

分销商产品销售情况分析

胡正

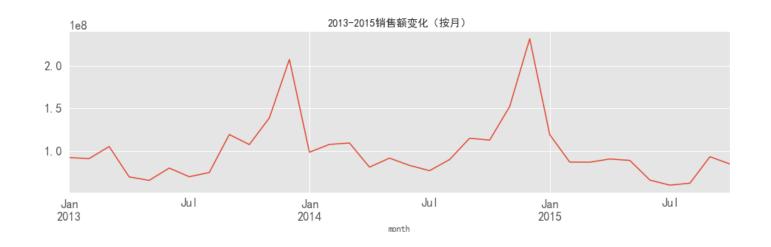
2020年3月1日

目录 CONTENTS

1整体概览2分类概览3价值分析



第一部分 整体概览



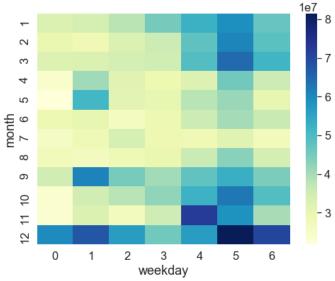
2013 - 2015年内,总销售额均在下半年明显增长,年中低迷。



按月度统计,总销量在11月-12月期间大幅增长。猜测为感恩节、圣诞节活动促销所致。 4月-8月,销量低迷,销售额显著低于其他月份。



按星期统计,销售额<mark>周末整体销售额较工作日高</mark>,从<mark>周五</mark>开始增长,在 周六达到顶峰。



销售额与月份、星期的热力图同样显示,销售额在12最高,9月整体较其他月份销量较高,其他月份中4、5、9月的周一值得注意。周末相对工作日销售额有显著增长。



月份规律

- 从月份规律中,11月-12月及其他需注意的几个日子,猜测传统购物节加折扣,促使销量提升。
- 需做好营销计划,并设计产品折扣,在节假日到来前,在各个渠道活动预热,并在假日前后集中投放广告。

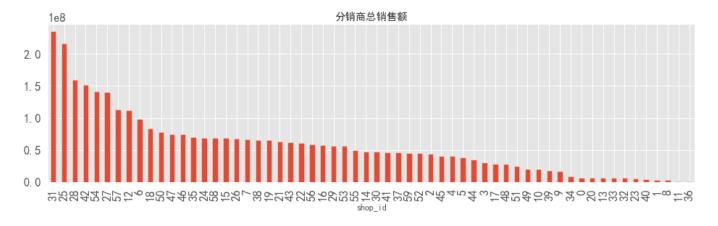
星期规律

- 周末较工作日,销量显著提升,原因可能有,周末是休息日,消费者有放松娱乐的需求。
- 因此广告以及其他营销手段,应侧重在该段时期投放。

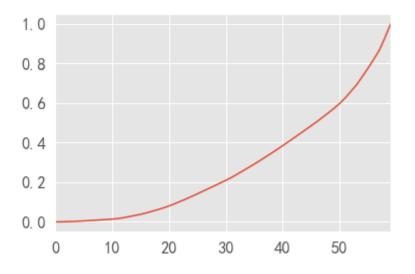


第二部分 分类概览

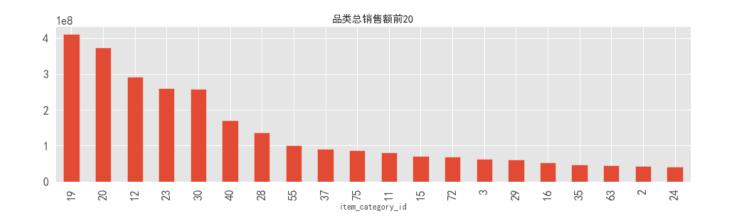




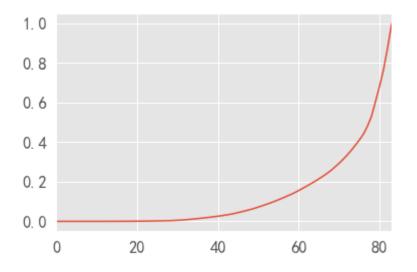
分销商总销售额, 头部分销商销量突出, 中部经销商较为平均。



销售额排行,叠加累计求和曲线图,可以看出,<mark>排名前20</mark>的分销商对销售额贡献最大,**占总销售额的60%**。



品类销售额排行, <mark>前五个品类</mark>, 较其他品类显著增长。



销售额排行,叠加累计求和曲线图,头部的20个品类约占总销售额80%。





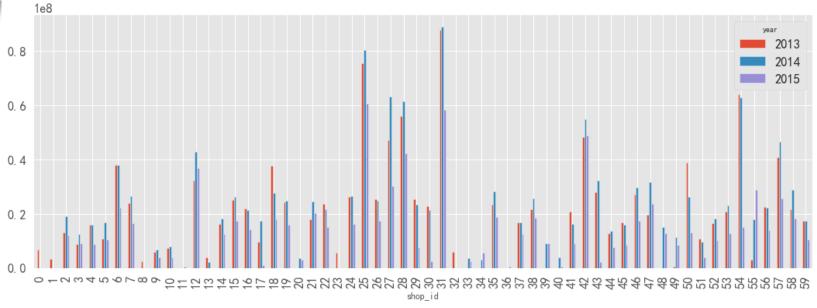
小结:

- 头部分销商及头部产品品类,对销售额贡献最大。
- 在维护好头部分销商,要根据实际情况,培养新的头部分销商,如设立**销售额达成奖励方案**激励分销商。
- 主推头部产品品类的同时,也要结合市场需求,开发新的头部产品。



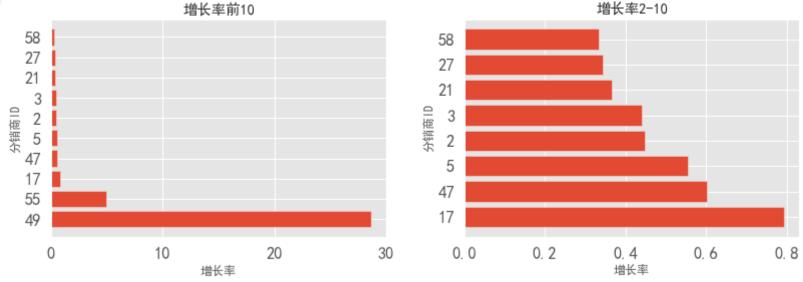
第三部分价值分析



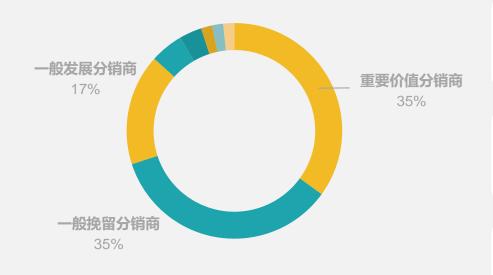


- □ 2015年销售额均低于2014年,原因是数据截止至2015年10月,缺失了销售额最高的11月和12月。
- 2014年有33家为正,占比70%,14家增长率为负,占比30%。
- □ 增长率大于30%的分销商共8家,负增长的共12家。





- □ 增长率最高的10家分销商中,ID为55、49的数据异常,原因为这两家2013年数据不全。
- □ 剔除后,前8家增长率均在30%以上,其中ID为5、47、17的分销商表现尤其突出,均在50%以上。



重要价值分销商: 21家,占比35%,此类分销商 近期有订单,且累计订单数和销售额均大于平均值, 是重点维护对象;

一般发展分销商: 10家,占比17%,此类经销商 近期有订单,但累计订单数和销售额均小于平均值, 是新客户,可重点开发。

一般挽留分销商: 21家,此类分销商可视作流 失客户。



label	R	F	M	pct
一般挽留分销商	21	21	21	0. 35
重要价值分销商	21	21	21	0. 35
一般发展分销商	10	10	10	0. 17
重要挽留分销商	3	3	3	0. 05
一般保持分销商	2	2	2	0. 03
一般价值分销商	1	1	1	0. 02
重要保持分销商	1	1	1	0. 02
重要发展分销商	1	1	1	0. 02

RFM模型分销商分级统计





小结:

- 增长率最高几家分销商,<mark>增长很快</mark>,考虑是否可以 重点投入培养。
- 重要价值分销商,需维持关系,保证销售额。
- 重要发展分销商,可以考虑**提高返利**促进销量。
- 一般发展分销商,需进一步挖掘订单、销量低原因。



谢谢观看!

Thank you for your attention!