STEP 1:

* Trong quý 1, lượng nhân viên ở văn phòng ổn định khi chỉ có 1 người chuyển đi và 3 người khác thêm vào.
* Tuy nhiên ở quý 2 và quý 3 số lượng nhân viên nghỉ việc tăng mạnh, đáng kể trong quý 3 có đến 15 người nghỉ việc điều này khiến cho bên nhân sự phải dùng nhiều cách để kiếm thêm nhân sự lấp vào chỗ trống (thuê mới 5 người, thuê lại 7 người cũ, chuyển từ phòng ban khác vào 3 người)

STEP 2:

1 số biểu đồ có thể dùng để biễu diễn sự thay đổi này là :

* Stack column chart với số lượng nghỉ việc (transfer out, resignations, involutary terminations) nằm ở dưới trục hoành
* Stack Bar chart
* Waterfall chart

STEP 3: Dùng stackbar.

