

我国的人才流失这几年好点没

原创 九边 九边 2021-08-13 17:19



戳蓝字“九边”关注我们哦。

我国最近这一轮人才流失是在改革开放后，当时打开国门，一看外边世界和我们自己相差实在是太大，以至于大家精神都有些崩溃。

那时候最牛逼的事，就是有个亲戚在海外，如果亲戚有大钱，可以回来投资，这种殊荣我们现在是没法想象的。如果亲戚混得一般，可以给国内买点电器什么的，尤其是电视，录音机，也能爽好久，成为附近邻居向往的对象。

这种背景下，无数人疯狂向往国外，早在下岗潮之前，就有不少人托亲戚关系到了海外。到90年代，规模大到了极点，当时我国名校毕业生最好的出路就是出国，出了国哪怕给国外背死人或者在实验室养耗子，都不愿回国。

那时候有句话，如果没出国，就在出国路上。西方也看上了中国这片洼地，希望中国能够敞开供应自己的人才，把最好的人才全部吸走后，中国基本上也就被锁死在了一个很低的状态上。后来东欧就发生了这事，苏联崩溃后经济一片糜烂，最优秀的一代人出走西方，进入了美国和德国，还有一部分来了中国，现在东欧都没缓过气来。

我国政府一开始是很抗拒的，而且也比较谨慎，当时叫“按需派遣”，也就是派出去的学生政府是给钱的，但是你学完得回来。很多人不愿意回来，也就出现了一个早年很常见的事，不仅留学生跑，连教授都跑，一个代表团出去访问，队伍当中突然有人消失了，然后发个声明说不回来了，这种事在那时候稀松平常。

当时美国持续施压要求中国彻底放开留学，在1993年，我国出台了政策，叫“支持留学，鼓励回国，来去自由”，不再阻拦大学生出国，“出国热”在全国迅速升温。在接下来很多年里，中国名校基本就是美国大学在中国的预科学堂，一流的学生齐刷刷出了国。

其实站在个体的角度来看，这个问题也不难理解，中国当时跟美元的汇率比是8：1左右，且不说购买力差距本身就大得离谱，很多东西在西方都是稀松平常，在中国属于高级玩意，无论吃的喝的用的，差距都实在是太大，麦当劳这种在国外算路边摊（现在倒是恢复了它本来地位），二十多年前跟米其林餐厅似的。

所以大家离开中国前往海外心态都非常稳。2002年，也就是中国被世界贸易组织接纳的次年，出国与归国人数之比一度达到了6.94 : 1，也就是说，每7名留学生中仅有1人回国。

当时有太多人担心，中国科技差美国一大截，优秀人才又都让美国抢走了，是不是我们真的完蛋了？

这个问题是没有答案的，当时的人也想不出来怎么回答，不过政府态度还是很明确，名校毕业生不可能全走了，只要剩下几个就是赚了，所以财政对那几个留学大户的投入一直不遗余力。

对于个人来说，选择出国本身也是个理性选择，那时候你名校毕业，最好的去处主要是政府或者国企，这些部门收入又不是太高。民营企业的发展还很弱小，也没啥技术，主要也是把国外的一些落后技术倒腾到国内来卖，如果你是研究型人才，毕业之后不想去国企或者政府，可以去的地方真不多。

大家去看俞敏洪的经历就很明显，他毕业之后同学大部分都跑了，他没跑掉天天被媳妇白眼。

那出国那些人在美国混得怎么样呢？

整体来说挺一般，尤其是考虑到出国华人主要是中国当初最精英的那茬，混得还不如东南亚华人。如果大家有海外经历就能感觉到，华人，尤其是以前的华人，普遍太内向，这一点在国内不明显，在国外特别特别明显。内向这事本来没啥事，但是时间长了容易被忽略，再加上平时跟大家联谊较少，路上碰上也不主动打招呼，大家会觉得你不太友好，这种感觉基本已经深入人心。

事实上我们现在看那些“ABC”，也就是美国出生的华人小孩，跟我们差别已经很大了，一个个都黑黑的，长期咧嘴笑，看着嘴大眼睛小。

性格内向这事看着是小事，其实是大事，华人在海外升迁一直受影响，跟这个强相关。毕竟内向的人往往在管理方面比较劣势。

此外一个人被提拔，往往需要另一个人把他拎上去，华人作为一个少数群体，被提拔太少，互相提携也就受影响，一个公司里，一个华人主管都没，你作为华人被提拔的概率自然就低一些。所以华人在海外的玻璃天花板特别明显，基本上要不在开饭店，要不就是做技术，做到高管的非常非常少，远远少于印度人和日本人。

多说一句，华人总有一种担心，担心别人说自己“任人唯亲”，所以不敢光明正大提携自己人。但是在印度人眼里，这个不是问题，不“任人唯亲”，难道还“任人唯疏”？如果一个公司的高管有一个印度人，过一段时间连打扫卫生的都会变成印度人。这种公开而且自然地拉帮结派，很容易一人得道鸡犬升天，互相提携导致印度人在美国高管占比非常高。

不过印度人这种玩法只能在美国玩得开，也是美国人比较政治正确，不好说少数族裔坏话，其他国家不惯着他们。大家能看出来，印度人在其他国家非常一般。

到如今，中国移民海外的，明显是分群的，我现在看他们装扮大概都能猜到。

最“高端”的一批，是那种国内有官职有产业的，屁股不干净，把家人送海外，这种一般住的小区非常好，穿扮倒也正常，大部分都是无业游民，到处溜达，开雷克萨斯，反正不缺钱，心态比较平和。比如曲宛婷，她妈贪污了3.5个亿，她苟在加拿大不回来。

其次是高科技移民，也就是通过读书移民，读完书待在本地上班，在国外的高科技企业待着的，大部分都是这种，还有不少待在研究所和大学。我们说的“人才流失”，其实也主要是这部分。

这些人出国之后往往跟国内的关系还很紧，中文网上看到的国外同胞大部分是这种，他们一般都手机里装着微博微信知乎豆瓣，日常上网，但是在整个移民群体里非常少。

此外是早年以为国内要完蛋，当时在国内过得还不错，费劲巴拉搞了移民，去海外干点乱七八糟的活，一般是超市，车行，洗衣店，饭店，中介，中药店（台湾人巨爱开这玩意，华人出国经常在台湾人的店里打工），绝大部分华人去了海外身边的人也都是华人。

数量最多的，也是平时接触不到的，就是那种通过家里人，偷渡过去等合法身份的，一般饭店后厨里，脏兮兮的，不会说英语，说广东话福建话，这种人在海外其实是主流。大家注意下，美国的电影电视剧里出现的华人基本都是这种，老外以为中国说粤语也是因为这个原因。

按理说这种科技落后而且顶尖人才持续外流的情况非常危险，不过后来加入世贸后，我国产业大爆发，各种工厂雨后春笋一样建起来，一开始单纯是搞生产，不过很快就有人发现，品牌比生产更赚钱，然后很多人就开始搞品牌。**有点像金字塔，底座大，衍生出来了高塔顶，产业自发开始升级。**

这也应证了经济学里一直以来的一句话，一国经济都是“需求驱动”，经济增不增长，最关键的是生产出来的东西能不能卖出去，能卖出去，就可以扩大再生产，甚至产业升级。

随着产业的不断升级，需要的人才越来越多。**这里的“需要”，应该是“雇佣得起”**，中国一直都需要人才，可是以前的产业太弱，能支付得起的工资太低，大家用脚投票离开中国了。

到如今，随着经济变好，工薪方面对人才的吸引力越来越高，中国重新开始对留学生有了吸引力。更关键的是，我国企业以前主要是拷贝西方技术，这对工人有要求，并不需要高级研发人员，名校毕业你也很难在这类企业里找到工作。这几年我国自己科技树上来了，慢慢没地方拷了，就得自己研发了，对研发人员的需求越来越多，给的工资也越来越高。

这种情况现在依旧很明显，比如我们说的“四大天坑”，生化环材，听着都很高大上，其实找工作非常困难，我认识很多读这些专业的人出国了，因为国内没有匹配岗位。

最明显的是生物，每年都有无数人在吹什么“21世纪是生物的世纪”，这话也没啥问题，不过你选了这个专业，大概率就掉坑了。

那为啥中国的生物这么不堪呢？有个原因没人说，因为生物顶级实验是美国主导的。问题美国那边主导生物实验的，其实不是国家，国家也没那么多闲钱，而是各种基金会。

这些基金会为啥对生物兴趣这么大呢？因为基金会背后都是财阀大佬，大佬老了，希望生物技术尽快突破给自己续命，所以投资比较猛。这也是为啥美国平均寿命很低，因为普通老百姓接受的医疗条件一般，还不如隔壁古巴，这个没瞎说，很多美国人跑古巴治病。但是顶级生物科技虐其他国家十条街，果然“需要”是科技的第一推动力。中国的富豪们还没老，用不着这方面的技术。

不过随着这几年国内制药产业的爆发，我国这边也开始注重这方面的人才，我一亲戚他儿子，以前就在美国实验室里工作，今年回国加入了一个生物制药公司，他说在以前只能是去大学，其他地方基本没有需要他们的。

说到这里，大家应该看出来了吧，其实我国发展经济的上半场，主要是“需求”和“市场”驱动，并不是科技驱动，不需要太多顶级的研究型人才，甚至这些人才在国内都找不到工作，去研究所和大学他们又嫌工资低。所以产业升级会带动一波“回国潮”。

我这几年需要每年去招聘博士，接触过不少海外博士，也仔细了解过他们的心态。最主要的还是两点，薪资和环境。

薪资好理解，国内研究所和大学给出来的收入没有吸引力，而且相对房价又让人闹心。

大家记得2018年的“张小平离职门”不，我倒是没深究，现在公开说法是北京蓝箭空间科技给了他一百万，之前他所在研究所给他12万。大家可以思考一个问题，如果你是一个名校毕业的博士，如果国内只有一个12万的工作，你是待在国内还是选择出国呢？

当然也有高尚的人，选择清贫的生活。但是我估计绝大部分人还是要选择出国，毕竟绝大部分人都是普通人，只想让自己和家人过得好一些。

出国之后回来也是个问题，其实很多人是愿意回来的，但是回来确实面临很尴尬的境地，自己一身技能，读书读到三十岁，如果回国去研究所和院校，可能面临买不起房孩子没地方上学的问题。

国外的大学和研究所工资高吗？我了解了下，NASA这种大国企，已经是收入很高了，其实也才十来万美元，但是加入私营部门，收入可以翻两到三倍，马斯克的很多员工就是从NASA里出来的。中国以前最大的问题，就是没有高薪的私营部门，这些年才慢慢出现。

而且中国以前是出口导向的外向型经济，国内狂盖房，大部分企业最关注的事情是尽量压低成本，很少有企业养着研发团队。为啥这几年互联网企业的工资能那么高？主要是互联网企业的员工都是研发人员。今后越来越多的企业都得走研发路线，相关领域的人收入自然会攀高。比如前些年的互联网，这两年芯片、制药、电池材料相关领域的毕业生工资涨幅很明显。

也就是说，大家以前不愿意回来，主要是赚的少，不仅赚的少，房价还巨高。

其次是环境，这个不多说了，很多大学和研究机构官僚主义作风太严重，待惯了美国那种相对轻松环境，确实有点受不了。在私企加班又太严重。我之前混过研究所，后来又加入

大公司研发部门，对这一点确实体会也挺深。

不过这两个问题这两年改变都很明显，一方面这几年我国很多企业也拿出大笔资金搞研发，可以支撑科研人员的高工资了，另一方面政府部门和公司都在调整工作方式，以前的工作作风这几年改变很大。

我其实觉得聊奉献或者爱国很不好，还是要讲待遇和环境，而且这是个良性循环的过程。待遇好，人才充分释放，带来技术和管理的进步，做大蛋糕，进一步让环境和待遇变得更好。

随着市场蛋糕越来越大，这些问题都会自发解决。

尾声：

回过头来看，我国确实也是步步惊心，如果产业一直没能做大，那就跟俄罗斯似的，人才和资源出口国，自己的资源全部支持人家建设了。如今我们又走到了一个关键节点，只能向上突破，科技基本成了我国唯一出路，吸引海外人才归国也就成了一件大事。好在市场自有解决之道，对利润的追求，让企业自然而然会提高薪酬吸引力加大人才引入力度。

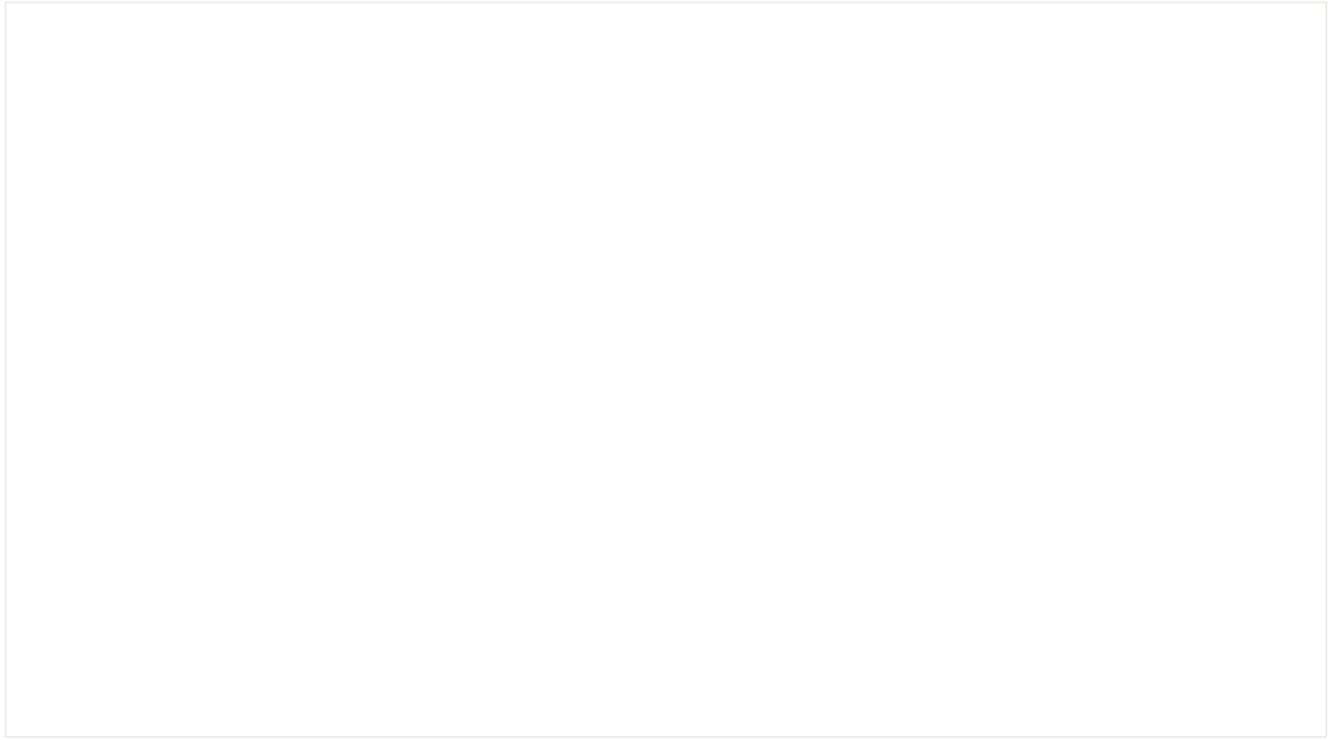
从现在的情况来看，出国最猛的清华出国的比例正在下降，学成回国比例逐年上升，这也是为啥美国竟然破天荒开始限制中国理工科去美国留学，大概率是他们评估过了，在美留学生对中国的好处已经大于对美国的好处。

外交部还专门发了声明谴责美国，更证实了这一点，送留学生出去这事应该是绝对利大于弊。

今天的文章可能让大家不那么舒服，不过看问题既要看到长处，也要看到不足，而且我个人觉得最危险的时期已经过去了，前些年已经触底反弹，今后情况会越来越好。在此也向那些一直以来拿着远低于市场工资的科研工作者们致敬，他们实在是太不容易了。

全文完，如果喜欢，就给点个赞或者“在看”吧。

如果转载本文，文末务必注明：“转自微信公众号：九边”。



喜欢此内容的人还喜欢

印度因为支持俄国要被美国制裁？ 因为印度才是俄国真正好基友
九边