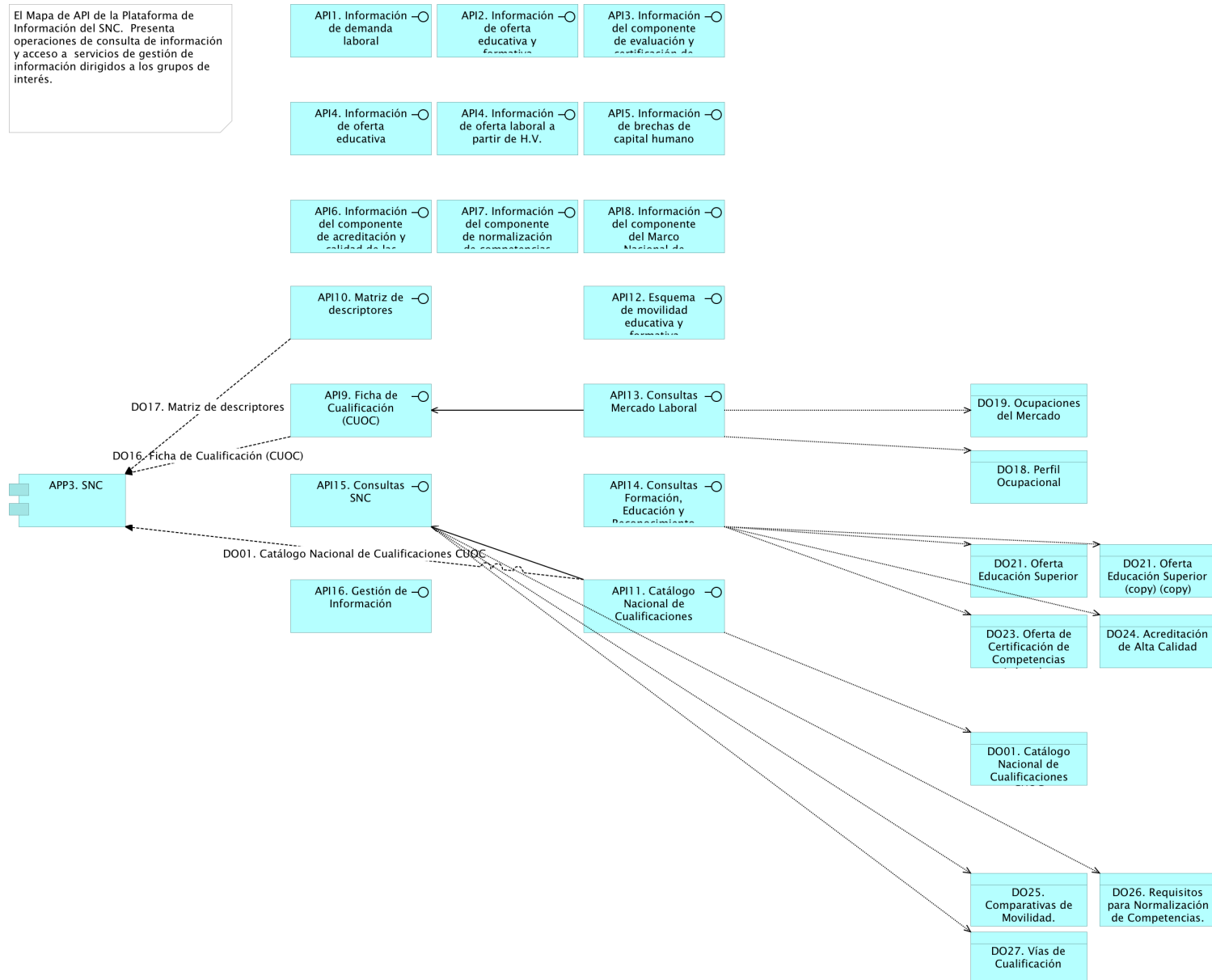

APP. SNC. API -Datos[^1]

- [Introducción](#)
- [API1. Información de demanda laboral \(Application Interface\)](#)
- [API2. Información de oferta educativa y formativa \(Application Interface\)](#)
- [API3. Información del componente de evaluación y certificación de competencias \(Application Interface\)](#)
- [API4. Información de oferta educativa \(Application Interface\)](#)
- [API4. Información de oferta laboral a partir de H.V. \(Application Interface\)](#)
- [API5. Información de brechas de capital humano \(Application Interface\)](#)
- [API6. Información del componente de acreditación y calidad de las ETDH \(Application Interface\)](#)
- [API7. Información del componente de normalización de competencias \(Application Interface\)](#)
- [API8. Información del componente del Marco Nacional de Cualificaciones \(Application Interface\)](#)
- [API10. Matriz de descriptores \(Application Interface\)](#)
- [API11. Catálogo Nacional de Cualificaciones \(Application Interface\)](#)
- [API12. Esquema de movilidad educativa y formativa \(Application Interface\)](#)
- [API9. Ficha de Cualificación \(CUOC\) \(Application Interface\)](#)
- [API13. Consultas Mercado Laboral \(Application Interface\)](#)
- [API14. Consultas Formación, Educación y Reconocimiento Aprendizajes Previos \(Application Interface\)](#)
- [API15. Consultas SNC \(Application Interface\)](#)
- [APP3. SNC \(Application Component\)](#)
- [DO18. Perfil Ocupacional \(Data Object\)](#)
- [DO19. Ocupaciones del Mercado \(Data Object\)](#)
- [DO21. Oferta Educación Superior \(Data Object\)](#)
- [DO23. Oferta de Certificación de Competencias Laborales \(Data Object\)](#)
- [DO21. Oferta Educación Superior \(copy\) \(copy\) \(Data Object\)](#)
- [DO24. Acreditación de Alta Calidad \(Data Object\)](#)
- [DO25. Comparativas de Movilidad. \(Data Object\)](#)
- [DO01. Catálogo Nacional de Cualificaciones CUOC \(Data Object\)](#)
- [DO26. Requisitos para Normalización de Competencias. \(Data Object\)](#)
- [DO27. Vías de Cualificación \(Data Object\)](#)
- [API16. Gestión de Información \(Application Interface\)](#)

Introducción

El Mapa de API de la Plataforma de Información del SNC. Presenta operaciones de consulta de información y acceso a servicios de gestión de información dirigidos a los grupos de interés.



El Mapa de API de la Plataforma de Información del SNC. Presenta operaciones de consulta de información y acceso a servicios de gestión de información dirigidos a los grupos de interés.

El Mapa de API de la Plataforma de Información del SNC. Presenta operaciones de consulta de información y acceso a servicios de gestión de información dirigidos a los grupos de interés.

API1. Información de demanda laboral (Application Interface)

Información de demanda laboral relacionada con las ocupaciones y sus descriptores, es decir, funciones, conocimientos y destrezas (competencias técnicas), competencias transversales y número de vacantes asociadas a cada una de las ocupaciones, información de nivel educativo requerido y programas educativos y formativos asociados, experiencia laboral requerida, información de las competencias más demandadas, entre otras. Se publicarán resultados de análisis con datos administrativos (por ejemplo, vacantes del SPE) o procesos consultivos con empresarios (por ejemplo, ejercicios de prospectiva y mesas sectoriales).

API2. Información de oferta educativa y formativa (Application Interface)

Información de oferta educativa y formativa cuantitativa y cualitativa de todos los programas de educación superior (técnicos profesionales, tecnólogos, pregrado universitario, especialización universitaria y especialización tecnológica) y los programas de Educación para el Trabajo y el Desarrollo Humano – ETDH (técnicos laborales). En lo que respecta a información sobre la oferta de ETDH, se describirán programas y centros y, según la disponibilidad, resultados en empleabilidad y calidad de aprendizaje. Se incorporará un enfoque de género, para diseminar los resultados de empleabilidad de mujeres que ingresan a programas de ETDH altamente masculinizados, como beneficios adicionales que se describen más adelante. Información de brechas de capital humano en términos de brechas de cantidad, brechas de pertinencia, brechas de calidad, brechas de perfilamiento y brechas de competencias.

API3. Información del componente de evaluación y certificación de competencias (Application Interface)

Información del componente de evaluación y certificación de competencias (componente del SNC): instancias evaluadoras y certificadoras, número de personas evaluadas, tipos de certificaciones, número de personas certificadas por tipo de certificación (caracterizadas por sector y características de la población como edad, sexo, escolaridad, entre otros).

API4. Información de oferta educativa (Application Interface)

API4. Información de oferta laboral a partir de H.V. (Application Interface)

Información de oferta laboral a partir de las hojas de vida registradas en el Servicio Público de Empleo, de donde sólo se extrae información de experiencia laboral, formación y perfil laboral de la persona.

API5. Información de brechas de capital humano (Application Interface)

Información de brechas de capital humano en términos de brechas de cantidad, brechas de pertinencia, brechas de calidad, brechas de perfilamiento y brechas de competencias.

API6. Información del componente de acreditación y calidad de las ETDH (Application Interface)

Información del componente de acreditación y calidad de las ETDH (componente del SNC): certificados de acreditación, instituciones acreditadas, actos administrativos de aprobación, habilitación o negación.

API7. Información del componente de normalización de competencias (Application Interface)

Información del componente de normalización de competencias (componente del SNC): normas de competencia laboral, instancias normalizadoras, mapas funcionales, entre otros.

Este subsistema busca desarrollar estándares reconocidos a nivel nacional mediante normas que definen las actividades clave, los criterios de desempeño específicos y generales, los conocimientos esenciales y las evidencias requeridas para demostrar el desempeño competente del trabajador de acuerdo con lo requerido por el mercado.

API8. Información del componente del Marco Nacional de Cualificaciones (Application Interface)

Información del componente del Marco Nacional de Cualificaciones: catálogos de cualificaciones de las diferentes áreas de cualificación.

API10. Matriz de descriptores (Application Interface)

Relationships

From	Relationship	To	Name	Description
API10. Matriz de descriptores	Flow Relationship	APP3. SNC (Application Component)	DO17. Matriz de descriptores	

Es un instrumento que permite clasificar las cualificaciones en los niveles del MNC de acuerdo con un conjunto de descriptores que indican los resultados de aprendizaje pertinentes en 8 niveles de cualificación. Los descriptores son: conocimientos, habilidades, destrezas y actitudes (responsabilidad y autonomía).

API11. Catálogo Nacional de Cualificaciones (Application Interface)

Relationships

From	Relationship	To	Name	Description
API11. Catálogo Nacional de Cualificaciones	Flow Relationship	APP3. SNC (Application Component)	DO01. Catálogo Nacional de Cualificaciones CUOC	Integración SNC y CUOC. Datos: Catálogo Nacional de Cualif.

From	Relationship	To	Name	Description
API11. Catálogo Nacional de Cualificaciones	Access Relationship (write)	DO01. Catálogo Nacional de Cualificaciones CUOC (Data Object)		
API11. Catálogo Nacional de Cualificaciones	Serving Relationship	API15. Consultas SNC (Application Interface)		

Instrumento en el que se relacionan y ordenan las cualificaciones para cada nivel del MNC por área de cualificación (actualmente en proceso de construcción). Es un referente para la estructuración de la oferta educativa y la evaluación y reconocimiento de competencias adquiridas a través de aprendizaje informales.

API12. Esquema de movilidad educativa y formativa (Application Interface)

Este componente es un conjunto de reglas, procedimientos y herramientas, las cuales buscan facilitar e incentivar la movilidad de las personas entre las distintas vías de cualificación mediante la configuración de trayectorias que sean comparables en términos de resultados de aprendizajes.

El aseguramiento de la calidad educativa requiere de un aseguramiento interno realizado por las mismas instituciones educativas y un aseguramiento externo realizado por agencias externas.

API9. Ficha de Cualificación (CUOC) (Application Interface)

Relationships

From	Relationship	To	Name	Description
API9. Ficha de Cualificación (CUOC)	Flow Relationship	APP3. SNC (Application Component)	DO16. Ficha de Cualificación (CUOC)	

Es un instrumento que permite estructurar y consolidar las cualificaciones en línea con los perfiles ocupacionales descritos en la Clasificación Única de Ocupaciones para Colombia (CUOC), pues como se definió en uno de los objetivos principales del SNC se busca estrechar la relación de la demanda laboral con la oferta educativa y formativa y en este instrumento se articula esa relación. En la ficha se espera tener información de: ID de la cualificación (nombre, área, código), perfiles ocupacionales (competencia general, ocupación asociada a la CUOC, denominaciones), formación asociada a la cualificación y parámetros para el aseguramiento de la calidad.

API13. Consultas Mercado Laboral (Application Interface)

Relationships

From	Relationship	To	Name	Description
------	--------------	----	------	-------------

From	Relationship	To	Name	Description
API13. Consultas Mercado Laboral	Serving Relationship	API19. Ficha de Cualificación (CUOC) (Application Interface)		
API13. Consultas Mercado Laboral	Access Relationship (write)	DO18. Perfil Ocupacional (Data Object)		
API13. Consultas Mercado Laboral	Access Relationship (write)	DO19. Ocupaciones del Mercado (Data Object)		

--Consulta sobre estructuras y perfiles ocupacionales --Consulta sobre análisis cualitativo de las ocupaciones en el mercado laboral --Consulta sobre análisis cuantitativo del mercado laboral

API14. Consultas Formación, Educación y Reconocimiento Aprendizajes Previos (Application Interface)

Relationships

From	Relationship	To	Name	Description
API14. Consultas Formación, Educación y Reconocimiento Aprendizajes Previos	Access Relationship (write)	DO21. Oferta Educación Superior (Data Object)		
API14. Consultas Formación, Educación y Reconocimiento Aprendizajes Previos	Access Relationship (write)	DO21. Oferta Educación Superior (copy) (Data Object)		
API14. Consultas Formación, Educación y Reconocimiento Aprendizajes Previos	Access Relationship (write)	DO24. Acreditación de Alta Calidad (Data Object)		
API14. Consultas Formación, Educación y Reconocimiento Aprendizajes Previos	Access Relationship (write)	DO23. Oferta de Certificación de Competencias Laborales (Data Object)		

Información de oferta educativa y formativa cuantitativa y cualitativa de todos los programas de educación superior (técnicos profesionales, tecnólogos, pregrado universitario, especialización universitaria y especialización tecnológica) y los programas de Educación para el Trabajo y el Desarrollo Humano – ETDH (técnicos laborales). En lo que respecta a información sobre la oferta de ETDH, se describirán programas y centros y, según la disponibilidad, resultados en empleabilidad y calidad de aprendizaje. Se incorporará un enfoque de género, para diseminar los resultados de empleabilidad de mujeres que ingresan a programas de ETDH altamente masculinizados, como beneficios adicionales que se describen más adelante.

--Consulta sobre oferta de educación superior --Consulta sobre oferta de certificación de competencias laborales y requisitos para el reconocimiento de aprendizajes previos --Acceso a procedimientos para acreditación de alta calidad en educación superior

API15. Consultas SNC (Application Interface)

Relationships

From	Relationship	To	Name	Description
API15. Consultas SNC	Access Relationship (write)	DO25. Comparativas de Movilidad. (Data Object)		

From	Relationship	To	Name	Description
API15. Consultas SNC	Access Relationship (write)	DO26. Requisitos para Normalización de Competencias. (Data Object)		
API15. Consultas SNC	Access Relationship (write)	DO27. Vías de Cualificación (Data Object)		

--Consulta sobre cualificaciones existentes en el mercado laboral --Consulta de información para facilitar la comparación y movilidad --Consulta sobre oferta, procedimientos y requisitos para la normalización de competencias laborales --Consulta sobre las 3 vías de cualificación --Acceso a información de normas de competencias laborales

APP3. SNC (Application Component)

Este servicio contempla el desarrollo tecnológico y la puesta en marcha de la plataforma de información del SNC, la cual permitirá recoger y procesar información sobre la oferta y demanda de cualificaciones que oriente la política de empleo y de formación para el trabajo. Para ello se tiene previsto un centro de inteligencia que cuente con un Data WareHouse y herramientas de analítica o Big Data. Estas herramientas deben permitir centralizar y procesar información de volumen para generar reportes, análisis y visualizaciones que informen la política de empleo y de formación para el trabajo. Adicionalmente, la plataforma permitirá generar indicadores y reportes pertinentes para diferentes tipos de actores, entre los que se destacan, las instituciones del gobierno nacional y gobiernos locales para la formulación y seguimiento de las políticas públicas, a las instituciones educativas y de formación para la estructuración y actualización de mallas curriculares con pertinencia y calidad, a los empresarios y gremios para retroalimentar su conocimiento sobre la estructura ocupacional de su sector y las competencias requeridas, a los estudiantes para tener orientación sobre lo que está demandando el mercado laboral, las principales brechas que se presentan y alternativas educativas y formativas, a la población en general.

Propósito La Plataforma del SNC busca la trazabilidad y consistencia en cuanto a la Evaluación y Certificación de Movilidad y Formación para el Trabajo, la normalización de competencias, la Formación para el Trabajo, Marco Nacional de Cualificaciones y el esquema de Movilidad y Formativa.

Objetivos de la Plataforma --Brindar información de forma agregada y detallada sobre las ocupaciones, la oferta y la demanda laboral actuales y futuras del país, y las competencias requeridas por el mercado de trabajo --Proveer información para mejorar los procesos de gestión del talento humano basados en competencias --Brindar información sobre las características y contenidos de catálogos de cualificaciones y la oferta de programas de Formación para el trabajo, educación formal y procesos de reconocimiento de aprendizajes previos --Dar información sobre estándares, procesos y requerimientos para la acreditación de calidad de la oferta educativa y formativa y la oferta acreditada existente con el fin de orientar la elección para el desarrollo de capital humano hacia los oferentes acreditados --Brindar información sobre los procesos de certificación de competencias laborales y los requerimientos para alcanzar estas certificaciones --Brindar orientación para la elección de trayectorias formativas, educativas y laborales, procesos de certificación de competencia y rutas de servicios para mejorar la empleabilidad --Brindar información a los proveedores de Formación para el trabajo y educación superior sobre ajustes necesarios a su oferta para la mejora de la calidad y la pertinencia --Proveer información para facilitar la identificación de brechas de calidad, de pertinencia y de cantidad de la formación laboral/educativa con respecto a la demanda y oferta laboral

La plataforma tendrá la capacidad de registrar, almacenar, administrar, procesar, actualizar y generar reportes sobre la demanda de cualificaciones y la oferta de formación para el trabajo, a partir de los siguientes elementos:

--Información de demanda laboral relacionada con las ocupaciones y sus descriptores, es decir, funciones, conocimientos y destrezas (competencias técnicas), competencias transversales y número de vacantes asociadas a cada una de las ocupaciones, información de nivel educativo requerido y programas educativos y formativos asociados, experiencia laboral requerida, información de las competencias más demandadas, entre otras. Se publicarán resultados de análisis con datos administrativos (por ejemplo, vacantes del SPE) o procesos consultivos con empresarios (por ejemplo, ejercicios de prospectiva y mesas sectoriales). Información de oferta laboral a partir de las hojas de vida registradas en el Servicio Público de Empleo, de donde sólo se extrae información de experiencia laboral, formación y perfil laboral de la persona.

--Información de oferta educativa y formativa cuantitativa y cualitativa de todos los programas de educación superior (técnicos profesionales, tecnólogos, pregrado universitario, especialización universitaria y especialización tecnológica) y los programas de Educación para el Trabajo y el Desarrollo Humano – ETDH (técnicos laborales). En lo que respecta a información sobre la oferta de ETDH, se describirán programas y centros y, según la disponibilidad, resultados en empleabilidad y calidad de aprendizaje. Se incorporará un enfoque de género, para diseminar los resultados de empleabilidad de mujeres que ingresan a programas de ETDH altamente masculinizados, como beneficios adicionales que se describen más adelante. Información de brechas de capital humano en términos de brechas de cantidad, brechas de pertinencia, brechas de calidad, brechas de perfilamiento y brechas de competencias.

--Información del componente de evaluación y certificación de competencias (componente del SNC): instancias evaluadoras y certificadoras, número de personas evaluadas, tipos de certificaciones, número de personas certificadas por tipo de certificación (caracterizadas por sector y características de la población como edad, sexo, escolaridad, entre otros).

--Información del componente de acreditación y calidad de las ETDH (componente del SNC): certificados de acreditación, instituciones acreditadas, actos administrativos de aprobación, habilitación o negación. Información del componente de normalización de competencias (componente del SNC): normas de competencia laboral, instancias normalizadoras, mapas funcionales, entre otros.

--Información del componente del Marco Nacional de Cualificaciones: catálogos de cualificaciones de las diferentes áreas de cualificación.

DO18. Perfil Ocupacional (Data Object)

DO19. Ocupaciones del Mercado (Data Object)

DO21. Oferta Educación Superior (Data Object)

DO23. Oferta de Certificación de Competencias Laborales (Data Object)

DO21. Oferta Educación Superior (copy) (copy) (Data Object)

DO24. Acreditación de Alta Calidad (Data Object)

DO25. Comparativas de Movilidad. (Data Object)

DO01. Catálogo Nacional de Cualificaciones CUOC (Data Object)

Properties

Nombre de la ocupacion	Código	Descripción de la ocupacion	Denominaciones ocupacionales	Funciones de la ocupación	Conocimientos

Catálogo Nacional de Cualificaciones: Instrumento en el que se relacionan y ordenan las cualificaciones para cada nivel del MNC por área de cualificación (actualmente en proceso de construcción). Es un referente para la estructuración de la oferta educativa y la evaluación y reconocimiento de competencias adquiridas a través de aprendizaje informales.

DO26. Requisitos para Normalización de Competencias. (Data Object)

(provisional) Unidad de Observación: Normas sectoriales de competencia laboral generadas en las mesas sectoriales, Estructura Funcional de la Ocupación (EFO). El responsable es el grupo de Gestión de Competencias Laborales de la Dirección del Sistema Nacional de Formación para el trabajo (DSNFT). Cuenta con diagnóstico realizado en convenio con el DANE y se trabajó con un archivo de texto txt. La base de datos del registro administrativo es almacenada bajo una estructura relacional.

DO27. Vías de Cualificación (Data Object)

API16. Gestión de Información (Application Interface)

Servicios generales de Gestión de Información: Estos servicios están direccionados a actores que administran la información que servirá de insumo para la Plataforma de Información del SNC.

[^1]: Generated: Sun Dec 27 2020 16:23:43 GMT-0500 (ECT)