

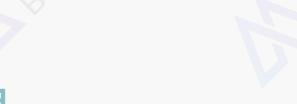
2018年 区块链招聘分析报告

链塔智库&拉勾网联合发布

2018年9月26日









02

宏观市场环境





人才招聘分析







链塔智库BlockData是专业的区块链数据服务平台,在区块链数据研究领域具有丰富经验和成功的业务积累。提供区块链行业结构化的公司数据库、通证行情数据及分析,并在此基础上提供商业数据、技术工具、行业研究咨询等多元化服务,助力区块链从业者,促进行业健康发展。

拉勾网是中国国内最大的互联网垂直领域招聘平台,专注于为求职者提供更人性化、 专业化服务的同时,降低企业端寻觅良才的时间和成本。截至目前,拉勾网共覆盖1954余 万互联网从业者,36万+互联网公司,每月向各类企业投递简历数高达909万份。

链塔智库携手拉勾网对2018年的区块链招聘现状进行了分析与展望。





宏观市场环境





各国竞相布局区块链,政策环境友好

近年来,区块链技术在全球范围内受到了极大的关注。各国政府在区块链领域积极发力,企图抢占下一个产业创新的制高点。政府支持为区块链产业的发展提供了必备沃土。



美国

将区块链上升到"变革性技术",成立国 会区块链决策委员会,不断完善与区块 链技术相关的公共政策。



韩国

将区块链上升到国家级战略,全力构建区块链生态系统,推出"I-Korea 4.0 区块链"战略。



欧盟

建立"欧盟区块链观测站及论坛"机制,加快研究国际级区块链标准,并为区块链项目提供资金,预计到 2020 年将为区块链项目提供资金金额将高达3.4 亿欧元。



中国

将区块链技术上升至国家战略地位, 列进国务院"十三五"国家信息化规 划。

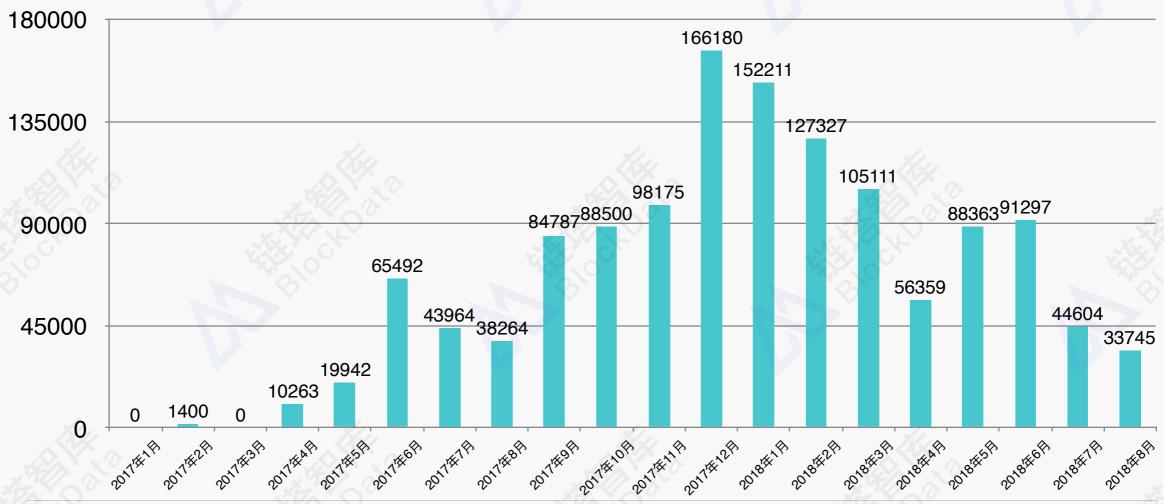




ICO渐渐冷却,传统VC转淡,融资环境趋于严峻

区块链项目主要采取ICO和VC两种融资方式。ICO融资在2018年跨年前后获得了极大增长,2018年一季度后ICO市场渐渐冷却。与此同时,传统VC对区块链的热情也逐渐转淡。整个区块链融资环境趋于严峻。





数据来源: Coinbase

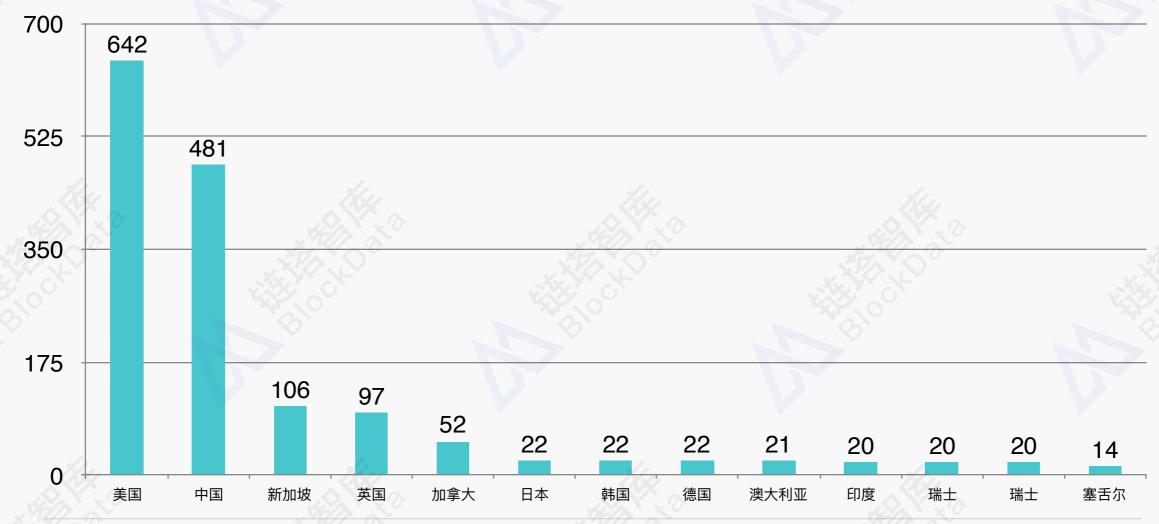




中国公司数量仅次于美国

根据链塔数据库的统计,截止到2018年6月,全球共有1987家区块链公司,中国区块链企业数量约为481家,仅次于美国。

世界各国区块链企业数量分布



数据来源: 链塔数据库





政策: 多方式扶持区块链, 重金引进区块链人才

据不完全统计,截止到2018年5月,我国一共发布了 96条区块链扶持政策。

区块链企业创业活跃度与当地政策扶持密切相关,一定程度上可以说明,区块链扶持政策有利于区块链企业的成立与发展。



对优质区块链项目进行资金奖励,单个项目最高支持金额不超过500万元。



打造"基金+基地+智库+ 社群生态+培训"的区块 链集聚区,对核心专业 人才给予最高 10 万元 的租房补贴。



出台国内首条区块链支持政策,采用**培育奖励、** 技术奖励、金融支持等方式,单个项目最高奖 励 1280 万元。



贵州

贵阳建立了大数据展示中心,依托大数据产业支持,贵州大力发展与大数据相关的数据交易领域。

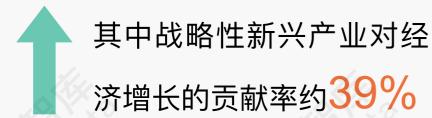




坚实的互联网基础 有利于产业快速发展

我国是全球第二大经济体

2018年上半年**GDP达41.9万亿元** 同比增长**6.8%**。



城镇化取得一定进展



- 1. 2017年城镇化率提高到了58.5%
- 2.8000多万农业转移人口成为城镇居民

我国是互联网第一大国



2017年互联网企业数量为49.8万

家。互联网消费规模高达9670亿元, 互联网金融占全球市场的12%。良好 的互联网基础以及经济发展速度有利 于区块链产业的快速发展。





拥抱技术,但缺乏高端技术人才

根据国家知识产权局的统计,截止到2018年8月27日,2018年世界主要国家的区块链专利数量为1300多项,中国拥有的区块链专利数量已经达到了1065项。中国区块链专利数量约占世界主要国家区块链专利数量的77%,位居全球第一。

但我国**专利的价值度较低**,且底层技术申请的专利较少,究其原因,是缺乏高端技术人才。

中国区块链专利技术领域分布图



数据来源:链塔数据库

国际环境

• 国际环境友好,区块链产业在全球范围内快速发展,产业高速发展的同时,区块链企业呈平稳增长模式。

融资环境

• ICO渐冷,传统VC对区块链兴趣转淡。区块链融资环境趋于严峻,企业扩容能力趋弱。

国内环境

• 国内ICO监管趋严,大力扶持区块链技术,核心技术 人才仍将出现较大的需求。





人才招聘分析





人才供需比逐渐趋于理性,核心技术人才仍为核 心缺口

2018年2月恰逢春节,节后人才供需指数达到了上半年的最高点,其后人才供需比持续下滑,逐渐与互联网行业供需比趋同,主要原因是从3月份开始,区块链职位的数量还在不断增加,而求职的人数却在不断下降。

值得注意的是,ICO融资额也从3月份开始下滑,整个市场慢慢趋于理性,热钱不再,整个行业更加关注自身的生存与成长,对于核心技术的人才仍旧需求较大,对于市场、运营等人才需求紧缩。因此,行业门槛的升高,迫使求职者理性。



人才供需比=求职人数 /岗位招聘数

据公开资料表明,同期1-6月互联网行业的供需比约为2.7





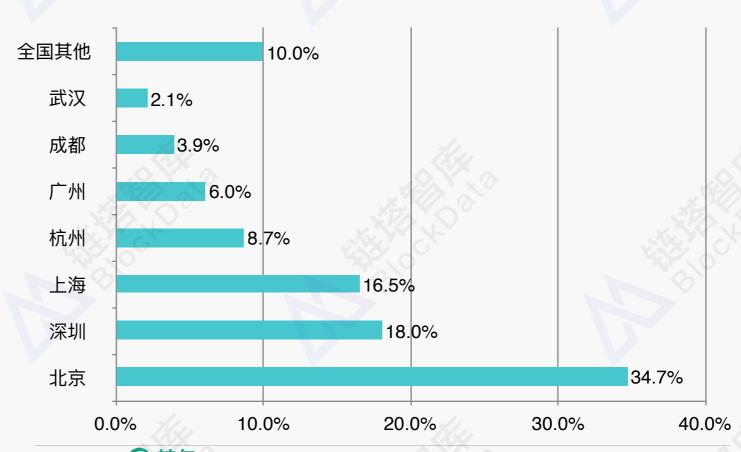
区域差距持续加大

拉勾网数据显示,截止到2018年6月,有1325家企业发布过区块链职位招聘信息,其中北深上杭的公司占77.9%,区域差距进一步扩大。

北深上杭自身条件优越



招聘区块链岗位的企业数量分布图



数据来源: 垃圾





🕶 拉勾

数据来源:

区块链应用向全行业渗透

2018年第一季度,区块链行业中金融和互联网行业公司总占比高达72.3%。到了第二季度,金融与互联网行业公司占比有所下降,区块链技术呈现向全行业渗透的趋势。

招聘企业行业分布图 分类信息 0.1 旅游 0.5 NULL 0.5 招聘 0.5 生活服务1.2 医疗健康1.1 其他1.3% 教育1.3% 信息安全 3.4% 020 2.9% 企业服务7.9% 游戏6.0% 硬件1.7% 移动互联网 文化娱乐4.1% 金融 告营销1.4% 22.3% 22.1% 电子商务 数据服务 11.1% 10.6





数据来源: 公开资料





小型企业依旧为招聘主力军

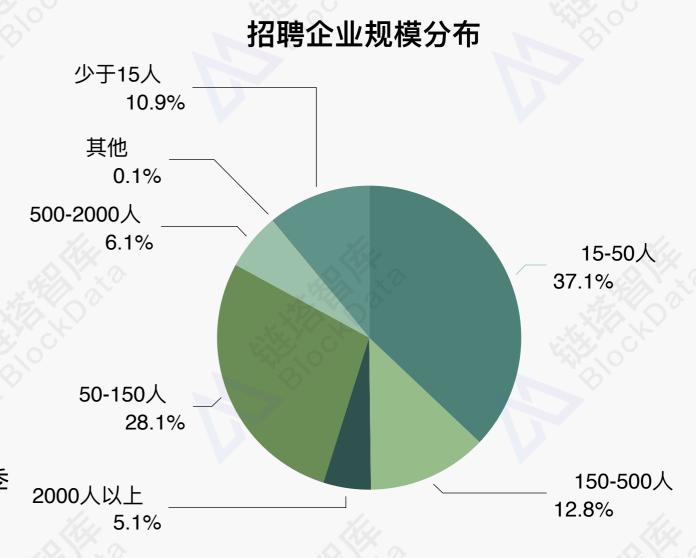
2018年第一季度,区块链招聘中,规模50人以下的小型企业占46%,第二季度上升至48%。表明在区块链布局方面,小型企业的步伐有所加速。



规模为50人以下的企业占比相比第一季度上涨了4.3%



规模为500人以上的企业占比相比第一季度下降了20%,大中型企业脚步放缓



数据来源: 公开资料

数据来源:



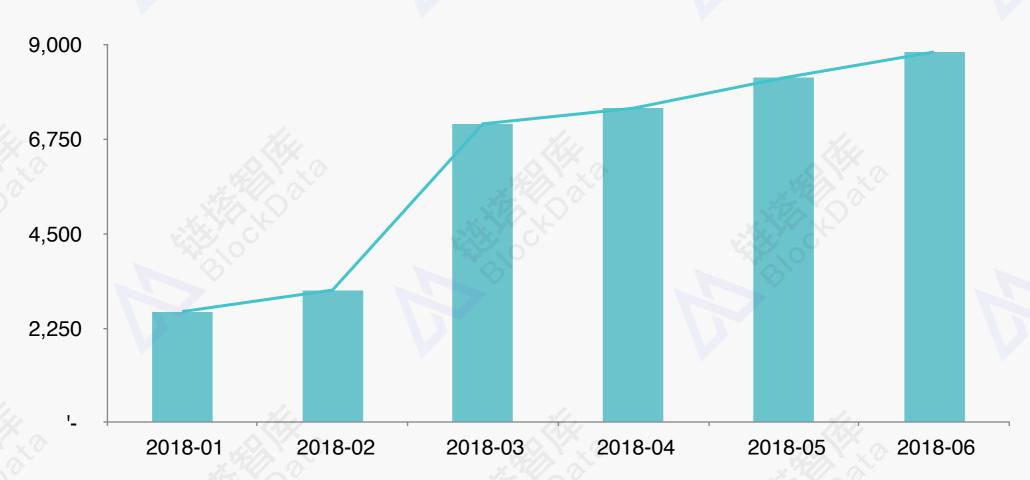




职位发布增速放缓, 行业进入稳定发展期

据不完全统计,截止到9月21日,区块链在招职位数接近一万。从4月开始,职位发布月增速从17%下跌至9%,职位增量有所放缓,随着市场情绪的降低,三季度的职位增速预计会进一步下降。

区块链职位发布数量走势图



数据来源: 公开资料





工程师仍为行业热门岗位

从简历投递量来看,工程师仍为行业热门岗位,但招聘逐渐从技术岗位向其他岗位转移。 其中,区块链研究员成为行业热门职位,其原因是有大量金融行业人员涌入区块链行业, 行业逐渐向更深层次发展。

2018Q1

排名	简历投递量TOP5的职位名称
1	Java工程师(区块链方向)
2	区块链产品经理
3	区块链高级研发工程师
4	互联网推广经理(区块链)
5	用户运营经理(区块链方向)



2018Q2

排名	简历投递量TOP5的职位名称	
1	区块链开发工程师	
2	区块链产品经理	
3	区块链项目-UI设计师	
4	区块链研究员	
5	区块链社区运营	

数据来源:



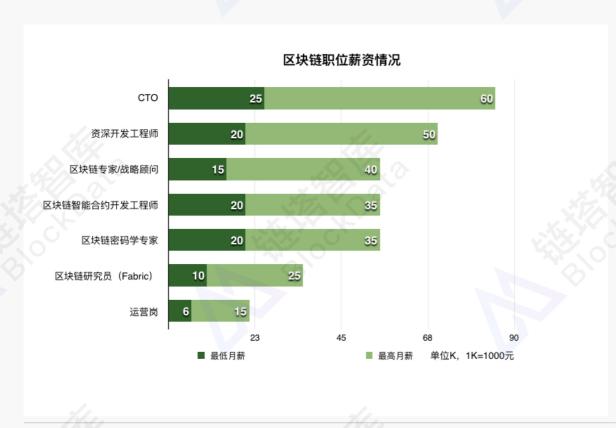




薪酬逐渐趋于合理, 技术岗位薪酬小幅上涨

2018年第二季度,产品、运营岗位薪酬与第一季度持平,平均月薪分别为1.9万元、1.3万元,逐渐与互联网行业岗位薪酬趋同。区块链技术人员的平均月薪为3万元,相比第一季度上涨5.3%,涨幅逐渐趋于稳定。

区块链职位薪酬情况



2018年Q2其他行业薪酬

- **互联网行业的平均月薪为1.75万元**
- 金融行业的平均月薪为1.9万元

数据来源: 公开数据





企业偏好什么样的人才?

1

底层开发技术人才

目前,底层开发技术人才缺口较大,企业对其需求也大,招聘比例约为37%。

2

有金融工作背景

针对研究员、区块链编辑等岗位,企业更偏好具有金融工作背景的人才。

3

复合型人才

区块链技术本就是密码学、数据库、编程语言等各种技术的集成,同时由于区块链项目大多在国外,更加需要多语言的人才。

4

运营、市场人员需求

由于区块链大规模应用还没有到来,加上我国对ICO监管加强,因此对市场、运营的人才需求变少。目前,对市场、运营需求较大的企业集中于成都、重庆等二线城市。





求职者最看重什么?

薪酬、行业发展前景是求职者最关心的两个要点。区块链行业仍处于发展初期,正在向稳定期发展,行业红利存在,薪酬待遇相对较高。

对于区块链企业来说,提升薪酬竞争力、提供较好的晋升空间、关注行业发展是吸引和留住人才的核心要点。

求职者最看重什么?



数据来源:链塔智库研究绘制





03 龙头企业招聘需求—— <u>② 阿里巴</u>

阿里巴巴、腾讯、比特大陆等龙头企业,在区块链方面的布局较早,对于人才的投入较高。 截止到本报告发布,阿里巴巴共招聘145名区块链人才,按照最低P6的职别计算,年投入 约为6000万元。从招聘结构来看,技术人才占比高达93%,表明阿里更加注重技术研发。

部门	岗位	人数
	数据产品	5
蚂蚁金服	运营	3
为权业队	区块链研发专家	73
	金融监管	1
闲鱼	高级技术专家(架构师)	3
优酷	Java高级开发工程师&技术专家	1
阿里云	区块链解决方案架构师	3
业务平台事业部	会员平台-技术专家	5
菜鸟	技术专家及java开发工程师	♦ 17
阿里妈妈事业部	高级开发工程师/技术专家	3
国际技术事业部-icbu技术部	高级技术专家(架构师)	2
阿里云事业群	云业务架构师	10
門主ム争业件	区块链研发专家	5
新零售供应链平台事业部	区块链应用开发技术专家	4
总计岗位数		145

数据来源:阿里巴巴招聘官网





龙头企业招聘需求—— Tencent 腾讯

相比于阿里巴巴,腾讯招聘规模较小,截止到发文为止,共招聘25名区块链人才,年投入约为900万元,技术人员占36%,市场人员占44%,体现了巨头之间布局方向的不同,腾讯更注重市场。

公司	岗位	人数
	港澳及跨境金融产品经理	1
	医疗售前解决方案架构师	1
	腾讯云区块链高级产品经理(北京)	1
	web前端开发工程师	1
	战略BD 行业 - 地产、视频、汽车方向	1
	战略BD 行业 - 医疗、综合集成商方向	1
	战略BD 行业 - 能源、政务、公检法、综合集成商	方向 1
光ごコ	密码学信息安全工程师 (深圳)	1
腾讯	安全标准经理(深圳)	1
	行业渠道烟草行业大客户经理	6
	腾讯区块链开发平台产品策划经理(深圳)	2
	腾讯区块链Baas平台产品架构师(深圳)	1
	区块链应用(高级)开发工程师(深圳)	3
	区块链技术专家工程师 (深圳)	2
	区块链后台开发工程师	, S 1
	安全标准经理(北京)	1
总计岗位数		25

数据来源: 腾讯官网招聘



龙头企业招聘需求—— BITMAIN

比特大陆为知名的区块链公司,更注重技术方面的布局,因此更偏好技术岗位的招聘。

		1960
公司	岗位	人数
	区块链开发工程师	若干
	区块链产品运营经理	若干
	密码算法研究员/区块链底层协议算法工程师	若干
	海外社区运营	若干
	区块链底层协议开发	若干
比特大陆	资深研发工程师	若干
	区块链-C++开发工程师	若干
	区块链社区运营	若干
	区块链底层开发工程师	若干
	区块链-PHP开发工程师	若干
	区块链底层开发	若干
49		

数据来源: 公开资料







基于以上的研究分析,链塔智库BlockData认为目前区块链招聘呈现以下几个特点。

- 人才供求比趋于理性,低技术含量岗位人才趋于饱和
- 行业趋稳,职位发布数量增速变缓
- 行业发展进入稳定期,薪酬结构进一步合理
- 高端技术人才仍有较大缺口,薪酬涨幅逐渐稳定

法律声明

知识产权声明

本报告为链塔智库BlockData制作,报告中所有数据、表格、图片均受有关商标和著作权法律保护,部分数据采集自公开信息,知识产权为原作者所有。我们相信数据的价值,我们同样相信分享也能创造价值,我们欢迎各组织和个人采用我们的报告和数据,在此之前告知我们即可。

免责条款

本报告中所载所有内容为链塔智库分析师通过访谈、市场调查、信息调研整理及其他方式方法获得,并结合链塔智库独有的数据和分析资源,建立相关预测模型估算而得,为区块链行业从业者提供基本参考,受研究方法和数据获取渠道所限,本报告只提供受众作为各类市场活动参考资料,不构成任何投资或交易买卖建议。如果访问者依据本报告信息进行投资或进行交易买卖而遭受损失,本公司对此不承担责任。

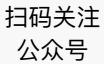
链塔智库

- 我们深刻认识到区块链数据的价值,专注用 深度数据赋能区块链产业。
- 我们关注每一个细分领域的头部项目,Top X只是我们展现的手段。
- 智 我们只与业内顶尖的合作伙伴 区块链专家 行业分析师为伴,提供专业的数据服务。
- 第 我们拥有全球最全的区块链项目库,时刻扫描和追踪全球区块链动态。

我们是链塔智库 推崇专注专心专业,坚持公开公正公平,"天赐时代 睿见未来",预见更多可能。

全球首家区块链 数据服务提供商







扫码进入 小程序

● 网址: www.blockdata.club

微信订阅号ID: liantazhiku

链塔智库合作伙伴

独家大数据支持平台: TalkingData

区块链人才数据独家支持平台:



联合发布媒体(排名不分先后)







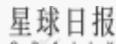












媒体深度合作伙伴(排名不分先后)

























