



ALUMNO:
VALENTÍN PÉREZ MARTÍNEZ.

DR. HECTOR GABRIEL GUILLÉN GARCÍA.

CAMBIO ORGANIZACIONAL.

ACTIVIDAD 3.

TAPACHULA DE CORDOBA Y ORDOÑEZ CHIAPAS, FEBRERO DE 2015.

1. Justifica de acuerdo a los contenidos del Tema 2 los siguientes aspectos, por qué se debe dar el cambio organizacional en la administración pública.

Porque la situación actual de las administraciones públicas son difícil y compleja, y se enfrentan a muchas adversidades, porque no llevan a cabo acciones de evaluación de proyectos, no tiene algún tipo de sistema de administración de recursos materiales y de inventarios, no cuentan con una normatividad administrativa interna de base, es decir, que no señalan explícitamente cómo se deben realizar los procedimientos, los programa, la planeación y el uso de recursos, lo que genera desorden, corrupción e ineficiencia.

Además que no tienen un reglamento de planeación, lo que genera improvisación, incertidumbre y pocas acciones de gobiernos ordenados y coherentes, así como incumplimiento de objetivos.

La falta de reglamentación es una problemática común en municipios. No existen reglamentos de administración, por lo que no hay un orden en su actividad interna, lo cual se ve reflejado en la forma ineficiente de prestar servicios públicos a los ciudadanos. Esto genera una situación de insatisfacción, particularmente en cuestiones que requieren de un sustento jurídico sólido, como es el cobro de impuestos o el uso del suelo, etc.

Enfrentan una serie de problemas en su estructura y funcionamiento, como le ocurre a otro tipo de organizaciones, sean privadas, sociales o públicas. Propicia el cambio planeado a fin de mejorar el desempeño en aspectos administrativos, organizacionales, tecnológicos, sociales y culturales.

Por lo tanto, el cambio organizacional en la administración pública radica en ser la instancia de gobierno más cercana a la población, la primera proveedora de servicios públicos y la aquella donde convergen inicialmente los procesos sociales.

Esto implica un cambio en las formas de asumir la función pública más allá de aspectos técnicos. Podemos incluir aquí valores como honestidad, vocación de

servicio, gusto por el trabajo, compañerismo, nuevas formas de solucionar diferencias personales que influyen en el desempeño laboral o el aspecto de la ética.

El cambio en la organización motivado por la intervención del desarrollo organizacional, debe ser un elemento que convierta a una organización eficiente en una organización ágil, flexible y capaz de cumplir los objetivos y expectativas que se tienen de ella.

Opciones para el mejoramiento en la administración pública hay muchos, sin embargo, hay que complementar esos puntos con herramientas que busquen el mejoramiento del desempeño organizacional. Porque a un municipio se le pueden dar todos los elementos necesarios para su funcionamiento, recursos, un marco jurídico idóneo, autonomía, libertad, etc., pero si no hay un buen funcionamiento como organización, estos recursos serán desperdiciados y los más perjudicados serán los ciudadanos que recibirán un mal servicio. En este aspecto el desarrollo organizacional puede convertirse en una valiosa herramienta que bien utilizada ayudará a mejorar el desempeño organizacional de los municipios.

2. ¿Estás de acuerdo con el Método de cambios impuestos legalmente?

No. ¿Por qué?

Porque resulta menos efectivo con este método, ya que podemos decir que le proporciona a la organización un gasto extra y una inversión de tiempo y esfuerzo, ya que hay que formarlos y entrenarlos, por lo que un empleado sin experiencia no conoce la empresa, entidad o dependencia y esto puede dejar a la misma sin resolver las cuestiones que se pueden dar en el interior.

En lo respecta en el cambio de la administración pública, por lo general cuando se da esto, tiende a cambiar todo el personal del gobierno federal, estatal y municipal, lo que genera que parte de la nueva platilla que integrarán esta, llegan con desconocimiento a ocupar determinado puesto, quizá porque fue nombrado por los compromisos políticos que se hayan dado con anterioridad, generando que las

actividades o servicios que vaya a desempeñar operen de una manera ineficiente, por no tener o cumplir con la capacidad que se le ha encomendado para desempeñar dicho puesto o cargo.

En lo contrario, para el buen desempeño de las actividades y cumplir con los objetivos de una organización, se requiere personal que conozca al área de trabajo y tener compromiso en el servicio , profesional y ético, que esté dispuesta a trabajar duro y bajo exigencia, que sea capaz de adaptarse a las necesidades y características de la institución.