

ПАМЯТКА

В случае обращения к нанимателю работника БГУ о начале забастовки необходимо разъяснить следующее:

1. Право на забастовку гарантировано Конституцией Республики Беларусь (ч. 3 ст. 41 Конституции) и регламентируется нормами Трудового кодекса Республики Беларусь (ст. 388–399 ТК).

2. Забастовка – временный добровольный отказ работников от выполнения трудовых обязанностей (полностью или частично) в **целях разрешения коллективного трудового спора** (ч. 1 ст. 388 ТК).

3. Коллективный трудовой спор - неурегулированные разногласия по поводу (ст. 377 ТК):

- **условий труда и быта работников;**

- заключения, исполнения либо прекращения коллективных договоров, соглашений.

4. О проведении забастовки работники предварительно сообщают нанимателю. Причем письменно и в определенный срок – **за две недели до ее начала** (ч. 1 ст. 390 ТК).

5. Забастовка **не означает парализацию всего трудового процесса**. В ходе забастовки работники должны выполнять необходимый минимум работ (услуг). Его обычно указывают в коллективном договоре. Кроме того, они обязаны сделать все возможное, чтобы соблюсти закон и общественный порядок, не навредить имуществу (ч. 1 ст. 392 ТК).

6. Во время забастовки трудовой **спор разрешают путем переговоров**. Одним из вариантов ее окончания является согласие нанимателя удовлетворить требования (п. 2 ст. 394 ТК).

7. **Запрещается оказание материальной помощи участникам забастовки** за счет средств политических партий, движений, иных общественных объединений, преследующих политические цели, а также иностранных юридических и физических лиц (ч. 4 ст. 388 ТК).

8. **Политические требования в ходе забастовки являются одним из оснований для признания ее незаконной**. В частности, если они угрожают национальной безопасности, общественному порядку, здоровью населения, правам и свободам других лиц. Решение о признании забастовки незаконной принимается судом по заявлению нанимателя или прокурора и является обязательным для немедленного исполнения работниками. Иными словами, после вступления в силу решения они обязаны приступить к работе (п. 2 ч. 2, ч. 4 ст. 395 ТК).

9. За участие в незаконной забастовке предусмотрена дисциплинарная ответственность, а если она препятствовала иным работникам выполнять свои трудовые обязанности, то еще и административная. Таким образом, **можно не только потерять работу, но и получить штраф от 20 до 50 БВ** (п. 4 ч. 1 ст. 198 ТК, ч. 3 ст. 9.18 КоАП).