

Họ và tên: **HUỖNH QUANG VINH**

Chức vụ: **Nhân viên Alesu**

Bộ phận: **ICT**

Vai trò: **DEV**

*Tp.Hồ Chí Minh ngày 13 tháng 06 năm 2023*

## **Trình bày**

**Chủ đề:** 8 yếu tố quan trọng tạo nên giá trị của con người trong công việc.

### **1. Kỷ luật:**

Tính "kỷ luật" là một yếu tố quan trọng trong công việc và có vai trò không thể thiếu trong việc đạt được thành công. Một tổ chức nếu không có kỷ luật thì không thể phát triển được. Bản thân tôi thấy, kỷ luật chính là sự tỉ mỉ, ý thức, trách nhiệm, tuân thủ chấp hành các quy tắc, các tiêu chuẩn chung trong công việc nói riêng và của cả công ty nói chung.

Một tập thể làm việc chuyên nghiệp điều đầu tiên là mỗi cá nhân phải tập cho mình tính kỷ luật trước, dám làm dám nhận, lời nói phải đi đôi với hành động, đặt lợi ích của tập thể lên trên lợi ích cá nhân.

Khi bản thân mình có tính kỷ luật sẽ dễ dàng xác định và ưu tiên công việc theo kế hoạch cụ thể, từ đó tối ưu hóa thời gian và nguồn lực thực hiện, giúp hiệu suất và chất lượng công việc được nâng cao, đảm bảo sự chính xác và ít sai sót. Đồng thời giúp bản thân trách nhiệm hơn với công việc của mình, dần dần sẽ tạo được lòng tin và tôn trọng từ đồng nghiệp và cấp trên.

### **2. Văn bản:**

Đối với tôi, làm việc phải có văn bản, lưu trữ, tiến độ và quy trình cụ thể là một trong những điều thiết yếu cần phải có trong công việc. Khi có văn bản, ta có thể ghi chép và ghi nhớ mọi thông tin quan trọng liên quan đến công việc. Điều này không chỉ giúp theo dõi các chi tiết và yêu cầu của dự án, mà còn đảm bảo không có thông tin quan trọng nào bị mất hoặc bị lãng quên. Có thể dễ dàng truy cập và tìm kiếm thông tin khi cần thiết, bảo vệ dữ liệu và chia sẻ thông tin với đồng nghiệp một cách thuận tiện và hiệu quả.

Làm việc có tiến độ và quy trình cụ thể giúp định hình công việc một cách rõ ràng và hiệu quả. Khi có tiến độ cụ thể, bản thân chúng ta có thể biết được mục tiêu cần đạt và thời gian cần thiết để hoàn thành. Điều này giúp mình lập được kế hoạch công việc một cách hiệu quả và quản lý thời gian một cách hợp lý.

### 3. Tâm thế:

Khi đi làm, bản thân chúng ta phải mang 1 tâm thế chủ động, tức là không chỉ chấp nhận và thực hiện nhiệm vụ được giao, mà còn tự thấy trách nhiệm và sẵn lòng chủ động đưa ra ý kiến và đề xuất mới.

Khi có tâm thế chủ động, bản thân mình sẽ không chỉ đứng nhận thông tin và chỉ thực hiện những gì đã được yêu cầu mà còn cảm thấy tự tin và có khả năng đặt vấn đề ngược lại.

Bản thân phải thể hiện sự cam kết trong công việc, luôn tìm cách hiểu rõ vấn đề mà mình đang đối mặt và nghiên cứu các khía cạnh khác nhau của nó, để từ đó có thể đề xuất những ý tưởng mới, giải pháp sáng tạo và cách tiếp cận khác nhau để nâng cao hiệu quả công việc.

### 4. Kỹ thuật:

Liên tục học hỏi và cập nhật kiến thức mới là chìa khóa để thành công trong môi trường làm việc ngày nay, đặc biệt trong lĩnh vực khoa học công nghệ và kỹ thuật.

Áp dụng vào doanh nghiệp để hỗ trợ công việc, nâng cao hiệu quả làm việc của team, đem lại lợi ích lớn cho tổ chức và đồng nghiệp.

Đồng thời tích cực chia sẻ và phối hợp trong việc cập nhật công nghệ và kỹ thuật mới nhằm tạo ra một môi trường làm việc năng động và sáng tạo, khuyến khích sự phát triển và thành công chung của cả team nói riêng và toàn công ty nói chung.

### 5. Chiến lược:

Chiến lược là điều mà mỗi quốc gia đều cần. Quốc gia nào cũng cần phải có các chuyên gia chiến lược để nhân định và đưa ra các kế hoạch phát triển. Trong doanh nghiệp cũng vậy, để một doanh nghiệp có thể phát triển mạnh và xa hơn trong thời kỳ công nghệ số hiện nay, thì bản thân mỗi doanh nghiệp phải quan tâm và áp dụng công nghệ để phục vụ cho doanh nghiệp mình. Chúng ta nên có những chương trình quảng bá thương hiệu Esuhai theo hình thức online để tăng khả năng tiếp cận đến người dân Việt Nam.

Hiện nay ở Việt Nam vẫn còn khá ít các kênh truyền thông phổ biến các giá trị nhân văn về con người và phong cách sống chất lượng trong khi tầng lớp tri thức ngày một tăng, nếu như chúng ta đánh vào mảng này thì sẽ góp phần tác động đến tâm lý, tư tưởng của các bạn trẻ, giúp các bạn biết đến S2 nhiều hơn, từ đó có thể thu hút được nhiều nguồn ứng viên tri thức chất lượng.

## **6. Sứ mệnh và tầm nhìn:**

Sứ mệnh của Alesu là trở thành một công ty công nghệ và truyền thông chuyên cung cấp các giải pháp công nghệ và sự kiện truyền thông trong và ngoài nước. Bản thân tôi khi đứng trong Alesu nói riêng và Esuhai nói chung cũng mang trong mình một sứ mệnh đó là đóng góp hết công sức, tri thức và năng lực trẻ của mình cùng team ICT xây dựng một nền tảng vững chắc về giải pháp công nghệ cho chính doanh nghiệp mình và làm tiền đề để đưa Alesu thực hiện ước mơ trong tương lai.

## **7. Nhân tài:**

Đối với tôi, việc thể hiện tài năng và khả năng của bản thân khi đi làm là một yếu tố quan trọng để đạt được thành công và sự phát triển cá nhân trong công việc. Bản thân tôi luôn coi việc thể hiện tài năng và khả năng của mình là một cách để đóng góp giá trị và tạo sự khác biệt trong môi trường làm việc.

Mỗi người đều có những tài năng và khả năng đặc biệt của mình. Trong quá trình làm việc, bản thân tôi luôn nỗ lực để nâng cao kỹ năng, kiến thức và trình độ chuyên môn để có thể áp dụng và thể hiện tài năng và khả năng của mình một cách tốt nhất, chúng ta có thể chia sẻ kiến thức, kinh nghiệm của mình, hỗ trợ đồng nghiệp trong việc phát triển khả năng của họ khiêm tốn và không ngừng học hỏi.

Bản thân mỗi người phải luôn mở lòng chấp nhận ý kiến và góp ý từ người khác, sẵn lòng thay đổi và hoàn thiện bản thân để trở thành một người chuyên nghiệp và hiệu quả hơn. Tìm cách vượt qua giới hạn của mình và không ngừng khám phá những khả năng mới.

## **8. Sáng tạo:**

Để tạo ra một môi trường làm việc với nhiều giá trị độc đáo và nghĩa thì mỗi người trong chúng ta cần phải có sự sáng tạo trong công việc. Chẳng hạn như đưa ra những ý tưởng mới, tiếp cận công việc và giải quyết vấn đề một cách độc đáo và khác biệt, không ngừng đặt câu hỏi “Vì sao, Tại sao” để thách thức những giới hạn hiện tại của bản thân.

Bản thân mỗi người phải có sự mở lòng và đón nhận những ý kiến đa dạng để có thể khám phá những ý tưởng mới từ mọi người, đồng thời bản thân cũng phải hứng thú trong công việc để từ đó có thể tạo ra những điểm khác biệt và đem lại sự phát triển cho cá nhân nói riêng và tập thể nói chung.