
APP3. SNC[^1]

- Introducción
- GRP01. Servicios del SNC (Grouping)
 - ASRV01. Recolección de fuentes Oferta y Demanda de Cualificaciones (Application Service)
 - ASRV02. Orientación de Políticas activas y pasivas (Application Service)
 - ASRV03. Informes de la Formación Trabajo (Application Service)
 - ASRV04. Informes de la Política Empleo (Application Service)
 - ASRV05. Recolección de fuentes Políticas Empleo (Application Service)
 - ASRV06. Publicación información para Actores (Application Service)
 - ASRV07. Alimentación Indicadores (Application Service)
- ASRV08. Centro de Inteligencia Información de Empleo (Application Service)
- ASRV12. Visualización (Application Service)
- FNC16. Recolección Intermediación laboral (SPE) (Application Function)
- FNC09. Recolección Brechas Capital Humano (Application Function)
- FNC21. Recolección Políticas Act. y Pasv. (Application Function)
- FNC19. Recolección Oferta Laboral (SPE) (Application Function)
- FNC18. Recolección Oferta Educativa y Formativa (cuantitativa y cualitativa) (Application Function)
- FNC15. Recolección Demanda Laboral (Application Function)
- FNC12. Recolección Componente Evaluación y Certificación Competencias (Application Function)
- FNC11. Recolección Componente Acreditación y Calidad ETDH (Application Function)
- FNC14. Recolección Componente Normalización Competencias (Application Function)
- FNC13. Recolección Componente Marco Nacional de Cualificaciones (Application Function)
- ASRV11. Visor de Información Empleabilidad y Formación (Application Service)
- BS01. SNC (Business Service)

Introducción



El sistema de información SNC recoge y procesa información integral de la oferta y demanda de cualificaciones para orientar las políticas de empleo y de formación para el trabajo. Así mismo, extrae información del Centro de Inteligencia para procesar información y generar reportes, análisis y visualizaciones que informen la política de empleo y de formación para el trabajo.

Los objetivos del Sistema Nacional de Cualificaciones fueron definidos en el documento “Bases del Plan de Desarrollo 2018-2020, pacto por Colombia pacto por la Equidad” con miras al mejoramiento de las condiciones de empleabilidad de los ciudadanos.

Objetivos específicos de la Plataforma --Brindar información de forma agregada y detallada sobre las ocupaciones, la oferta y la demanda laboral actuales y futuras del país, y las competencias requeridas por el mercado de trabajo --Proveer información para mejorar los procesos de gestión del talento humano basados en competencias --Brindar información sobre las características y contenidos de catálogos de cualificaciones y la oferta de programas de Formación para el trabajo, educación formal y procesos de reconocimiento de aprendizajes previos --Dar información sobre estándares, procesos y requerimientos para la acreditación de calidad de la oferta educativa y formativa y la oferta acreditada existente con el fin de orientar la elección para el desarrollo de capital humano hacia los oferentes acreditados --Brindar información sobre los procesos de certificación de competencias laborales y los requerimientos para alcanzar estas certificaciones --Brindar orientación para la elección de trayectorias formativas, educativas y laborales, procesos de certificación de competencia y rutas de servicios para mejorar la empleabilidad --Brindar información a los proveedores de Formación para el trabajo y educación superior sobre ajustes necesarios a su oferta para la mejora de la calidad y la pertinencia --Proveer información para facilitar la identificación de brechas de calidad, de pertinencia y de cantidad de la formación laboral/educativa con respecto a la demanda y oferta laboral

La Plataforma del SNC busca la trazabilidad y consistencia en cuanto a la Evaluación y Certificación de Movilidad y Formación para el Trabajo, la normalización de competencias, la Formación para el Trabajo, Marco Nacional de Cualificaciones y el esquema de Movilidad y Formativa.

Componentes Recolección de fuentes Oferta y Demanda de Cualificaciones Orientación de Políticas activas y pasivas Informes de la Formación Trabajo Informes de la Política Empleo Recolección de fuentes Políticas Empleo Publicación información para Actores Alimentación Indicadores

Plataforma de información del SNC. Recoger y procesar información integral sobre la oferta y demanda de cualificaciones que oriente la política de empleo y de formación para el trabajo. Extrae información del centro de inteligencia (bodega de datos y analítica). Permite centralizar y procesar información para reportes, análisis y visualizaciones que informen la política de empleo y de formación para el trabajo

GRP01. Servicios del SNC (Grouping)

Relationships

From	Relationship	To	Name	Description
GRP01. Servicios del SNC	Aggregation Relationship	ASRV01. Recolección de fuentes Oferta y Demanda de Cualificaciones (Application Service)		
GRP01. Servicios del SNC	Composition Relationship	ASRV06. Publicación información para Actores (Application Service)		
GRP01. Servicios del SNC	Composition Relationship	ASRV07. Alimentación Indicadores (Application Service)		
GRP01. Servicios del SNC	Realization Relationship	BS01. SNC (Business Service)		

ASRV01. Recolección de fuentes Oferta y Demanda de Cualificaciones (Application Service)

Relationships

From	Relationship	To	Name	Description
------	--------------	----	------	-------------

From	Relationship	To	Name	Description
ASRV01. Recolección de fuentes Oferta y Demanda de Cualificaciones	Serving Relationship	ASRV02. Orientación de Políticas activas y pasivas (Application Service)		
ASRV01. Recolección de fuentes Oferta y Demanda de Cualificaciones	Serving Relationship	ASRV07. Alimentación Indicadores (Application Service)		

ASRV02. Orientación de Políticas activas y pasivas (Application Service)

Relationships

From	Relationship	To	Name	Description
ASRV02. Orientación de Políticas activas y pasivas	Association Relationship	ASRV03. Informes de la Formación Trabajo (Application Service)		
ASRV02. Orientación de Políticas activas y pasivas	Association Relationship	ASRV04. Informes de la Política Empleo (Application Service)		
ASRV02. Orientación de Políticas activas y pasivas	Serving Relationship	ASRV06. Publicación información para Actores (Application Service)		

Plataforma de información del SNC. Recoger y procesar información sobre la oferta y demanda de cualificaciones que oriente la política de empleo y de formación para el trabajo. Se vale del centro de inteligencia (bodega de datos y analítica). Estas herramientas deben permitir centralizar y procesar información de volumen para generar reportes, análisis y visualizaciones que informen la política de empleo y de formación para el trabajo.

Adicionalmente, la plataforma permitirá generar indicadores y reportes pertinentes para diferentes tipos de actores, entre los que se destacan, las instituciones del gobierno nacional y gobiernos locales para la formulación y seguimiento de las políticas públicas, a las instituciones educativas y de formación para la estructuración y actualización de mallas curriculares con pertinencia y calidad, a los empresarios y gremios para retroalimentar su conocimiento sobre la estructura ocupacional de su sector y las competencias requeridas, a los estudiantes para tener orientación sobre lo que está demandando el mercado laboral, las principales brechas que se presentan y alternativas educativas y formativas, a la población en general.

ASRV03. Informes de la Formación Trabajo (Application Service)

La plataforma genera indicadores y reportes para los actores instituciones del gobierno nacional y gobiernos locales, las instituciones educativas y de formación para la estructuración y actualización de mallas curriculares con pertinencia y calidad, a los empresarios para retroalimentar sobre la estructura ocupacional de su sector y las competencias requeridas, a los estudiantes para tener orientación sobre lo demandando por el mercado laboral, las principales brechas que se presentan y alternativas educativas y formativas, a la población en general

ASRV04. Informes de la Política Empleo (Application Service)

La plataforma genera indicadores y reportes para los actores instituciones del gobierno nacional y gobiernos locales, las instituciones educativas y de formación para la estructuración y actualización de mallas curriculares con pertinencia y calidad, a los empresarios para retroalimentar sobre la estructura ocupacional de su sector y las competencias requeridas, a los estudiantes para tener orientación sobre lo demandando por el mercado laboral, las principales brechas que se presentan y alternativas educativas y formativas, a la población en general

ASRV05. Recolección de fuentes Políticas Empleo (Application Service)

Relationships

From	Relationship	To	Name	Description
ASRV05. Recolección de fuentes Políticas Empleo	Serving Relationship	ASRV02. Orientación de Políticas activas y pasivas (Application Service)		
ASRV05. Recolección de fuentes Políticas Empleo	Serving Relationship	ASRV07. Alimentación Indicadores (Application Service)		

ASRV06. Publicación información para Actores (Application Service)

Relationships

From	Relationship	To	Name	Description
ASRV06. Publicación información para Actores	Serving Relationship	ASRV11. Visor de Información Empleabilidad y Formación (Application Service)		

se podrá identificar las brechas de capital humano existentes en el país, en términos de pertinencia y de calidad de la educación y la formación, y de esta manera, mejorar la alineación de las necesidades del sector productivo y la fuerza laboral colombiana. Asimismo, al ser una plataforma que contemplará información sobre demanda de cualificaciones y oferta de formación para el trabajo y que estará dirigida a ciudadanos, instituciones y hacedores de política de empleo, se podrá publicar información útil sobre las vacantes y ocupaciones más demandadas y aquellas que perderán relevancia, procesos consultivos con empresarios (ejercicios de prospectiva y mesas sectoriales), junto con información de vacantes de difícil colocación. También información sobre la oferta de formación para el trabajo, la descripción de los contenidos curriculares de programas e instituciones, así como resultados en empleabilidad y calidad de aprendizaje que podrán dar solución a la información incompleta y dispersa de capital humano que actualmente existe en el país y que no se articula entre sí, generando altos costos financieros y operativos a diferentes instituciones.

Información de vacantes y ocupaciones más demandadas y aquellas que perderán relevancia, procesos consultivos con empresarios (ejercicios de prospectiva y mesas sectoriales), junto con información de vacantes de difícil colocación. También información sobre la oferta de formación para el trabajo, la descripción de los contenidos curriculares de programas e instituciones, así como resultados en empleabilidad y calidad de aprendizaje

ASRV07. Alimentación Indicadores (Application Service)

Relationships

From	Relationship	To	Name	Description
ASRV07. Alimentación Indicadores	Serving Relationship	ASRV12. Visualización (Application Service)		

ASRV08. Centro de Inteligencia Información de Empleo (Application Service)

Relationships

From	Relationship	To	Name	Description
------	--------------	----	------	-------------

From	Relationship	To	Name	Description
ASRV08. Centro de Inteligencia Información de Empleo	Serving Relationship	FNC16. Recolección Intermediación laboral (SPE) (Application Function)		
ASRV08. Centro de Inteligencia Información de Empleo	Serving Relationship	FNC15. Recolección Demanda Laboral (Application Function)		
ASRV08. Centro de Inteligencia Información de Empleo	Serving Relationship	FNC09. Recolección Brechas Capital Humano (Application Function)		

ASRV12. Visualización (Application Service)

FNC16. Recolección Intermediación laboral (SPE) (Application Function)

Relationships

From	Relationship	To	Name	Description
FNC16. Recolección Intermediación laboral (SPE)	Association Relationship	ASRV01. Recolección de fuentes Oferta y Demanda de Cualificaciones (Application Service)		

FNC09. Recolección Brechas Capital Humano (Application Function)

Relationships

From	Relationship	To	Name	Description
FNC09. Recolección Brechas Capital Humano	Association Relationship	ASRV01. Recolección de fuentes Oferta y Demanda de Cualificaciones (Application Service)		

FNC21. Recolección Políticas Act. y Pasv. (Application Function)

Relationships

From	Relationship	To	Name	Description
FNC21. Recolección Políticas Act. y Pasv.	Association Relationship	ASRV05. Recolección de fuentes Políticas Empleo (Application Service)		

FNC19. Recolección Oferta Laboral (SPE) (Application Function)

Relationships

From	Relationship	To	Name	Description
FNC19. Recolección Oferta Laboral (SPE)	Association Relationship	ASRV01. Recolección de fuentes Oferta y Demanda de Cualificaciones (Application Service)		

Información de oferta laboral a partir de las hojas de vida registradas en el Servicio Público de Empleo, de donde sólo se extrae información de experiencia laboral, formación y perfil laboral de la persona.

FNC18. Recolección Oferta Educativa y Formativa (cuantitativa y cualitativa) (Application Function)

Relationships

From	Relationship	To	Name	Description
FNC18. Recolección Oferta Educativa y Formativa (cuantitativa y cualitativa)	Association Relationship	ASRV01. Recolección de fuentes Oferta y Demanda de Cualificaciones (Application Service)		

FNC15. Recolección Demanda Laboral (Application Function)

Relationships

From	Relationship	To	Name	Description
FNC15. Recolección Demanda Laboral	Association Relationship	ASRV01. Recolección de fuentes Oferta y Demanda de Cualificaciones (Application Service)		

Información de demanda laboral relacionada con las ocupaciones y sus descriptores, es decir, funciones, conocimientos y destrezas (competencias técnicas), competencias transversales y número de vacantes asociadas a cada una de las ocupaciones, información de nivel educativo requerido y programas educativos y formativos asociados, experiencia laboral requerida, información de las competencias más demandadas, entre otras. Se publicarán resultados de análisis con datos administrativos (por ejemplo, vacantes del SPE) o procesos consultivos con empresarios (por ejemplo, ejercicios de prospectiva y mesas sectoriales).

FNC12. Recolección Componente Evaluación y Certificación Competencias (Application Function)

Relationships

From	Relationship	To	Name	Description
FNC12. Recolección Componente Evaluación y Certificación Competencias	Association Relationship	ASRV01. Recolección de fuentes Oferta y Demanda de Cualificaciones (Application Service)		

FNC11. Recolección Componente Acreditación y Calidad ETDH (Application Function)

Relationships

From	Relationship	To	Name	Description
FNC11. Recolección Componente Acreditación y Calidad ETDH	Association Relationship	ASRV01. Recolección de fuentes Oferta y Demanda de Cualificaciones (Application Service)		

FNC14. Recolección Componente Normalización Competencias (Application Function)

Relationships

From	Relationship	To	Name	Description
FNC14. Recolección Componente Normalización Competencias	Association Relationship	ASRV01. Recolección de fuentes Oferta y Demanda de Cualificaciones (Application Service)		

FNC13. Recolección Componente Marco Nacional de Cualificaciones (Application Function)

ASRV11. Visor de Información Empleabilidad y Formación (Application Service)

Información de vacantes y ocupaciones más demandadas y aquellas que perderán relevancia, procesos consultivos con empresarios (ejercicios de prospectiva y mesas sectoriales), junto con información de vacantes de difícil colocación. También información sobre la oferta de formación para el trabajo, la descripción de los contenidos curriculares de programas e instituciones, así como resultados en empleabilidad y calidad de aprendizaje que podrán dar solución a

BS01. SNC (Business Service)

El Ministerio del Trabajo, de acuerdo con el Decreto 4108 de 2011 y la Ley 1955 de 2019 del Plan Nacional de Desarrollo 2018-2022 “Pacto por Colombia, pacto por la equidad” en el artículo 194 expresa:

Créase el Sistema Nacional de Cualificaciones (SNC) como un conjunto de políticas, instrumentos, componentes y procesos necesarios para alinear la educación y formación a las necesidades sociales y productivas del país y que promueve el reconocimiento de aprendizajes, el desarrollo personal y profesional de los ciudadanos, la inserción o reinserción laboral y el desarrollo productivo del país. Son componentes del SNC: el Marco Nacional de Cualificaciones (MNC), los subsistemas de aseguramiento de la calidad de la educación y la formación, de normalización de competencias y de evaluación y certificación de competencias, el esquema de movilidad educativa y formativa, así como la plataforma de información del SNC.

Con el fin de impulsar la calidad y pertinencia de la educación y formación del talento humano, se consolidará e implementará el Sistema Nacional de Cualificaciones (SNC), donde, de los 6 (seis) componentes del Sistema, cuatro (4) en cabeza del Ministerio del Trabajo:

--Subsistema de Evaluación y certificación de competencias --Subsistema de Normalización de competencias --Subsistema de Aseguramiento de la calidad de la formación para el trabajo. --Plataforma de información del Sistema Nacional de Cualificaciones.

[^1]: Generated: Sun Dec 27 2020 16:05:38 GMT-0500 (ECT)