

MAESTRÍA EN ADMINISTRACIÓN Y POLÍTICAS PÚBLICAS
“GESTIÓN PARA RESULTADOS”



INSTITUTO DE
ADMINISTRACIÓN
PÚBLICA DEL ESTADO
DE CHIAPAS, A.C.

MTRA. MAGDA ELIZABETH JAN ARGUELLO

ALUMNO: JUAN JORGE GÓMEZ ZOMOZA

*“No hay nada más recurrente en nuestras vidas que los cambios permanentes, prepararnos es la mejor manera de enfrentarlos”
MsC. Isabel Jover.*

“PROPUESTAS BASADOS EN RESULTADOS, TRANSPARENCIA Y
RENDICIÓN DE CUENTAS”

JUAN JORGE GÓMEZ ZOMOZA

OCTUBRE DE 2015

MAESTRÍA EN ADMINISTRACIÓN Y POLÍTICAS PÚBLICAS

“GESTIÓN PARA RESULTADOS”



INSTITUTO DE
ADMINISTRACIÓN
PÚBLICA DEL ESTADO
DE CHIAPAS, A.C.

MTRA. MAGDA ELIZABETH JAN ARGUELLO

ALUMNO: JUAN JORGE GÓMEZ ZOMOZA

“No hay nada más recurrente en nuestras vidas que los cambios permanentes, prepararnos es la mejor manera de enfrentarlos”
MsC. Isabel Jover.

La rendición de cuentas consiste en informar y explicar a los ciudadanos las acciones realizadas por el gobierno de manera transparente y clara para dar a conocer sus estructuras y funcionamiento, y por consecuencia, ser sujeto de la opinión pública

A través de la rendición de cuentas, los ciudadanos pueden estar informados de las acciones del gobierno y la manera de realizarlas. Con la transparencia, se da a conocer si el gobierno está haciendo correctamente lo que difunde y publica a la ciudadanía.

En este sentido, desde el año 2000, el Gobierno Federal avanza en la transparencia y la rendición de cuentas, con las reformas realizadas en materia de transparencia presupuestaria: Presupuesto Basado en Resultados; Evaluación del Desempeño Institucional y Homologación de Contabilidad Pública a través de las cuales se destacan los siguientes objetivos:

- a) Han consolidado los mecanismos democráticos de rendición de cuentas;
- b) Establecen la cadena de responsabilidad en el uso de los recursos públicos en los tres órdenes de gobierno.
- c) Generan incentivos para mejorar el desempeño de las instituciones, y
- d) Ofrecen mejor información y herramientas para el control de la difusión de información a la ciudadanía sobre el ejercicio presupuestario.

Uno de los principales retos del Presupuesto Basado en resultados y el **Sistema de Evaluación del Desempeño** ha sido determinar una herramienta para presentar la información de desempeño de forma tal que proporcione de manera concreta, información útil para la toma de decisiones.

Con esto la SHCP desarrolló el Modelo Sintético de Información de Desempeño (MSD) que es un **instrumento de valoración** que integra, de

MAESTRÍA EN ADMINISTRACIÓN Y POLÍTICAS PÚBLICAS

“GESTIÓN PARA RESULTADOS”



INSTITUTO DE
ADMINISTRACIÓN
PÚBLICA DEL ESTADO
DE CHIAPAS, A.C.

MTRA. MAGDA ELIZABETH JAN ARGUELLO

ALUMNO: JUAN JORGE GÓMEZ ZOMOZA

*“No hay nada más recurrente en nuestras vidas que los cambios permanentes, prepararnos es la mejor manera de enfrentarlos”
MsC. Isabel Jover.*

manera consolidada y sintetizada, diversa información de desempeño con el fin de conocer el comportamiento de un programa presupuestario (Pp).

Los recursos públicos siempre son limitados y deben administrarse correctamente para atender las necesidades de un país. Por ello, durante la programación se definen los Programas presupuestarios (Pp) que tendrán a cargo las dependencias y entidades de la Administración Pública Federal (APF), así como los recursos necesarios para cumplir los objetivos previstos.

Por su parte, en el Presupuesto de Egresos de la Federación (PEF), que es uno de los documentos de política pública más importantes de nuestro país, se describen la cantidad, la forma de distribución y el destino de los recursos públicos. EL PEF se entrega por la Cámara de Diputados a más tardar el 15 de noviembre.

El seguimiento, de acuerdo con la OCDE, se refiere a la función continua que utiliza una recopilación sistemática de datos sobre indicadores especificados para proporcionar a los administradores y a las partes interesadas principales de una intervención para el desarrollo, indicaciones sobre el avance y el logro de los objetivos así como de la utilización de los fondos asignados.

En el marco del PbR-SED, esta etapa del ciclo presupuestario representa un proceso continuo de recolección y análisis de datos para comparar en qué medida se está ejecutando un proyecto, programa o política en función de los resultados previstos.

Con el fin de dar cumplimiento a lo anterior, todos los años se emiten los Criterios y Lineamientos para la Matriz de Indicadores para Resultados (MIR). Los primeros tienen por objeto regular el proceso de registro, revisión y

MAESTRÍA EN ADMINISTRACIÓN Y POLÍTICAS PÚBLICAS

“GESTIÓN PARA RESULTADOS”



INSTITUTO DE
ADMINISTRACIÓN
PÚBLICA DEL ESTADO
DE CHIAPAS, A.C.

MTRA. MAGDA ELIZABETH JAN ARGUELLO

ALUMNO: JUAN JORGE GÓMEZ ZOMOZA

*“No hay nada más recurrente en nuestras vidas que los cambios permanentes, prepararnos es la mejor manera de enfrentarlos”
MsC. Isabel Jover.*

actualización de las MIR y los Indicadores de Desempeño. Los segundos, por su parte, norman el proceso de revisión y actualización de metas de los indicadores estratégicos y de gestión de la MIR y del registro del calendario y los avances en el cumplimiento de las metas de los indicadores.

El Presupuesto Basado en Resultados no llegará a rendir los frutos esperados si no hay un compromiso de la sociedad en general para que funcione. Si bien se requieren esfuerzos importantes por parte de las instancias de coordinación como la SHCP, el CONEVAL y la SFP, la coordinación no dará resultados si no existe un cambio institucional profundo que permita continuar con su instrumentación. A su vez, el PBR no logrará su mejor propósito si nosotros como sociedad no nos involucramos para demandar de nuestro gobierno mejores resultados con menos recursos.

El Presupuesto Basado en Resultados es un reto a la constancia, pues implica acciones cotidianas de todos los involucrados en la administración pública, con la desventaja de que el producto del esfuerzo puede verse claramente después de pasados algunos meses o, en algunos casos, años. Lo más probable será ver en plenitud las virtudes de PBR en un horizonte de mediano plazo. Durante ese tiempo las instancias involucradas continuarán trabajando en un cambio de cultura que revolucione: I) la forma en que los servidores públicos se conciben a sí mismos; II) la orientación del servicio público hacia un beneficio claramente identificable en la sociedad, y III) la participación de la sociedad en una demanda activa de resultados de sus servidores públicos.

- [http://www.haciendachiapas.gob.mx/marcojuridico/Estatal/informacion/Lineamientos/No mativos/2014/II-PBR.pdf](http://www.haciendachiapas.gob.mx/marcojuridico/Estatal/informacion/Lineamientos/No%20mativos/2014/II-PBR.pdf)
- Presupuesto basado en resultados: Origen y aplicación en México/Dionisio Pérez-Jácome Friscione
- <http://www.transparenciapresupuestaria.gob.mx/>