

iOS 开发主管面试详细情况

应聘者姓名_____ 应聘者手机_____

期望月薪：_____ 可入职日期：_____

面试人：_____

面试时间：_____年____月____日 ____点____分 至 ____点____分

综合评价：

● 专业知识 1. 深入理解 2. 熟练掌握 3. 基本了解 4. 不了解

一、Objective-语法基础

面向对象：1. 深入理解 2. 熟练掌握 3. 基本了解 4. 不了解

内存管理：1. 深入理解 2. 熟练掌握 3. 基本了解 4. 不了解

多线程：1. 深入理解 2. 熟练掌握 3. 基本了解 4. 不了解

二、iOS SDK

界面开发（代码）：1. 非常熟练 2. 比较熟练 3. 不熟练

界面开发（Storyboard）：1. 非常熟练 2. 比较熟练 3. 基本了解 4. 不了解

网络编程：1. 深入理解 2. 熟练使用 3. 基本了解 4. 不了解

数据库：1. 深入理解 2. 熟练使用 3. 基本了解 4. 不了解

三、开发工具

Xcode: 1. 非常熟练 2. 比较熟练 3. 不熟练

Xcode 插件: 1. 非常熟练 2. 比较熟练 3. 不熟练

四、App Store 上架管理

开发证书管理: 1. 非常熟悉 2. 比较熟悉 3. 不熟悉

App 上架流程: 1. 非常熟悉 2. 比较熟悉 3. 不熟悉

五、设计模式

1. 深入理解 2. 比较了解 3. 不了解

● **开发习惯** 1. 非常好 2. 比较好 3. 比较差 4. 非常差

一、开发或学习过程中看到的有用文章是否有保存并归类整理？如果有，用的是什么工具？

1. 有 2. 无

二、有没有用代码片段管理工具建立自己的代码库？如果有，用的是哪一个？

1. 有 2. 无

● **管理能力** 1. 非常强 2. 比较强 3. 比较差 4. 非常差

一、是否有制定以下开发规范？

编码规范: 1. 有 2. 无

注释规范: 1. 有 2. 无

SVN 操作规范: 1. 有 2. 无

二、是否有建立开发进度管理制度？如果有，用的是什么方式？

1. 有 2. 无

三、通过哪些方式把控团队成员提交的代码质量？

是否有对项目工程的代码进行责任划分？

1. 有 2. 无

是否每日或定期检查团队成员提交的代码？

1. 有 2. 无

是否有建立常态化的代码重构制度？

1. 有 2. 无

四、开发规范或管理制度在团队内部落实不下去是如何解决的？是选择放弃还是积极寻找办法去推动落实？

● 其它

一、学习能力

1. 非常强 2. 比较强 3. 比较差 4. 非常差

二、沟通能力

1. 非常强 2. 比较强 3. 比较差 4. 非常差

三、团队合作能力

1. 非常强 2. 比较强 3. 比较差 4. 非常差

四、责任心

1. 非常强 2. 比较强 3. 比较差 4. 非常差