

# 中国人才流失那么严重，为啥还能发展起来

原创 九边 九边 2020-09-08 09:00



戳蓝字“九边”关注我们哦！

这个问题已经困扰我很多年了。

作为一个早熟的年轻人，十几年前第一次碰上这个问题的时候，有种由衷的寒意，觉得这个国家不会好了。毕竟最头部的人去了欧美，欧美只会越来越强，而我们缺乏人才，会不会一直被锁死在低位上？

那时候这类问题根本无法想清楚，不过生活还得继续，不然还能咋样。

这不十几年过去了，整体形势比我想象的要好得多，今天又发了个微博，评论区有很多非常不错的想法，结合我自己的一些想法，写篇文章，大家也可以在留言区一起讨论下。

## 1 人才是流动的

之前说过一件事，我们公司的创始大佬说的，他说他刚毕业那会儿，谁特么想去一个初创小破公司啊，当时大家的梦想是去当公务员，当不上公务员，那就去国企当个正式职工，搞个铁饭碗。像他这种读个大学，最后进了个初创公司这事传出去，给人的感觉就像是逼良为娼。

不过这么多年过去了，当初进国企的普遍也就那样，毕竟国企本身需要熬资历，而且大部分效益不太好，尽管整体比较稳定，他们这些“逼良为娼”的，反而在市场化大潮下风生水起。

把这个逻辑扩散下，大家就能发现到处都是，当初跟着马道长出来混的“阿里十八罗汉”，在当时也都属于进不了体制的二流水平，也就更出不了国了。

再往远拉一下，史上最奇葩的团队，应该是刘邦团队，刘邦团队起家是他们沛县流氓团伙，队伍里最牛逼的一个是萧何，萧何是干啥的呢？县城里管库房的大爷。还有个任敖，也是他们沛县7人功臣集团之一，起家之前是个县城看守所所长。

至于樊哙，杀狗的，逼格非常低。汉朝史书里为了强行美白，说是刘邦是个流氓，但是吕后家还不错，吕后嫁给刘邦是因为老丈人慧眼识珠。问题是吕后的妹妹嫁给了屠户樊哙，也是因为老丈人慧眼识珠？可见吕后家也非常扯淡，正经人谁会把闺女嫁给杀狗的屠户和街溜子啊。剩下的夏侯婴和周勃这两以前一个是出租车司机，另一个是搞丧葬嫁娶吹唢呐的。

这么个团队，在后来的惨烈的搏杀中，一直耗到了最后，队伍里每个人都成了一方诸侯。

说这个不是幸存者偏差，事实上大家围观一下，大部分成功的团队都是这样，往往都是这种二流团队，在搏杀中前进，在残酷的竞争中成长，**经历变成经验，经验再变成策略和心智**，反复迭代，普通人在这个过程中也能爆炸式地迅速成长，猛人会迭代式地成长得更快。

反过来，最牛逼的人才去了稳定的环境，做螺丝钉性质的工作，很快就“螺丝化”了。

早期中国去往海外的人才，基本进入大公司这样的稳定环境变螺丝或者搞科研了。其实观察下现在的情况就能看出来，国内最优秀的毕业生，往往也倾向于去大企业上班或者去科研机构，这些机构最容易把人练成螺丝钉。前些年的海外和现在的中国差不多。

当然了，我在这里不是说不该去大企业，毕竟我自己现在就在大企业混嘛。我是说吧，系统在上升期伤亡大，但是容易涌现英雄，这些英雄的初始条件比较差，但是环境把他们逼成了神。

也就是说“强人”本身是流动的，大学毕业那会儿可能你非常牛逼，但是毕业后多年从事低挑战低烈度工作，大脑皮层慢慢固化。在所有固化里，最可怕的其实是“大脑皮层”的固化，人慢慢开始变得保守，不再冒险，不再尝试任何可能性，否定认识范围之外的一切。

在系统的稳定状态，大家更容易找到自己的位置，尽量少去冒险，但是这个过程会消磨人的激情，锁住人的进取心，最终变得只在乎自己的一亩三分地。

也就是说，环境和个人是一种相互进化的关系，上升期的环境会塑造强人，强人会推动环境进一步上升。这也是为啥看着优秀的人走了，组织只要还在前进，**“前进”本身会塑造强人。**

在好的环境里，高手能持续涌现出来，而且是源源不断地涌现。

这倒是有点像我们前文讲近代史的时候看到的，红军早期优秀将领在一轮又一轮残酷的斗争中伤亡极大，比如经常说的黄公略（“万木霜天红烂漫，天兵怒气冲霄汉”，就是毛主席给黄公略写的，前后总共写了三首）、王尔卓（他死后，林彪接替了他）、伍中豪、寻淮洲，他们都是我军里冉冉兴起的将星，都早早就阵亡在了沙场上。

但是伤亡了一批，就能顶上来一批，到最后组织挖掘出来了粟裕这样不世出的奇才。

## 2 中国一直都是海选模式

我们以前谈过这个话题，全世界的教育体系分成德国模式和英国模式。

德国模式强调的是每个人均匀的受教育权，把所有人都强制塞学校去，大家用同一套教材。

这种模式的毛病就是成本巨大无比，因为既然国家要求每个人都同等接受教育，就对应巨大的教育支出。这种模式整体不太关注学生个性什么的，强调的是训练和选拔。有点像部队，每个人都得达成5公里23分钟这个水平，管你行不行，不行也得行，后发国家基本是这种模式。

这种模型认为人生是个大长马拉松，你跑得快耐力强，你就可以脱颖而出。如果耐力实在不行，那也跟着跑几圈，总比不跑强。

此外还有个英国模式，强调的是“释放”，也就是说，如果你是天才，很快就会脱颖而出，如果是头猪，那就像猪一样圈起来，强调的是个性和自由。这种模式认为人生就像一栋摩天大楼，每个人都有自己的位置。你也不用焦虑，做你自己就行了，如果是一头猪，想做天才也做不了不是？

少一些焦虑，多一些从容。

很明显，第一种模式适合改善社会整体土壤，后发国家的最爱。尤其适合工业国，这类国家需要大量的有一定科学基础的人口。

第二种适合培养天才，领先国家比较喜欢。这也跟欧洲古代培养神父的模式有关，欧洲那边跟大清似的，选几个脑子好的去学校抓学习，而不是大家一起学。

德国建国非常晚，大清同治九年才完成统一，要奋起直追，他们这种模式对世界影响极大，东亚国家基本是德国模式。

这种模式最大的好处就是如果人口基数大，会选拔天量的优秀人才来，而且源源不断。

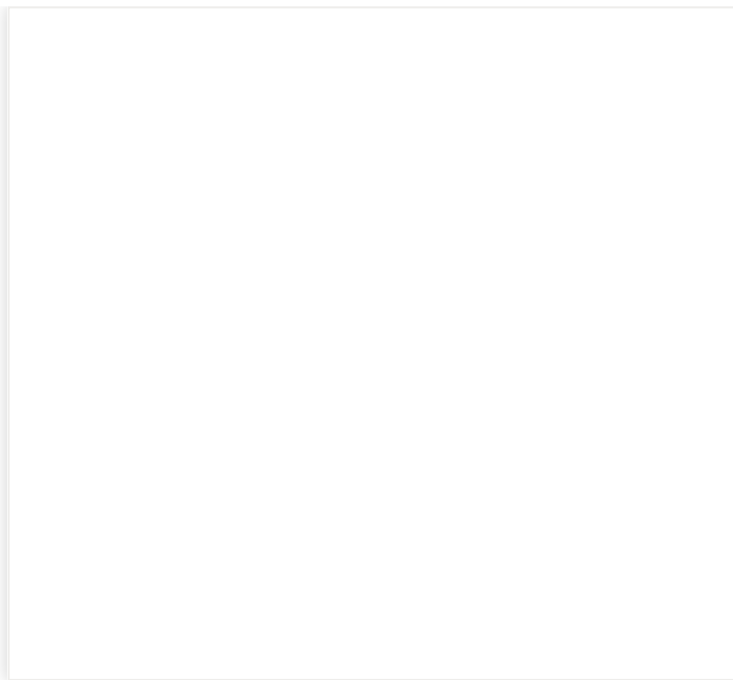
某种程度上讲，我国当初顶着巨大的财政压力采纳了德国模式，也为后来的一切打下了基础，中国年轻人的识字率和科学素养在全世界范围内算高的。我们旁边的那个邻居印度，还有好几亿文盲，具体多少，印度自己也不太知道，有种说法是2.6亿，你们随意感受一下。

过去几十年里中国培养了巨大的人才库，毕业后到市场上搏杀，自然会进化出新一批的顶级人才。

而且大家说起来人才，第一反应是科学家，这个就狭隘了，相比较科学家，更重要的是企业家和政治家，如果技术转变不成市场需要的东西，往往一文不值，前苏联一直都有这个问题，而美国这边经常可以偷来苏联的技术然后在市场上卖掉，这时候美国发达的市场就起了大作用。

中国现在在商业和政治层面并不比西方弱，科技方面还弱一筹，主要也是中国之前主要的问题不是创新，而是先追赶。就比如你得先吃饱，然后谋求富裕，等钱充足了，再搞点别的，争取领先什么的。

中国大概在2008年之后的形势慢慢好起来，这几年开始布局未来，从下图也能看出，我国和美国在科技方面的投资马上就要持平了。



这也是为啥这几年越来越多的博士在美国学完后回国发展。

### 3 事情正在起变化

我说一个我的观察，倒也不一定准，大家可以一起补充下。

早期，也就是上世纪90年代到2010年左右卖掉房子跑到国外的，混的特别好的非常少，大部分开出租车，搞个超市，混得好的搞个施工队，或者做家庭医生（台湾同胞多一些），移民中介，房地产经纪人（主要卖给华人），反正海外华人多，需要大量的人相互伺候。

这几年国内互联网大爆发，一些脑子好的华人在海外模仿国内搞“野生APP”，比如“野生滴滴”，“野生饿了么”，这部分人里有些搞成了，过得还不错，其他人也就那样。

国外，尤其是北美，有个明显的优点，就是人少，所以你在国内钓鱼经常啥都钓不到，到了那边一挥杆就能钓到，说不定还沾沾自喜觉得自己有这方面天赋。环境好的一塌糊涂。

那边也有个明显的毛病，就是人少，很多生意没法做，这也就进一步限制了发财之路。如果大家跟我一样经常跑海外，就能看到，美国和加拿大以及欧洲那边，华人女性当超市和商场售货员的非常非常多。

男性在发达国家做买卖的话，基本停留在中餐馆、超市、施工队，后来把这些行业都给搞内卷了。

听到最残酷的一句话说：这些移民的人在国内的时候买东西消费都是不看价格牌的，去了那边多多少少都抠抠搜搜的。那边赚钱通道少，迟早坐吃山空，所以大家都得悠着点。

这个过程中通过留学出去的，经常是读完博士留在美国的，混的基本都不错，这些人本来就是我国的精英阶层，他们在哪都不会太差，但是爬上去的也非常少，有玻璃天花板一说，混到中层的比较多，混到上层的非常少。经常是一眼望到头的职业生涯。

在2010年之前，出国的人绝大部分还是希望留在国外的，回国的往往是没法留在国外的。

我去年去法国，认识个妹子，2000年左右北大中文毕业，后来去法国留学，当时宁愿待在法国卖香水都不回国，这个工作大概两三千欧，购买力差不多六七千人民币吧（不能直接用汇率换算）。

倒也不是要对别人的选择说三道四，不过一起的那几个年轻小孩都说如果要是留在法国，必须得比国内的收入高的多的多才行，比如他们在国内两万收入，在法国得一万欧以上才行（法国一万欧绝对属于非常高的高薪了），以弥补离开家的痛苦。

在2010年之后，发生了很大的分歧，留学生内部分出来了“回国党”，他们是坚定要回来的，出去就是为了回来，出去的目的就是镀金，将来要回国上班，而且这类人越来越多。

自费出国留学的人里，80%是要回来的。美国那边的博士回国少一些，我之前不知道在哪看到一个数据，说是80%留在美国了，只有20%回国，不过整体呈增长趋势，每年增长20%左右。

更重要的是，国内慢慢地有了承接他们的条件。我以前认识一个美国的生物博士，他跟我说他2004年毕业的时候国内没有一个能给他工作岗位的公司，只能去大学，不过那时候大学对这个专业也不是太重视，所以就留在美国制药公司了。

现在国内的研究条件慢慢开始变好，也有了更多的商业公司能给这些研究型人才接盘，研究经费也越来越充足，这个趋势非常明了，相信越来越多的人才优先选择国内。

不过话又说回来，博士相关专业除了少数几个跟市场匹配外，也就是研究方向正好和公司利益相匹配，就会出现新闻里上百万雇佣一个博士去公司搞研发。正常情况下，博士们都得去大学什么的，以至于现在很多领域是过剩的。

这也是为啥越来越多的博士出去做科普，我跟某科普大V关系不错，经常开他玩笑，他以前就是中科大少年班的“神童”，后来也不再做科研，去搞科普了。

## 4 尾声

中国以前是追赶态势，所以对创新要求低一些，有工程师和企业家就足够了。

今后慢慢还是要往“引领创新”方向发展，创新不是以前那种拍脑瓜灵机一动，而是持续的研发和不断做技术突破。

我知道那几个知名的大公司，基本都在高薪雇博士们搞“预研”，也就是技术储备，今后估计越来越多的大公司也会意识到这一点。只有大家都开始花钱去投入研发，才会有需求，人才回国才有地方去，不然就算想回国也没地方去。

中国后续想持续发展，也只能走这条路，而且扩大研发还有个好处，增加高收入技术工人，我们前文反复说过，有钱人的钱大部分都消费到海外或者在国内买资产了，只有年入十万到三十万这个阶层的人才能带动内需。

这个意义上讲，今年被各种卡脖子，长期看来可能不是坏事，至少打消了一部分人的幻想，从学界到企业，今后都得有自力更生的决心和行动。

之前一篇文章里有句话非常好，今天就用那句话来结尾：

六十多年来，国家就这么摇摇晃晃、险象环生，但是，就这么走过来了，就像有一句鸡汤文说的：回头再看，所有的困难，都是奖赏。

也希望再过一些年，我们眼前的困难都是奖赏。

**全文完，如果觉得写得不错，那就点个赞或者“在看”吧，多谢阅读。**

文末在说一件别的事，上个月给大家安利了一次的拼多多百亿补贴，最近他们在9月8号——9月11号做了一个百亿补贴节的活动，在日常补贴上在补贴，价格更低。

本次活动，大量大牌爆品加码补贴，例如，苹果系列产品（airpods pro等），美心流心月饼，飞天茅台，各类数码，电器，潮鞋等。

而且通过一年多的补贴，正品有保证，平台有底气继续做下去。而且商家也更有信心在拼多多上经营，搞活动。

参与的商家越来越多，拼多多新增了百亿补贴的搜索功能，想要什么就搜什么，各大品类应有尽有，保证市场低价。以后购物之前上**拼多多百亿补贴搜一下就对了**。

比如：

华为HuaweiB6运动智能手环 **959.00元**，我锻炼的时候都带；

华为P40pro 5G手机 **5599.00元**；

AirPods Pro **1399元**

雅诗兰黛小棕瓶100ml **549.00**；

兰蔻小黑瓶**599.00元**；

海蓝之谜修护精萃液 **599.00元**

雅诗兰黛第七代小棕瓶（新款）100ml **639.00元**。

更多补贴商品可点击下方小程序进入百亿补贴主会场直接搜索~



99大促，补贴加码。



小程序

53度飞天500ml **2499.00元;**

43度400ml飞天茅台, **699.00元;**

52度第八代经典五粮液普五500ml **925.00元;**

美心流心奶黄月饼**228.00元;**

美心双簧莲蓉月饼**169.00元.**

中秋节马上到了, 有白酒月饼需求的朋友可以直接看这里, 省钱!



百亿补贴,中秋好礼。

小程序

最后在推荐一个 美年大健康七星体检套餐这个套餐2500一个人，其他地方定价3500，拼多多补贴1000，接近打7折，选择它的原因当然是性价比高。

这个套餐可以在全国400+家门店通用，包含肿瘤癌症筛查（30岁+有必要筛查），10项彩超，HPV筛查（30岁+的女性尽早检测）、胸部CT、头部CT（长期伏案办公或低头看手机人群适用）等全身深度体检筛查，买给自己或者家人都很合适。

阅读原文

喜欢此内容的人还喜欢

印度因为支持俄国要被美国制裁？因为印度才是俄国真正好基友

九边