

员工请假休假制度

为了完善员工福利，按照国家劳动法规定，特制定如下请假、休假制度：

- 1. 请假：员工因故不能正常出勤者应事先办理请假手续。未经请假核准而擅自缺勤者，视为旷工。
- 2. 请假相关规定如下表：

假别	适用情形	休假上限 天数	薪酬给支	备注
法定 节假日	元旦、清明节、劳动节、端午节、中秋节各 1 天，春节 3 天，国庆节 3 天，共 11 天		全薪	以国家及地方政府相关规定执行。
工伤 假	因公负伤医疗期，依指定医院医嘱		有薪	以国家及地方政府相关规定执行。
病假	因患病需治疗、休养	15 天/年	60%	1. 须提供医院病历、收费收据或医院证明。 2. 以 0.5 天为请假单位。
事假	私人事务	15 天/年	无薪	以 0.5 天为请假单位。
调休	有周日加班		全薪	1. 调休以正常上班计，不计加班费。 2. 员工调休由公司依情况进行安排。 3. 以天为请假单位。 4. 调休有效期为 2 个月。
婚假	结婚登记三个月内	5 天	全薪	1. 须提供结婚证原件和复印件，可后提交。 2. 需提前一周申请。 3. 以天为请假单位。 4. 一次休完。
丧假	父母、配	8 天	全薪	1. 须提供亲属死亡证明，

	偶、子女去世			可后提交。 2. 以天为请假单位。 3. 一次休完。
	(外) 祖母、配偶父母去世	5 天		
	兄弟姐妹去世	3 天		
产假	女性员工生育期 (含产前假、哺乳假)	98 天 (含产前 15 天)	全新	1. 须符合国家及地方政府“计划生育政策”。 2. 须提供指定医院证明, 可后提交。 3. 需提前两周申请。 4. 假期含法定假日。 5. 一次休完。
	计划生育奖励假	30 天		
	难产	增加 30 天		
	多胞胎生育	每多生育一个婴儿增加 15 天		
	怀孕 4 个月内流产	15 天		
	怀孕 4 个月以上流产	42 天		
陪产假	男性员工陪产假	15 天		1. 须符合国家及地方政府“计划生育政策”。 2. 须提供医院生育证明, 可后提交。 3. 需在女方生育 3 个月内休完。 4. 假期含法定假日。 5. 一次休完。
节育假	放置宫内节育器	2 天	全新	1. 须符合国家及地方政府“计划生育政策”。 2. 须提供指定医院证明。 3. 同时施行两种节育手术
	取宫内节育器	1 天		

	输精管结扎	7天		的，合并计算假期。
	输卵管结扎	21天		4. 假期含公假日、法定假日。
	输卵管或者输精管复通	14天		5. 一次休完。
年假	入职工作满一年以上者，可休假 5-15 天，具体规定下方第 3 条			

注 1：以上假期规定是根据国家及广东省相关假期规定制定的，适用于公司广东省内各地区。公司其他厂区当地政府另有规定依其规定执行。

注 2：以上假期除年假外，均包括试用期与非试用期员工。

3. 带薪年假规定如下：

员工年资	标准带薪年假/天	薪酬给支
入职未满 1 年	0	
1~2 年	5	全薪
3~5 年	6	
6~10 年	7	
10~20 年	10	
>20 年	15	

注 1：当年未休完之年休假可顺延 1 年。

注 2：员工有下列情形之一的，不享受当年的年假。

- (1) 累计工作满一年不满 10 年的员工，全年请病假累计 2 个月以上的；
- (2) 累计工作满 10 年不满 20 年的员工，请病假累计 3 个月以上的；
- (3) 累计工作满 20 年以上的员工，请病假累计 4 个月以上的。

注 3：公司安排职工休年休假，但是职工因本人原因且书面提出不休年假的，公司可以只支付其正常工作期间的工资收入。

4. 旷工：员工无故不出勤或请假未经批准，擅自不出勤或离岗达 0.5 天（4 小时）及以上者视为旷工。旷工时间不计薪资。连续旷工三天或三个月以内非连续旷工四天以自动离职处理。

5. 本制度即日起实施。如有变更，以后续正式变更通知为准。



乾宇电子材料（深圳）有限公司

2019-02-22