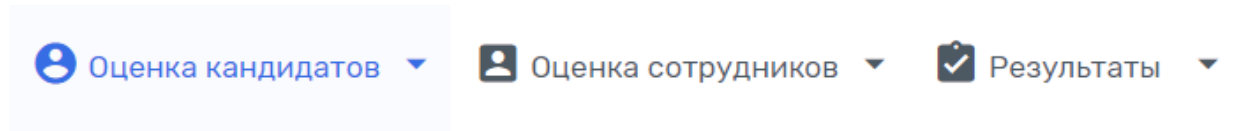


Возможности по оценке персонала ИТ системы Proaction.pro

Функционал программы

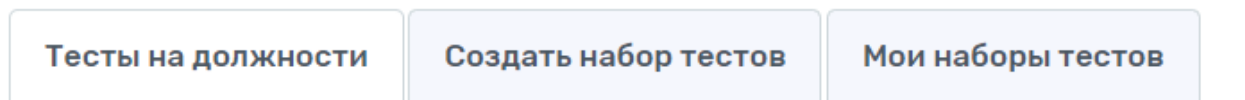


В целом функционал программы состоит из трех разделов:

- Оценка кандидатов
- Оценка персонала
- Результаты оценивания

Пройдемся по каждому разделу отдельно.

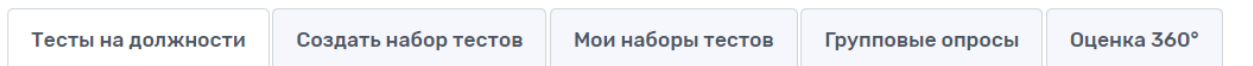
Оценка кандидатов



В данном разделе есть три вкладки-функции.

Начну с вкладки «Создать набор тестов». На этой вкладке вы можете подобрать определенный набор тестов для определенной цели тестирования кандидата, а затем сохранить его. Такой набор будет отображаться на вкладке «Мои наборы тестов», откуда максимально удобно затем выбирать нужные наборы тестов для отправки кандидатам. При этом вы можете воспользоваться вкладкой «Тесты на должности», где есть множество уже составленных универсальных тестов для различных случаев.

Оценка сотрудников



В данном разделе есть чуть больше вкладок, но первые три ничем не отличаются от того, что есть в разделе «Оценка кандидатов», кроме того, что данные тесты можно отправить только сотрудникам, которые добавлены в систему как сотрудники.

Вкладка «Групповые вопросы» имеет тот же функционал, что и обычные вопросы, но уже отправляется именно группе сотрудников и учитывает именно групповой результат.

Вкладка «Оценка 360» отличается от остальных вкладок тем, что данные тесты создаются для конкретной ситуации, для конкретной оценки, хотя все также являются тестами для оценки сотрудников.

Результаты

Все результаты

Групповые опросы

Отчетность

Статистика

Здесь представлены результаты индивидуальных и групповых тестов, также здесь автоматически создаются отчеты по тестам на основе различных параметров. В разделе статистики вы можете видеть, сколько всего было тестов, сколько по итогу приняты кандидаты и скольким кандидатам было отказано.

Методы оценки персонала

Данный сервис предлагает оценивать кандидатов и сотрудников по средствам тестирования. В тестах персоналу предлагается ответить на вопросы в различных формах: вопросы с открытым и закрытым типом, с развернутыми ответами или с коротким ответом. По данным тестам сотруднику дается оценка в баллах и системой выносится вердикт – подходит сотрудник на эту должность или нет.

Образец результатов:

Все результаты

Групповые опросы

Отчетность

Статистика

10 записей

Сохранить список

Фильтры

Показаны результаты с 1 по 3-й из 3

Сортировать по Лучшие По набранным баллам Дата отправки Дата выполнения

Тестируемый	История	Отправленные тесты	Отправитель	Действия
Поиск по тестируемым	<div>Все</div> Не начат Не сдан Сдан	Поиск по тестам	<div>Все</div>	
Софья sonyadk@yandex.ru	25 марта, 13:40	Руководитель образовательных проектов <div>47</div> 01 ч. 05 мин.	Денис Нюхалов	Посмотреть
Царулкова Анастасия meikojeiko@gmail.com	25 марта, 13:04	Системный администратор <div>✓</div> 33 мин.	Денис Нюхалов	Посмотреть
Нюхалов Денис denisn2000@gmail.com	25 марта, 12:53	SEO-менеджер <div>53</div> 26 мин.	Денис Нюхалов	Посмотреть