



---

## INSTITUTO DE ADMINISTRACIÓN PÚBLICA DEL ESTADO DE CHIAPAS, A.C.

**MATERIA:** DISEÑO Y ANÁLISIS DE POLÍTICAS PÚBLICAS.

**ACTIVIDAD No:** 4

**TEMA:** RESÚMEN SOBRE EL ENFOQUE WEBERIANO SOBRE “JAULA DE  
HIERRO” EN LATEORIA ORGANIZACIONAL.

**NOMBRE DEL ALUMNO:** COSME HERNANDEZ LOPEZ

**CATEDRÁTICO:** DRA. C. ODALYS PEÑATES LÓPEZ

---

Tapachula, Chiapas; a 02 de Mayo del año 2015.

---

## **Max Weber**

Reconocido como uno de los fundadores de la sociología, la formación de Weber se centró en la historia legal y económica.

El principal interés de Weber se centró en el desarrollo de las grandes civilizaciones del mundo.

### **La política de la traducción**

Para Weber, la burocracia legal racional era un elemento central constitutivo del nuevo sistema cultural de dominación, y la dominación era el elemento central constitutivo de la burocracia en tanto que una práctica de la organización.

### **La teoría weberiana de las racionalidades y su relación con la dominación**

Weber define la dominación como la probabilidad de que un grupo de personas obedezcan una orden, típicamente mediante un cumplimiento voluntario o un interés por obedecer. De este modo, la dominación descansa en las creencias culturales que estructuran las interacciones en sistemas de autoridad y subvierte la necesidad de imponer el poder por la fuerza.

La metáfora de jaula de hierro acentúa un tipo dominante de racionalidad-la racionalidad formal-como la que ha llegado a desempeñar un papel importante creciente.

Mientras la autoridad racional-legal está enraizada en la idea que las leyes justifican reglas normativas y quienes ocupan la autoridad tienen el derecho de dar órdenes en el marco de esas reglas, la autoridad carismática descansa en el heroísmo o carácter ejemplar de un individuo, una visión de autoridad muy admirada por los autores en el ámbito gerencial, pues se granjean con aquellos a quienes han identificado como directores generales ejemplares. En aquellos estados que aún conservan la monarquía su base de autoridad frecuentemente se rinde a la tradición. La autoridad tradicional se apoya en creencias que vienen de antiguo, de costumbres u tradiciones.

En la medida que la creciente tecnología consiga lo que antes se cumplía apegándose fuertemente a los valores, traerá como consecuencia que la necesidad de dichos valores decrezca.

---

**Tapachula, Chiapas; a 02 de Mayo del año 2015.**

**Weber enlista cuatro formas de acción social basadas en el principio de racionalización:**

**En primer lugar** se encuentra la zweckrationalitat, esto es, tomar decisiones de acuerdo con resultados planificados

**Segundo**, hay wertationalitat donde uno toma decisiones de acuerdo con un valor o creencia absoluto, como en la religión u otros compromisos ideológicos, donde hay una formulación autoconsciente de los valores últimos que gobiernan al actor.

**Tercero**, Es la racionalidad emotiva, en la cual se hacen decisiones en términos de estados emocionales específicos de la acción, lo cual generalmente se interpreta en términos de acción afectiva.

**Cuarto**, hay una racionalidad tradicional, cuando la gente toma decisiones de acuerdo con una tradición específica; produciendo acción tradicional.

En las organizaciones modernas, sostiene Weber, la racionalidad formal sería mejor institucionalizándose y la dominación sería completa cuando se acepta como legítima la racionalidad, en sus propios términos.

**Dominación y organización**

La dominación y la organización están inexorable y mutuamente implicadas. La dominación requiere de organización, acción concertada por un grupo de personas empleadas como personal para ejecutar órdenes, y a la inversa todas las organizaciones requieren de dominación donde el poder de mando sobre el personal tiene que investirlo de individuo.

**Mi opinión**

Si volteamos a ver la historia, no cabe duda que desde mucho tiempo atrás, el estudio y comportamiento de las organizaciones siempre ha sido de gran importancia, y sobre todo al ser humano como integrante de estas. Hoy en día este tema es indispensable en todo tipo de organizaciones. En mi área de trabajo es aplicable día con día, ya que la función que desempeña es de contacto directo con la población y en donde se requiere de la aplicación de lo visto en este tema.

---

**Tapachula, Chiapas; a 02 de Mayo del año 2015.**