



INSTITUTO DE
ADMINISTRACIÓN
PÚBLICA DEL ESTADO
DE CHIAPAS, A.C.

DISEÑO Y ANALISIS DE POLITICAS PÚBLICAS

MATERIA:

DRA. ODALYS PEÑATE LOPEZ

CATEDRÁTICO:

4

ACTIVIDAD:

**INFORME: ENFOQUE WEBERIANO SOBRE “JAULA DE HIERRO” EN
LA TEORIA ORGANIZACIONAL**

TEMA:

ERNESTO ROSS REYES

NOMBRE DEL ALUMNO:

TAPACHULA CHIS, A 03 DE MAYO DE 2015

INFORME; ENFOQUE WEBERIANO SOBRE “JAULA DE HIERRO” EN LA TEORIA ORGANIZACIONAL

Weber se centró en el desarrollo de las grandes civilizaciones del mundo, pero también creía que la sociología tenía que preocuparse por el análisis empírico de la sociedad y la historia, al mismo tiempo el método de la sociología tendría que ser distinto al de las ciencias naturales, ya que aquel tiene que ver con el mundo de las ideas y, por ello con la moral. Su enfoque hacia el análisis social lo condujo a rechazar las formulas, por demás simplistas, de la base económica y su correspondiente superestructura al que recurría con frecuencia para dar cuenta del desarrollo social en el análisis marxista

Weber destaco como las estructuras tradicionales de poder y dominación en la vida social fueron reemplazadas por nuevas formas emanadas de la emergencia de la burocracia y la legislación calculada, que son soporte de nuevas formas capitalistas. El proceso cultural es el primero y más importante, también el desarrollo de nuevas ideas/ideologías sobre cómo dar estructura al poder y la autoridad. Para weber, la burocracia legal racional era un elemento central constitutivo del nuevo sistema cultural de dominación, y la dominación era el elemento central constitutivo de la burocracia en tanto que una práctica de la organización. weber define la dominación como la probabilidad de que un grupo de personas obedezca una orden, típicamente mediante un cumplimiento voluntario o un interés por obedecer. De este modo la dominación descansa en las creencias culturales que estructuran las interacciones en sistema de autoridad y subvierte la necesidad de imponer el poder por la fuerza. Por otro lado utilizo la de tecnología de la contabilidad capitalista en las corporaciones productoras de mercancías para ilustrar el tipo de conocimiento y procesos que facilitan una racionalidad como esa al permitir el cálculo de ganancias. El concepto weberiano de racionalidad práctica sugiere que los actores recurren a una variedad de entendimientos compartidos para guiar sus interacciones cotidianas.

En lo que respecta la jaula de hierro acentúa un tipo dominante de racionalidad, la racionalidad formal como la que ha llegado a desempeñar un papel importante creciente, weber fue cuidadoso al destacar que varios tipos de racionalidad son importantes para desarrollar la comprensión más integral del comportamiento. Si bien la racionalidad formal estaba asociada con el sistema legal autoridad racional-legal (esto es la burocracia), sistemas administrativos tradicionales y carismáticos también proporcionan bases culturales para el ejercicio de la autoridad. Mientras la autoridad racional-legal está enraizada en la idea que las leyes justifican reglas normativas y que quienes ocupan la autoridad tienen el derecho de dar órdenes en el

marco de esas reglas, la autoridad carismática descansa en el heroísmo o carácter ejemplar de un individuo, una visión de autoridad muy admirada por los autores en el ámbito gerencial, pues se granjean con aquellos a quienes han identificado como directores ejemplares. Para Weber, racionalización significa el ordenamiento de las creencias y acciones de acuerdo con criterios específicos.

Weber nos enseña que la existencia de una organización es completamente dependiente de cierta probabilidad en acciones, cuyo fin es poner orden en la organización. El posicionamiento de las personas es fundamental y el propósito es poner orden ya sea por convención, es decir, por acuerdos tácitos, o por derecho. La instalación del orden y su legitimidad se basan indiferentemente en la costumbre tradicional, afectiva, racional en cuanto a sus valores o por el cálculo de medios racionalmente ponderados en el logro de fines. Sus fuentes de legitimidad son a la vez: la tradición, la creencia y la aceptación racional. La racionalidad es una especie de supuestos que nos permiten comprender la realidad, la sociedad y el mundo. Weber distingue cuatro tipos de racionalidades: la práctica, formal, teórica y la sustantiva. La primera se refiere a la tendencia a ordenar la forma de vida según intereses personales de manera práctica y racional; la segunda, legitima un medio fin por referencia a reglas, leyes o regulaciones universalmente aplicadas; la teórica, se ocupa del conocimiento de la realidad mediante construcciones cada vez más precisas, sintéticas, abstractas y por una lógica deductiva o inductiva; y la sustantiva, ordena las acciones y las conductas de vida en vistas de postulados de valores específicos y válidos, alrededor de esos valores se ordenan organizaciones, instituciones, entidades políticas, culturas y hasta pequeños grupos.

OPINION RESPECTO A LA LECTURA

En lo particular la lectura me parece bastante concreta debido a que se refiere a que una organización o institución tiene la necesidad de ser dirigida permanentemente por profesionales que cuenten con una buena formación, de ahí la importancia acordada a la educación, pero también que sean conscientes y legitimados por sus propios méritos; y que las decisiones se construyen en una jerarquía con reglas racionales en vistas del logro de objetivos de la colectividad, ese sistema permite obtener la mejor organización en la sociedad moderna.

APLICACION EN MI AREA LABORAL

Por lo que respecta en mi área en la cual me encuentro Laborando (Coordinación de COPLADEM) esta área es la encargada de la planeación Municipal, es aplicable debido a que es dirigida por capital humano que tienen una profesionalización adecuada y por lo consiguiente cuenta con suficiente experiencias, esta área se rige por una jerarquía bien establecida, mediante la cual se aplican las leyes, normas y reglamentos vigentes para así poder brindar el beneficio a la sociedad