



**INSTITUTO DE ADMINISTRACION PUBLICA DEL ESTADO
DE CHIAPAS, A.C.**

MATERIA: DESARROLLO ORGANIZACIONAL

TEMA: CAMBIO ORGANIZACIONAL

NOMBRE DEL ALUMNO: ARMANDO HERNANDEZ MOLINA

CATEDRATICO: MAESTRO HÉCTOR GABRIEL GUILLEN GARCÍA

TAPACHULA, CHIAPAS; A 20 DE FEBRERO DEL AÑO 2015.

1.- POR QUÉ SE DEBE DAR EL CAMBIO ORGANIZACIONAL EN LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA

El cambio organizacional se debe de dar en todas las dependencias y empresas, el cambio organizacional se define según Alejandro Reeves como: la capacidad de adaptación de las organizaciones a las diferentes transformaciones que sufra el medio ambiente interno o externo, mediante el aprendizaje.

Por lo que el cambio organizacional se tiene que dar en el ámbito de la administración pública ya que en ella muchos de nuestros colaboradores está fallando dicha organización por que no se aplican los cambios necesarios ya que en muchos casos muchos colaboradores son colocados por cuestiones políticas y en tales caos no permiten que se mejore en ichos campos, pero siempre un cambio que se realice dentro de la organización tendrá un impacto ya sea a corto plazo o a largo plazo ya que al personal que se le realice dicho cambio tendrá que sufrir al principio un desequilibrio emocional en el cual el tendrá que ir asumiendo sus responsabilidades que le fueron encomendados por tal motivo el jefe o administrador debe tener una buena comunicación con dicha persona para que este se sienta en confianza con el cambio realizado y no presente un estrés por dicho cambio, aunque en ocasiones es lo contrario ya que a la persona que se le dio el cambio presenta una mejoría rápida dentro del grupo ya que utiliza rápidamente sus conocimientos para interrelacionarse con el nuevo grupo, también influye en que el jefe del área hable con su equipo de trabajo para que exista un mejor habiente de trabajo para la persona que ha sido cambiada y este logra más rápido la integración.

La persona que lidera el cambio debe lograr que las personas puedan hacer mejor su trabajo, con menor esfuerzo y mayor satisfacción ya que para eso se realizan los cambios, un punto primordial es la confianza para lograr un ambiente de trabajo agradable y de mutua cooperación.

Por lo regular los empleados desconfiados se comprometen menos y son menos eficaces que los que confían. Los directivos que desconfían de sus empleados malgastan su tiempo en tratar de controlarlos por tal motivo ninguno se concentra en su actividad que debe de realizar y la responsabilidad específica a realizar.

También se ha sabido que el cambio organizacional se ha empezado a aplicar en el gobierno federal por lo que ya a empieza generar acciones como lo son: servicio civil de carrera, sistema de gestión de calidad, códigos de ética y conducta, con estas acciones que se empiezan a presentar en el ámbito federal comenzara a crecer el país ya que con ello se exigirá más preparación para nuestros servidores públicos que quieran ocupar un puesto en el ámbito federal, por lo que en el ámbito estatal el desarrollo organizacional ha empezado pero se percibe muy poco aunque ya se ha iniciado con la profesionalización de nuestros servidores públicos, también se comienza con las gestiones de calidad de dichos servidores públicos, en lo que cabe a los gobiernos municipales estos son los más rezagados en lo que cabe al desarrollo organizacional

2.- ¿ESTÁS DE ACUERDO CON EL MÉTODO DE CAMBIOS IMPUESTOS LEGALMENTE? SI ¿POR QUÉ? NO ¿POR QUÉ?

El método de cambio impuesto legalmente nos dice: que por lo regular asume la forma de un edicto impopular promulgado desde arriba o desde afuera de la organización resulta menos efectiva, es particularmente difícil de lograr cuando existen las siguientes condiciones: la organización está operando eficientemente; se han efectuado pocos cambios en el pasado; la razón del cambio es difícil de explicar; el cambio amenaza con desequilibrar seriamente las relaciones sociales existentes; o la fuerza de trabajo se juzga semi-profesional o profesional.

No estoy de acuerdo con este método de cambio ya que para realizar un cambio debe de ser requerido para el mejoramiento de la empresa o de administración publica ya que de lo contrario esta tendría a fallar por la mala administración del jefe principal que no toma ninguna consideración al realizar tal cambio, por tal motivo estoy en desacuerdo con el método impuesto legalmente, me inclino más por el de cambio de personal de gerencia

Ya que en el consiste en cambiar a las personas clave en alta gerencia, tiende hacer más efectivo cuando los nuevos integrantes de la gerencia gozan de: alto grado de poder, habilidad para las relaciones humanas, y recursos suficientes – particularmente capital – para expandir la empresa.