



INSTITUTO DE
ADMINISTRACIÓN
PÚBLICA DEL ESTADO
DE CHIAPAS, A.C.

Instituto de Administración Pública del Estado de Chiapas (IAP)

Maestría en:

Administración y Políticas Públicas

Catedrático:

Mtro. Héctor Gabriel Guillen García

Materia:

Desarrollo Organizacional

Tema:

Actividad 3

Alumno:

Alonso Hernández Revolorio

Tapachula de Córdova y Ordoñez, Chiapas; a 20 de febrero de 2015

CAMBIO ORGANIZACIONAL

1. justifica de acuerdo a los contenidos del tema 2 los siguientes aspectos:

¿por qué se debe dar el cambio organizacional en la administración pública?

Cuando hablamos de cambio organizacional, nos estamos refiriendo que vamos a perfilar a una organización o una administración pública a una modificación que permita mantenerla estable o mejorarla, ya que hacer cambios no es fáciles ni deben ser impuestos o establecidos por internos o externos, cabe ser mención que en la administración pública suele suceder estos acontecimientos ya que se llevan a cabo muchos compromisos políticos por ello no tienen el éxito ni se alcanzan las metas.

Según J. Martínez: el cambio organizacional “es un reto tanto en el ámbito humano como técnico” lo cual quiere decir que la organización debe de estar bien formada con su personal suficiente con la capacidad técnica que se necesita según el área o función que desempeñe dentro de la administración u organización.

De lo anterior podemos deducir que los cambios organizacionales en la administración pública se pueden dar antes de caer en problemas que se llaman **cambios proactivos** que se llevan a cabo cuando hay una buena planeación en la administración, el cual evita afectaciones a la estabilidad y eficacia organizacional de la administración ya que si no se hace afecta la imagen política del representante de la administración pública que se refiera.

También se puede dar el **cambio reactivo**. Este es cuando la administración ya está en el problema y este trata de mantener a la administración en curso fijo para solucionar los problemas a medida que se presentan. En este caso ya es más urgente hacer los cambios organizacionales siempre y cuando hay que tomar en cuenta al capital humano de la institución u organización para no tener enfrentamientos, sobre todo cuando en ella se encuentran sindicalizados, para que no se salga de control y no haya los resultados esperados por no tener armonía y sintonía con el personal operativo ya que cuenta mucho dentro de una administración ya sea pública o privada.

Además a ninguna administración le conviene estar mal ante la sociedad por ello deben de surgir los cambios en los puntos claves para que funcione y deben de ser bien planeados los cambios que se pretendan realizar todo para el bien de la misma administración publica y la imagen del representante de la misma, ya que de ello depende que la administración salga a flote o se hunda si no se conlleva a una buena planeación, porque suele pasar que sean impuestos ya sea externamente o internamente algunos puestos que en lugar de ser más eficaz suele empeorar por no estar bien organizado

2. ¿Estás de acuerdo con el método de cambio impuestos legalmente? Si ¿Por qué? No ¿Por qué?

No estoy de acuerdo con el método de cambios impuestos legalmente, porque su nombre lo dice impuestos lo cual quiere decir que por estar recomendado por tener algún parentesco o algún compromiso con los representantes de la organización son impuestos o externos de la misma que tengan alguna relación con ella y es poco eficaz debido a que amenaza con desequilibrar seriamente a la empresa, debido a que ya que anteriormente habían relaciones sociales y se pierden estas al hacer este tipo de cambio así con ello no cumplen con lo requerido para hacer un cambio más aún si no existe la armonía entre jefe y personal para hacer equipo de trabajo.

Lo cual suele ser más atractivo el cambio en el personal de gerencia, que consiste en cambiar la persona clave dentro de la empresa, ya que debe de tener una idea clara del ambiente en que se va a desempeñar para visualizar el potencial de la organización para transmitir fácilmente entre personal y gerencia, es por ello que suele ser más atractivo este tipo de cambio porque favorece más a la organización para que pueda alcanzar sus objetivos que la lleven al éxito y no tener competencia.