

## SOCIETE DU PORT A GESTION AUTONOME DE TOAMASINA

B.P. 492

\*\*\*\*\*

## FICHE D' EVALUATION DE PERFORMANCE

GROUPE : CADRE

\*\*\*\*\*

DOMAINE : null

Nom et Prénoms : RAZAFINIRINA Marie ClaraMatricule : 2024003Fonction occupée : Cadre Audit OrganisationnelDate d'embauche :Direction : DSIADépartement : ORGANISATIONService :Période de l'évaluation : 2025

AXE	CRITERE CLES	NIVEAU D' APPRECIATION				
		TRES INSUF	INSUFFISANT	MOYEN	BON	EXCELLENT
1. Résultats et objectifs	Capacité à atteindre les objectifs fixés, dans les délais impartis et avec les ressources disponibles			X		
2. Leadership & Management	Aptitude à mobiliser, motiver et guider ses collaborateurs dans un bon climat d'organisation, de confiance et de responsabilisation.					X
3. Maîtrise des compétences du métier	Niveau de maîtrise des outils, méthodes, et normes liés à sa fonction.				X	
4. Communication et collaboration	Capacité à favoriser un climat d'échange positif et de collaboration avec son environnement de travail, à partager les informations utiles, à faire des compte-		X			
5. Capacité d'analyse et amélioration continue	Aptitude à analyser les situations , prendre des décisions adaptés et proposer des améliorations.	X				
6. Déontologie professionnelle	Respect des règles éthiques , intégrité et responsabilité dans l'utilisation des ressources, sentiment d'appartenance.	X				

## Appréciations générales de l'évaluateur sur l' agent

- Forces / atouts :	- Points à améliorer :
HJ	LM
Recommandation de formation	Autres recommandations
OI	TY

Fait à Toamasina, le 2025-06-25

Mle 2015012, RANDRIAMBOAVONJY Nirina Hanitra