## 커리어디자인 12주차 과제

## 미래 일자리 준비 역량 중에 중요하게 생각하는 역량

201911019 최현민

저는 빅데이터를 기반으로 한 서버 개발자를 꿈꾸고 있습니다. 미래 일자리 준비 역량 중에 훌륭한 개발자가 되기 위해 중요한 역량은 인관관계 역량, 고차적 사고능력, 도전의 식과 전문성이라고 생각합니다.

개발자는 프로젝트에 참여하여 서비스를 개발할 때 적게는 100명에서 많게는 1000명까지 많은 인원의 사람들과 함께 협업을 하게 됩니다. 여러 명이 각자의 역할을 나누어 코드를 작성하고 이 코드들이 하나의 서비스로 동작되어야 하므로 팀원들과 소통이 필수이므로 인간관계 역량이 중요하다고 생각합니다. 또한 개발자는 많은 사람들과 함께 문제를 해결하는 직업으로 팀원 들과의 관계를 잘 맺고 팀으로 협력하며 갈등을 관리하고 문제를 해결하는 능력이 중요하며 팀 프로젝트에서 원활한 소통이 프로젝트 기간과 비용을절감할 수 있는 만큼 훌륭한 개발자가 되기 위해 인간관계 역량이 매우 중요하고 생각합니다.

개발자는 문제를 해결하는 직업으로 문제를 해결하는 방법에 따라 개발비용이 크게 달라지므로 효율적인 방법으로 문제를 해결하는 게 가장 중요합니다. 그래서 저는 일반 개발자와 훌륭한 개발자의 차이는 고차적 사고능력이라고 생각합니다. 개발자가 서비스를 개발할 때 비효율적으로 문제를 해결할 경우 시간과 공간의 복잡도가 높아져서 서버비가증가하고 서비스 사용자분들의 대기 시간이 늘어나므로 효율적이고 창의적인 방법으로문제를 해결하는 것이 매우 중요합니다.

마지막으로 개발자에게 가장 중요한 역량은 도전의식과 전문성이라고 생각합니다. 프로그램을 개발하는 과정과 방법은 매우 다양하므로 문제 해결 능력을 익히기가 어려우므로 프로그래밍에 대한 전문성이 중요하고 프로젝트에 참여하여 문제를 해결할 때 도전의식을 갖고 문제에 도전하고 최선을 다하는 열정이 꼭 필요하므로 도전의식 또한 훌륭한 프로그래머가 되기 위해 꼭 필요한 역량이라고 생각합니다. 저는 훌륭한 개발자가 되기 위해 필요한 역량인 인관관계 역량, 고차적 사고능력, 도전의식과 전문성을 갖추기 위해 노력하고 다음 역량을 갖춰서 많은 사람들을 편리하고 즐겁게 하는 개발자가 되기 위해 최선을 다하겠습니다. 감사합니다.

## ◆4차 산업혁명 시대, 유망 직업 찾기

일반적으로 유망 직업의 조건을 고용전망, 고용안정, 고용평등, 보상, 근무여건, 직업전문성과 발전가능성, 사회 기여, 적성과 흥미 등 8가지 카테고리로 구분합 니다. 유망 직업의 조건은 사람마다 다르며, 어떤 직업도 모든 조건을 충족하 는 경우는 없으므로 유망 직업을 특정하기는 어렵습니다. 따라서 자신의 흥미 와 적성 그리고 중요하게 생각하는 조건이 무엇인지 정리하여 자신만의 유망 직업을 찾아보시기 바랍니다.

## 직업 선택 체크리스트

| 직업 선택 기준 |   | 매 우 중 요 함 | 중 요 함  |
|----------|---|-----------|--------|
|          | 전체 일자리가 증가하고 있다.  | Ο         |        |
| 1. 고용전망  | (기술 대체 가능성) 자동화나 기계화(인공지능)로 하는 일이 없어질 가능성<br>이 낮다.          | Ο         |        |
|          | 취업경쟁률이 높지 않다.   |           |        |
|          | 본인이 원하면 계속 일을 할 수 있다.(경력단절 후 복귀의 용이성, 연령 증                  |           |        |
| 2. 고용안정  | 가에 따른   | Ο         |        |
| о ¬оп=   | 육체적 한계가 적음, 고용안정을 법적으로 보장 등)                                |           | 0      |
| 3. 고용평등  | 성별이나 나이, 인종 등으로 임금, 승진 등에서 차별받지 않는다.<br>임금을 기대한 만큼 받을 수 있다. | 0         | U      |
| 4. 보상    | 임금 외 복지혜택(휴가, 재교육 등)이 기대 수준을 충족한다.                          | 0         |        |
|          | 법정근로시간 외에 초과근무, 야간근무, 휴일근무 등이 많지 않다.                        | O         | $\cap$ |
| 5. 근무여건  | 육체적/정신적 스트레스가 크지 않다.  |           | 0      |
|          | (소음, 냄새, 위험, 먼지)작업환경이 감내할 정도이다.                             |           | 0      |
|          | 전문지식을 활용한다.   | Ο         |        |
| 6.직업전문성  | 경력을 쌓을수록 자기개발 또는 전문성이 향상된다.                                 | Ο         |        |
| 과발전가능성   | 승진 기회가 많다.  | Ο         |        |
|          | 경력을 쌓은 후 다른 직업으로 전직 또는 창업이 가능하다.                            |           | Ο      |
| 7. 사회기여  | (사회봉사)다른 사람을 직접적으로 도울 수 있다.                                 |           | 0      |
|          | 사회적 평판이 높다.   | 0         | Ο      |
| 8.적성과흥미  | 나의 능력을 마음껏 발휘해 볼 수 있는 일이다.                                  | 0         |        |
|          | 내가 흥미를 갖고 재미있게 할 수 있는 일이다.                                  | Ο         |        |

그다지 중요 않음

0