

Практическая работа №5

Дайте определение ЭОР для корпоративного обучения и раскройте преимущества и недостатки традиционных методов обучения.

Электронные образовательные ресурсы для корпоративного обучения — средства и технологии, размещенные в сети Интернет или ПО, предоставляемое компанией по обучению, для обучения сотрудников.

Традиционное обучение — это обучение, при котором работа педагога ориентирована прежде всего на сообщение знаний и способов действий, передаваемых учащимся в готовом виде и предназначенных для воспроизводящего усвоения; педагог является единственным инициативно действующим лицом учебного процесса. Традиционное обучение носит преимущественно репродуктивный характер.

Достоинства традиционного обучения:

- позволяет в сжатые сроки в концентрированном виде вооружить учащихся знаниями основ науки и образцов способов деятельности;
- обеспечивает прочность усвоения знаний и быстрое формирование практических умений и навыков;
- непосредственное управление процессом усвоения знаний и навыков предупреждает появление пробелов в знаниях;
- коллективный характер усвоения позволяет выявить типичные ошибки и ориентирует на их устранение и др.

Недостатки традиционного обучения:

- ориентировано больше на память, чем на мышление («школа памяти»);
- мало способствует развитию творчества, самостоятельности, активности;
- в недостаточной степени учитываются индивидуальные особенности восприятия информации;
- превалирует субъективно-объективный стиль отношений между преподавателем и учащимися.