



INSTITUTO DE
ADMINISTRACIÓN
PÚBLICA DEL ESTADO
DE CHIAPAS, A.C.

Actividad. 3. Cosme Hernández López

INSTITUTO DE ADMINISTRACIÓN PÚBLICA DEL ESTADO DE CHIAPAS, A.C.

MATERIA: DESARROLLO ORGANIZACIONAL

ACTIVIDAD No: 3

TEMA: CAMBIO ORGANIZACIONAL

NOMBRE DEL ALUMNO: COSME HERNANDEZ LOPEZ

CATEDRÁTICO: MTRO. HECTOR GABRIEL GUILLÉN GARCÍA

Tapachula, Chiapas; a 20 de Febrero del año 2015.

¿PORQUÉ SE DEBE DAR EL CAMBIO ORGANIZACIONAL EN LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA?

Iniciaremos primero por describir los dos conceptos que componen ésta pregunta:

Cambio Organizacional: Es la capacidad de adaptación de las organizaciones a las diferentes transformaciones que sufra el medio ambiente interno o externo, mediante el aprendizaje.

La Administración Pública se define como: una actividad concreta y continuada a la organización administrativa del estado con el fin de satisfacer a los intereses de forma directa e inmediata.

De la pregunta que se hace del ¿porqué se debe dar el cambio organizacional en la administración pública?, podemos decir, que:

1. Es necesario el cambio organizacional, porque en la actualidad dentro de los organismos de la administración pública en México, se dan cambios constantes:
 - a) Por los cambios de gobiernos
 - b) Uso de tecnologías
 - c) Políticas del gobierno de la república.
 - d) Políticas de gobierno del exterior
 - e) Para tener mejores servidores públicos
2. Es necesario el cambio organizacional, porque en la actualidad existe una crisis en la credibilidad y honestidad en los servidores públicos.
3. Se necesita prestar un mejor y eficaz servicio para mejorar la imagen del servidor público ante la población.
4. Siempre tener por encima de cualquier cosa el mejoramiento del servicio de la administración pública.
5. Para buscar un mejor desempeño del Organismo Público.
6. Para crear la cultura de cambios entre los trabajadores.
7. Se debe hacer el cambio organizacional para buscar hombres de Estado, ya que en la actualidad, el interés personal de los que están al frente de la administración pública está por encima de los intereses del Estado.
8. Para mejorar la situación social, económica y de seguridad del país, ya que actualmente estos tres rubros están afectando enormemente a México.



¿Estás de acuerdo con el Método de cambios impuestos legalmente?

No estoy de acuerdo, porque estos cambios son promulgados desde arriba o desde afuera. En estos cambios no son tomados en cuenta los integrantes de ese organismo, son impuestos y todos tienen que acatar y ejecutar los cambios que se realizaron, provocando con ello el descontento de las personas. Estos cambios no fueron diseñados para mejorar la eficiencia del grupo, esos cambios se hicieron independientemente del mal o buen funcionamiento del organismo.

Estos cambios son también difíciles de explicar, lo que implica que no se le puede decir al empleado del porqué los cambios y del porqué se hicieron, creando con ello inconformidad entre los miembros.

Además afecta también en una organización que no está acostumbrada a los cambios, ¿qué quiere decir con ello?, que los trabajadores se negarán a aceptar modificaciones en su acostumbrada forma de trabajar.

Asimismo este tipo de cambios no permite utilizar estrategias que ayuden a contrarrestar los efectos negativos que se originen, ya que los cambios son impuestos, obligando a planificar su desarrollo para tratar de corregir las fallas que provoque un cambio impuesto legalmente.