

Лабораторная работа №3-4

Задание 1. Сравнительный анализ двух прикладных решений ЗУП

Критерии	1С Зарплата и Управление персоналом 8	
	ПРОФ	КОРП
Цена	22 600 руб.	109 000 руб.
Для каких компаний рекомендована	от небольших до крупных, в том числе имеющих обособленные подразделения	от небольших до крупных, в том числе имеющих обособленные подразделения
Функционал	<p>Позволяет вести кадровый учет и расчет заработной платы в различных компаниях. В этой версии поддерживается возможность конфигурирования для более точной адаптации программы к особенностям конкретного предприятия.</p> <p>Для ведения кадрового учета 1С ЗУП ПРОФ предоставляет такие возможности:</p> <ul style="list-style-type: none"> • работа с электронными трудовыми книжками; • автоматическое формирование заявлений сотрудников и отчетов по ЭТК в ПФР по форме СЗВ-ТД и для выдачи сотрудникам СТД-Р; • регистрация работников, с которыми заключаются срочные и бессрочные трудовые договоры, в том числе при дистанционной и сезонной работе; • регистрация приема на работу и оформление приказов о приеме на работу сотрудника или списка сотрудников, регистрация перевода сотрудника на другое место работы, регистрация увольнений; 	<p>Все, что есть в версии ПРОФ - возможности ведения кадрового делопроизводства, штатного расписания, воинского учета, формирования документов персонифицированного учета, - есть также в данной версии в полном объеме. Но в данной программе гораздо больше добавлений.</p> <p>Данная программа предназначена для кадровиков, HR, расчетчиков, бухгалтеров и специалистов по охране труда. Возможности для каждого такого сотрудника есть разные.</p> <p>Для кадровиков.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Учет в разрезе не только юридической, но и управленческой (организационной) структуры компании любой сложности. • Автоматическое подставление в нужные отчеты актуальных руководителей. • В штатном расписании можно использовать режимы работы сотрудников, объединяющие однотипные графики.

	<ul style="list-style-type: none"> • изменение условий договора и оформление приказов о переводе сотрудника или списка сотрудников; • вести учет всех категорий сотрудников, подлежащих воинскому учету, и создавать нужные для таких случаев отчеты; • вести штатное расписание в программе можно опционально; • вести учет труда, рабочего времени, невыходов и отпусков; • позволяет автоматически начислять заработную плату, НДФЛ и страховые взносы в соответствии с законодательством, в том числе организациям с большим количеством сотрудников. 	<ul style="list-style-type: none"> • Отображение и расчет испытательного срока для новичков. • Программа автоматически вычислит стаж с учетом периодов перерыва и возобновления сотрудником работы. • Удобное отслеживание замен и регистрация отсутствия. • Оформление командировок. Бронирование билетов и гостиниц через сервис Smartway • Добровольное медицинское страхование сотрудников и членов их семей. <p>Для расчетчиков и бухгалтеров.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Расчет зарплаты, удержаний, взносов разными документами. • Упрощает учет договоров на выплату прочих «незарплатных» доходов. • Автоматизирует расчет компенсаций при увольнении по сокращению штатов. • Упрощает работу с зарубежными компаниями-партнерами. • Ведомость расчетов с бюджетом по НДФЛ. • Сканирование больничных листов. <p>Для HR.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Позволяет планировать численность и затраты на персонал, анализировать возможные варианты. • Удобное взаимодействие HR с кандидатами и заказчиками вакансии. • Воронка кандидатов может пополняться автоматически.
--	--	---

		<ul style="list-style-type: none"> • Раздел аналитики позволяет всесторонне оценить эффективность подбора и текучесть персонала. • Помогает сформировать программу адаптационного обучения нового сотрудника в должности, а также провести оценку уже работающего персонала. • Используя профиль должности, HR получает объективную информацию: по каким критериям подбирать персонал, что оценивать, чему обучать сотрудников. • Также есть полезные возможности по обучению персонала и их аттестации. • Программа позволяет вести кадровый резерв, подбирать сотрудников для включения в кадровый резерв по критериям. <p>Специалисты по охране труда получают целостную картину о состоянии охраны труда на каждом рабочем месте за счет автоматизации обязательных медосмотров и психиатрического освидетельствования сотрудников и кандидатов, учета инструктажей по охране труда, несчастных случаев на производстве и специальной оценки условий труда.</p>
Разница в функционале	<p>Программа версии ПРОФ – это функционал для кадровиков и расчетчиков и бухгалтеров по ведению кадрового делопроизводства, штатного расписания, воинского учета, формированию документов персонифицированного учета. А версия КОРП представляет собой тоже самое, но с дополнительными возможностями, а также с расширенным функционалом для других сотрудников компаний.</p>	

Задание 2. Знакомство с демоверсией "1С Зарплата и Управление персоналом 8 КОРП"

1. Я зашла в данную программу под аккаунтом **генерального директора**.
2. В разделе «Кадры» -> «Должности» создадим новую должность «Web-разработчик», чтобы далее с ней работать.

Должность (создание) *

[Настройка](#) [Настройка](#) [Настройка](#)

[Записать и закрыть](#) [Настройка](#)

Наименование: Web-разработчик [Склонения](#)

Краткое наименование: [?](#) ☐ Должность введена в штатное расписание [?](#)

Полное наименование (в т.ч. для записей о трудовой деятельности): Разработчик Web и мультимедийных приложений [?](#)

Трудовая функция: Управление работами по созданию (модификации) и соп[[?](#)

Грейд: Middle [?](#)

Данные для заполнения отчетности

Код по ОКПДТР: 25857 Контр. число: 3 Категория: 2 Код ОКЗ: 2513

Коды классификаторов ОКПДТР и ОКЗ устанавливаются в карточке классификатора "Трудовые функции".

☐ Должность исключена из штатного расписания и не используется после [?](#)

3. В разделе «Подбор персонала» -> «Профили должностей» создадим профиль должности «Web-разработчик».

Профиль должности (создание) *

[Настройка](#) [Настройка](#) [Настройка](#)

[Записать и закрыть](#) [Записать](#) [Создать заявку на подбор персонала](#) [Печать](#) [Файлы](#) [Еще](#)

Должность: Web-разработчик [?](#) Подразделение: [?](#)

Наименование: Web-разработчик

Обязанности, требования, условия [Этапы работы с кандидатами](#) [Программа обучения](#)

Обязанности:

- Анализ и формализация требований к ИР
- Разработка технических спецификаций на ИР
- Проектирование ИР
- Тестирование ИР с точки зрения пользовательского удобства на основании данных о поведении пользователей
- Организация работ по обеспечению безопасной работы ИР
- Организация работ по интеграционному тестированию ИР с внешними сервисами и учетными системами

Требования:

Необходимые знания:

- Архитектура, устройство и принцип функционирования вычислительных систем
- Сетевые протоколы и основы web технологий
- Основы современных систем управления базами данных
- Устройство и функционирование современных информационных ресурсов
- Теория баз данных
- Системы хранения и анализа баз данных
- Современные принципы построения интерфейсов пользователя
- Современные методики тестирования эргономики пользовательских интерфейсов
- Современные стандарты взаимодействия компонентов распределенных приложений
- Программные средства и платформы для разработки web-ресурсов
- Основы информационной безопасности web ресурсов
- Методики описания и моделирования процессов, средства моделирования процессов
- Отраслевая нормативная техническая документация
- Основы теории системного анализа и построения диаграмм взаимодействия
- Правила деловой переписки

Необходимые умения:

- Производить анализ исполнения требований
- Вырабатывать варианты реализации требований
- Производить оценку и обоснование рекомендуемых решений

Условия:

- оформление по ТК РФ
- полис ДМС
- комфортная атмосфера работы в офисе
- плавающее начало рабочего дня с 9 до 12
- зарплата: оклад + почасовая оплата за грейд
- премии дважды в год
- повышение грайда каждый квартал

Теперь этот профиль есть в списке должностей:

Профили должностей

[Настройка](#) [Настройка](#) [Настройка](#)

[Создать](#) [Создать заявку на подбор персонала](#) [Печать](#) [Поиск \(Ctrl+F\)](#) [Еще](#)

Наименование	Должность	Подразделение
Web-разработчик	Web-разработчик	