



**INSTITUTO DE ADMINISTRACIÓN PÚBLICA DEL ESTADO DE
CHIAPAS, A. C.**

MAESTRIA EN ADMINISTRACIÓN Y POLÍTICAS PÚBLICAS

MATERIA: DISEÑO Y ANÁLISIS DE POLÍTICAS PÚBLICAS

**ACTIVIDAD: 4.- INFORME DE LECTURA, ENFOQUE WEBERIANO SOBRE LA
“JAULA DE HIERRO”**

ALUMNO: ING. JAIRO ALEXANDER LÓPEZ HERNÁNDEZ

DOCENTE: DRA. C. ODALYS PEÑATE LÓPEZ

TAPACHULA, CHIAPAS A 03 DE MAYO DE 2015

ENFOQUE WEBERIANO SOBRE LA “JAULA DE HIERRO” EN LA TEORÍA ORGANIZACIONAL

Stewart Clegg, Michael Lounsbury “Aglomerar la Jaula de Hierro”

Weber creía que si bien la sociología tenía que preocuparse por el análisis empírico de la sociedad y la historia, al mismo tiempo el método de la sociología tendría que ser distinto al de las ciencias naturales, ya que aquel tiene que ver con el mundo de las ideas y, por ello, con la moral.

Weber destacó como las estructuras tradicionales de poder y dominación en la vida social fueron reemplazadas por nuevas formas emanadas de la emergencia de la burocracia y la legislación calculada, que son soporte de nuevas formas capitalistas. Si bien había muchos elementos que daban origen a la nueva forma organizacional de la burocracia, un proceso cultural era el primero y más importante, el desarrollo de nuevas ideas/ideología sobre cómo dar estructura y la autoridad. Para Weber, la burocracia legal racional era un elemento central constitutivo del nuevo sistema cultural, y la dominación era el elemento central constitutivo de la burocracia en tanto que una práctica de la organización.

La racionalidad formal es la extensión del cálculo cuantitativo que es técnicamente posible y aplicable, la noción weberiana de racionalidad sustantiva realza cómo puede conformarse el comportamiento a partir de valores últimos difíciles de evaluar calculando. El concepto weberiano de racionalidad práctica sugiere que los actores recurren a una variedad de entendimientos compartidos para guiar sus interacciones cotidianas; el concepto de racionalidad teórica específicamente subraya la capacidad que tienen los actores para reflexionar sobre su conocimiento e interpretar sus propias acciones y las de los otros. Weber promovió una constitución que colocara el poder supremo en manos de un líder individual fuerte que derivara su autoridad de la voluntad de la gente.

Weber hizo notar que la administración moderna era un “punto de inflexión” histórica, un momento en el cual se hacía posible un nuevo régimen racionalizado de trabajo. Para Weber, racionalización significa el ordenamiento de las creencias y acciones de acuerdo con criterios específicos. El recuento weberiano de la racionalización contemporáneo se centró en la imposición de rutinas burocráticas al trabajo intelectual.

Weber enlista cuatro formas de acción social basadas en el principio de racionalización. En primer lugar se encuentra la *zweckrationalität*, esto es, tomar decisiones de acuerdo con resultados planificados, en la cual el actor social opta tanto por los medios como por los fines de la acción. Segunda, hay *wertationalität* donde uno toma decisiones de acuerdo con un valor o creencia absoluto, como en la religión u otros compromisos ideológicos, donde hay una formulación autoconsciente de los valores últimos que gobiernan al actor y la orientación consistentemente planificada con respecto a esos valores, el actor solo elige los medios de su acción dado que los fines están predestinados. Tercera, es la *racionalidad emotiva*, decisiones en términos de estados emocionales específicos de la acción, lo cual generalmente se interpreta en términos de acción efectiva. Finalmente, *racionalidad tradicional*, la gente toma decisiones de acuerdo con una tradición específica; produciendo acción tradicional.

La dominación requiere organización, acción concertada por un grupo de personas empleadas como personal para ejecutar órdenes y, a la inversa, todas las organizaciones requieren de dominación donde el poder de mando sobre el personal tiene que investirlo un individuo o un grupo de individuos, esto es una organización de cualquier dimensión, de ahí la necesidad de una división del trabajo. La jaula de hierro se construiría crecientemente con la materialización de sustantivos abstractos como calculable, predecible y control, ante los cuales uno tendría que doblegar la voluntad. El poder organizacional, en su máxima expresión de poder, forma relaciones que se instituyen a sí mismas en la psique de los individuos.

Opinión respecto a la lectura y aplicación a mi área laboral

Me parece muy interesante la lectura ya que incluye conceptos importantes que actualmente se usan pero que a veces no conocemos, como lo es la burocracia que no es más que la organización o estructura organizativa que es caracterizada por procedimientos explícitos y regularizados, división de responsabilidades y especialización del trabajo, jerarquía y relaciones impersonales. Actualmente las organizaciones son las que racionalizan y organizan los asuntos, reduciendo las opciones que tiene los individuos, reemplazándolas con procedimientos y normas estandarizadas. En mi área laboral se aplica mucho la racionalización ya que a cada uno de los funcionarios se le determina las actividades a realizar dependiendo del área y cargo que ocupa en mi caso como supervisor de obra tengo que hacer recorridos de obra, elaboración de proyectos, dar solución a las peticiones de la comunidad con base a los lineamientos del fondo 3, supervisar que la obra se ejecute como lo marca la especificaciones del proyecto, integrar la documentación comprobación, etc.