Câu 1: một số ý rút ra từ biểu đồ

+ Quý 1 giữ vững số lượng nhân sự ở 24 không có gì bất thường. Tuy nhiên sang quý 2 số lượng nhân sự bụt tụt giảm nghiêm trọng khi có tới 5 người nghỉ việc( chiếm 20%) tổng nhân lực

+ Vượt qua khó khăn ở cuối quý 2 là một sự thay máu nhân sự rất lớn với số lượng thôi việc đạt 15 người (75% nhân lực quý trước). Bộ phận HR và tuyển dụng của công ty đã làm việc rất tốt khi tuyển dụng lại thành công 7 nhân viên cũ và có 3 người mới được thuyên chuyển vào.

Câu 2: Mô tả 3-4 phương pháp để trực quan hoá  
+ Sử dụng stacked bar chart để trực quan hoá các thông tin về số nghỉ việc và số retaind ở mỗi quý

+ Sử dụng bar chart thông thường. Mỗi đại lượng thể hiện là một cột trong 1 cụm quý

+ Sử dụng waterfall chart để mô tả sự thay đổi rõ ràng

Câu 3:

