



Instituto Tecnológico de Estudios Superiores Monterrey

CAMPUS QUERÉTARO

Construcción de software y toma de decisiones

Ricardo Cortés Espinosa

Grupo 402

Avance 1: Conformación de los equipos

PRESENTA

Ariann Fernando Arriaga Alcántara - A01703556

Pablo César Jiménez Villeda - A01703517

Alan Fernando Razo Peña - A01703350

Ian García González - A01706892

Erick Alfredo García Huerta - A01708119

Armando Gutiérrez Rojo - A01702748

Fecha:

22 de febrero de 2022

Conformación del equipo

Armando Gutiérrez Rojo

A01702748

a01702748@tec.mx

Tel. 442-449-9417

Frontend Developer & Database developer.

Alan Fernando Razo Peña

A01703350

a01703350@tec.mx

Tel. 442-501-4968

Database developer.

Pablo César Jiménez Villeda

A01703517

a01703517@tec.mx

Tel. 773-186-3517

Backend Developer

Ian García González

A01706892

a01706892@tec.mx

Tel. 442-363-7690

Backend Developer

Erick Alfredo García Huerta

A01708119

a01708119@tec.mx

Tel. 442-219-8551

Backend Developer

Ariann Fernando Arriaga Alcántara

A01703556

a01703556@tec.mx

Tel. 771-568-2112

Frontend Developer

Fortalezas:

Alan: Curiosidad, persistencia, cooperación, integridad, empatía.

Alfredo: Persistente, cooperativo, relajado, tranquilo.

Armando: Trabajo en equipo, disciplinado, determinado.

Ian: Entusiasta, responsable, empático, ayuda a los demás.

Ariann: Persistencia, disciplina, cooperación, empatía, honestidad.

César: Responsabilidad, versatilidad, proactividad, disposición para aprender.

Áreas de oportunidad:

Alan: Distraído, procrastinador.

Alfredo: Distraído, callado.

Armando: Impaciente.

Ian: Distraído.

Ariann: Procrastinar, intolerante e impaciente.

César: Impaciente, obstinado.

Expectativas:

Alan: Espero adquirir nuevos conocimientos que integren mis habilidades profesionales además de entregar un producto final funcional que atienda una necesidad.

Alfredo: Espero aprender javascript y desarrollo de backend, así como tener una visión cercana de cómo son los trabajos en un ambiente profesional.

Armando: Mis expectativas son aprender mediante la práctica los temas de la clase y poder experimentar cómo sería un proyecto real. Además me gustaría desarrollar mis habilidades de gestión y administración de proyectos. Espero aprender de mis compañeros, profesores y socios formadores.

Ian: Espero poder realizar y entregar un proyecto de calidad que cumpla con las expectativas y requisitos de la OSF, así como poder aprender e implementar nuevas cosas.

Ariann: Espero aprender desarrollo web con una aplicación real, al interactuar de manera estrecha con la industria, generando habilidades de administración y gestión de proyectos, para así generar soluciones eficaces.

César: Espero aprender a trabajar con un cliente real y mejorar mis competencias de ingeniería de Software encontrando soluciones innovadoras que impacten la vida de los usuarios.

Logros esperados y compromisos (equipo):

Como equipo, esperamos llevar a cabo un trabajo ordenado donde cada uno aporte significativamente en los distintos ámbitos del proyecto. Además, esperamos lograr un proyecto que supere las expectativas de nuestra OSF y mejore la calidad del trabajo de los usuarios. Así mismo buscamos que al terminar el proyecto hayamos creado una adición relevante a nuestros curriculums.

Alfredo: Me comprometo a contribuir al equipo con mis conocimientos y habilidades en el análisis de información y textos; además de impulsar el uso y elaboración de una planeación adecuada y completa.

Espero lograr un mejor entendimiento de javascript, el backend y la elaboración de una solución que supere las expectativas de la OSF y que se vuelva un elemento de peso en mi curriculum. Así como poder usar esta experiencia en mi futura vida profesional y facilitar los trabajos en equipo.

Armando: Me comprometo a cumplir con las actividades que me sean asignadas y a apoyar a mis compañeros si lo necesitan. De igual manera, me comprometo a aprender de mis compañeros y de su forma de trabajo. También espero que logremos un excelente proyecto, que supere las expectativas de los socios formadores. Para hacer eso, creo que es esencial el buen trabajo en equipo, por lo que me comprometo a que las ideas, decisiones y actividades que yo realice sean siempre para ver por el bien del equipo y del desarrollo del proyecto.

César: Me comprometo a contribuir de forma significativa al proyecto y mantener comunicación asertiva y sustancial con mis compañeros durante el proceso así como acompañar a mis compañeros en su proceso de aprendizaje este semestre. Haciendo esto espero lograr crear una solución excepcional para la necesidad de la OSF que impacte de manera positiva la vida de los usuarios, así como obtener experiencia valiosa que pueda poner en mi curriculum y valide mis habilidades para comunicarse de forma efectiva con clientes y llevar su idea a la realidad.

Ariann: Me comprometo a contribuir a mi equipo de trabajo con mis habilidades y conocimientos, teniendo una gran disposición para ayudar a mis compañeros generando un ambiente de trabajo sano, en el cual podamos crecer como ingenieros de software. Espero poder generar junto a mi equipo de trabajo una solución que sobrepase las necesidades y expectativas de nuestro cliente.

Alan: Me comprometo a realizar contribuciones significativas a mi equipo a mi manera, contribuyendo en la realización del proyecto. También siempre dispuesto a aprender y colaborar con distintos compañeros que tienen formas diferentes de trabajo que yo. Espero que se pueda generar una oferta de valor a través de este software que crearemos y satisfacer las necesidades principales de la Organización Socio-Formadora.

Identidad corporativa: Smart Code

Razón Social: Smart Code SA de CV

Visión: Lograr un ritmo de trabajo eficiente, ordenado y de impacto que implemente las buenas prácticas del manejo, elaboración y realización de proyectos.

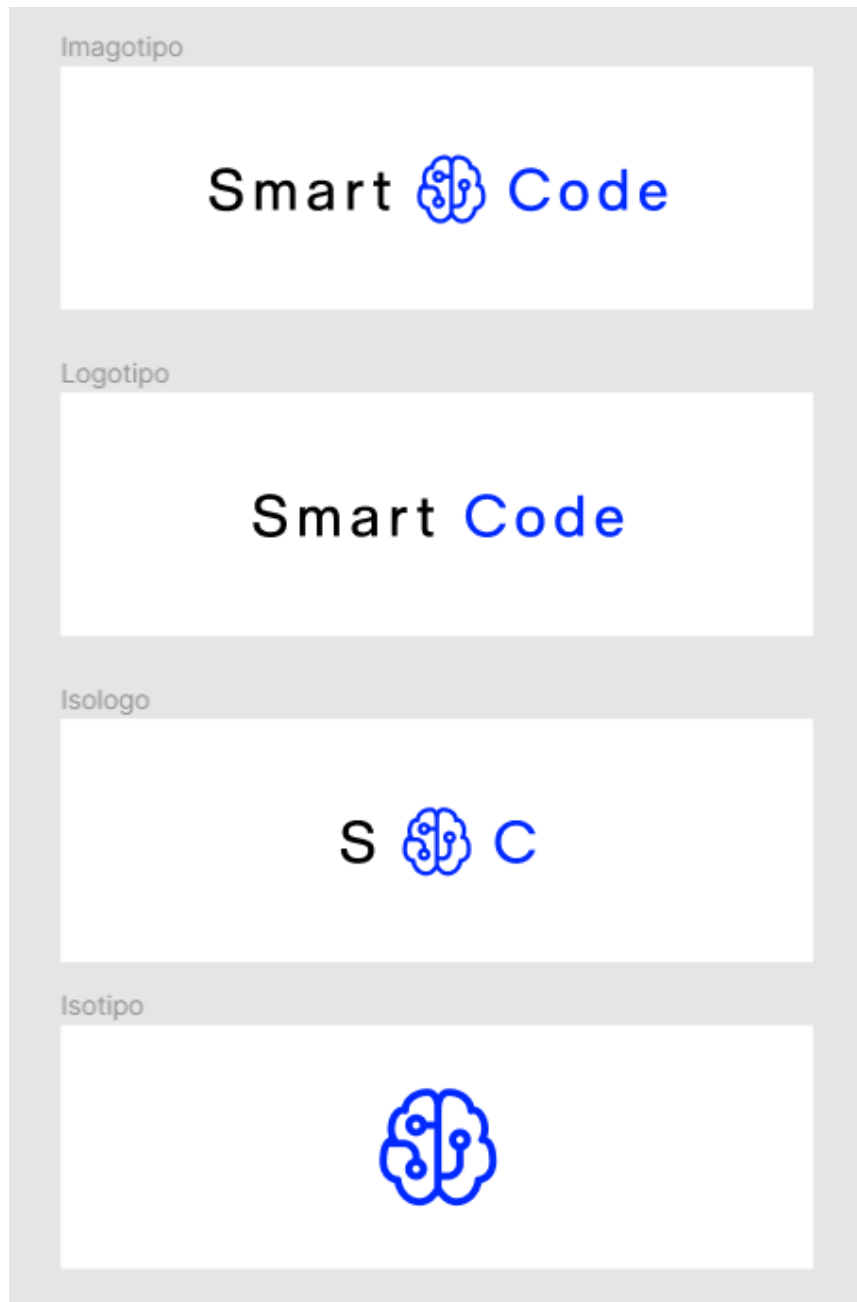
Misión: Generar soluciones de software que exceda las expectativas de nuestros asociados, así como mejore la experiencia del usuario.

Principios: Compromiso, responsabilidad y asertividad.

Valores: Trabajo en equipo y calidad.

¿Qué ofrecemos?: Una plataforma web que unifica los medios de comunicación del departamento de Recursos Humanos de NatGas con sus colaboradores y empleados.

Compromiso con la sociedad: En esta empresa estamos comprometidos a mejorar la calidad de trabajo de nuestros usuarios con un enfoque en su experiencia al momento de usar nuestros proyectos.



Alcance organizacional

Natgas es una empresa mexicana de gas natural vehicular la cual se encarga de proveer una alternativa de combustible ecológico a la comunidad vehicular de manera ordenada. Dentro de Natgas trabajaremos para el departamento de Talento y Comunicación (Recursos Humanos), cuyo propósito es la gestión de los trabajadores que conforman la empresa, además de encargarse de la correcta administración de los colaboradores y su relación con la empresa.

Descripción del problema

El departamento de Talento y Comunicación (Recursos Humanos) de Natgas no cuenta con un canal oficial que permita la comunicación con el resto de las áreas y colaboradores. Actualmente comunican anuncios y noticias mediante correo electrónico, lo que no es conveniente para ellos ya que para esto utilizan el servicio de correo de Amazon Web Services, y por lo tanto cada correo que se envía tiene un costo. Además del correo electrónico utilizan Whatsapp; sin embargo, esta opción es incómoda para algunos de los colaboradores debido a que es un medio informal y es complicado contactar a la totalidad de colaboradores. Cabe mencionar que Natdev (el departamento de tecnología de Natgas) no cuenta con los recursos suficientes para atender esta problemática.

Requerimientos de información

Empleados (Nombre, Identificación, Cumpleaños, Antigüedad, Número de NatGas blocks, Rol(es), Plataformas de uso de NatGas, Departamento)

Calendario (Town Hall, Cumpleaños, Aniversarios)

Blog (Título, contenido, imagen)

Reportes mensuales (TBD. La OSF mencionó que nos brindaría más detalles al respecto en la siguiente sesión de trabajo.)

Plan de trabajo

Cronograma de trabajo

<https://github.com/iangg29/natgas/projects/1>