

조직사회학 세미나
SEMINAR ON SOCIOLOGY OF ORGANIZATIONS
전공필수(3-3-0)

2022년 2학기

Instructor	김현우 (hxx271@cbnu.ac.kr)
Office Address	N15동 414호
Office Hours	메일로 연락후 면담
Classroom	N15동 357호
Class Hours	01:00 PM-03:50 PM, 목요일

강의 개요

이 세미나는 석박사과정 대학원생에게 조직사회학의 주요이론에 관한 기초개념과 관점, 그리고 그 응용을 탐구하도록 조직되어 있습니다. 여러분은 여러 사회 속에서 관찰되는 조직 구조와 행위에 관한 사회과학적 이론들을 포괄적으로 살펴보게 됩니다. 보다 구체적으로 조직사회학은 (1) 어떻게 조직이 생겨나 생존하고 성장하며, (2) 다른 조직과 상호작용할 뿐만 아니라, (3) 사람에게는 일과 직업을 제공하고, (4) 내외부로부터의 문제에 대응하는가 등의 이슈에 대해 폭넓은 사회학적 설명들을 제공합니다.

여러분은 (사회학, 경제학, 경영학 등을 아우르는) 학제간 관점에서 조직을 연구하되, 근본이 되는 문헌 또한 충실하게 살펴보게 됩니다. 사회학 분과에서도 조직사회학은 경제사회학(Economic Sociology), 일과 직업의 사회학(Sociology of Work and Occupations), 집단행동과 사회운동(Collective Behavior and Social Movements) 등과 밀접하게 잇닿아 있습니다. 다양한 이론과 연구방법론을 포괄적으로 다루는 만큼, 사회과학 전반에 관한 기초 지식을 전제로 하고 있습니다. 이와 같은 이해가 없다면 수강에 여러모로 어려움이 따를 것으로 예상됩니다. 설령 기초 지식을 갖춘 학생이라도 매주 빠지지 않고 수업에 참석해야 하며 수업 후에는 복습과 연구를 거듭해야 합니다.

이 수업을 통해 여러분은 (1) 교수자가 할당한 책과 논문을 비판적으로 읽고 토론하게 되며, 동시에 (2) 자신의 연구 관심에 기반한 연구계획서를 완성해 나가게 됩니다. 여러분은 이 연구계획서에 입각하여 석박사 논문 등 학위논문 및 연구논문 작성이나 연구 프로젝트를 위한 기금 신청, 공모전 등을 모색할 수 있습니다.

선수 과목

없음.

강의 교재

읽을거리가 다소 많다고 느낄수도 있습니다. 사정이야 어찌되었든 모두 읽어야 합니다. 읽었는데 이해가 안갔다면 읽은 것이 아닙니다. **온전히 이해할 때까지 반복해서 읽어야 합니다.** Morgan (2012)은 구판을 구입하지 않도록 주의바랍니다. 한준(2022)과 유홍준(2014) 교재는 꼭 구입하지 않아도 좋지만 빌려서라도 꼼꼼히 읽어야 합니다. 그 밖의 논문은 아래 읽을거리를 매주 확인하여 꼼꼼히 모두 읽어야 합니다.

- Morgan, Gareth. 2012. 『조직이론: 조직의 8가지 이미지』. 경문사. (필수)
- 한준. 2022. 『사회 안의 조직, 조직 안의 사회』. 다산출판사. (참고)
- 유홍준. 2014. 『조직사회학』. 성균관대학교출판부. (참고)

강의 구성

- 수업: 모든 학생은 반드시 세미나에 참여해야 합니다. 세미나에 참석하기 전 할당된 모든 책과 논문을 꼼꼼히 읽고 질문거리와 토론거리를 충실히 준비하여야 합니다. 이를 위해 별도의 메모를 각자 준비하십시오. 이것을 공유할 필요는 없습니다. 개인별로 발제가 따로 예정되어 있지 않은만큼 전원이 매주 적극 참여해야 합니다. 토론은 **한국어로** 진행되는 점 반드시 숙지하기 바랍니다. **토론에 참여하지 않으면 설령 출석했더라도 결석으로 간주합니다.**
- 시험: 중간시험과 기말시험이 예정되어 있습니다. 연구계획서를 만들어 나가며 그 진행사항을 중간에 한 번 이상 보고해야 합니다(중간시험 대체).
- 연구계획서: 이 수업에서는 여러분의 독특한 관심 주제를 발전시켜 나가기 위해 조직사회학의 주요이론을 포괄적으로 학습하고 (이를 토대로) 연구계획서를 완성합니다. 연구계획서를 만들어나가는 과정에서 지속적으로 교수자와 상의할 필요가 있습니다(중간시험 대체). 제15주차에 최종적으로 이를 완성하여 제출하는 동시에 이를 발표합니다(기말시험 대체).

학점 안내사항

최종 학점은 다음 기준에 따라 산출됩니다.

- 출석 및 수업 참여 (40%)
- 기말시험 (40%)
- 중간시험 (20%)

수강생 유의사항

- 모든 수업은 별도의 안내가 없는 이상 원칙적으로 **대면**으로 진행됩니다.
- 공결은 증빙서류를 모두 갖추어 담당교수에게 제출해야만 인정하며, 개인적인 공결 행 정처리는 **일체 무효**입니다.
- **3회** 지각은 **1회 결석**으로 처리합니다. (첫 수업 및 공결을 포함하여) **4회 이상 결석한 경우 무조건 F**이며 예외는 없습니다. 그러므로 불가피한 사정으로 공결하였을 경우 그 외 일체 지각이나 결석을 하지 않아야 하겠습니다.
- 시험관련 부정행위자로 판명되었을 때는 학칙 또는 내규에 의거 해당 교과목의 성적을 취소합니다.

장애학생 수업안내

장애학생은 본 수업과 관련하여 본인 희망시 다음과 같은 지원이 가능합니다. 담당교수 및 장애지원센터와 언제든지 상담 바랍니다.

- 학습지원 : 강의 파일 제공, 대필 도우미 및 속기 지원 허락, 강의 녹음 허락, 과제 제출 기간 연장(시각, 손사용 불편 학생), 보조기구 사용 가능 등
- 평가지원: 영어교과 듣기 시험 대체(청각장애학생), 장애종류 및 정도에 따라 시험 시간 1.5배 1.7배 연장, 별도 시험장소 및 시험지 제공, 필요한 경우 학습기자재 사용을 허용

고마우신 분들

종종 잘 알려져 있지 않지만 교육은 사실 집단적 과업의 결과물입니다. “아이 하나를 키우려면 마을 하나가 필요하다(It takes a village to raise a child)”라는 격언처럼 과목을 하나를 만드는데도 집단적인 노력이 필요합니다. 이 수업의 많은 부분은 제가 스스로 만든 것이 아닙니다. 여기에는 John D. McCarthy (Penn State), Forrest Briscoe (Penn State) 등 많은 분들의 강의자료를 활용하였습니다. 도움을 주신 모든 분들께 감사드립니다. 여러분의 피드백은 다음 이 수업을 더욱 발전시키는데 큰 도움이 됩니다.

토픽 개요

	1주차	강의 소개
	2주차	합리적 체계 및 자연적 체계 접근법
	3주차	개방적 체계와 “구” 제도주의
고전적 조직이론	4주차	상황적합이론
	5주차	행태적 의사결정이론과 조직학습
	6주차	현상학적 설명
	7주차	자원의존이론과 조직경제학
	8주차	중간시험

목표: 고전적 조직이론을 파악하고 현대적 조직이론의 몇몇 설명과 모형을 학습한다.

	9주차	“신” 제도주의
	10주차	조직생태학
	11주차	신제도주의와 조직생태학의 응용
현대적 조직이론	12주차	소셜네트워크와 사회적 자본
	13주차	조직 속의 일과 직업
	14주차	사회운동과 조직
	15주차	기말시험

목표: 현대적 조직이론의 주요 설명과 그 응용을 학습한다.

세부 일정

1주차 강의 소개

TOPICS Sociology of Organizations; Organizational Theory

READINGS 한준 1장

유홍준 1장

신동엽, 이상묵, 김선혁. 2008. “거시 조직이론 : 역사적 발전과 현황.” 이학중 편. 『21세기 매니지먼트 이론의 뉴패러다임』. 위즈덤하우스. pp. 26-93.

Pfeffer, Jeffrey. 1993. “Barriers to the Advance of Organizational Science: Paradigm Development as a Dependent Variable.” *Academy of Management Review* 18: 599–620.

Cannella, Albert A., Jr. and Ramona L. Paetzold. 1994. “Pfeffer’s Barriers to the Advance of Organization Science: A Rejoinder.” *Academy of Management Review* 19: 331–341.

세부 일정 (계속)

2주차 합리적 체계 및 자연적 체계 접근법

TOPICS Bureaucracy; Taylorism; Fordism; Scientific Management; Goal Displacement

READINGS 한준 5, 6장

유홍준 2, 3, 8장

Weber, Max. 1978. *Economy and Society: An Outline of Interpretive Sociology*. Berkeley, CA: University of California Press. pp. 212–254, 956–975. (번역서는 피할 것)

테일러, 프레드릭. 2010. 『과학적 관리법』. 21세기북스. 2장.

Barley, S. and G. Kunda. 1992. “Design and Devotion: Surges of Rational and Normative Ideologies of Control in Managerial Discourse.” *Administrative Science Quarterly* 37: 363–399.

세부 일정 (계속)

3주차 개방적 체계와 “구” 제도주의

TOPICS Organizational Environment; Old Institutionalism

READINGS 유홍준 9장

Merton, Robert K. 1936. “The Unanticipated Consequences of Purposeful Social Action.” *American Sociological Review* 1: 894–904.

Selznick, Philip. 1948. “Foundations of the Theory of Organization.” *American Sociological Review* 13: 25–35.

Stinchcombe, Arthur. 1965. “Social Structure and Organizations.” in James G. March (ed.) *Handbook of Organizations*. Chicago, IL: Rand McNally. pp. 142–193.

Selznick, Philip. 1957. *Leadership in Administration*. Berkeley, CA: University of California Press. 1장, 5장.

세부 일정 (계속)

4주차 상황적합이론

TOPICS Contingency; Technology and Structure; Complex Organization; Ashton School

READINGS 한준 2, 3장

유홍준 4, 5, 6장

Thompson, James D. 1967. *Organizations in Action: Social Science Bases of Administrative Theory*. 1장, 2장, 3장, 4장.

Sine, Wesley D., Hitoshi Mitsunashi and David A. Kirsch. 2006. "Revisiting Burns and Stalker: Formal Structure and New Venture Performance in Emerging Economic Sectors." *Academy of Management Journal* 49: 121–132.

Aldrich, Howard. 1972. "Technology and Organizational Structure: A Reexamination of the findings of the Aston Group." *Administrative Science Quarterly* 17(1): 26–43.

세부 일정 (계속)

5주차 행태적 의사결정이론과 조직학습

TOPICS Behavioral Theory of Firms; Decision-Making; Garbage Can Model; Carnegie School; Organizational Learning

READINGS 한준 7장

유흥준 12장

Cyert, Richard M. and James G. March. 1963. *A Behavioral Theory of the Firm*. Englewood Cliffs, NJ: Prentice-Hall. 7장(판본에 따라 6장).

Cohen, W. and D. Levinthal. 1990. "Absorptive Capacity: A New Perspective on Learning and Innovation." *Administrative Science Quarterly* 35(1): 128–152.

Levitt, Barbara and James G. March. 1988. "Organizational Learning." *Annual Review of Sociology* 14: 319–340.

세부 일정 (계속)

6주차 현상학적 설명

TOPICS Typification; Enactment; Sensemaking; Social Construction; Framing

READINGS 유흥준 7장

Weick, Karl E. 1976. "Educational Organizations as Loosely Coupled Systems." *Administrative Science Quarterly* 21: 1-19.

Weick, Karl E., Kathleen M. Sutcliffe and David Obstfeld. 2005. "Organizing and the Process of Sensemaking." *Organization Science* 16(4): 409-421.

Fiss, Peer C. and Edward J. Zajac. 2006. "The Symbolic Management of Strategic Change: Sensegiving via Framing and Decoupling." *Academy of Management Journal* 49(6): 1173-1193.

Abolafia, Mitchel Y. and Martin Kilduff. 1988. "Enacting Market Crisis: The Social Construction of a Speculative Bubble." *Administrative Science Quarterly* 33: 177-193.

Rindova, Violina P., Manuel Bacerra and Ianna Contardo. 2004. "Enacting Competitive Wars: Competitive Activity, Language Games, and Market Consequences." *Academy of Management Review* 29: 670-686.

세부 일정 (계속)

7주차 자원의존이론과 조직경제학

TOPICS Dyadic Interaction; Principal-Agency; Transaction Cost; Bounded Rationality; Opportunism; Asset Specificity; Multi-divisional form; Mergers and Acquisitions

READINGS 한준 9장

유홍준 9장

박길성·이택면. 2004. “효율성, 권력, 그리고 ‘기업사회학’ : 거래비용이론과 자원의존이론의 대화.” 『한국사회학』 38(6): 133-162.

Hillman, Amy J., Michael C. Withers and Brian J. Collins. 2009. “Resource Dependence Theory: A Review.” *Journal of Management* 35(6): 1404-1427.

Eisenhardt, Kathleen M. 1989. “Agency Theory: An Assessment and Review.” *Academy of Management Review* 14: 57-74.

Williamson, Oliver. 1981. “The Economics of Organization: The Transaction Cost Approach.” *American Journal of Sociology* 87: 548-577.

이철희. 2012. “보이는 손: 미국기업의 경영혁명.” 김세균 편. 『사회과학 명저 재발견 1』. 서울대학교출판문화원. pp. 200-222.

8주차 중간시험

세부 일정 (계속)

9주차 "신" 제도주의

TOPICS Legitimation; Logic of Appropriateness; Loosely-Coupled Systems

READINGS 한준 11장

이경목. 2008. “신제도이론: 주요 이슈와 미래의 연구방향.” 이학중 편. 『21세기 매니지먼트 이론의 뉴패러다임』. 위즈덤하우스. pp. 94-133

DiMaggio, Paul J. and Walter W. Powell. 1983. “The Iron Cage Revisited: Institutional Isomorphism and Collective Rationality in Organizational Fields.” *American Sociological Review* 48(2): 147–160.

Meyer, John W. and Brian Rowan. 1977. “Institutionalized Organizations: Formal Structure as Myth and Ceremony.” *American Journal of Sociology* 83: 340–63.

Edelman, Lauren B. 1992. “Legal Ambiguity and Symbolic Structures: Organizational Mediation of Civil Rights Law.” *American Journal of Sociology* 97: 1531—1576.

Greenwood, Royston, Christine Oliver, Kerstin Sahlin and Roy Suddaby. 2008. “Introduction.” Pp. 1–46. in *Handbook of Organizational Institutionalism*, edited by R. Greenwood, C. Oliver, R. Suddaby & K. Sahlin. Los Angeles, CA: Sage.

세부 일정 (계속)

10주차 조직생태학

TOPICS Ecological Perspective; Age- and Density-Dependent Process; Competition and Legitimacy; Size-Localized Competition; Resource Partitioning Theory

READINGS 한준 4장

Hannan, Michael T., and John Freeman. 1977. "The Population Ecology of Organizations." *American Journal of Sociology* 82: 929-964.

Hannan, Michael T., and John Freeman. 1984. "Structural Inertia and Organizational Change." *American Sociological Review* 49: 149-164.

Carroll, Glenn R. and Anand Swaminathan. 2000. "Why the Microbrewery Movement? Organizational Dynamics of Resource Partitioning in the US Brewing Industry." *American Journal of Sociology* 106: 715-762.

Amburgey, Terry L., Dawn Kelly and William P. Barnett. 1993. "Resetting the Clock: The Dynamics of Organizational Change and Failure." *Administrative Science Quarterly* 38: 51-73.

한준. 2008. "조직생태학 I : 현황과 전망." 이학중 편. 『21세기 매니지먼트 이론의 뉴패러다임』. 위즈덤하우스. pp. 134-173

김태영. 2008. "조직생태학 II: 이론적 확장 and 분화." 이학중 편. 『21세기 매니지먼트 이론의 뉴패러다임』. 위즈덤하우스. pp.174-230

세부 일정 (계속)

11주차

신제도주의와 조직생태학의 응용

TOPICS Institutional Logics; Niche Width; Genre

READINGS 송은영·장용석. 2007. “실패를 통한 학습: 항공 사고를 통해 본 조직 학습의 다양성.” 『한국사회학』 41(5): 163–196.

Baum, J. and C. Oliver. 1991. “Institutional Linkages and Organizational Mortality.” *Administrative Science Quarterly* 36(2): 187–218.

Lounsbury, Michael. 2001. “Institutional Sources of Practice Variation: Staffing College and University Recycling Programs.” *Administrative Science Quarterly* 46: 29–56.

Hsu, Greta 2006. “Jacks of All Trades and Masters of None: Audiences’ Reactions to Spanning Genres in Feature Film Production.” *Administrative Science Quarterly* 51(3): 420–450.

Thornton, Patricia H. and William Ocasio. 2008. “Institutional Logics.” Pp. 99–129 in *Handbook of Organizational Institutionalism*, edited by R. Greenwood, C. Oliver, K. Sahlin and R. Suddaby. Los Angeles, CA: Sage.

세부 일정 (계속)

12주차

소셜네트워크와 사회적 자본

TOPICS Social Capital; Embeddedness; Weak Ties; Structural Hole; Status; Reputation

READINGS Granovetter, Mark S. 1973. "The Strength of Weak Ties." *American Journal of Sociology* 78: 1360–1380.

Padgett, John F. and Christopher K. Ansell. 1993. "Robust Action and the Rise of the Medici, 1400-1434." *American Journal of Sociology* 98: 1259–1319.

Mizruchi, Mark. 1996. "What Do Interlocks Do? An Analysis, Critique, and Assessment of Research on Interlocking Directorates." *Annual Review of Sociology* 22: 271–298.

Rowley, Timothy J., Henrich R. Greve, Hayagreeva Rao, Joel A. C. Baum and Andrew V. Shipilov. 2005. "Time to Break up: Social and Instrumental Antecedents of Firm Exits from Exchange Cliques." *Academy of Management Journal* 48(3): 499–520.

오홍석. 2008. "사회적 네트워크, 사회적 자본, 그리고 조직론 연구." 이학중 편. 『21세기 매니지먼트 이론의 뉴패러다임』. 위즈덤하우스. pp. 232–293.

송은영·한준. 2010. "조선시대 서원의 배향인물 연결망: 시간적 흐름에 따른 선호적 연결 원리의 변화." 『한국사회학』. 44(5): 22–47.

세부 일정 (계속)

13주차

조직 속의 일과 직업

TOPICS Work and Profession; Matching; Promotion; Organizational Demography

READINGS Haveman, Heather A. and Lisa E. Cohen. 1994. "The Ecological Dynamics of Careers: The Impact of Organizational Founding, Dissolution, and Merger on Job Mobility." *American Journal of Sociology* 100(1): 104–152.

Phillips, D. J. 2001. "The Promotion Paradox: Organizational Mortality and Employee Promotion Chances in Silicon Valley Law Firms, 1946-1996." *American Journal of Sociology* 106(4): 1058–1098.

Strang, David and James N. Baron. 1990. "Categorical Imperatives: The Structure of Job Titles in California State Agencies." *American Sociological Review* 55(4): 479–495.

정동일. 2009. "자격과 자격생태계, 그리고 직업집단의 이해: 국가기술자격의 도입, 1974~2004." 『한국사회학』 43(2): 166–202.

Castilla, E. J. 2008. "Gender, Race, and Meritocracy in Organizational Careers." *American Journal of Sociology* 113: 1479–1526.

엄승미·김영미. 2022. "여성 관리자의 가치위협과 조직의 젠더 불평등." 『한국사회학』 56(2): 83–117.

세부 일정 (계속)

14주차 사회운동과 조직

TOPICS Mobilizing Structure; Boycott/Buycott; Strategic Action Fields

READINGS Zald, Mayer N. and Michael A. Berger. 1978. "Social Movements in Organizations: Coup d'Etat, Insurgency, and Mass Movements." *American Journal of Sociology* 83(4): 823-861.

Rao, H. Morrill, C. and Zald, M. 2000. "Power Plays: Social Movements, Collective Action and New Organizational Forms." *Research in Organizational Behavior* 22: 237-282.

Edwards, Bob and John D. McCarthy. 2004. "Strategy Matters: The Contingent Value of Social Capital in the Survival of Local Social Movement Organizations." *Social Forces* 83(2): 621-651.

King, Brayden G. and Sarah A. Soule. 2007. "Social Movements as Extra-Institutional Entrepreneurs: The Effect of Protests on Stock Market Returns." *Administrative Science Quarterly* 52(3): 413-442.

정이환. 2000. "주변 노동자의 동원화·조직화." 『한국사회학』 34: 981-1006.

15주차 기말시험