

CONSEIL DE PRUD'HOMMES
DE STRASBOURG
Conseil de Prud'Hommes
C.S. 10304
19 avenue de la Paix
67008 STRASBOURG CEDEX

RG N° F 08/00637
N° de MINUTE 11/365

SECTION Commerce

AFFAIRE
Jean-Marie GERTHOFFERT
contre
SNCF ET TRACTION RHENAN

JUGEMENT DU
08 Septembre 2011

Qualification :
Contradictoire
premier ressort

Notification le :

Date de la réception

par le demandeur :

par le défendeur :

Expédition revêtue de
la formule exécutoire
délivrée

le :

à :

REPUBLICQUE FRANCAISE
AU NOM DU PEUPLE FRANCAIS

JUGEMENT RENDU LE 08 Septembre 2011

Monsieur Jean-Marie GERTHOFFERT
né le 28 Janvier 1959
7, rue des Vignes
67670 MOMMENHEIM

Comparant, assisté par Monsieur Bernard EBEL (Délégué syndical
ouvrier)

DEMANDEUR

SNCF Etablissement TRACTION RHENAN en la personne de son
représentant légal
22, place de la Gare
67000 STRASBOURG

Non comparante, représentée par Me BAUMER (avocat au barreau
de STRASBOURG) substituant Me Rachel WEBER (Avocat au
barreau de STRASBOURG)

DEFENDEUR

Composition du bureau de jugement lors des débats et du délibéré

Monsieur Robert DIETENBECK, Président Juge départiteur
Madame Marie-Madeleine BARRILE, Assesseur Conseiller (E)
Monsieur Joseph SINATA, Assesseur Conseiller (S)
Madame Patricia EISENMANN, Assesseur Conseiller (S)
Assistés lors des débats de Madame Michèle GRASS, Greffier

PROCEDURE

- Date de la réception de la demande : 16 Juin 2008
- Bureau de Conciliation du 15 Septembre 2008
- Convocations envoyées le 18 Juin 2008
- Renvoi BJ fixé à la date du 19 Novembre 2008 avec délai de communication de pièces suivi de plusieurs renvois
- Prononcé de la décision fixé à la date du 14 Février 2011
- Renvoi Juge départiteur
- Débats à l'audience de Départage section du 12 Mai 2011 (convocations envoyées le 21 Mars 2011)
- Prononcé de la décision fixé à la date du 09 Juin 2011
- Délibéré prorogé à la date du 30 Juin 2011
- Délibéré prorogé à la date du 08 Septembre 2011
- Décision prononcée conformément à l'article 453 du code de procédure civile en présence de Madame Michèle GRASS, Greffier

Par demande du 8 avril 2008, Monsieur Jean-Marie GERTHOFFERT a saisi le Conseil de Prud'hommes de Strasbourg aux fins d'entendre :

" Condamner la SNCF ET TRACTION RHENAN à lui payer :

- 73.550,88 € à titre de dommages et intérêts pour discrimination ;

- 400 € au titre de l'article 700 du Code de Procédure Civile.

Déclarer le syndicat CFDT des cheminots de Strasbourg et alentours recevable et bien fondé en sa demande.

Condamner la SNCF à payer une somme de 400 € à titre de dommages et intérêts.

Condamner le défendeur aux entiers frais et dépens de la procédure, y compris les éventuels frais et honoraires d'huissier."

Il expose que dans le cadre de l'arrivée du TGV entre Strasbourg et Paris, une réunion d'information s'est tenue le 3 novembre 2005 qui portait sur l'accès des agents de conduite de la région de Strasbourg à la conduite du TGV.

Il soutient qu'il a été écarté de la formation et de la conduite du TGV en raison de son âge.

Il se fonde sur les dispositions de l'article L.1132-1 du Code du travail pour réclamer réparation de son préjudice lié à la discrimination dont il a fait l'objet.

La CFDT qui intervient dans la procédure réclame des dommages et intérêts.

La SNCF a conclu par mémoire du 12 novembre 2010 aux fins de voir :

" DONNER ACTE à la SNCF de ce qu'elle propose de verser à Monsieur GERTHOFFERT la somme de 10.930,19 € à titre de dommages et intérêts.

DEBOUTER Monsieur GERTHOFFERT du surplus de ses demandes."

Elle rappelle qu'avant 2008, la SNCF pouvait d'office mettre ses agents à la retraite dans la mesure où la double condition d'âge et d'ancienneté de service était réunie.

Elle précise que le demandeur pouvait être mis à la retraite dès son 50^{ème} anniversaire.

Elle précise qu'à compter du 15 janvier 2008, la mise à la retraite d'office n'était plus possible.

Elle nie toute espèce de discrimination et entend préciser que sur 16.000 agents, seuls 1.400 ont pu recevoir une formation TGV.

Elle précise enfin que Monsieur GERTHOFFERT a fait valoir ses droits à la retraite depuis le 4 janvier 2010.

Subsidiairement, elle soutient que les indemnités auxquelles il prétend ne peuvent revêtir que la qualification de dommages et intérêts et non pas de primes en observant qu'ayant pris sa retraite seule la Caisse de Prévoyance et de Retraites du personnel de la SNCF, dotée de la personnalité morale, est habilitée à procéder à la liquidation et à la revalorisation des avantages vieillesse des agents de l'entreprise.

La SNCF se propose de régler à Monsieur GERTHOFFERT une somme de 10.930,19 € à titre de dommages et intérêts.

Eu égard au montant du litige et à la présence et représentation des parties, il est statué par jugement contradictoire, en premier ressort après que le juge départiteur ait en application des dispositions des articles L 1454-31 et R 1454-4 recueilli l'avis des conseillers présents.

Vu les pièces de la procédure,

Avant le décret du 15 janvier 2008 réformant le régime des retraites des agents de la SNCF, les agents pouvaient être mis d'office à la retraite dans la mesure où ils remplissaient la condition d'âge et d'ancienneté à savoir 50 ans et 25 ans d'ancienneté de service (arrêts de la Cour de Cass 21 juin 1995 et 25 octobre 1995).

Monsieur GERTHOFFERT n'a pas été sélectionné pour recevoir une formation à la conduite des TGV qui allait être introduite sur la ligne Paris-Strasbourg.

Une réunion de travail s'est tenue le 3 novembre 2005.

Il est précisé dans le compte rendu que la mise en service des premiers TGV sur ligne classique est avancée au 28 août 2006 et que le principe de l'âge limite d'affectation à la résidence TGV reste fixée à 3 ans avant la date normale de départ à la retraite de l'ADC

Ainsi, une discrimination tenant à l'âge a été instituée.

Il n'a pas été contesté que dans le domaine de la traction au sein de la SNCF compte tenu des 16.000 agents de conduite, 1.400 ont pu recevoir une formation TGV.

Monsieur GERTHOFFERT a été écarté de la formation en raison de la proximité de sa mise à la retraite (malgré le décret de 2008, Monsieur GERTHOFFERT est retraité depuis le 4 janvier 2010).

L'article 1133-2 dispose que les différences de traitement fondées sur l'âge ne constituent pas une discrimination lorsqu'elles sont objectivement et raisonnablement justifiées par un but légitime.

En l'espèce, la formation TGV vise à former des agents qui, dans la durée, conduiront des TGV.

Le fait d'écarter des agents qui sont près de la retraite constitue une discrimination légitime dans l'intérêt bien compris de l'exigence économique de l'entreprise.

Cependant, la SNCF s'est aussi placée dans le cadre de la considération de la carrière du demandeur.

Elle offre de régler la somme de 10.930,19 €.

Il lui en est donné acte.

Le Conseil n'a pas à examiner la contestation articulée par le demandeur dès lors que juridiquement, il ne pouvait prétendre à une quelconque indemnisation eu égard aux développements ci-dessus.

Au besoin, s'agissant d'un engagement moral, la SNCF est condamnée à payer à Monsieur GERTHOFFERT la somme de 10.930,19 €.

Le syndicat CFDT sera débouté de sa demande.

L'équité commande que chacune des parties supporte ses frais irrépétibles et les dépens.

PAR CES MOTIFS

Le Conseil, en sa formation de départage, statuant publiquement, par jugement **contradictoire** et en **premier ressort**, après en avoir délibéré conformément à la loi,

DIT que la discrimination dont a fait l'objet Monsieur Jean-Marie GERTHOFFERT est légitime.

DONNE ACTE à la SNCF de son engagement à payer au demandeur la somme de 10.930,19 € à titre de dommages et intérêts.

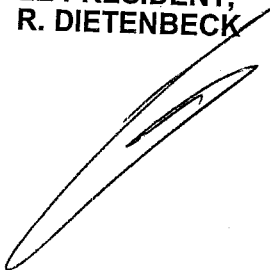
Au besoin, **CONDAMNE** la SNCF à payer à Monsieur Jean-Marie GERTHOFFERT la somme de 10.930,19 €..

DEBOUTE la CFDT de sa demande.

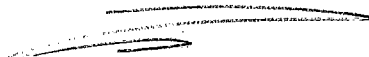
COMPENSE les dépens.

Ainsi fait, jugé et prononcé, les jour, mois et an susdits.

**LE PRÉSIDENT,
R. DIETENBECK**



**LE GREFFIER,
M. GRASS**



Pour Expédition certifiée conforme
Le Greffier

