

2020年中国区块链 人才发展研究报告

联合出品：



2020年3月



“1024讲话”后，区块链产业加快“脱虚向实”，各行各业对于区块链专业人才的需求越来越大。随着区块链应用落地推进加快，业界将会出现新一轮区块链人才争夺战。

但另一方面，区块链人才领域供需不平衡的现象仍在加剧。

在需求端市场，尽管求职者快速增加，但真正符合招聘企业岗位需求的人才却寥寥无几，高端专业人才严重缺乏正成为制约行业发展的掣肘之一。而在供应端市场，大量从业者盲目跟风，专业技能薄弱，实用复合型人才供给严重短缺。

本报告将从人才需求端、供应端、薪资待遇变化以及人才流动等维度，探讨区块链人才供需市场的现状及未来发展趋势。

▶ 编委会单位

清华大学互联网产业研究院、浙江大学、深圳大学、猎聘、互链脉搏、互链脉搏研究院

▶ 编委会成员 （排名不分先后）

王晓辉、陈建海、张胜利、安志敏、曹元、王才荣、田孖存、冼卉妍

▶ 报告撰写人

王才荣、田孖存

▶ 报告支持单位

树图(Conflux)区块链研究院、中国通信工业协会通信和信息创新人才培养工程、深圳南山区区块链应用协会

目录



Part 01 中国区块链人才需求现状	01
Part 02 区块链人才供给端情况	08
Part 03 区块链人才薪酬情况	17
Part 04 中国区块链人才发展趋势	23

Part 01

中国区块链人才需求现状

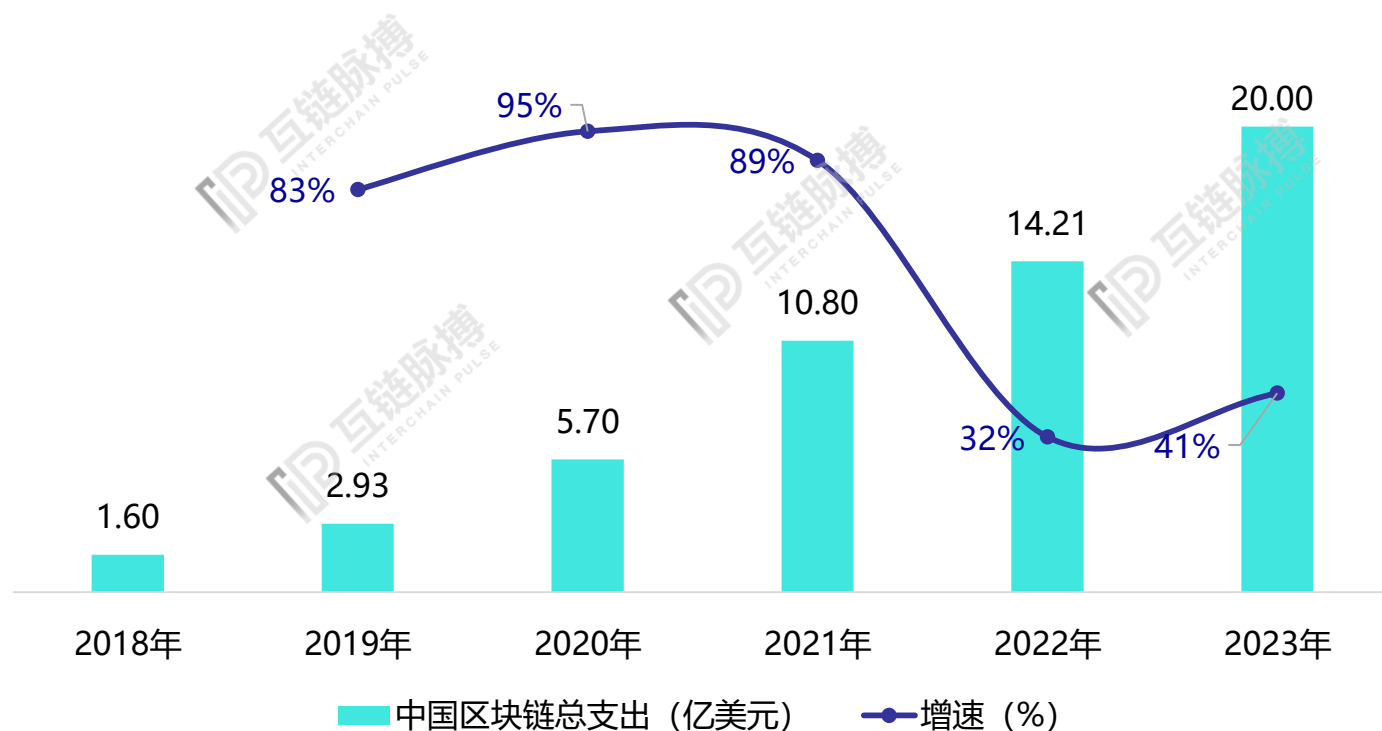


2022年全球区块链市场规模将达139.6亿美元

市场研究机构IDC发布的《全球半年度区块链支出指南》最新报告显示，2023 年中国区块链市场支出规模将达到 20亿 美元。在预测期内，区块链支出将以强劲的速度增长，2018- 2023 年复合年增长率(CAGR)为 65.7%。

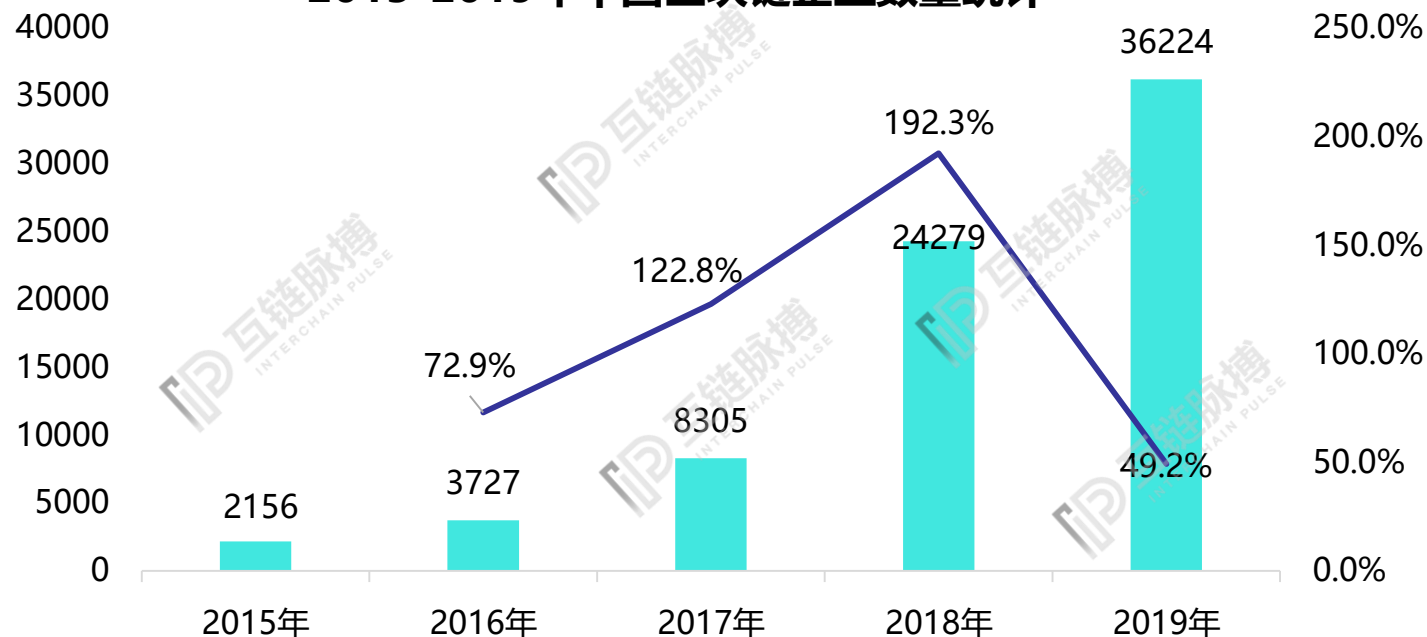
另外，据ResearchandMarkets预测，到 2022 年，全球区块链市场规模将达到 139.6亿 美元。2017 至 2022 年间，该市场的年复合增长率为42.8%。

2018-2023年中国区块链支出规模及增长情况预测



中国区块链企业数量持续增加

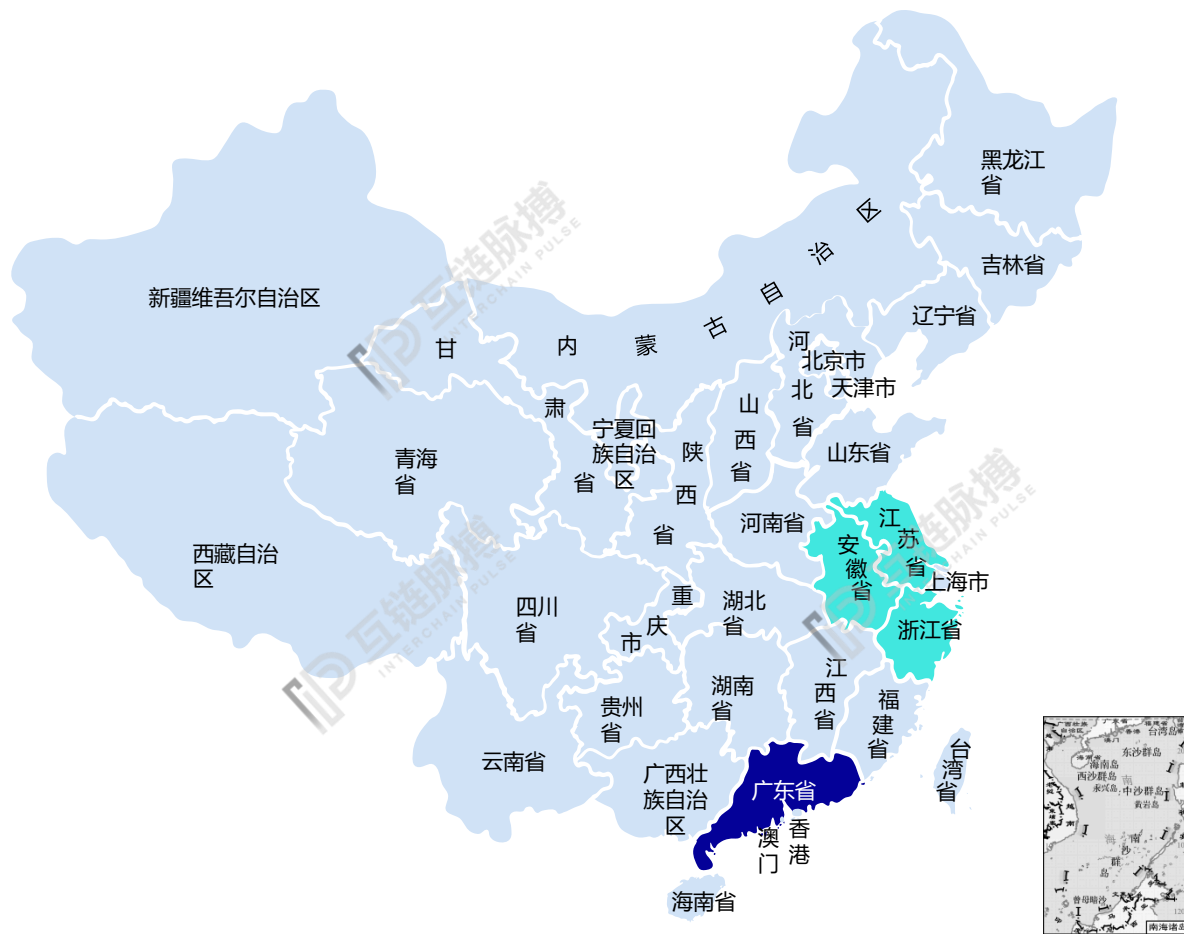
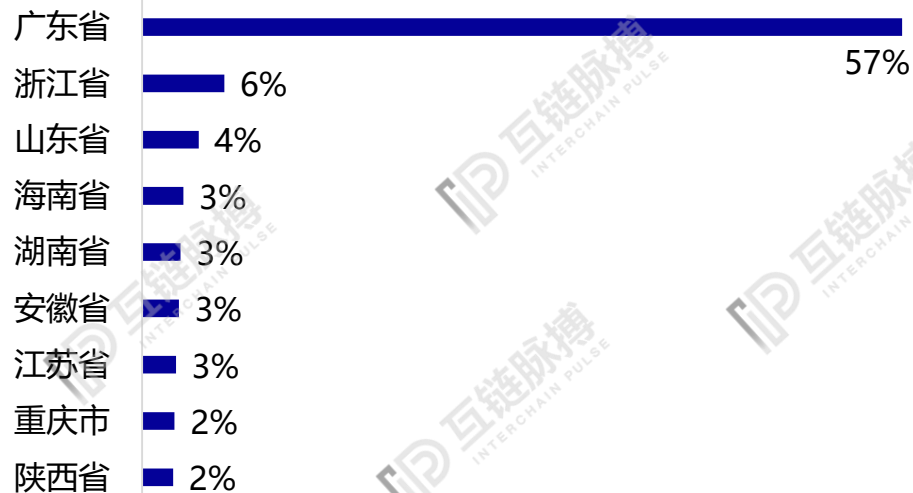
2015-2019年中国区块链企业数量统计



中国区块链注册企业（含经营范围）数量持续增加，在2015年时仅有2156家，2018年区块链相关企业数量激增，达24279家。2019年，中国市场区块链相关企业总量为36224家，但与2018年相比增幅出现回落。其中，“1024会议”后两月内新增区块链相关企业达3000余家，相比新兴企业增长量最大。

区块链企业主要集中在珠三角、长三角区域

区块链注册企业所在区域分布

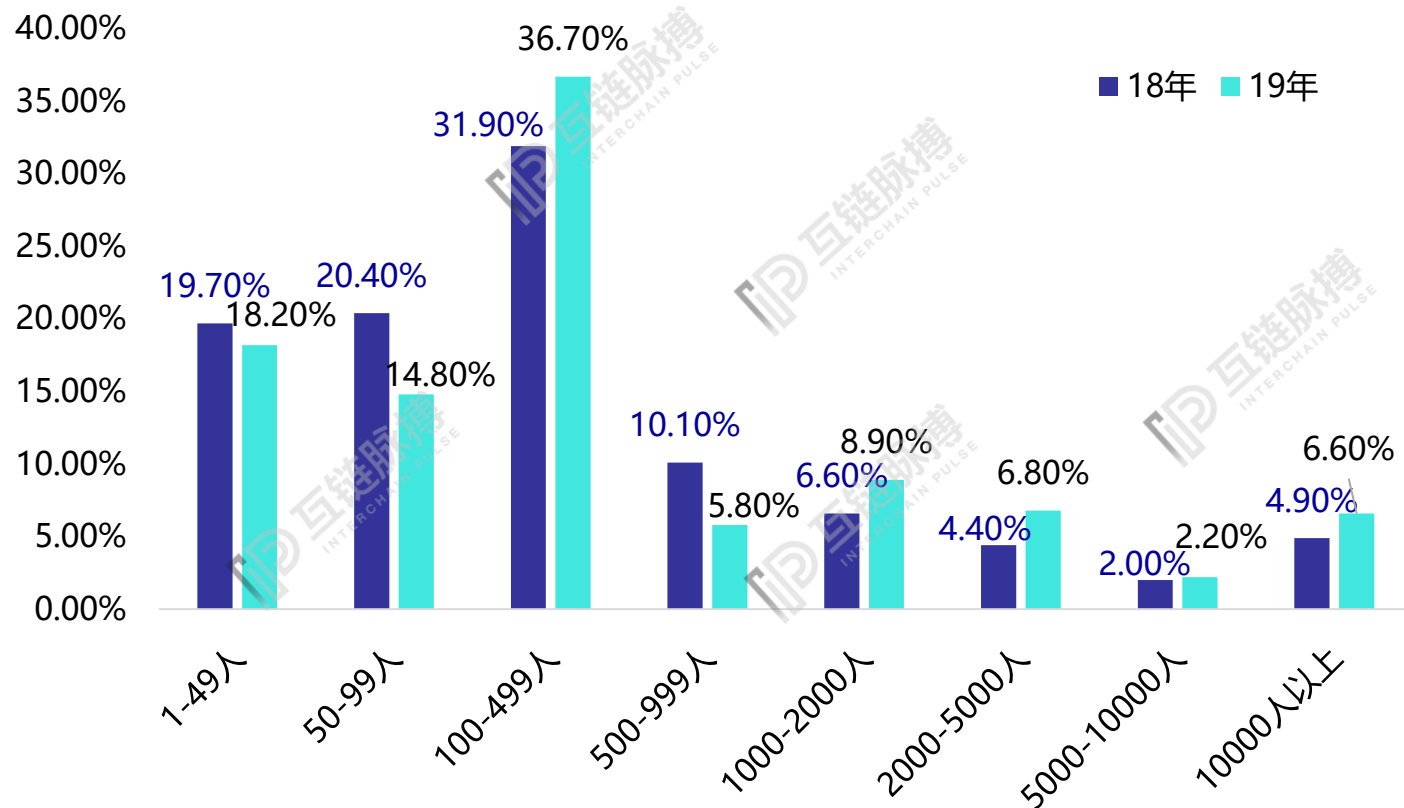


从区域分布来看，珠三角、长三角为主要分布区域，以广东为代表的珠三角地区，总占比达57%。以浙江、安徽、江苏等为主的长三角地区，总占比达12%，陕湘渝地区紧随其后。

(数据来源：天眼查 制图：互链脉搏)

中小型企业成招聘主力军，大型企业人才需求占比上涨

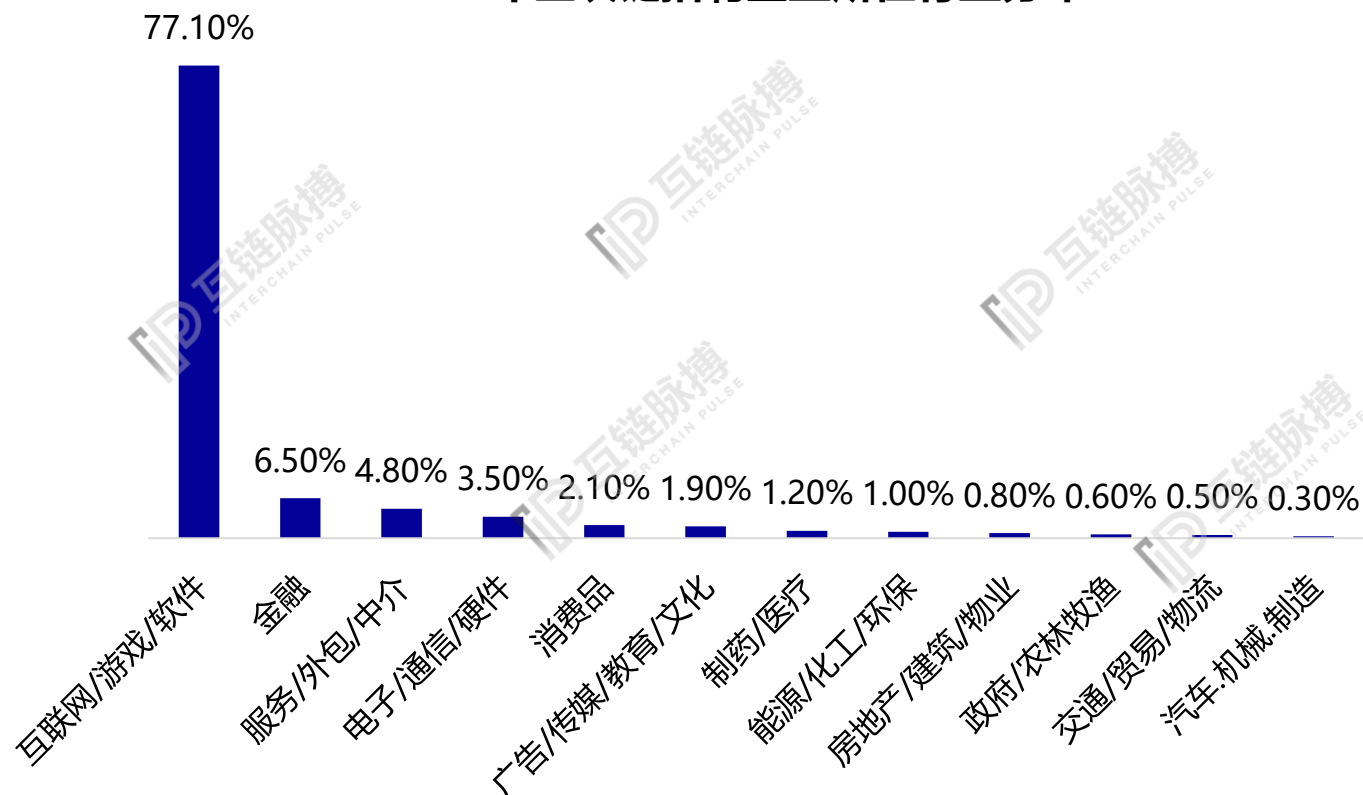
2018-2019年区块链招聘岗位企业规模占比



在2019年参与招聘区块链岗位的企业中，规模在499人以下的企业占比高达69.7%，其中100~499人规模的企业最多，占比36.7%，并且千人以上的大型企业招聘需求占比均有所上涨。

区块链招聘企业主要集中在互联网/游戏/软件行业

2019年区块链招聘企业所在行业分布

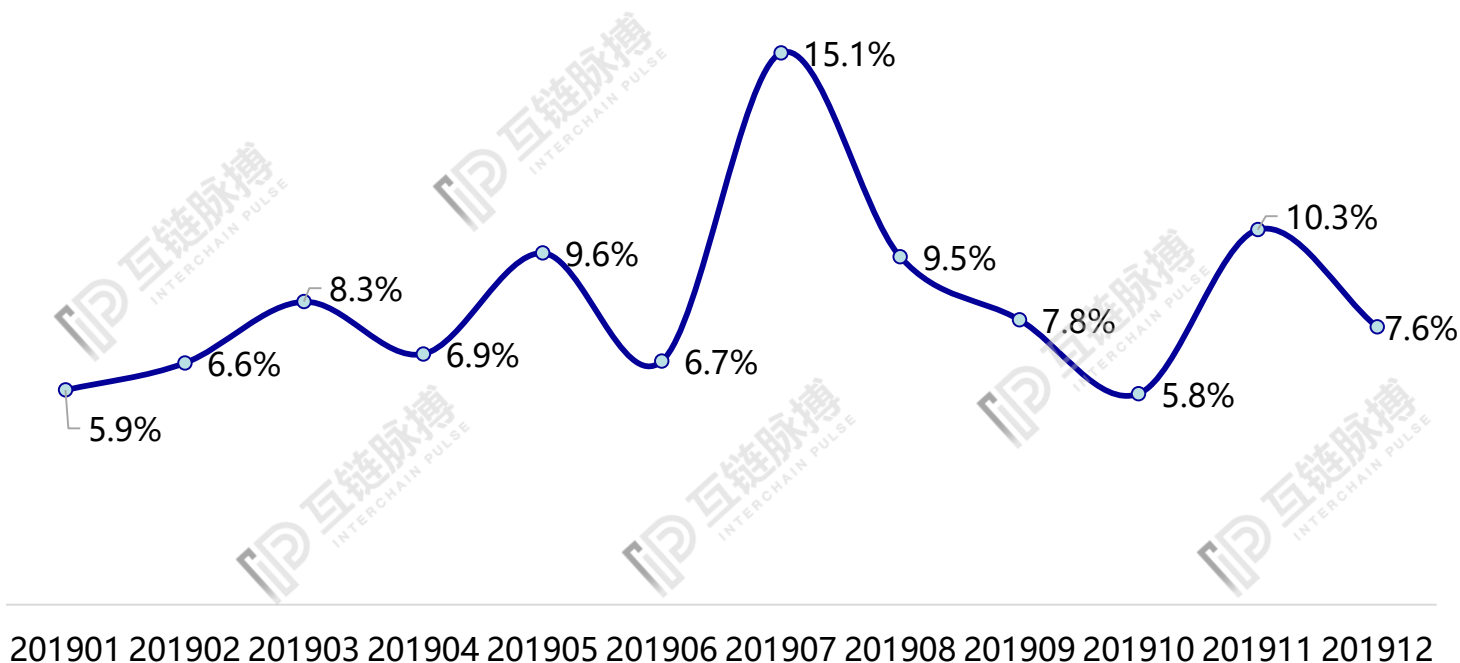


2019年区块链招聘企业最为集中的行业是互联网/游戏/软件行业，占比超77%，其次是金融和服务/外包/中介行业，和2018年基本一致。

(数据来源：猎聘 制图：互链脉搏)

区块链招聘需求受全球环境和国家政策的影响较大

2019年区块链企业招聘岗位发布数量占比



受全球大环境和国家政策的影响，2019年区块链招聘需求趋势整体波动较大。7月份岗位数量达全年最高，究其原因，是由于Facebook向全球正式推出Libra所致市场热度提高，并且在“1024讲话”后又出现了明显增长。

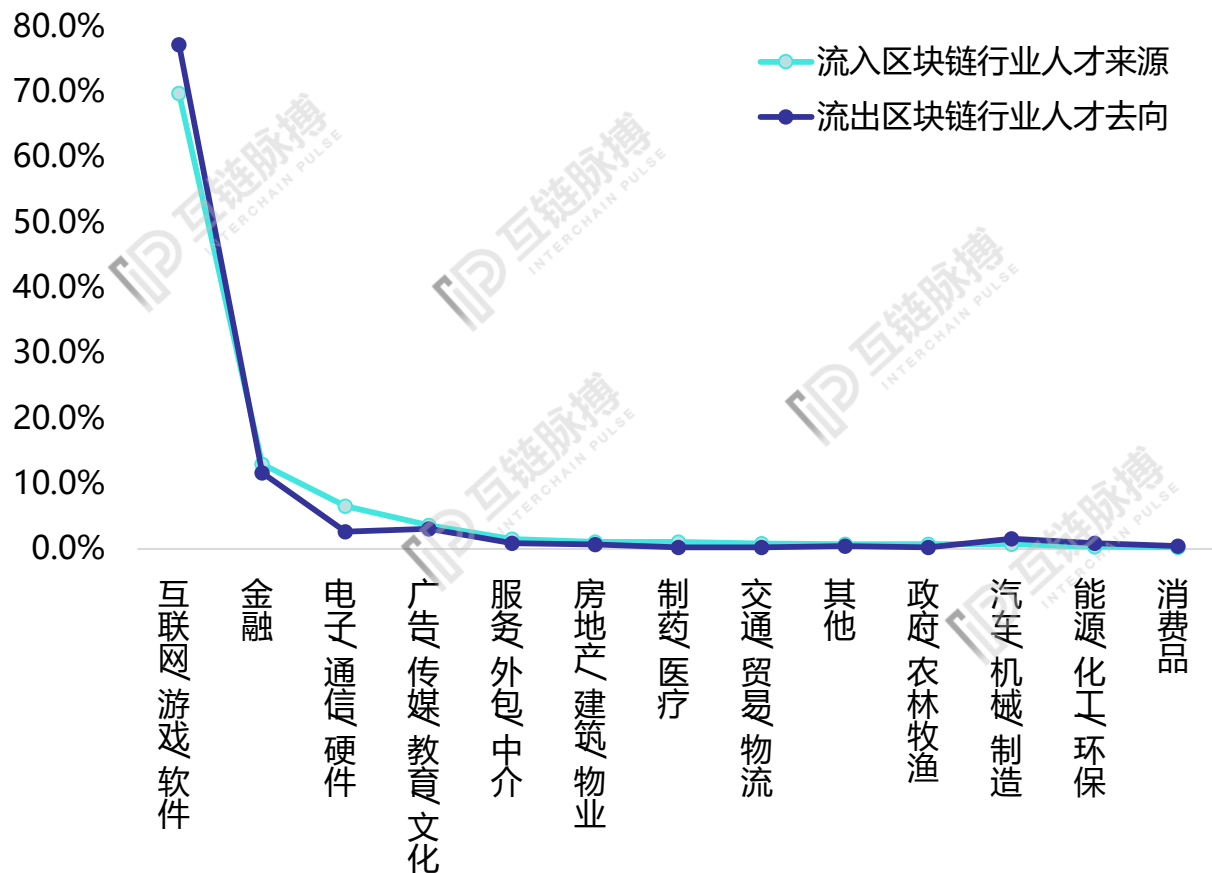
Part 02

区块链人才供给端情况



区块链行业与互联网行业之间人才互流活跃

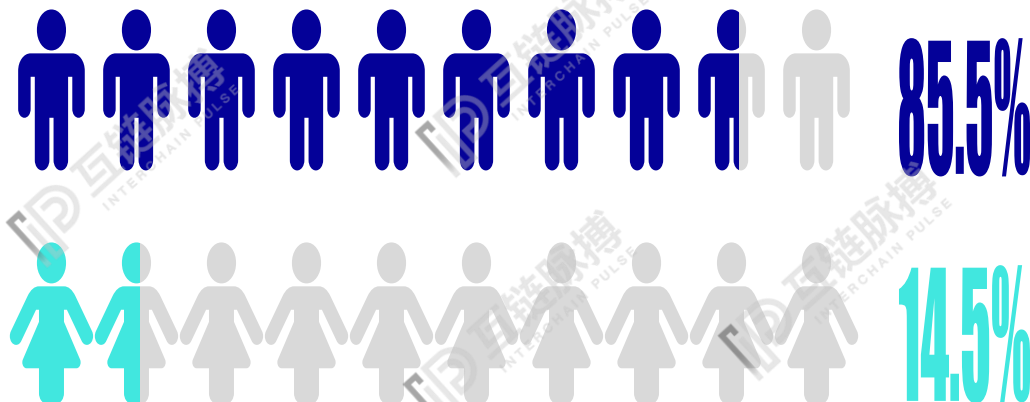
2019年区块链行业人才变化情况



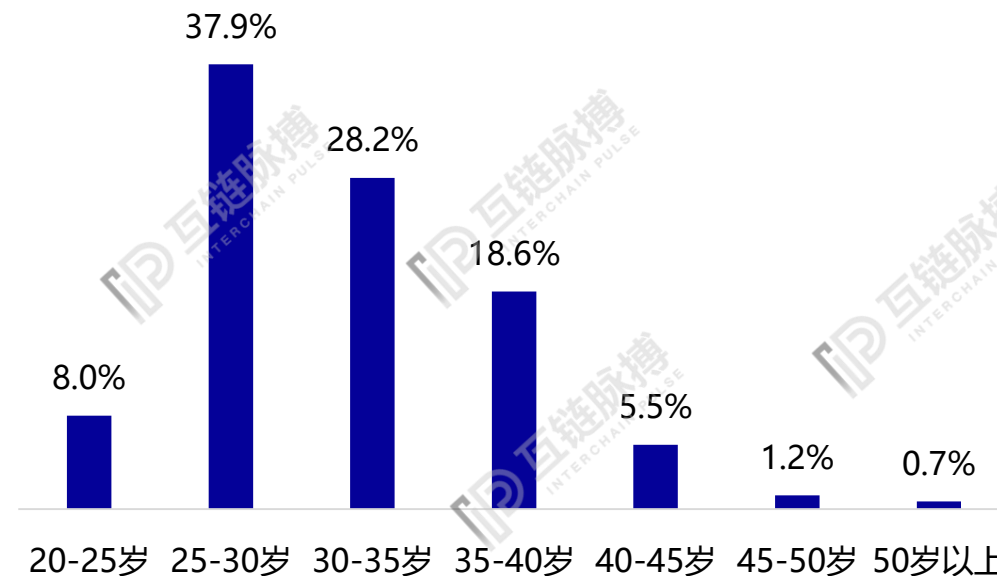
根据猎聘平台统计数据，2019年区块链行业人才多为互联网/游戏/软件行业流入，占比达70%，而流出区块链行业人才去向仍多为互联网/游戏/软件行业，表明区块链行业与互联网相关行业人才互流活跃。

区块链从业者男女比例6:1，主要年龄群为25-35岁

2019年区块链从业者性别分布



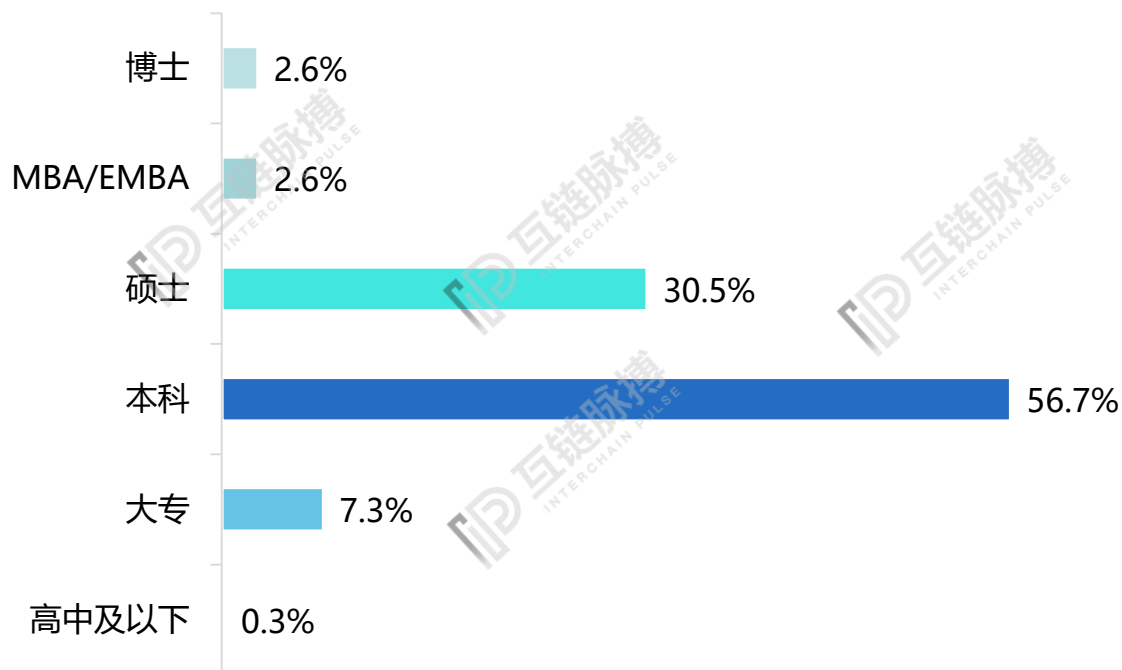
2019年区块链从业者年龄分布



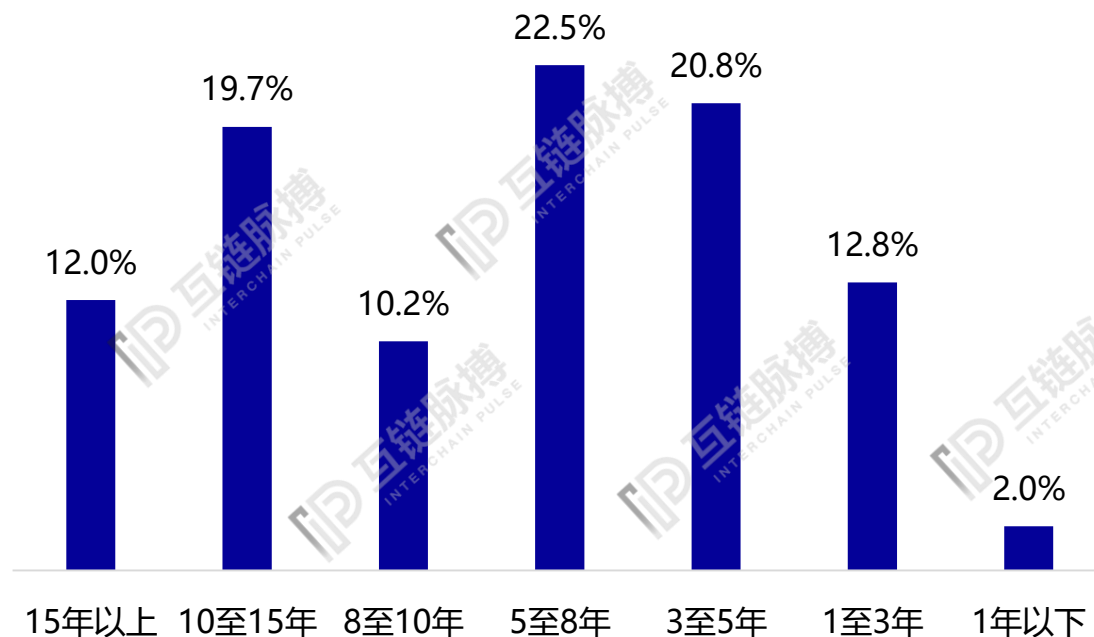
2019年区块链男性从业者占比85.5%，女性从业者占比14.5%，两者比值为6:1，以25-35岁为从业主要年龄群，占比高达66.1%。

本科以上学历占比超九成,六成人才工作经验超5年

区块链从业者学历分布



区块链从业者工作经验分布



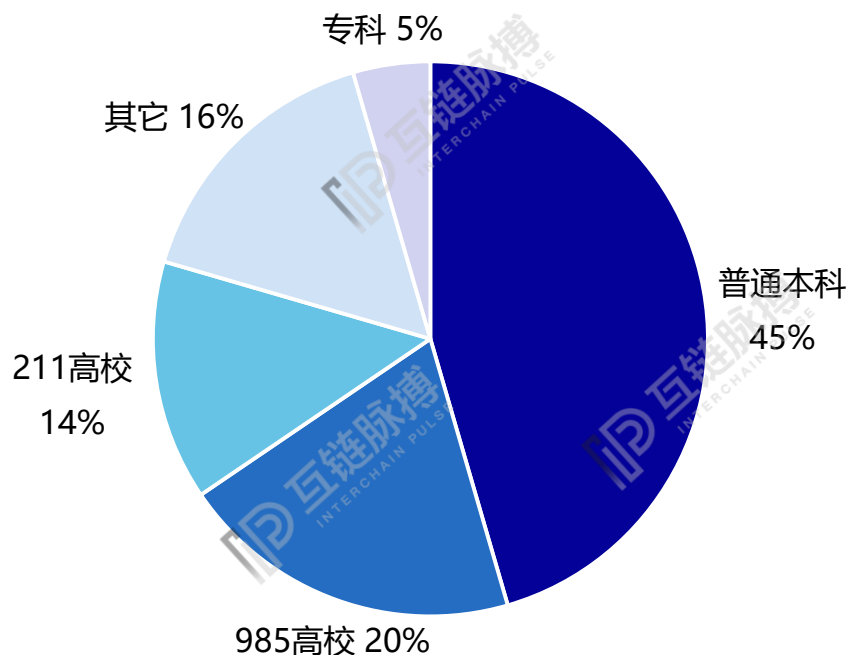
- 区块链人才学历普遍较高, 本科以上学历占比高达92.4%。其中本科人才最多, 占比超过一半, 其次是硕士学历占比30.5%。而本科以下学历占比仅为7.6%。

- 64.4%的区块链人才工作经验超过5年, 并且工作经验8年以上的人才占比近30%。

(数据来源: 猎聘 制图: 互链脉搏)

存量人才毕业院校TOP10均为985、211

区块链存量人才毕业学校分布

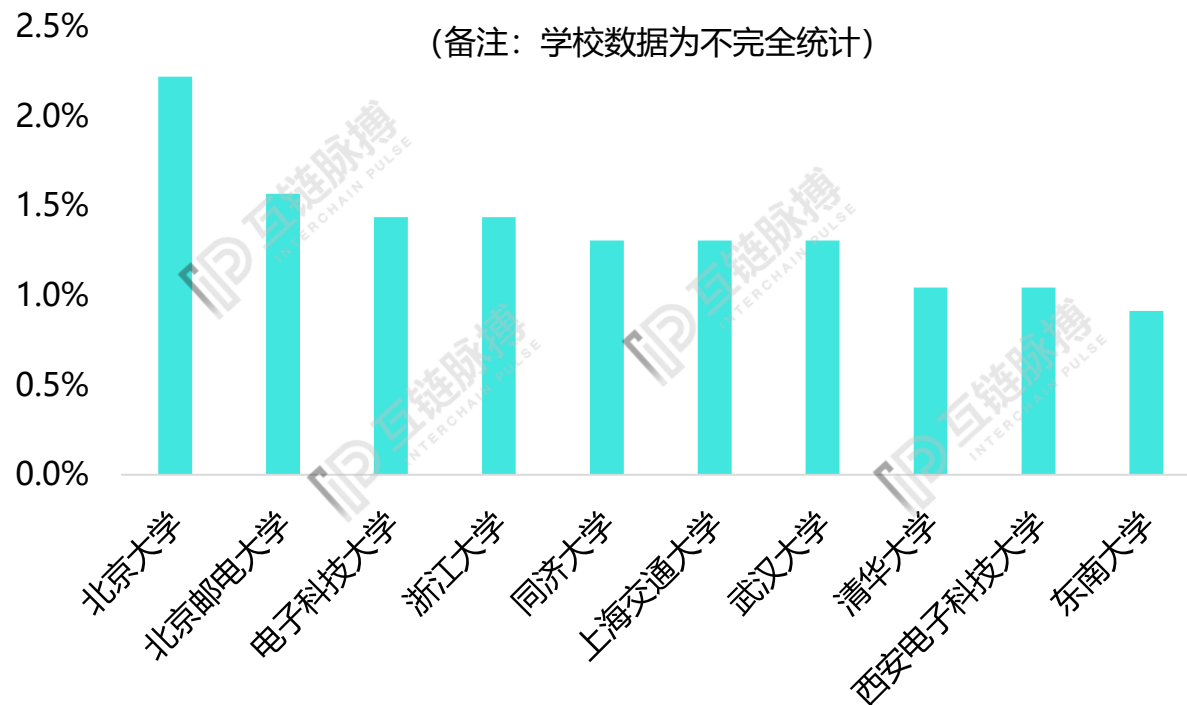


- 区块链存量人才毕业院校近一半为普通本科院校，985、211工程院校共占比34%。

(数据来源：猎聘 制图：互链脉搏)

区块链存量人才占比TOP10院校

(备注：学校数据为不完全统计)



- 区块链存量人才TOP10院校均为我国985、211工程院校，其中北京大学占比最高。这些人才专业背景多为计算机科学与技术、软件工程、电子信息工程等，符合目前区块链人才的专业要求。

人才增量市场：全国33所高校开设区块链课程

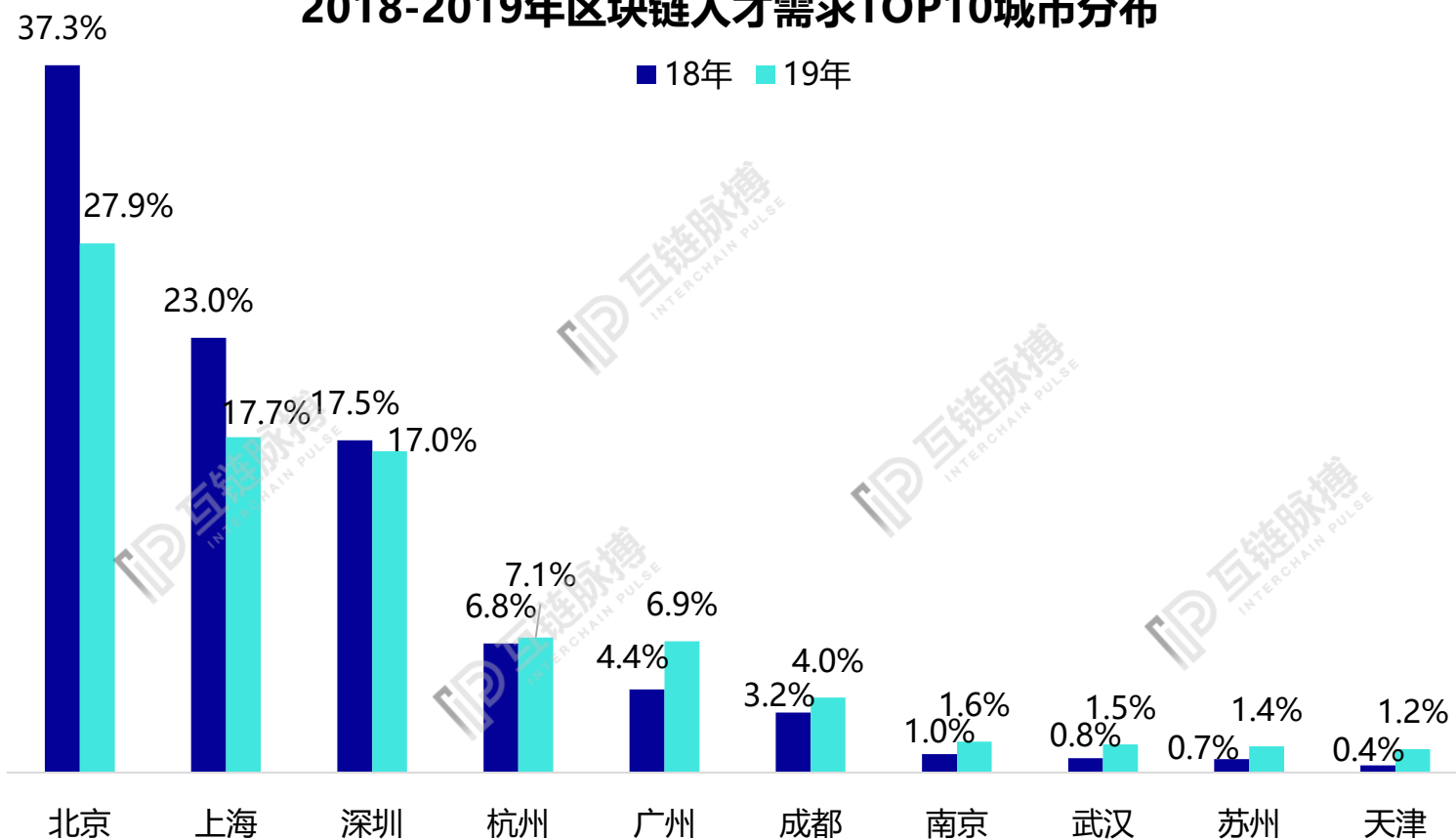


2016-2019年全国已有33所高校开设区块链课程及相关专业，2018年区块链浪潮推动全国21所高校开设相关课程。2020年国内首个“区块链工程”正式作为本科开设的课程进入大学课堂，高校教育必将推动中国区块链人才规范化、体系化。

(数据来源：全国高校人工智能与大数据创新联盟区块链专委会 制图：互链脉搏)

一线城市人才需求占比大，新一线城市人才需求上浮多

2018-2019年区块链人才需求TOP10城市分布

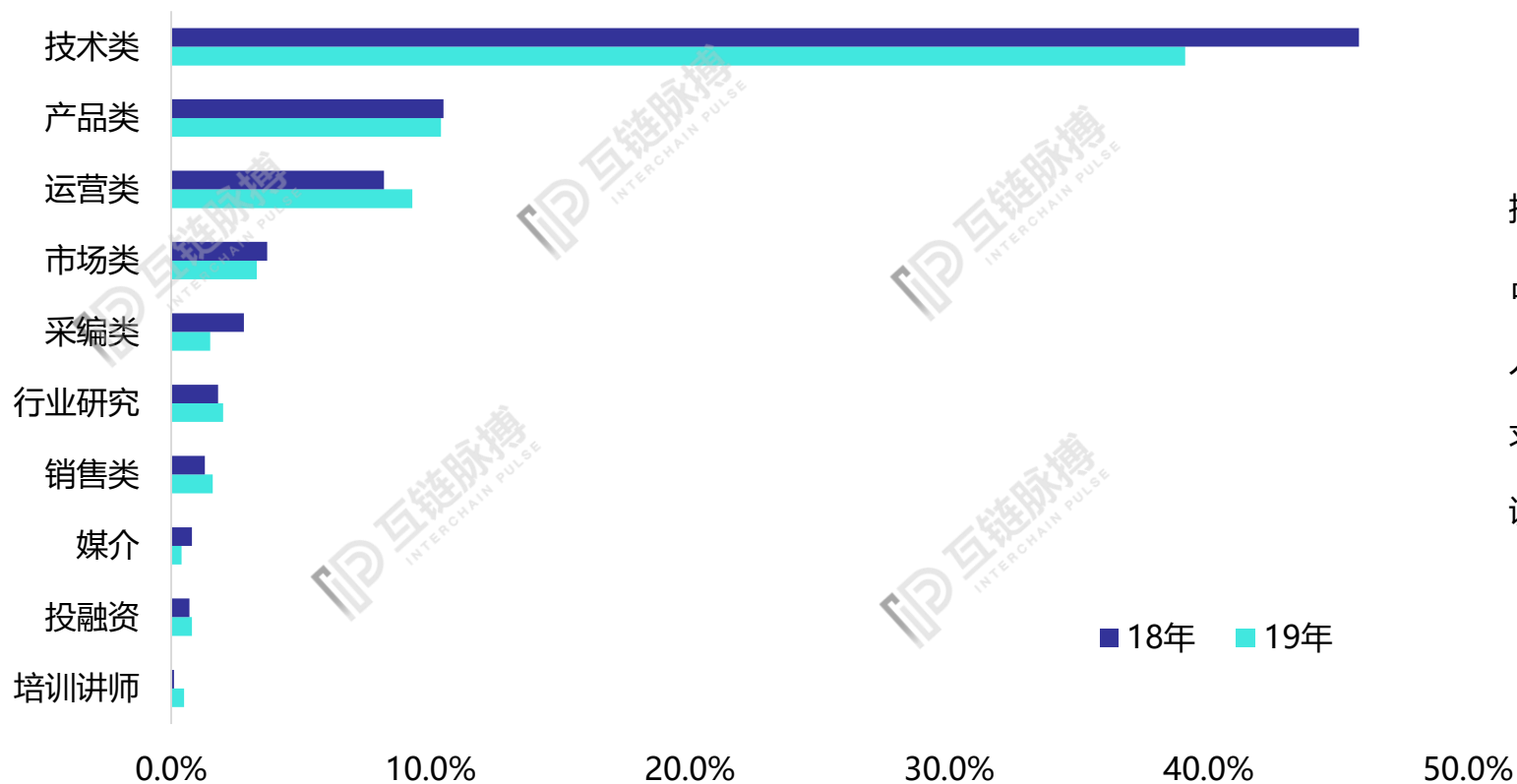


区块链人才需求主要集中在一线和新一线城市。近两年以北京、上海、深圳的需求为主，其他城市需求占比较2018年上浮，表明越来越多的城市重视区块链的发展，逐步加入区块链人才争夺战之中。

(数据来源：猎聘 制图：互链脉搏)

技术类人才仍为需求首位，运营培训类人才需求增加

2018-2019年区块链人才需求TOP10工种分布

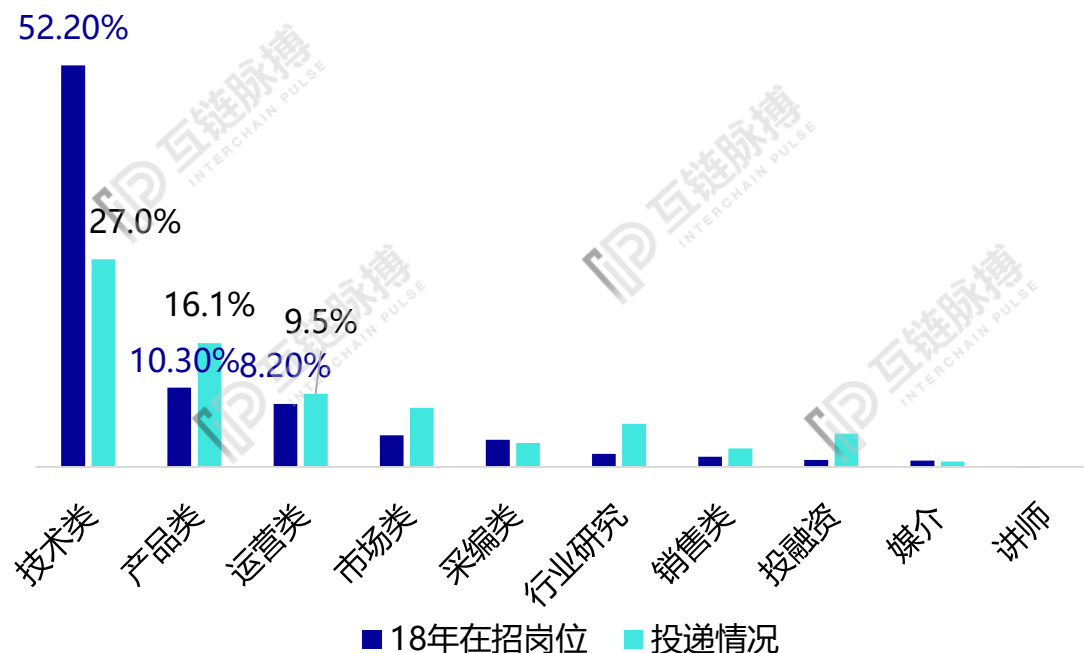


按职位类别划分，招聘需求仍以技术类人才为主，占比达40%左右，其次是产品、运营和市场各类人才。并且随着行业的逐步稳定，技术类人才需求放缓，运营类人才及企业培训讲师需求增加，说明行业逐渐向更深层次发展。

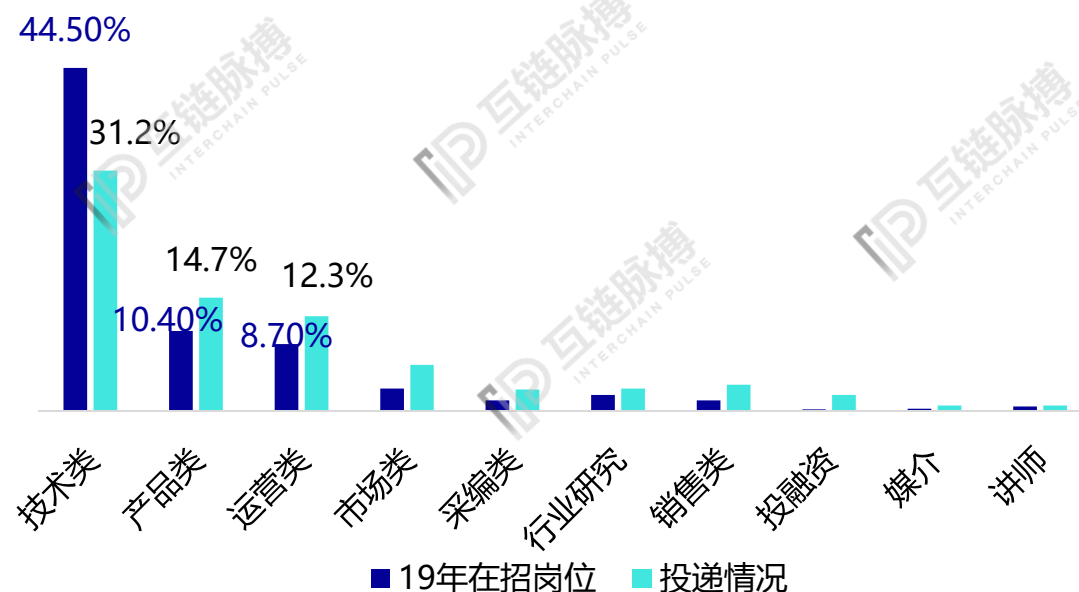
(数据来源：猎聘 制图：互链脉搏)

区块链技术类人才缺口仍在，招聘岗位向非技术类蔓延

2018年区块链企业在招岗位与投递情况



2019年区块链企业在招岗位与投递情况



2018年技术类在招岗位占据半壁江山，但投递情况仅为27%，2019年技术类企业在招岗位44.5%，投递占比为31.2%。对比两年的情况，技术类人才的在招岗位占比有所下降，而投递占比有所上升，这表明企业对区块链人才的需求逐渐趋于理性，然而区块链对人才的吸引力度仍在提升。

(数据来源：猎聘 制图：互链脉搏)

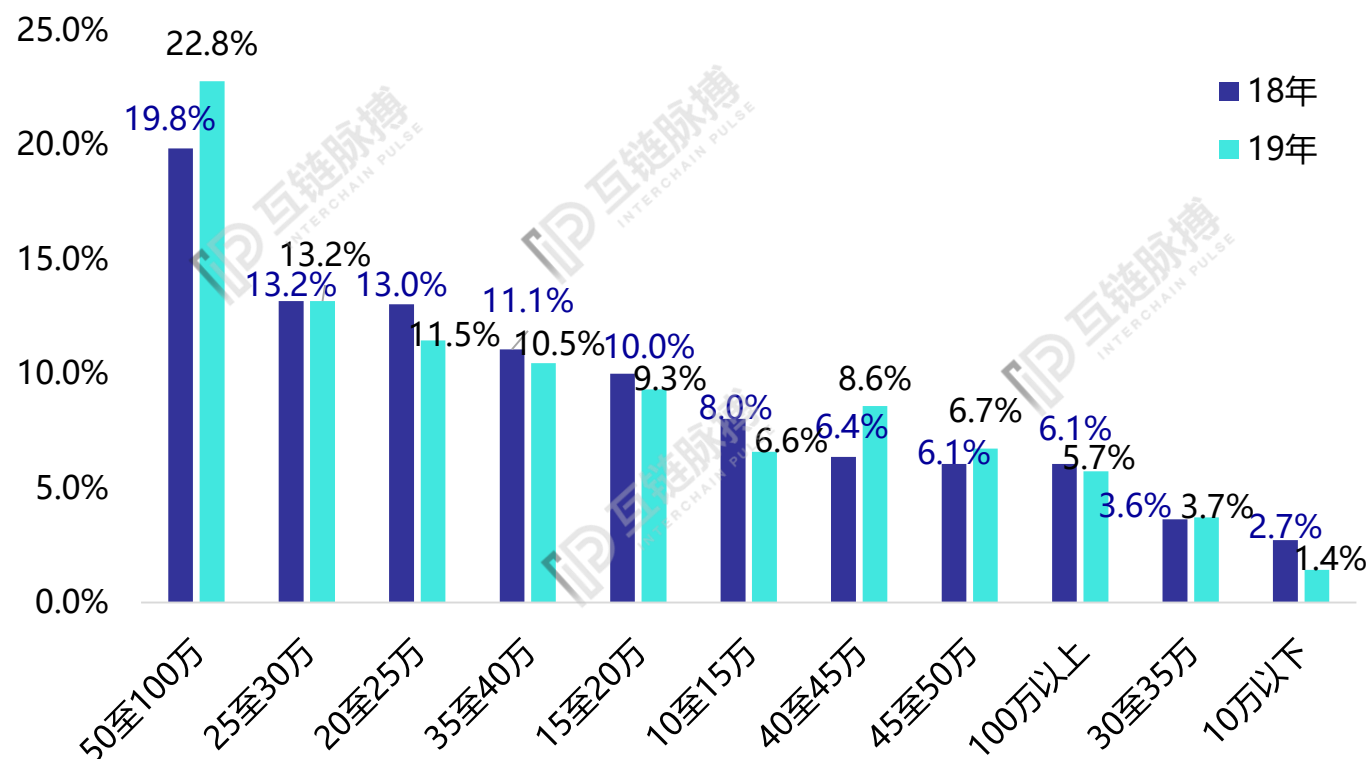
Part 03

区块链人才薪酬情况



期望年薪在50-100万区间的应聘者占比最高

2018-2019年区块链应聘者期望年薪区间分布

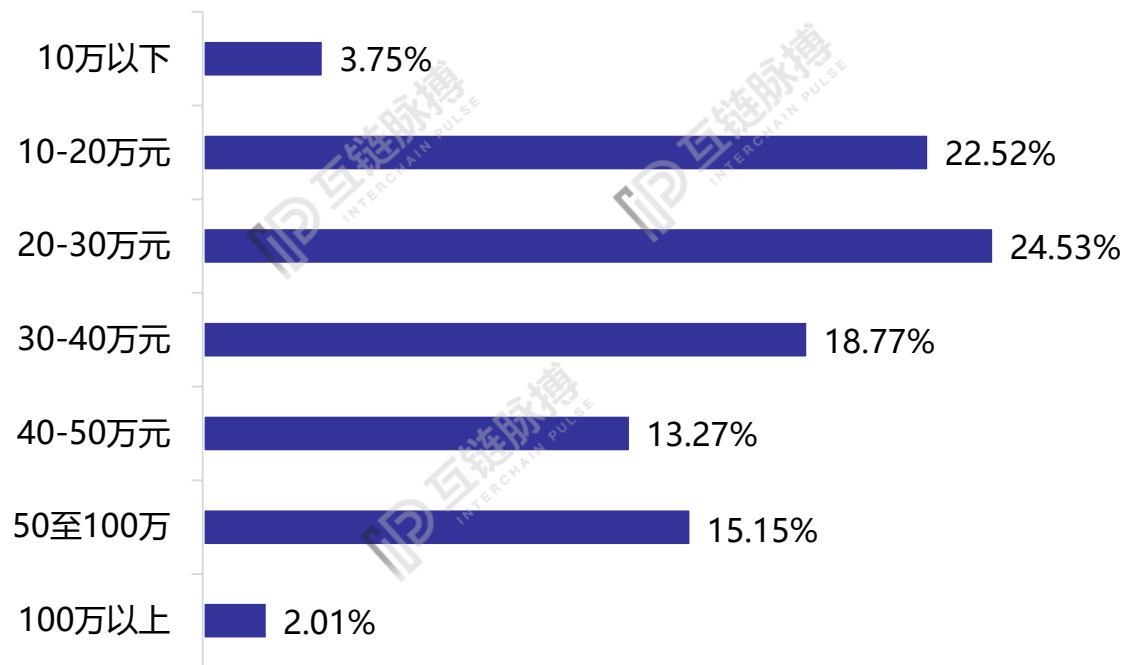


在薪酬期望值方面，2018-2019年区块链应聘者最大期望薪酬区间均为50-100万元，且2019年比例从2018年19.8%升至22.8%。

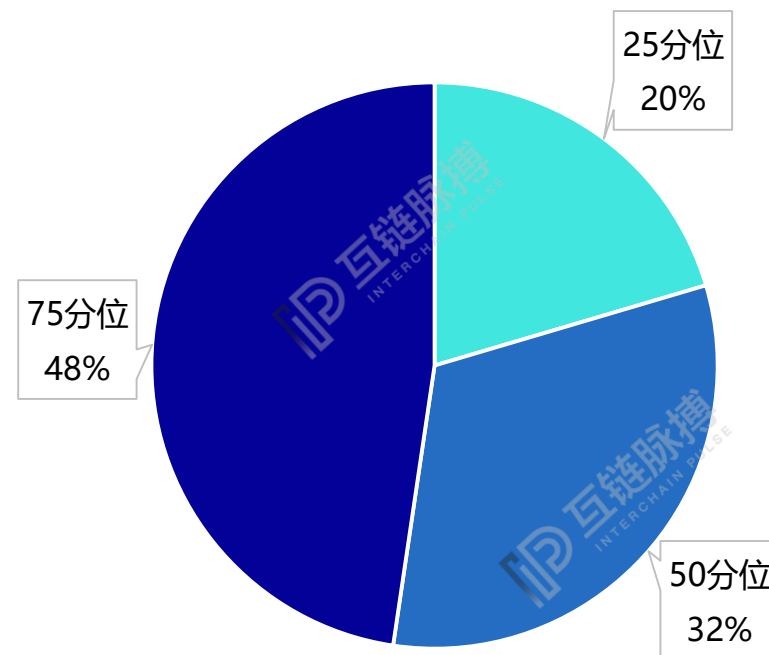
(数据来源：猎聘 制图：互链脉搏)

近半从业者年薪处于20-40万元区间

2019年区块链从业者年薪占比



2019年区块链从业者薪酬分位

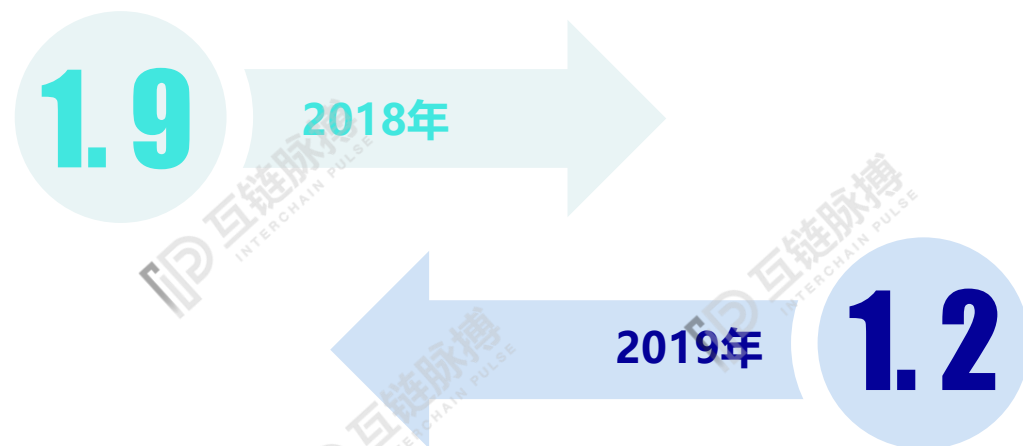
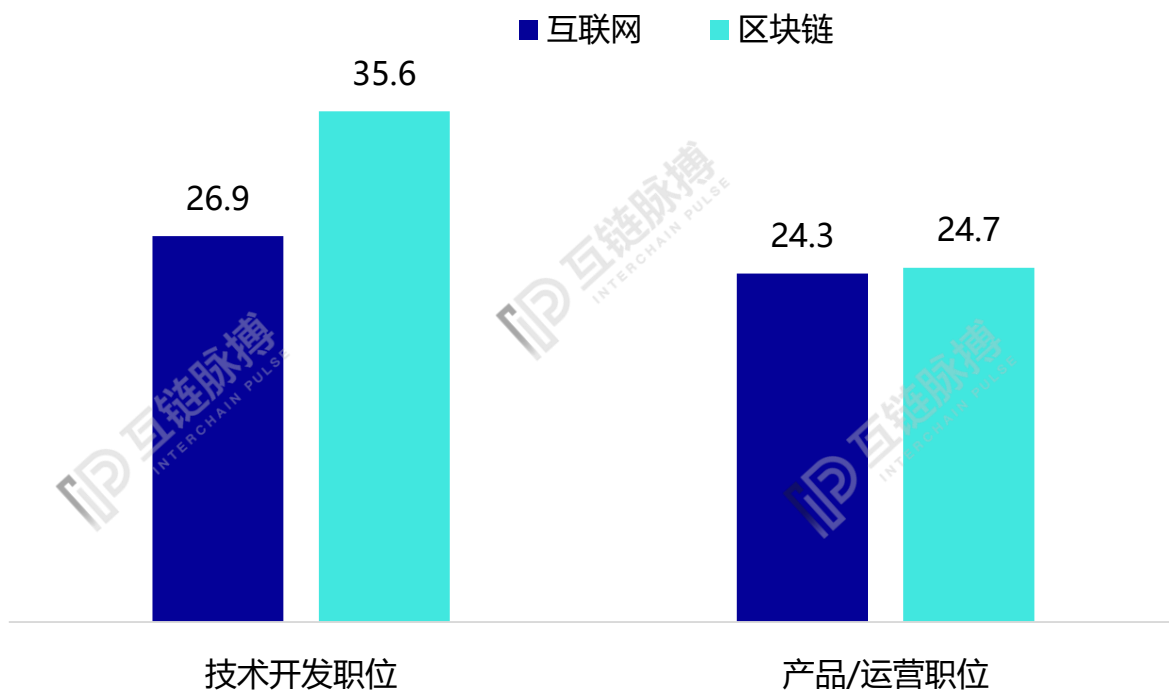


根据猎聘大数据，2019年区块链从业者年薪在20-40万元区间人数最多，占比为43.3%。2019年区块链从业者薪酬水平在75分位以上的较高级人才薪资占比近5成，区块链产业薪酬处于较高分位，说明该领域薪资具有竞争力，这也是这个领域吸引求职者的重要原因之一。

(数据来源：猎聘 制图：互链脉搏)

区块链薪酬回归理性：平均薪资同比下降37%

2019年区块链与互联网主要职位平均年薪对比（单位：万元）

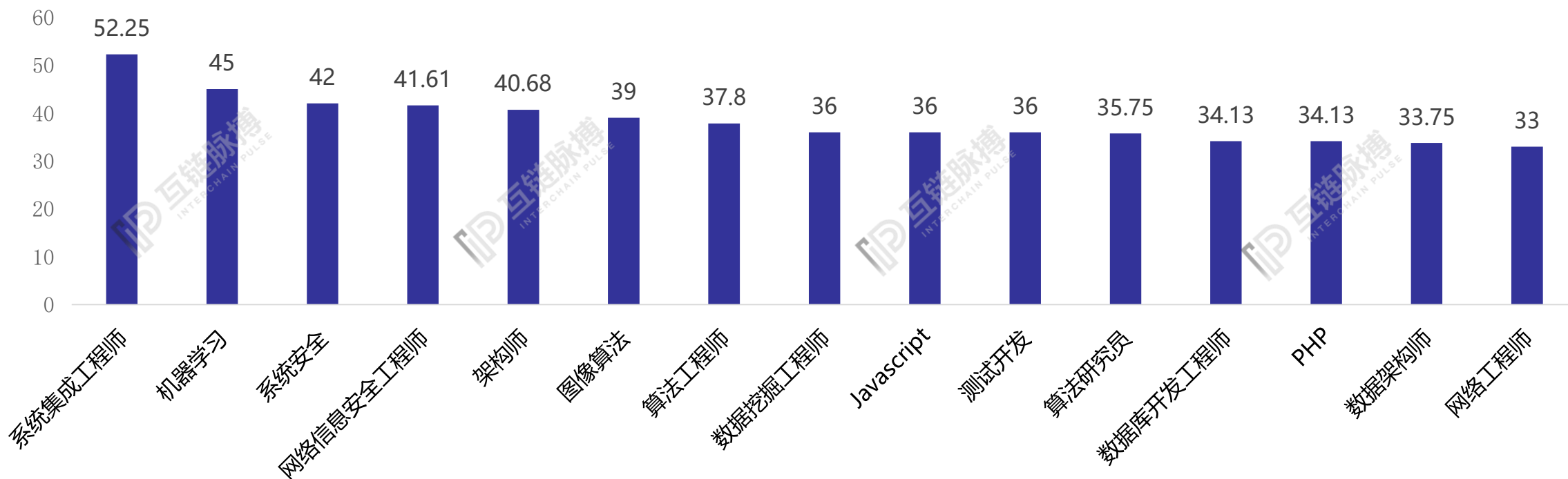


- 2018年区块链技术开发和产品/运营类职位平均薪资是互联网行业的 1.9 倍
- 2019年区块链技术开发和产品/运营类职位平均薪资是互联网行业的 1.2 倍

相较2018年区块链行业薪资高峰，2019年平均招聘薪资已下降37%，与互联网行业平均薪资基本持平，行业基本回归理性状态。

技术类岗位平均年薪为33-52万元

区块链企业招聘职位平均年薪TOP15（单位：万元）

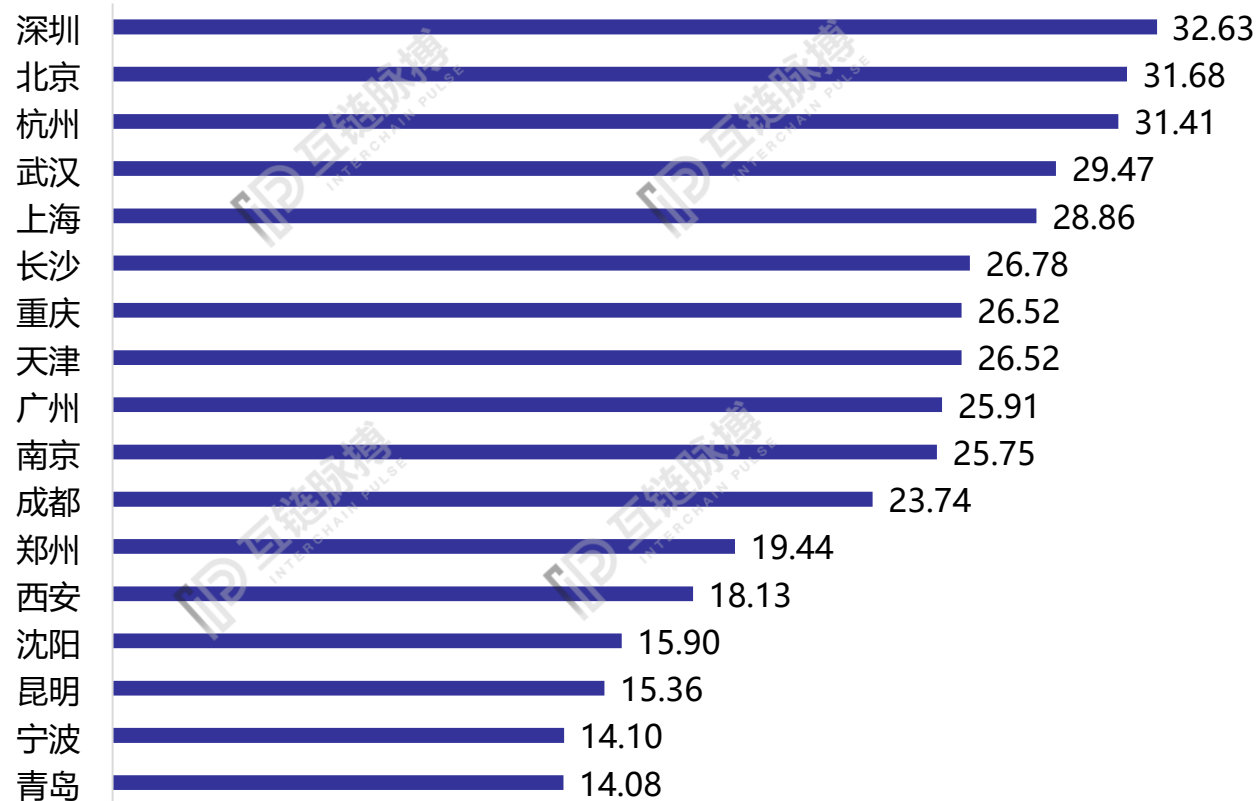


根据猎聘大数据，区块链企业招聘职位平均年薪TOP15均为技术类岗位，平均年薪为33 ~ 52万元。其中系统集成工程师平均年薪最高，为52.25万元，位居榜首。

(数据来源：猎聘 制图：互链脉搏)

区块链平均薪资城市排名：深京杭位居前三甲

区块链平均薪资城市排名（单位：万元）



全国区块链平均薪资较高的城市主要集中在一线和新一线城市，其中，深圳、北京、杭州三个城市的薪资位居全国三甲，平均年薪分别为32.63万元、31.68万元、31.41万元。

（数据来源：猎聘 制图：互链脉搏）

Part 04

中国区块链人才发展趋势



中国区块链人才发展趋势

人才供需“错位”将持续

区块链人才供需存在明显“错位”，主要体现在两方面：

一是求职者专业技能薄弱，难以满足招聘企业需求，实用复合型人才缺口巨大；
二是城市人才供需错位，区块链人才多扎堆在北上深杭等城市，二三线城市人才需求难以得到满足。

行业回归理性 薪酬结构趋向合理

随着区块链行业发展回归理性，市场需求端对于区块链人才的需求也更加清晰，行业薪酬结构趋向合理。

2019年区块链行业平均招聘薪资已下降了37%，与互联网行业平均薪资基本持平。

区块链人才培养走向规范化

“1024讲话”后，加强区块链领域人才队伍建设刻不容缓。

随着今年年初“区块链工程”本科专业获教育部批准，越来越多的高校将会申请增设区块链专业，区块链人才培养将逐步走向规范化。

经过近10年的发展，区块链产业的形态已经发生了巨大的变化。从最早的比特币，到如今全球各国竞相布局的战略新兴产业，区块链技术将对世界经济和社会发展产生深远的影响。

与之相应的，区块链人才的发展也在历经跃迁，从最开始的信仰者极客群体，到金融领域从业者，再到如今各行各业的专业人才相继涌入，区块链行业的人才构成也逐渐走向多元化和复杂化。而区块链行业人才培养模式，也逐渐由自发式走向体系化、规范化建设。尤其是在区块链上升为国家战略后，区块链发展加快“脱虚向实”，区块链专业队伍建设刻不容缓。

在“1024讲话”中，习近平总书记强调，要构建区块链产业生态.....要加强人才队伍建设，建立完善人才培养体系，打造多种形式的高层次人才培养平台，培育一批领军人物和高水平创新团队。

目前，全国首个区块链工程本科专业已经获得教育部批准，而这是区块链人才培养走向专业化和规范化的第一步。

不难预见，接下来，一个由高校、民间机构、行业组织等组成的多层次区块链人才培训体系正在构建之中，未来可期。