

Памятка по разъяснению студентам, преподавателям и сотрудникам Белорусского государственного университета оснований и порядка объявления забастовки и проведения массовых мероприятий

1. В соответствии с п.3 статьи 53 Кодекса Республики Беларусь об образовании **педагогическим работникам запрещено использовать образовательный и воспитательный процессы в политических целях** или для побуждения обучающихся к действиям, противоречащим Конституции.

2. Забастовка предназначена исключительно для разрешения коллективного трудового спора (ст. 377 ТК). Коллективный трудовой спор – это неурегулированные разногласия по поводу: условий труда и быта работников; заключения, исполнения либо прекращения коллективных договоров, соглашений.

Если уведомление о забастовке предъявляет студент (студенты), один работник и (или) выдвигаются общественно-политические требования, то инициатива не может быть рассмотрена как забастовка, а подпадает под Закон «О массовых мероприятиях». Студенты состоят с БГУ в гражданских, а не трудовых правоотношениях – по этой причине забастовка с их стороны как форма выражения мнения невозможна. Несвоевременная оплата образовательных услуг, пропуск занятий будут являться основанием для решения вопроса об их отчислении.

Политические требования в ходе забастовки являются одним из оснований для признания ее незаконной. Для публичного выражения общественно-политических интересов (протеста, привлечения внимания к каким-либо проблемам, выражения гражданами отношения к действиям (бездействию) лиц и организаций, решения вопросов, затрагивающих интересы граждан) предусмотрены такие массовые мероприятия как митинг, уличное шествие, демонстрация, пикетирование, которые отличаются порядком проведения.

3. Забастовку характеризуют следующие признаки (ч. 1 ст. 388 ТК):

1) проводится в трудовом коллективе (нельзя объявить ее всеобщей, общенациональной или присоединиться к бастующим на других предприятиях);

2) преследует цель разрешения коллективного трудового спора (например, выдвигаются требования о нарушении условий коллективного трудового спора, о невыплате заработной платы, о нарушении правил охраны труда и т.п. в сфере исключительно трудовых отношений);

3) носит срочный характер (не может быть бессрочной, объявляется на определенный срок);

4) во время забастовки ведутся переговоры с нанимателем.

4. Решение о забастовке принимается на собрании трудового коллектива.

5. О проведении забастовки работники должны сообщить нанимателю письменно и заблаговременно (за две недели до ее начала – ч. 1 ст. 390 ТК).

6. Забастовка не означает парализацию всего трудового процесса. В ходе забастовки работники должны выполнять необходимый минимум работ (услуг), указанный в коллективном договоре. Кроме того, работники обязаны соблюдать общественный порядок и не вредить имуществу (ч. 1 ст. 392 ТК).

7. При нарушении порядка организации или проведения забастовки она признается незаконной. Решение о признании забастовки незаконной принимается судом по заявлению нанимателя или прокурора и является обязательным для немедленного исполнения работниками. Решение суда вступает в силу немедленно, и в этом случае работники обязаны приступить к работе (п. 2 ч. 2, ч. 4 ст. 395 ТК).

8. За участие в незаконной забастовке предусмотрена дисциплинарная ответственность, а если она препятствовала иным работникам выполнять свои трудовые обязанности, то еще и административная (штраф от 20 до 50 БВ – п. 4 ч. 1 ст. 198 ТК, ч. 3 ст. 9.18 КоАП).

9. Организаторами массовых мероприятий (митингов, уличных шествий и т.д.) могут выступать граждане при условии, что в них будут участвовать не более 1000 человек. Организовывать массовые мероприятия с количеством участников свыше 1000 человек могут только политические партии, профессиональные союзы и иные организации (ч. 2 ст. 4 Закона о массовых мероприятиях).

10. Запрещено привлекать к участию в собрании, митинге, уличном шествии, демонстрации и пикетировании граждан за материальное вознаграждение (ч. 4 ст. 10 Закона о массовых мероприятиях).

11. Для проведения массового мероприятия нужно заблаговременно (за 15 дней до планируемой даты) подать в исполком заявление с обязательством организаторов об их ответственности. О принятом решении исполком уведомит организаторов за 5 дней до даты планируемого массового мероприятия (ч. 1 ст. 6 Закона о массовых мероприятиях).

Кроме этого, организаторам массового мероприятия необходимо заключить договоры и оплатить (ч. 3 ст. 6 Закона о массовых мероприятиях):

- услуги по охране общественного порядка. Их оказывают ОВД;

- расходы, связанные с медицинским обслуживанием;
- уборкой территории после проведения на ней массового мероприятия.

12. Во время массового мероприятия запрещено препятствовать движению транспорта и пешеходов; устанавливать палатки, иные временные сооружения; препятствовать сотрудникам ОВД выполнять служебные обязанности; пользоваться незарегистрированными флагами, вымпелами и пр.

Митинг или уличное шествие можно только с 8 до 22 часов. Если митинг планируется у здания суда, прокуратуры или исполкома, требуется выдержать расстояние не менее 50 метров (абз. 5 ч. 3, ч. 6 ст. 9 Закона о массовых мероприятиях).

13. Если порядок проведения массового мероприятия нарушен, то оно считается несанкционированным и влечет административную или уголовную ответственность. За участие в несанкционированном митинге к участнику применяется предупреждение или административный штраф до 30 БВ или арест (ч. 1 ст. 23.34 КоАП). Если в ходе несанкционированного массового мероприятия причинены телесные повреждения окружающим или нанесен ущерб в крупном размере, то наступает уголовная ответственность (арест либо ограничение или лишение свободы на срок до трех лет – ст. 369-3 УК).

Агрессивное поведение группы людей в ходе несанкционированного мероприятия в виде совместного вооруженного сопротивления представителям власти, поджогов, погромов, насилия над окружающими или уничтожении имущества признают массовыми беспорядками. Такие действия могут повлечь за собой лишение свободы на срок от трех до восьми лет (ч. 2 ст. 293 УК).

Организация или призыв к организации несанкционированного массового мероприятия может повлечь за собой штраф от 20 до 40 БВ или административный арест, а для юридического лица - от 20 до 100 БВ (ч. 2 ст. 23.34 КоАП).