

日常社团活动（社团）评分表

客观项	细则与标准分	具体情况&得分	总分
	1.1 活动是否按时开始（允许十分钟以内的迟到）。 (1分)		/20分
	2.1 活动结束后是否保持场地卫生并帮忙打扫。(2分)		
	2.2 活动用具是否保存完好并归位。(2分)		
	3.1 社员是否积极、有秩序地参与活动,使活动正常进行。(5分)		
	4.1 活动进程是否流畅。 (3分)		
	4.2 此次活动是否达到了既定的目的和效果。(5分)		
	5.1 是否对监察在活动前提出的问题改进。 (2分)		
主观项	项目类型	具体情况	
	•社长对本次活动的安排 (活动内容及目的)		
	•活动简评(含大致活动流程,优缺点概述)		
	•社员对本次活动的看法	A. 进行顺利,对自己很有意义【 】 B. 进行基本顺利,基本达到了社团活动的意义【 】 C. 进行状况差,觉得有些浪费时间【 】	
	•社长对下次活动的具体安排		
	•社长对监察员的评价()	A. 积极认真负责 C.消极工作 B. 基本敬职敬责 D.伪造工作记录	

社团名称:

日期:

活动地点:

负责人签名:

监察人签名:

监察表(社团)评分细则

客观项

1.1 负责人按时到场 0.5 '；其余参与人员是否全部按时到场 0.5 '；共计 1'。如果是由于社团联得人未及时开门造成活动未准时开展，填写具体情况并不予扣分。

(中午 12: 50 开始为准；下午 17: 30 开始为准)

2.1 保持卫生 1 '；若场地本身有脏乱情况，帮助打扫干净场地 1 '；共计 2 '。

2.2 归位 2 '；未归位 1 '；损坏 0 '(视情节轻重考虑是否将损坏情况上报)；共计 2'。

3.1 不参与活动例如玩手机，写作业，打闹等，按人数比例扣分 $10\%=0.5$ '，共 5 '，扣完为止。

4.1 视流畅度酌情给分，同时需要在主观项中对此项进行简单评述，共计 3 '。

4.2 按完成度给分，完成度差 1 '，中等 2 '，良好 4'，优秀 5'，共计 5'。

例如：由于打闹嬉笑等情况导致在规定社团活动时间内只完成了活动目的的一小项，属于差完成度，而由于进行活动时跑题导致活动目的的一半，属于中等完成度，活动目的基本达到，有些许瑕疵，属于良好完成度；圆满达到活动目的属于优秀完成度。

5.1 按改进程度酌情给分，共计 2'。(要求监察员每次监察完成后提出建议，并在下一次活动开展前提醒负责人，不少于一项)

主观项

一、由社长或监察员根据上一次活动结束后提出的具体安排填写。

二、简评活动流程以及优缺点，提出有建设性的建议，要求言简意赅。

三、根据实际情况填写，要求至少询问 3 人，在相应选项后记录人数。

四、要简单提出对下次活动的具体安排。

五、可以向社联管理层反映对监察员的看法，在括号内填写选项即可。(此项不允许有涂改痕迹)

日常社团活动（社团）评分表

客观项	细则与标准分	具体情况&得分	总分
	1.1 活动是否按时开始 (允许十分钟以内的迟到)。 (1 分)		/20 分
	2.1 活动结束后是否保持场地卫生并帮忙打扫。(2 分)		
	2.2 活动用具是否保存完好并归位。(2 分)		
	3.1 社员是否积极、有秩序地参与活动 ,使活动正常进行。(5 分)		
	4.1 活动进程是否流畅。 (3 分)		
	4.2 此次活动是否达到了既定的目的和效果。(5 分)		
	5.1 是否对监察在活动前提出的问题进行改进。 (2 分)		

主观项	项目类型	具体情况
	•社长对本次活动的安排 (活动内容及目的)	
	•活动简评 (含大致活动流程, 优缺点概述)	
	•社员对本次活动的看法	A. 进行顺利, 对自己很有意义【 】 B. 进行基本顺利, 基本达到了社团活动的意义【 】 C. 进行状况差, 觉得有些浪费时间【 】
	•社长对下次活动的具体安排	
	•社长对监察员的评价()	A. 积极认真负责 C. 消极工作 B. 基本敬职敬责 D. 伪造工作记录

社团名称:

日期:

活动地点:

负责人签名:

监察人签名: