



INSTITUTO DE
ADMINISTRACIÓN
PÚBLICA DEL ESTADO
DE CHIAPAS, A.C.

ACT. 5: DIAGNÓSTICO ESTRATÉGICO

PLANEACION ESTRATÉGICA
DR. ANTONIO PÉREZ GÓMEZ

Viridiana Figueroa García

MATRIZ DE CUANTIFICACIÓN

DEBILIDADES	FORTALEZA	OPORTUNIDADES	AMENAZAS
Falta de capacitación del personal	Existe un área de atención que brinda servicios a la mujer	Ampliar la cobertura de talleres en comunidades	Factor socio-cultural: machismo
Falta de Recurso para actividades	Vinculación con dependencias municipales, estatales y federales.	Crear y diseñar políticas públicas desde una perspectiva de equidad de género en coordinación con las distintas dependencias municipales	Desinterés de la población al participar en actividades
Poco acceso a programas sociales	Realización de Talleres continuos	Realización de convenios interinstitucionales gubernamentales para fortalecer e implementar programas de salud preventiva.	Poco acceso de zonas a servicios de salud y tecnología
Poco equipamiento	Actividades de promoción cultural sobre el tema dirigida a jóvenes estudiantes	Difusión en medios de comunicación	Alto numero de mujeres migrantes

INTERNOS

DEBILIDADES	IMPORTANCIA	PONDERACIÓN	RESULTADO
Falta de capacitación del personal	9	.5	4.5
Falta de Recurso para actividades	8	.3	2.4
Poco acceso a programas sociales	9	.3	2.7
Poco equipamiento	8	.2	1.6
TOTAL			11.2/4= 2.8

*La ponderación es en porcentajes.

FORTALEZAS	IMPORTANCIA	PONDERACIÓN	RESULTADO
Existe un área de atención que brinda servicios a la mujer	10	1.0	10
Vinculación con dependencias municipales, estatales y federales.	9	.6	5.4
Realización de Talleres continuos	8	.5	4
Actividades de promoción cultural sobre el tema dirigida a jóvenes estudiantes	8	.7	5.6
TOTAL			25/4=6.25

EXTERNOS

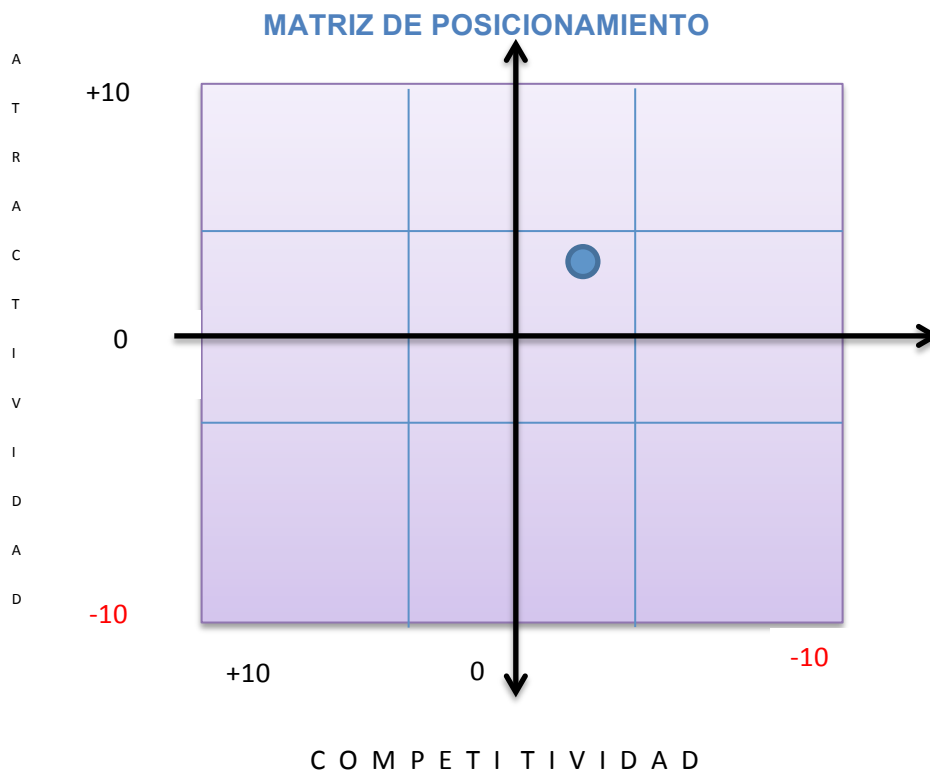
OPORTUNIDADES	IMPACTO	PROBABILIDAD	RESULTADO
Ampliar la cobertura de talleres en comunidades	9	.9	8.1
Crear y diseñar políticas públicas desde una perspectiva de equidad de género en coordinación con las distintas dependencias municipales	10	.5	5.0
Realización de convenios interinstitucionales gubernamentales para fortalecer e implementar	10	.8	8

programas de salud preventiva.			
Difusión en medios de comunicación	10	.8	8
.TOTAL			29.1/4=7.27

AMENAZAS	IMPACTO	PROBABILIDAD	RESULTADO
Factor socio-cultural: machismo	9	.6	5.4
Desinterés de la población al participar en actividades	9	.4	3.6
Poco acceso de zonas a servicios de salud y tecnología	10	.3	3
Alto numero de mujeres migrantes	9	.2	1.8
TOTAL			13.8/4=3.45

RESULTADOS

- FORTALEZA MENOS DEBILIDAD=6.25-2.8= 3.45
- OPORTUNIDAD MENOS AMENAZA= 7.27-3.45= 3.82



RESULTADOS

- FORTALEZA MENOS DEBILIDAD=6.25-2.8= 3.45
- OPORTUNIDAD MENOS AMENAZA= 7.27-3.45= 3.82

De acuerdo a la matriz de posicionamiento la secretaria de Equidad de Género del Gobierno Municipal de Tapachula, se ubica en el cuadrante de **MANTENIMIENTO**.

MATRIZ FODA

Estrategia FO: Maxi-Maxi

Fortaleza oportunidades	Existe un área de atención que brinda servicios a la mujer	Vinculación con dependencias municipales, estatales y federales.	Realización de Talleres continuos	Actividades de promoción cultural sobre el tema dirigida a jóvenes estudiantes
Ampliar la cobertura de talleres en comunidades	Realizar talleres comunitarios que integren temas y servicios dirigidos a mujeres	Gestionar recursos de programas federales y estatales que beneficien a mujeres de comunidades	Canalizar mas y mejores talleres a mujeres campesinas.	Establecer capacitaciones en centros educativos rurales
Crear y diseñar políticas públicas desde una perspectiva de equidad de género en coordinación con las distintas dependencias municipales	Conjuntar las áreas de atención a la mujer del municipio de Tapachula en una sola área.	Implementar normas y reglamentos para que todos los programas federales y estatales se focalicen a través de esta área.	Implementar dentro del bando de policía y buen Gobierno, una actividad esencial del gobierno de Tapachula	Integrar dentro de las actividades la participación de jóvenes rurales
Realización de convenios interinstitucionales gubernamentales para fortalecer e implementar programas de salud preventiva.	Integrar dentro de los servicios de la secretaria de Equidad de Género, servicios médicos mediante la vinculación de la secretaria de Salud y Dif municipal	Gestionar ante gobierno federal y estatal el hospital de atención a la mujer	Generar convenio con el Instituto nacional de las mujeres para talleres de prevención de cáncer de mama y cervicouterino	A través de la secretaria de Salud ampliar las platicas de prevención de embarazos en adolescentes y violencia en el noviazgo
Difusión en medios de comunicación	Realizar campañas que permitan dar a conocer los servicios que se otorgan	Realizar campañas a nivel regional o estatal que permita dar a conocer los derechos de las mujeres	Promover la participación de instituciones educativas u asociaciones civiles	Generar conciencia en jóvenes sobre problemas que los aquejan

Estrategia FA: maxi-mini

Fortaleza Amenaza	Existe un área de atención que brinda servicios a la mujer	Vinculación con dependencias municipales, estatales y federales.	Realización de Talleres continuos	Actividades de promoción cultural sobre el tema dirigida a jóvenes estudiantes
Factor socio-cultural: machismo	Generar mediante talleres y actividades la desnaturalización de la violencia	En coordinación con la Secretaria Para el Desarrollo y empoderamiento de las mujeres generar el "programa CERO macho" con la finalidad de concientizar a la ciudadanía sobre el problema social	Realizar talleres dirigidos al sexo masculino, niños, jóvenes y adultos, para disminuir la ideología del macho.	En instituciones Educativas de nivel secundaria y preparatoria establecer centros de atención para la violencia en el noviazgo.
Desinterés de la población al participar en actividades	Promover la participación mediante mayores visitas a colonias y comunidades	Realizar campañas de difusión estatal que permita generar la participación ciudadana	Realizar dinámicas que permita captar el interés e la población	Generar actividades deportivas
Poco acceso de zonas a servicios de salud y tecnología	Trasladar servicios de salud de la mujer a comunidades	Vinculación con secretaria de salud y organizaciones para generar servicios de salud a la mujer	Gestionar mayores recursos para que comunidades con mayor pobreza cuenten con acceso a la salud	Introducción de talleres en las escuelas preparatorias de comunidades
Alto numero de mujeres migrantes	Incluir a mujeres migrantes en los programas municipales	Generar políticas publicas que permita incluir a mujeres migrantes en programas sociales	Realizar talleres que permitan a las mujeres migrantes conocer sus derechos	Dar mayor realce a la atención a mujeres y jóvenes migrantes

Estrategia DO: mini-maxi

Debilidad oportunidad	Falta de capacitación del personal	Falta de Recurso para actividades	Poco acceso a programas sociales	Poco equipamiento
Ampliar la cobertura de talleres en comunidades	Gestionar la capacitación del personal de la Secretaria de Equidad de Género en materia de violencia de género, Derechos humanos, etc.	Generar la participación de la sociedad civil para la generación de talleres gratuitos	Informar y asesorar a mujeres de comunidades los programas sociales a los que pueden acceder	Solicitar mayores vehículos para el traslado a comunidades
Crear y diseñar políticas públicas desde una perspectiva de equidad de género en coordinación con las distintas dependencias municipales	Establecer en el bando de policía y buen Gobierno capacitación obligatoria trimestral a funcionarios municipales	Solicitar al H. Cabildo municipal la autorización de recursos para el funcionamiento del área	Establecer ante gobierno del Estado y Federal mediante el diseño de políticas publicas programas sociales que permitan beneficiar a mujeres que acuden a la secretaria de Equidad de Género	Establecer en el presupuesto de Egresos, mayor recurso para equipamiento
Realización de convenios interinstitucionales gubernamentales para fortalecer e implementar programas de salud preventiva.	Gestionar ante dependencias estatales la capacitación a personal en temas de salud	Gestionar recursos para vehículos móvil de atención a la salud	Integrar a mujeres dentro del programa oportunidades y promover la conciencia sobre enfermedades propia de la mujer	Ante el Instituto Nacional de las mujeres gestionar mayor equipamiento
Difusión en medios de comunicación	Promover la participación de funcionarios municipales, estatales y federales en materia de genero.	Promover la participación de asociaciones internacionales para la recaudación de recursos	Mayor difusión en comunidades rurales o colonias marginadas	_____

Estrategia DA: Mini-mini

Debilidad <hr/> Amenaza	Falta de capacitación del personal	Falta de Recurso para actividades	Poco acceso a programas sociales	Poco equipamiento
Factor socio-cultural: machismo	Generar que el personal de la secretaria de Equidad de género erradique cualquier estereotipo machista	Gestionar mas recursos para actividades que reduzcan el machismo	Realizar diagnostico que permita conocer la situación de las mujeres y las zonas que mas requieren programas sociales	_____
Desinterés de la población al participar en actividades	Mayor capacitación del personal permite generar redes de capacitación	Integrar a niños en actividades	Establecer centro de atención por zonas que permita la atención a mujeres	_____
Poco acceso de zonas a servicios de salud y tecnología	Integrar médicos dentro de la secretaria de Equidad de Género para mayor atención	Generar mayor servicio medico que permita atender enfermedades propias de las mujeres	Realizar brigadas itinerantes de salud en coordinación con otras áreas	Gestionar ante gobierno del Estado y federal programas de salud
Alto numero de mujeres migrantes	Brindar información sobre los derechos de las mujeres migrantes	Vinculación con el Instituto Nacional de Migración e lcatech capacitación para migrantes	Los programas sociales deben incluir a mujeres migrantes	En el centro de atención a migrantes incluir mayor equipo de computo.