



**INSTITUTO DE
ADMINISTRACIÓN
PÚBLICA DEL ESTADO
DE CHIAPAS, A.C.**

**MAESTRIA EN ADMINISTRACIÓN Y POLÍTICAS
PÚBLICAS**

DESARROLLO ORGANIZACIONAL

HECTOR GABRIEL GUILLÉN GARCÍA

ACTIVIDAD III

CAMBIO ORGANIZACIONAL

ALAN FABRIZIO SÁNCHEZ NAVARRO

20 de febrero de 2015

Tapachula, Chiapas

1. Justifica de acuerdo a los contenidos del Tema 2 los siguientes aspectos, porque se debe dar el cambio organizacional en la administración pública.

El gran reto que tiene la administración pública y que ha tenido un gran rezago es el ansiado cambio que genere las condiciones necesarias para garantizar la reducción de la pobreza y las desigualdades sociales. Para eso la propuesta implica la consolidación democrática y en consecuencia el establecimiento de una nueva relación entre el estado y la ciudadanía, que fortalezcan lazos a la capacidad de respuesta para dar solución a los problemas con una mayor participación de la sociedad, construyendo espacios de negociación y concertación.

Este cambio debería dejar atrás los vicios y males que ha tenido la administración pública por varias décadas. Debiendo concentrarse de forma integral mediante la cultura de cambios que involucra cuatro factores importantes tal como son el clima, comportamientos, valores y relaciones que ayude al combate a la corrupción, el impulso de valores ligados a la democracia, la libertad, el humanismo, la igualdad, la justicia. Viéndose afectados por resistencias al cambio por males hábitos e intereses personales que dejan a un lado la relación entre autoridades y sociedad ya que todo cambio efectivo es aquel que se planifica, y evita por su anticipación y proactividad afectaciones a la estabilidad. Estos cambios deberían ser consultados y supervisados por la ciudadanía, para la distribución de recursos públicos con equidad, tomando en cuenta la necesidad de promover el equilibrio regional y la atención prioritaria a las necesidades básicas de la población.

Esta concepción implica también ubicar a la administración pública como instrumento eficaz que coadyuve al mejora de servicios, manejando al cambio participativo como un estilo en el que participan activamente todos los involucrados, siendo un esquema de gobierno que se sustenta en la protección del interés general sobre el particular y en la necesidad de proporcionar un servicio eficiente, eficaz y de calidad a una ciudadanía cada vez más demandante.

2. ¿Estás de acuerdo con el Método de cambios impuestos legalmente? Sí ¿Por qué? No ¿Por qué?

No, una nueva administración pública debe partir de un plan estratégico democráticamente elaborado, que transforme las prácticas centralistas, autoritarias y tecnócratas en las que el poder ejecutivo federal decido por todos los niveles de gobierno.

La administración pública es la capacitada para transformar los recursos públicos en beneficios medibles y cuantificables a favor de la sociedad, mediante la generación de más y mejores bienes y servicios, determinando si realmente se han producido los efectos deseados con la ejecución de los presupuestos públicos previstos en los planes, programas, y proyectos gubernamentales, para determinar el grado de cumplimiento de las metas y objetivos plasmados en los programas y proyectos autorizados para su ejecución. Siendo que debe tener por objetivo coadyuvar a eficientar el papel del estado tanto en el aspecto del desarrollo y cambio teniendo como resultado políticas públicas, como en lo relativo a la administración de los recursos públicos, la impartición de justicia y seguridad social.

Por lo tanto en virtud de lo cual los responsables de la misma deben ser creativos y responsables y no intentar trasplantar mecánicamente modelos o esquemas que no son propios de este ámbito y cuyos objetivos y misión son distintos.