

Лабораторная работа №6-7

Задание 1. Список популярных платформ, сайтов и инструментов, используемых рекрутерами для поиска IT-специалистов

№	Ресурс	Преимущества	Недостатки	Стоимость
1	hh.ru	<ul style="list-style-type: none"> › самый популярный сервис по найму на работу и поиску работы среди Российских компаний и соискателей; › можно найти сотрудника любого уровня: junior, middle, senior; › при просмотре резюме можно отобразить только интересующие пункты резюме; › есть удобные фильтры для поиска нужных кандидатов 	<ul style="list-style-type: none"> › много «мертвых» или пассивных резюме; › сайт предназначен для всех сфер работы, не узкоспециализирован 	платно
2	Хабр Карьера	<ul style="list-style-type: none"> › кандидаты только IT-сферы; › есть статусы у кандидатов (чтобы отсеивать «мертвые» резюме); › можно общаться как в соц. сети с кандидатами; › ежегодный рейтинг работодателей; › калькулятор зарплат для вакансии 	<ul style="list-style-type: none"> › ограниченное количество резюме, т.к. данный ресурс не так развит, как, например, hh.ru 	бесплатно определенное кол-во просмотров, далее платно
3	GitHub	<ul style="list-style-type: none"> › можно найти специалиста по любому профилю; › тут же посмотреть работы специалиста, оценить его способности и возможности 	<ul style="list-style-type: none"> › не предназначен непосредственно для поиска кандидатов; › не всегда есть контакты кандидата в профиле; › можно наткнуться на старые проекты, которые дадут неверное представление о кандидате 	бесплатно

4	X-ray и Boolean запросы в поисковиках	<ul style="list-style-type: none"> › можно искать резюме по всем направлениям и всевозможным сайтам по поиску работы; › унифицированный язык запросов для поиска; › найдется соискатель по любой вакансии 	<ul style="list-style-type: none"> › чтобы найти кандидата, нужно очень четко выстраивать запрос; › нужны специальные знания языка запросов (но это не должно быть проблемой для рекрутера из IT-сферы) 	бесплатно
5	Stack Overflow	<ul style="list-style-type: none"> › есть возможность искать кандидатов не только по резюме, но и по профилю; › есть возможность проанализировать стек, с которым работает кандидат; › есть специальные плагины, которые помогают искать нужных кандидатов 	<ul style="list-style-type: none"> › есть возможность ошибиться при анализе стека, с которым работает кандидат, из-за не совсем корректного поиска; › не специализированный сайт, поэтому на поиск нужного кандидата может уйти много времени 	бесплатно
6	FuryFerret Recruitment Tools	<ul style="list-style-type: none"> › ищет самостоятельно по всем ресурсам интернета то, что нужно рекрутеру; › может найти почту из недр GitHub без особых усилий со стороны рекрутера; › проанализирует стек технологий, которыми владеет кандидат 	<ul style="list-style-type: none"> › нужно устанавливать на компьютер; › ищет только по никнейму 	бесплатно
7	Поиск по специализированным каналам в Telegram	<ul style="list-style-type: none"> › здесь будут только заинтересованные в поиске работы лица по узкой IT-специальности; › каналов достаточно много по различным направлениям – кандидатов любой специальности можно будет найти; › нужный кандидат никогда не пропустит ваше сообщение о вакансии, если написать ему в личные сообщения 	<ul style="list-style-type: none"> › трудно «добыть» Телеграм-ник кандидата самостоятельно 	бесплатно, если просто писать кандидатам в личку; платно, если публиковать вакансию в каналах

Задание 2. Резюме



Елкина Галина Александровна

Женщина, 23 года, родилась 25 марта 1999

+7 (999) 2195514

gufkz.tkrbyf@yandex.ru — предпочитаемый способ связи

Проживает: Санкт-Петербург, м. Парк Победы

Гражданство: Россия, есть разрешение на работу: Россия

Не готова к переезду, не готова к командировкам

Желаемая должность и зарплата

Junior-разработчик (Python, Web)

Специализации:

— Программист, разработчик

50 000
руб.

Занятость: проектная работа, стажировка, частичная занятость, полная занятость

График работы: удаленная работа, гибкий график, полный день

Желательное время в пути до работы: не имеет значения

Опыт работы — 1 год 8 месяцев

Сентябрь 2020 —
настоящее время
1 год 8 месяцев

Московская школа программистов

Санкт-Петербург, informatics.ru/

Образовательные учреждения

• Школа, детский сад

Преподаватель программирования, методист, руководитель сопровождения метод. отдела

Как преподаватель я занимаюсь обучением детей программированию на разных уровнях.

Как методист я разрабатываю курс программирования для детей 5 класса (11-12 лет) на основе языка Python. Также к курсу прилагаются различные дополнительные материалы, разработанные мной на основе веб-технологий, таких как HTML, CSS, JS.

Как руководитель сопровождения я общаюсь с некоторым кругом методистов, у которых есть особые, скажем так, обязанности. И в качестве руководителя этой группы я выявляю проблемы сотрудников, обозначаю их в личном разговоре, решаю некоторые из них самостоятельно или помогаю решить их сотруднику, собираю статистику, составляю отчеты в свободной форме по работе сотрудников данной группы, также назначаю различные задачи по сопровождению курсов школы, организовываю их выполнение, если требуется, и выполняю некоторые поручения также по организации работы сотрудников от выше стоящих руководителей.

Образование

Неоконченное высшее

2022

Российский государственный педагогический университет им. А.И. Герцена, Санкт-Петербург

Институт информационных технологий и технологического образования, Информатика и вычислительная техника. Технологии разработки программного обеспечения

Ключевые навыки

Знание языков	Русский — Родной Английский — B1 — Средний
Навыки	Python JavaScript HTML CSS Git SQL HTML5 CSS3 SQLite Notion Базы данных Работа в команде Организаторские навыки Управление проектами ООП

Дополнительная информация

Обо мне	<p>Я являюсь выпускницей РГПУ им. Герцена по специальности "Информатика и вычислительная техника. Технологии разработки программного обеспечения".</p> <p>Выполняла небольшие проекты на таких языках программирования, как JavaScript, Python, C++, также в один из проектов была включена работа с SQL, в частности с СУБД SQLite.</p> <p>Работаю преподавателем языков программирования, а также методистом и руководителем сопровождения метод. отдела в "Московской школе программистов". В качестве методиста разрабатывала небольшие страницы сайта на основе GitHub Pages - стек WEB (HTML&CSS) и Javascript. Также мной создавались другие небольшие проекты на Python для учебного процесса.</p> <p>Мой GitHub со всеми проектами (учебными и рабочими): https://github.com/iamgo100</p> <p>А по жизни я очень организованный и ответственный человек, жизнерадостная личность. Люблю музыку и творчество во всех его проявлениях. Стараюсь проводить отдых активно, хотя иногда очень хочется полениться... :)</p> <p>Считаю, что самый главный ресурс нашего времени - само время, и не желаю тратить его впустую!</p>
---------	--

Задание 3. Рекомендательное письмо для вакансии

Вакансия: <https://spb.hh.ru/vacancy/53925359>

Рекомендательное письмо

Елкина Галина Александровна работала в нашей компании «Московская школа программистов» с 16 октября 2020 по 31 мая 2022 на нескольких должностях.

Как руководитель методического отдела я работала с Елкиной Г.А. как с методистом школы. В ее обязанности входили разработка материалов для уроков по курсу Азов программирования для детей 5 класса и сопровождение курса.

В качестве разработчика курса Галина проявила себя как очень креативный и исполнительный сотрудник. Она смогла улучшить курс первого семестра на 5%, а курс второго семестра – на 15% по итогам опроса учеников.

Также Галина помогала преподавателям курса в подготовке к занятиям, отвечая на вопросы в чате или же при личной или групповой встрече на платформе Zoom.

Последние полгода Галина выполняла обязанности куратора старших преподавателей. В этой должности Галина общалась с методистами по вопросам сопровождения курсов: ответы в предметных чатах и сбор статистики. Она помогала с ответами на вопросы и решала проблемы этой группы методистов, если таковые возникали, ставила задачи в этой области работы сотрудников и отслеживала их выполнение, а также составляла отчеты в свободной форме в виде таблицы для отслеживания результатов сопровождения.

По итогам этого полугодия эффективность работы сотрудников этой группы повысилась и улучшились показатели курсов, которые сопровождалась под руководством Галины.

Елкина Г.А. проявила себя не только как креативный разработчик, но и как очень ответственный руководитель группы. Она прекрасно справлялась с возложенными на нее обязанностями, поддерживала дружелюбную атмосферу в отделе и показывала высокие результаты, даже когда от нее требовалось сделать задачу в максимально короткие сроки. Она сотрудник быстрого реагирования, на которого можно положиться в любой ситуации.

Из нашей компании Галина ушла по собственному желанию, так как хотела развиваться в сфере разработки, а не образования. Рекомендую ее к приему на работу без каких бы то ни было ограничений.