

PASPOORT PASSWERK

Vorm: Coöperatieve vennootschap met beperkte aansprakelijkheid met sociaal oogmerk

Vestigingen: Berchem en Hasselt

Opstart: februari 2008

Diensten: testen van software en andere kwaliteitsopdrachten

Model: competentie management in combinatie met maatwerk

Loopbaanlange jobcoaching als sleutel tot blijvend succes

Medewerkers: voor kernactiviteiten enkel medewerkers met een autismespectrumprofiel

Oprichter van fonds 'ICT community for ASD' in schoot van Koning Boudewijnstichting

Hoofdaandeelhouder van Top Resources Plus (TRPlus), opgericht in 2016

Open source: deelt kennis, ervaring, tools etc. met anderen. Systematische kennisoverdracht met Auticon (Duitsland), Meticulon (Canada), Autistech (Kenia), DistingTec (Rusland) en een start-up in de Filipijnen

Sensibilisering: regelmatig aanwezig op congressen, workshops etc. om te praten over werk en autisme

passwerk

Posthofbrug 12
2600 Berchem

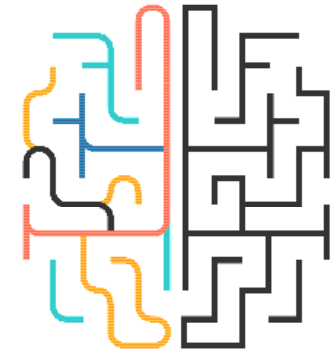


Laureaten

2017
Kristien Reyniers (Ergasia)

Voordracht van kandidaten?

Iedereen die op welke wijze dan ook betrokken is bij en met de wereld van autisme, mag ook zelf kandidaten voorstellen. U kunt dat doen door duidelijk in een mail te motiveren waarom u vindt dat uw kandidaat in aanmerking moet komen. Daarbij dient u vooral de langdurige en uitzonderlijke meerwaarde te beschrijven die deze kandidaat levert voor mensen met een autismespectrumprofiel. Vergeet daarbij niet de naam en het adres van de kandidaat te vermelden. U kunt uw voorstel mailen naar nico@passwerk.be



passwerk

PASSWERK LIFETIME ACHIEVEMENT AWARD

Passwerk
Posthofbrug 12
2600 Berchem

Uitzonderlijke verdiens­te voor mensen met een autismespectrum- profiel

Passwerk cvba met sociaal oogmerk werkt voor haar kernactiviteiten, het testen van software en andere kwaliteitsopdrachten, enkel met medewerkers met een autismespectrumprofiel (ASP).

Passwerk heeft het altijd erg belangrijk gevonden om de leef-, woon- en werksituatie van personen met een autismespectrumprofiel te verbeteren en de destigmatisering rond autisme te bevorderen. Met dat doel voor ogen heeft Passwerk in het verleden reeds een fonds 'ICT community for ASD' opgericht in de schoot van de Koning Boudewijnstichting dat projecten financieel ondersteunt die één of meerdere van deze doelstellingen nastreven. Tevens reikt Passwerk jaarlijks een prijs uit aan een masterproef of doctoraats­thesis van een student aan de KULeuven die bijdraagt aan één of meerdere van de hierboven vermelde doelen. Zelf tracht Passwerk maximaal te sensibiliseren en haar kennis en ervaringen te delen met anderen zodat de levenskwaliteit van personen met ASP verhoogt.

Passwerk bestaat inmiddels tien jaar en deze mijlpaal is voor ons aanleiding geweest een nieuwe prijs in het leven te roepen: de 'Passwerk Lifetime Achievement Award' Deze prijs wordt toegekend aan iemand die een langdurige en uitzonderlijke meerwaarde heeft geleverd aan mensen met een autismespectrumprofiel.

Passwerk Lifetime Achievement Award (PLAA)

Wie komt ervoor in aanmerking?

De PLAA heeft tot doel die persoon te eren en te erkennen die zich op buitengewone wijze verdienstelijk heeft gemaakt voor medemensen met een autismespectrumprofiel. Daarbij zijn de duur van zijn of haar inspanningen en het uitzonderlijke karakter ervan bepalende criteria voor de toekenning van de award.

De award is niet gebonden aan een specifiek soort bijdrage of een van te voren vastgesteld domein (diagnose, onderwijs, werk, cultuur, vrije tijd, onderzoek enz.). Het is vooral de passie en inzet die wij willen eren.

Procedure van toekenning

De Raad van Bestuur (RvB) van Passwerk is verantwoordelijk voor de voordracht van kanshebbers en de selectie van de uiteindelijke winnaar. In de regel zal de besluitvorming over de voordracht in maart tijdens de RvB plaatsvinden. De besluitvorming is gebaseerd op een meerderheid van stemmen, met de aantekening dat een lid van de RvB niet mee mag stemmen als hij of zij zelf tot de voorgedragen kandidaten behoort.

De PLAA wordt jaarlijks toegekend. In uitzonderlijke omstandigheden kan van dit principe worden afgeweken.

Als de RvB tot een besluit is gekomen, is dat besluit onherroepelijk. Er kan geen bezwaar worden aangetekend tegen de beslissing van de RvB en er wordt evenmin over de motivering van de beslissing gecorrespondeerd.

Waaruit bestaat de PLAA?

Ten eerste voorziet de award in een formele vastlegging van de eer en erkenning voor de bijzondere bijdragen van de laureaat.

Maar daarmee stopt het niet. Juist omdat de winnaar van de award zich buitengewoon verdienstelijk heeft gemaakt voor de autisme gemeenschap, mag hij of zij tijdens de eerstvolgende toekenningronde van het fonds 'ICT Community for ASD' mee een voorkeur uitspreken voor projecten die door het fonds financieel zullen worden ondersteund.

En dan is er nog iets. Omdat de persoonlijkheid en passie van de winnaar een belangrijke rol spelen bij de toekenning van de prijs, hebben wij gezocht naar een vorm waarin de persoon op blijvende wijze kan worden herdacht: een biografie. Deze biografie is persoonlijk van aard; verschijnt in een oplage van slechts 20 exemplaren en komt tot stand in gesprekken tussen de laureaat en de daarvoor aangestelde schrijver.

Uiteraard vindt er een officiële uitreiking van de biografie plaats tijdens een receptie waarvoor een vijftigtal gasten zal worden uitgenodigd.

Schrijver van de biografie

De biografie wordt verzorgd door de Nederlandse schrijver Cas Raaijmakers (Leerdam). Raaijmakers schrijft naast biografieën ook boeken over zakelijke onderwerpen en romans. In maart 2016 verscheen bij uitgeverij Schrijverspunt van zijn hand de literaire roman 'Eindeloze imperfectie' (ISBN: 978-94-6266-180-6), gevolgd door de in april 2017 uitgebrachte roman 'Een week pillowtalk' (ISBN: 978-94-6266-241-4).



passwerk