

RUBRICA DE EVALUACIÓN GENERAL DE LA MATERIA DE PLANEACIÓN ESTRATÉGICA

9.- TRABAJO FINAL (DOCUMENTO)					
Aspecto	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Puntos
Carátula	2 puntos: Contiene los siguientes elementos: 1.- Identidad institucional, 2.- Nombre del diplomado, 3.- Nombre de la Materia, 4.- Título específico del trabajo, 5.- Nombre del alumno y 6.- Fecha.	1 puntos: Contiene 4 de los 6 elementos	0 puntos: Contiene de 2 a 3 de los 6 elementos	0 puntos: Contiene 1 o ninguno de los 6 elementos	2
Extensión y aspectos de forma	3 puntos: 10 cuartillas o más sin contar carátula. Respetando criterios de tamaño de fuente, interlineado y márgenes.	2 puntos: Entre 9 y 8 cuartillas sin contar carátula. Respetando criterios de tamaño de fuente, interlineado y márgenes.	1 puntos: Entre 7 y 6 o más cuartillas sin contar carátula. Sin respetar alguno de los criterios de tamaño de fuente, interlineado y márgenes.	0 puntos: Menos de 5 cuartillas sin contar carátula. Respetando o no criterios de tamaño de fuente, interlineado y márgenes.	3
Índice	2 puntos: Contiene títulos y subtítulos con número de páginas	1 puntos: Contiene títulos con número de páginas	0 puntos: Contiene títulos sin número de páginas	0 puntos: Inexistente	2
Introducción	3 puntos: En la elaboración el autor hace una síntesis del trabajo que esté por presentar destacando los puntos fundamentales que contiene y las principales conclusiones y resultados del mismo en no más de 2 cuartillas.	2 puntos: Se mencionan los intereses del autor, así como los principales puntos del trabajo pero en forma poco clara. Poca o nula información de lo realizado, así como de los resultados alcanzados y las conclusiones del trabajo en una extensión de 1 o 2 cuartillas	1 puntos: Se hace referencia poco clara a los contenidos, la temática de reclutamiento y selección, sin esbozar las intenciones del documento, siendo los resultados y conclusiones difusos y con poco sustento en cuanto su relevancia en un cuartilla.	0 puntos: Texto escaso que no incluye varios de los puntos principales de las secciones por venir, sin subrayar las conclusiones o resultados relevantes del documento	3
Antecedentes y justificación.	5 Puntos Antecedentes: Se hace una descripción acerca de la relevancia, pertinencia y factibilidad de diseñar, aplicar y evaluar un Plan Estratégico para una organización determinada.	3 Puntos Antecedentes: Algunos de los elementos de relevancia, pertinencia o factibilidad no son abordados o no en forma	1 Punto No se encuentra una de las dos categorías de antecedentes (relevancia, pertinencia y factibilidad) o justificación (necesidades de la	0 Puntos La extensión y profundidad de los antecedentes y justificación son de muy baja calidad y sin	5

	<p>Se consideran características específicas de dicha organización tales como valores, cultura, status de la organización.</p> <p>Justificación: Hay elementos ya sea de deficiencias o inexistencia de Planes o Desarrollo Organizacional o bien necesidades de la organización que justifiquen la realización de una propuesta de un</p>	<p>suficiente. Se incorporan pocos o ningún elemento específico de de la organización.</p> <p>Justificación: Se mencionan sin describir en forma detallada las necesidades de elaborar un Plan Estratégico.</p>	<p>organización) a las cuales responde la propuesta del Plan Estratégico.</p>	<p>conexión alguna con una organización en particular.</p>	
Descripción del Plan Estratégico	<p>5 Puntos</p> <p>El documento final del Plan Estratégico contiene.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) Descripción de la dependencia u órgano administrativo seleccionado para el análisis. 2) Escenario de la dependencia u órgano administrativo seleccionado para el análisis. 3) Diagnóstico estratégico de la dependencia u órgano administrativo seleccionado para el análisis. 4) Plan Estratégico de la dependencia u órgano administrativo seleccionado para el análisis. 5) Mecanismos de evaluación del Plan Estratégico. 	<p>3 Puntos</p> <p>El documento final del Plan Estratégico contiene 3 de los 5 componentes.</p>	<p>1 Punto</p> <p>El documento final del Plan Estratégico contiene 2 de los 5 componentes.</p>	<p>0 Puntos</p> <p>El documento final del Plan Estratégico contiene 1 de los 5 componentes.</p>	5