Лабораторная работа №3-4

Задание 1. Сравнительный анализ двух прикладных решений ЗУП

| IC. | 1С Зарплата и Управление персоналом 8 | | | | |
|----------------------------------|---|--|--|--|--|
| Критерии | ПРОФ | КОРП | | | |
| Цена | 22 600 руб. | 109 000 руб. | | | |
| Для каких компаний рекомендована | от небольших до крупных, в том числе имеющих обособленные подразделения | от небольших до крупных, в том числе имеющих обособленные подразделения | | | |
| Функционал | Позволяет вести кадровый учет и расчет заработной платы в различных компаниях. В этой версии поддерживается возможность конфигурирования для более точной адаптации программы к особенностям конкретного предприятия. Для ведения кадрового учета 1С ЗУП ПРОФ предоставляет такие возможности: • работа с электронными трудовыми книжками; • автоматическое формирование заявлений сотрудников и отчетов по ЭТК в ПФР по форме СЗВ-ТД и для выдачи сотрудникам СТД-Р; • регистрация работников, с которыми заключаются срочные и бессрочные трудовые договоры, в том числе при дистанционной и сезонной работе; • регистрация приема на работу и оформление приказов о приеме на работу сотрудника или списка сотрудников, регистрация перевода сотрудника на другое место работы, регистрация увольнений; | Все, что есть в версии ПРОФ - возможности ведения кадрового делопроизводства, штатного расписания, воинского учета, формирования документов персонифицированного учета, - есть также в данной версии в полном объеме. Но в данной программе гораздо больше добавлений. Данная программа предназначена для кадровиков, НR, расчетчиков, бухгалтеров и специалистов по охране труда. Возможности для каждого такого сотрудника есть разные. Для кадровиков. Учет в разрезе не только юридической, но и управленческой (организационной) структуры компании любой сложности. Автоматическое подставление в нужные отчеты актуальных руководителей. В штатном расписании можно использовать режимы работы сотрудников, объединяющие однотипные графики. | | | |

- изменение условий договора и оформление приказов о переводе сотрудника или списка сотрудников;
- вести учет всех категорий сотрудников, подлежащих воинскому учету, и создавать нужные для таких случаев отчеты;
- вести штатное расписание в программе можно опционально;
- вести учет труда, рабочего времени, невыходов и отпусков;
- позволяет автоматически начислять заработную плату, НДФЛ и страховые взносы в соответствии с законодательством, в том числе организациям с большим количеством сотрудников.

- Отображение и расчет испытательного срока для новичков.
- Программа автоматически вычислит стаж с учетом периодов перерыва и возобновления сотрудником работы.
- Удобное отслеживание замен и регистрация отсутствия.
- Оформление командировок. Бронирование билетов и гостиниц через сервис Smartway
- Добровольное медицинское страхование сотрудников и членов их семей.

Для расчетчиков и бухгалтеров.

- Расчет зарплаты, удержаний, взносов разными документами.
- Упрощает учет договоров на выплату прочих «незарплатных» доходов.
- Автоматизирует расчет компенсаций при увольнении по сокращению штатов.
- Упрощает работу с зарубежными компаниями-партнерами.
- Ведомость расчетов с бюджетом по НДФЛ.
- Сканирование больничных листов.

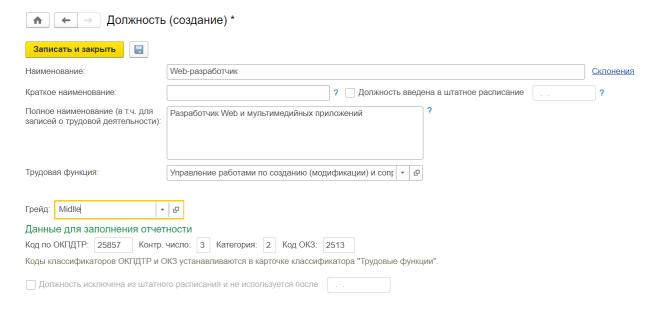
Для HR.

- Позволяет планировать численность и затраты на персонал, анализировать возможные варианты.
- Удобное взаимодействие HR с кандидатами и заказчиками вакансии.
- Воронка кандидатов может пополняться автоматически.

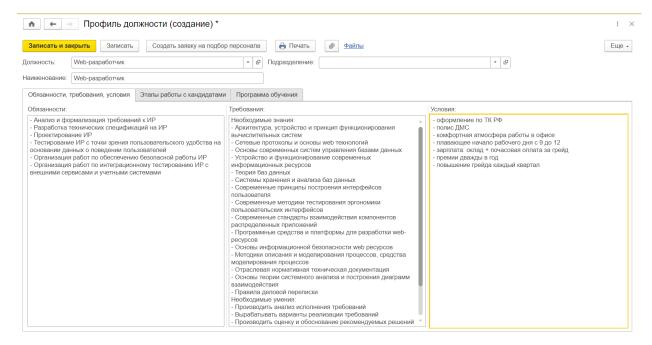
| | • Раздел аналитики позволяет всесторонне оценить | | | | | |
|-------------|---|--|--|--|--|--|
| | эффективность подбора и текучесть персонала. | | | | | |
| | • Помогает сформировать программу адаптационного | | | | | |
| | обучения нового сотрудника в должности, а также | | | | | |
| | провести оценку уже работающего персонала. | | | | | |
| | • Используя профиль должности, HR получает | | | | | |
| | объективную информацию: по каким критериям | | | | | |
| | подбирать персонал, что оценивать, чему обучать | | | | | |
| | сотрудников. | | | | | |
| | • Также есть полезные возможности по обучению | | | | | |
| | персонала и их аттестации. | | | | | |
| | • Программа позволяет вести кадровый резерв, подбирать | | | | | |
| | сотрудников для включения в кадровый резерв по | | | | | |
| | критериям. | | | | | |
| | Специалисты по охране труда получат целостную | | | | | |
| | картину о состоянии охраны труда на каждом рабочем | | | | | |
| | месте за счет автоматизации обязательных медосмотров и | | | | | |
| | психиатрического освидетельствования сотрудников и | | | | | |
| | кандидатов, учета инструктажей по охране труда, | | | | | |
| | несчастных случаев на производстве и специальной оценки | | | | | |
| | условий труда. | | | | | |
| | Программа версии ПРОФ – это функционал для кадровиков и расчетчиков и бухгалтеров по ведению кадрового | | | | | |
| Разница в | делопроизводства, штатного расписания, воинского учета, формированию документов персонифицированного учета. А | | | | | |
| функционале | версия КОРП представляет собой тоже самое, но с дополнительными возможностями, а также с расширенным | | | | | |
| | функционалом для других сотрудников компаний. | | | | | |

Задание 2. Знакомство с демоверсией "1С Зарплата и Управление персоналом 8 КОРП"

- 1. Я зашла в данную программу под аккаунтом генерального директора.
- 2. В разделе «Кадры» -> «Должности» создадим новую должность «Web-разработчик», чтобы далее с ней работать.



3. В разделе «Подбор персонала» -> «Профили должностей» создадим профиль должности «Web-разработчик».



Теперь этот профиль есть в списке должностей:

| ♠ ← → ☆ Профили должностей | | | | | | | | |
|----------------------------|---|----------------------|--|---------------|--|--|--|--|
| Соз, | дать 🔊 Создать заявку на подбор персонала | Поиск (Ctrl+F) × Q - | | Еще - | | | | |
| 6 | Наименование ↓ | Должность | | Подразделение | | | | |
| | ■ Web-разработчик | Web-разработчик | | | | | | |