

Arbeitsblatt Zielformulierung

Dieses Arbeitsblatt dient dazu, die im Auswertungsgespräch entwickelten Zielvereinbarungen für die Kompetenzentwicklung der Selbsteinschätzung festzuhalten. Das Ergebnis des Auswertungsgesprächs ist das gemeinsame Formulieren von Entwicklungszielen im Rahmen der Zielvereinbarung.

Die Personen der Selbst- und Fremdeinschätzung formulieren hierbei gemeinsam Ziele, die die Person der Selbsteinschätzung durch Unterstützung der Person der Fremdeinschätzung oder weiterer Personen in einem bestimmten Kontext oder Zeitraum erreichen möchte. Die Ziele sollen bei weiteren Kompetenzentwicklung motivieren, unterstützen und fördern. Zu einem festgelegten Zeitpunkt überprüfen alle beteiligten Personen, ob die Ziele erreicht wurden bzw. die verabredeten Fördermaßnahmen angemessen waren.

Nachfolgend sind Kriterien und Fragen aufgeführt, die Ihnen bei der Formulierung von Entwicklungszielen Hilfestellung geben.

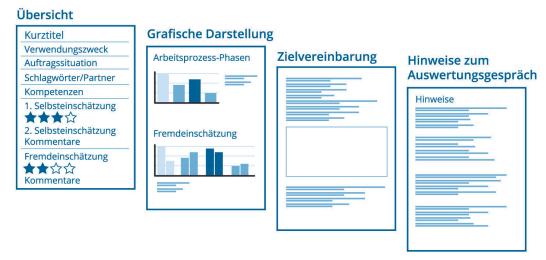


Abb. 1: Materialien zur Durchführung des Auswertungsgesprächs

	Halten Sie hier die gemeinsam formulierten Entwicklungsziele, Fördermethoden und Rahmenbedingungen der Zielüberprüfung fest.
	Name der selbsteinschätzenden Person:
	Name der fremdeinschätzenden Person/en:
	Titel des Checks:
	Arbeitsauftrag:
	Zeitpunkt der Zielvereinbarung:
	Zeitpunkt der Zielüberprüfung:
Tipps: Leitfaden	Notieren Sie hier Ihre Entwicklungsziele :
zur Durchfüh- rung des Auswer-	
tungsgesprächs	

Die Zielvereinbarung



otieren Sie en wollen, ol					