



**DMF**  
Education



# DMF Vietnam Handbuch

Brücken bauen zwischen Vietnam und Deutschland

# Grußwort der Geschäftsführung

Sehr geehrte Partnerinnen und Partner,

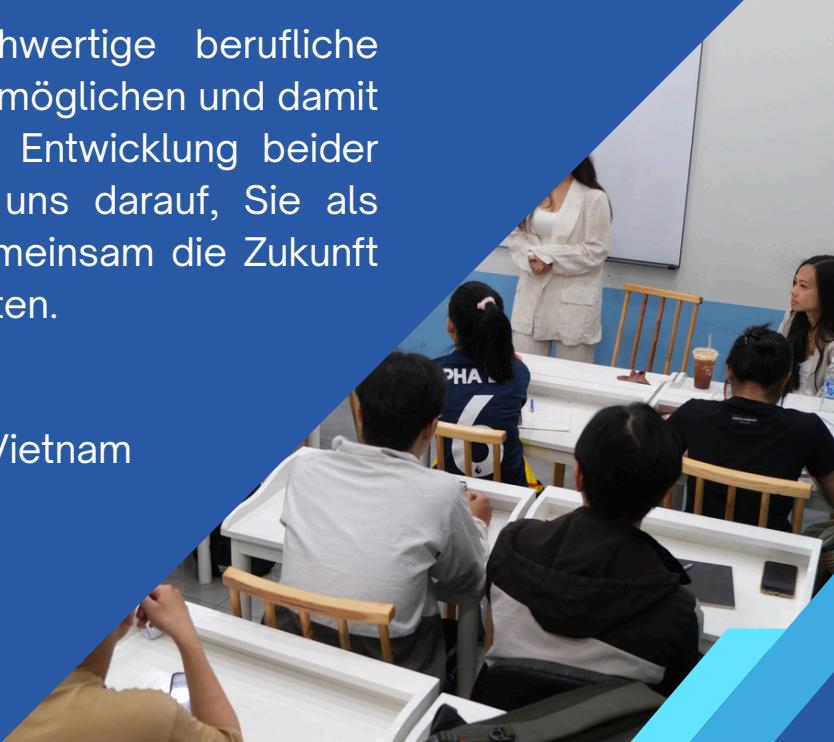
Wir sind sehr geehrt über Ihr Interesse an DMF Vietnam. Mit diesem Handbuch möchten wir unsere Geschichte und unseren Weg mit Ihnen teilen, um Ihnen einen tieferen Einblick in unser Unternehmen zu geben.



Als Vermittler zwischen motivierten jungen Menschen aus Vietnam und deutschen Unternehmen oder Berufsschulen sehen wir uns als Brücke, die Talente und Betriebe zusammenführt. Der demografische Wandel und der Fachkräftemangel in Europa machen internationale Recruiting-Strategien zunehmend unverzichtbar. Gleichzeitig ist es uns ein Anliegen, unseren Kandidatinnen und Kandidaten neue Perspektiven zu eröffnen und sie auf eine erfolgreiche berufliche Zukunft vorzubereiten.

Unsere Mission ist es, hochwertige berufliche Ausbildung in Deutschland zu ermöglichen und damit einen Beitrag zur nachhaltigen Entwicklung beider Länder zu leisten. Wir freuen uns darauf, Sie als Partner zu unterstützen und gemeinsam die Zukunft der dualen Ausbildung zu gestalten.

Herzlichst,  
Die Geschäftsführung von DMF Vietnam



# Über DMF Vietnam



## Wer wir sind?

DMF Vietnam ist ein Unternehmen für Personalentwicklung und -vermittlung mit Hauptsitz in Vietnam und einer Repräsentanz in Deutschland. Unser Ziel ist es, qualifizierte Auszubildende (Azubis) und Fachkräfte für deutsche Unternehmen zu gewinnen und sie bestmöglich auf ihren Einsatz vorzubereiten. Wir betreiben Trainingszentren in Vietnam, in denen Sprachkurse (Deutsch) sowie interkulturelle Schulungen durchgeführt werden. Unser Partnernetzwerk umfasst anerkannte Berufsfachschulen, Handwerksbetriebe und mittelständische Unternehmen in Deutschland.



## Warum haben wir uns für die Ausbildung entschieden?

Das Modell der dualen Ausbildung in Deutschland gilt als weltweit vorbildlich. Nach Angaben des Bundesverbands mittelständische Wirtschaft (BVMW) entsteht durch die alternde Bevölkerung und die Situation der Arbeitsmärkte ein wachsender Bedarf an Nachwuchskräften. Länder wie Japan und Südkorea haben bereits positive Erfahrungen mit vietnamesischen Fachkräften gemacht, und auch in Deutschland ist die Integration vietnamesischer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter ausgesprochen erfolgreich. Vietnamesische Jugendliche zeichnen sich durch eine hohe Lernbereitschaft, ein starkes Pflichtbewusstsein und gute sprachliche Fähigkeiten aus – Eigenschaften, die für eine Ausbildung und spätere Beschäftigung in Deutschland entscheidend sind.



# Unser Angebot



## Sprach- und Fachausbildung

In unseren Ausbildungszentren erreichen Kandidatinnen und Kandidaten innerhalb von acht Monaten das Deutsche Sprachniveau B1. Parallel dazu vermitteln wir Fachkenntnisse in den gewünschten Berufsfeldern (z.B. Pflege, Gastronomie, IT) und bereiten auf die deutschen Ausbildungsstandards vor.



## Interkulturelles Training

Wir bieten gezielte Seminare und Webinare, die unseren Teilnehmenden deutsche Arbeitskultur, rechtliche Rahmenbedingungen und soziale Normen vermitteln. So stärken wir ihre Integrationsfähigkeit und Teamkompetenz.



## Vermittlungsservice

Gemeinsam mit unseren deutschen Partnern ermitteln wir Personalbedarfe, wählen passende Kandidatinnen und Kandidaten aus und organisieren Vorstellungsgespräche (online/offline). Anschließend begleiten wir die Bewerberinnen und Bewerber durch den gesamten Prozess bis zur Vertragsunterzeichnung und Ausreise.



## Visa- und Behördenmanagement

Unser Team kümmert sich um alle bürokratischen Angelegenheiten, wie die Beantragung von Visa und die Übersetzung der erforderlichen Dokumente. Das entlastet Ihre Personalabteilung und verkürzt die Wartezeiten.



## Betreuung und Nachsorge

Auch nach der Ankunft in Deutschland bleiben wir Ihre Anlaufstelle. Wir unterstützen bei der Wohnungssuche, dem Meldeverfahren, der Rechtsberatung sowie bei der Integration in ihr Unternehmen.

# Unsere Werte und Verpflichtungen

Wir glauben, dass die Stärke von DMF in der kontinuierlichen Begleitung der Auszubildenden und Partner liegt: vom ersten Schritt des Deutschlernens über Auswahl und Ausbildung bis hin zur Festigung von Leben und Arbeit in Deutschland. Unsere Verpflichtungen basieren auf vier Säulen:

## 1 Qualität

Erfahrene Lehrkräfte und moderne Lehrpläne; die Auszubildenden müssen vor der Ausreise mindestens das Niveau B1 erreichen.

## 2 Sorgfältige Auswahl

Auswahl der Bewerber nach Kompetenz, Haltung und Motivation, damit sie wirklich zu den Anforderungen der Unternehmen passen.

## 3 Transparenz

Offenlegung aller Abläufe, Kosten und Bedingungen; zügige und klare Unterstützung bei administrativen Verfahren.

## 4 Verantwortung

Langfristige Begleitung von Auszubildenden und Unternehmen vom Vorstellungsgespräch bis zur erfolgreichen Integration in Deutschland.



# Unser Kooperationsprozess

## Bedarfsanalyse

Sie nennen uns Berufsfelder, Anforderungen und die gewünschte Azubi-Zahl; daraus erstellen wir einen Personalplan.

1

## Sprach- und Fachtraining

Die ausgewählten Teilnehmer besuchen Intensivkurse bis zum Niveau B1/B2 sowie Seminare zu Kultur und Recht.

2

## Rekrutierung und Auswahl

Wir organisieren Infoveranstaltungen in Vietnam, nehmen Bewerbungen entgegen und wählen fachlich wie persönlich passende Kandidaten aus.

3

## Visa und Ausreise

Nach Vertragsübermittlung kümmern wir uns um das Visum und organisieren Flug sowie Abholung am Flughafen.

4

## Interview und Vertrag

Wir koordinieren Vorstellungsgespräche; bei Zusage erfolgt der Ausbildungsvertrag. Wir dolmetschen und beraten bei Formalitäten.

5

## Integration und Nachbetreuung

Nach der Ankunft begleiten wir die Auszubildenden zu Wohnung, Schule und Behörden und bleiben Ansprechpartner.

6



⋮ ⋮ ⋮

# Profil unserer Auszubildenden

## Sprachkompetenz

Vor der Ausreise erreichen alle Teilnehmenden mindestens B1; während der Ausbildung wird das Niveau auf B2 gesteigert.

## Fachliche Grundlagen

Viele Kandidaten verfügen bereits über eine Ausbildung oder Grundkenntnisse in Pflegehilfe, Informatik oder Gastronomie.



## Alter & Gesundheit

Die meisten Bewerber sind 18–28 Jahre alt, haben einen guten Gesundheitszustand und ein einwandfreies polizeiliches Führungszeugnis.

## Interkulturelle Kompetenz

Durch unsere Trainings lernen sie deutsche Arbeitskultur, Teamarbeit und Kommunikationsstile.

## Motivation

Vietnamesische Auszubildende zeichnen sich durch hohe Lernbereitschaft und Loyalität aus; Studien zeigen, dass sie zu den bestintegrierten Migrantengruppen gehören.

# Branchen & Berufsfelder

## Technik & IT

Elektronik- und Mechatronikberufe,  
Fachinformatik, Maschinen- und Anlagenführer

## Gesundheit & Pflege

Pflegefachkraft, Altenpflege, Krankenpflege

## Hotellerie & Gastronomie

Hotel- und Restaurantfach, Koch/Köchin

## Handwerk & Produktion

Kfz-Mechatronik, Holz- und Metallbearbeitung

## Logistik & Handel

Fachkraft für Lagerlogistik, Kaufmann/Kauffrau im Einzelhandel



# Erfolgsbeispiele

Hiếu nahm 2023 am DMF-Programm teil, erreichte noch in Vietnam das Sprachlevel B1 und steigerte es während der Ausbildung auf B2. Er wurde als Auszubildender in einem 4-Sterne-Hotel in Frankfurt angenommen. Dank der umfassenden Vorbereitung auf Sprache und Kultur integrierte er sich schnell und erhielt Lob von seinen Vorgesetzten. An betont, dass die kontinuierliche Begleitung durch DMF – von Bewerbungsunterlagen über Vorstellungsgespräche, Visum bis zur Unterstützung vor Ort – ihm Sicherheit gegeben hat.



Vy trat 2021 dem DMF-Programm bei, erreichte das Niveau B1 und steigerte es im Verlauf der Ausbildung auf B2. Im Jahr 2022 begann sie ihre Pflegeausbildung in Berlin, einer Branche mit großem Fachkräftemangel in Deutschland. Dank ihrer Lernbereitschaft und Loyalität wurde sie von ihrem Krankenhaus hoch geschätzt. Vy berichtet, dass die Schulungen zu Arbeitskultur und Soft Skills und die umfassende Unterstützung durch DMF bei Visa, Unterkunft und Integration ihr den Einstieg enorm erleichtert haben.

# Schlusswort

Die Zusammenarbeit mit internationalen Partnern erfordert Vertrauen, Transparenz und Professionalität. DMF Vietnam verpflichtet sich, diese Werte zu leben und sowohl Auszubildende als auch Unternehmen bestmöglich zu unterstützen. Mit motivierten Auszubildenden aus Vietnam können deutsche Unternehmen dem Fachkräftemangel entgegenwirken und gleichzeitig engagierte Nachwuchskräfte gewinnen.

Wir danken Ihnen für Ihr Interesse und freuen uns auf eine erfolgreiche Zusammenarbeit!





# Kontakt

## Hauptsitz in Vietnam



Büroadresse

- 174/11 Điện-Biên-Phủ-Straße,  
Ho-Chi-Minh-Stadt
- A11 – Wohnsiedlung Quang Vinh,  
Stadtteil Trần Biên, Provinz  
Đồng Nai



Telefon

+84 251 6609 500



E-Mail

[contact@dmf.edu.vn](mailto:contact@dmf.edu.vn)



Website

[dmf.edu.vn](http://dmf.edu.vn)

---

## Büro in Deutschland



Ansprechpartner für deutsche Partner

**Achim Betticher**



Telefon

+84 85 507 0773



E-Mail

[achim.betticher@dmf.edu.vn](mailto:achim.betticher@dmf.edu.vn)