜拜~

SIGNATURE

USC
MS
Fighting!!!

 阅读Warald博客，大量美国留学申请和就业精品文章！

 回复

 支持

 反对

使用道具 评分 举报

 tbu 发表于 2014-9-22 03:34:36 | 只看该作者

11 垅

其实我很好奇隐藏内容是啥~

精华 | 主题 | 学分

中级农民-加分请看右边栏-多参与|分享|记录|反馈

☆

积分 417

收听TA

发消息

签到天数: 1 天
连续签到: 1 天
[LV.1]初来乍到

0

8

0

精华 | 主题 | 学分

中级农民-加分请看右边栏-多参与|分享|记录|反馈

F11CS

☆

积分 261

收听TA

发消息

签到天数: 12 天
连续签到: 1 天
[LV.3]偶尔看看II

1

2

0

精华 | 主题 | 学分

勤奋农民-感谢提供高质量信息和讨论

☆

积分 698

收听TA

发消息

签到天数: 1 天
连续签到: 1 天

了解Warald留学申请服务的特点与说明

回复 支持 反对

使用道具 评分 举报

nebulaliang 发表于 2014-9-22 08:27:50 | 只看该作者

12楼

集齐FLAG onsite各一次，可以换Apple offer一个是真的么？

点评



真的，我从不骗人的 发表于 2014-9-22 10:44

一亩三分地人人账号！有木有！！有木有！！

回复 支持 反对

使用道具 评分 举报

habina 发表于 2014-9-22 13:07:30 | 只看该作者

14楼

你好，我现在是大三的学生，CS专业，我前几天随便投了一下Google 的summer 2015 intern，谁知道他们第二天就联系我面试了，我非常以为，我以为我的简历发过去会沉到大海的，我其实基础还很不咋地，算法题也没刷过，还有两个星期就phone screen，请问我该怎么boost一下？

点评



短期内boost真心有困难，需要根据自己情况看；你给的资料越详细，越方便建议。动手能力是基本吧，如果还可以的话把leetcode中等难度以下的题目过一遍；自己做过的project选一个和想申请的方向相符的，各方面想透 发表于 2014-9-22 13:17

一亩三分地人人账号！有木有！！有木有！！

回复 支持 反对

使用道具 评分 举报

Olivia0624 发表于 2014-9-22 13:41:11 | 只看该作者

15楼

好多资源~mark谢楼主：)

[LV.1]初来乍到

1

5

3

精华主题学分

勤奋农民-感谢提供高质量信息和讨论

积分

782

收听TA 发消息

签到天数: 4 天
连续签到: 1 天

[LV.2]偶尔看看1

0

0

0

精华主题学分

勤奋农民-感谢提供高质量信息和讨论

积分

778

收听TA 发消息

签到天数: 2 天
连续签到: 1 天

[LV.1]初来乍到

0

10

0

精华主题学分

中级农民-加分请看右边栏-多参与|分享|记录|反馈

积分

409

收听TA 发消息

SIGNATURE

求工作~~fighting!!

发不了帖子？这个帖子积分太高？请看论坛FAQ!

回复

支持

反对

使用道具 评分 举报

davidlu1001 发表于 2014-9-22 14:11:45 | 只看该作者

16楼

做为已有多多年国内工作经验，但无海外经验的人来说，非常实用。
特别是linkedin的使用技巧。感谢楼主分享！

SIGNATURE

知行合一

阅读Wardlrd博客，大量美国留学申请和就业精品文章！

回复

支持

反对

使用道具 评分 举报

cooniur 发表于 2014-9-22 14:58:46 | 只看该作者

17楼

收藏楼主的链接们

SIGNATURE

发不了帖子？这个帖子积分太高？请看论坛FAQ!

回复

支持

反对

使用道具 评分 举报

四号病床 发表于 2014-9-22 17:03:35 | 只看该作者

18楼



签到天数: 23 天
连续签到: 1 天
[LV.4]偶尔看看III

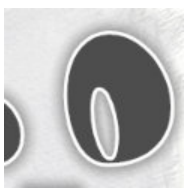
0	11	0
精华	主题	学分

中级农民-加分请看右边
栏-多参与|分享|记录|反
馈

软萌

积分 443

收听TA 发消息



该用户从未签到

0	0	0
精华	主题	学分

新农上路-加分请看每个
版右边栏

积分 98

收听TA 发消息



签到天数: 5 天
连续签到: 1 天
[LV.2]偶尔看看I

0	9	1
精华	主题	学分

中级农民-加分请看右边
栏-多参与|分享|记录|反
馈

积分 231

收听TA 发消息

SIGNATURE

成熟的小麦垂首而立

了解Warald留学申请服务的特点与说明

.....

回复 支持 反对

使用道具 ▾ 评分 举报

lovehoff 发表于 2014-9-22 22:39:42 | 只看该作者 19垏

收藏啊，受教了，要反复反复消化消化啊

阅读Warald博客，大量美国留学申请和就业精品文章！

.....

回复 支持 反对

使用道具 ▾ 评分 举报

wesley 发表于 2014-9-22 22:59:15 | 只看该作者 20垏

收藏了 请问楼主目前DS的硕士项目感觉都是速成的，学一些编程，数据库，统计和数据挖掘算法就可以了
目前我正在读PhD, 有人建议先找工作，phd太理论了，如果想以后走这个职业，是否需要读PhD，在公司会有不一样嘛？
感谢

点评

其实这是一个很好的Quora question，而且很可能是已经有人问、有人回答的，比如可以看看这个：
<http://www.quora.com/What-skills-do-I-need-to-be-a-data-scientist-at-Quora> 发表于 2014-9-23 01:15

这个仁者见仁、因人而异；我也没有确切了解过DS的MS项目，一定要说的话，我推荐读PhD，DS更多的还是做
research，PhD可以积累很类似的经验、反复应用也会更加熟练，一些公司也可能会有所倾向（比如LinkedIn） 发表于
2014-9-23 00:18

一亩三分地人人账号！有木有！！有木有！！

.....

回复 支持 反对

使用道具 ▾ 评分 举报

还有一些的帖子被系统自动隐藏，点此展开

http://www.1point3acres.com/bbs/thread-104824-1-1.html 12/13

2/26/2015

北美（湾区）CS工作进阶攻略- 求职篇【一亩三分地论坛找工求职版】 - Powered by Discuz!

下 一 页 »

发帖 ▾

回复

◀ 返回列表

1

2


3

1 / 3 页


下一页 ▶




B
















|

高级模式

一亩三分地严打"顶""好贴""收藏了"之类的垃圾回复帖！被警告三次，系统会自动封杀ID！

想支持楼主，请点击帖子下方的"好苗""分享""收藏"键，酌情给楼主加大米（系统不扣你自己的分）。积分不够看不了帖子，请参考论坛导航里的"帮助"，"新手提纲"里有攒积分指南

发表回复

☐ 回帖并转播

☐ 回帖后跳转到最后一页

本版积分规则

Powered by **Discuz!** X3

© 2001-2013 Comsenz Inc. Design By HUXTeam

举报 | 小黑屋 | 手机版 | **一亩三分地论坛声明** (沪ICP备11015994号)

GMT+8, 2015-2-27 12:08