



INSTITUTO DE
ADMINISTRACIÓN
PÚBLICA DEL ESTADO
DE CHIAPAS, A.C.

MAESTRIA EN ADMINISTRACIÓN Y POLÍTICAS PÚBLICAS

Administración Estratégica

Elaboración de los mecanismos de
evaluación del Plan Estratégico

de la Dirección
de Desarrollo Administrativo

Equipo:

Visionarios

Olga Viridiana Carreño Pérez

Tapachula, Chiapas
28 de Noviembre del 2014

Correlación de objetivos, estrategias y metas

Objetivos Estratégicos	Estrategias	Metas	Año			Indicador	Unidad de Medida
			2015	2016	2017		
1.- Certificar los procesos de trabajo de la Administración Pública Municipal en la Norma ISO 9001-2008.	1.1.- Dictaminar los cambios de estructura orgánica y actualizar el Manual de Organización, en coordinación con las dependencias	1.1.1.-Emitir 15 dictámenes de modificación de estructura orgánica.	5	5	5	Dictamen técnico autorizado = (No de dictámenes emitidos/ dictámenes programados) *100	Dictamen
		1.1.2.- Realizar 06 actualizaciones del Manual de Organización	2	2	2	Porcentaje de manual actualizado= (Número de dependencias atendidas/ Total de dependencias) *100	Manual

Objetivos	Estrategias	Metas	Año	Indicadores	Unidad de
-----------	-------------	-------	-----	-------------	-----------

			2015	2016	2017		
1.- Certificar los procesos de trabajo de la Administración Pública Municipal en la Norma ISO 9001-2008.	2.-Integrar y actualizar el Manual de Procedimientos y el Catálogo de Puestos.	1.2.1.-Integrar 01 Manual de Procedimientos	01			Porcentaje de manual integrado= (Número de dependencias atendidas/ Total de dependencias) *100	Manual
		1.2.2.-Integrar 01 Catálogo de Puestos	01			Porcentaje de catálogo integrado= (Número de dependencias atendidas/ Total de dependencias) *100	Catalogo
		1.2.3.-Realizar 02 actualizaciones del Manual de Procedimientos y 02 del Catálogo de Puestos		2	2	Porcentaje de manual actualizado= (Número de dependencias atendidas/ Total de dependencias) *100	Documento

	3.-Integrar el Sistema de Gestión de la Calidad y certificar los procesos de trabajo	1.3.1.-Integrar 01 sistema de gestión de la calidad por conducto del Instituto Tecnológico de Tapachula.			01	Integración de Sistema = (sistema a integrado / sistema de calidad programado) *100	Sistema
		1.3.2.- Presentar la documentación del sistema de gestión de calidad municipal ante la Instancia certificadora.			01	Presentación a la instancia = (documentos enviados / documentos solicitados por la certificadora) *100	Documento
		1.3.3.- Obtener la constancia de certificación de los procesos de trabajo de la Administración Pública Municipal.			01	Sistema certificado = (constancia recibida / constancia a recibir programado) *100	Constancia

Correlación de estrategias y tácticas

Estrategias	Tácticas
1.-Dictaminar los cambios de estructura orgánica y actualizar el Manual de Organización, en coordinación con las dependencias.	Diagnóstico y análisis de la estructura orgánica.
	Integración de dictamen técnico.
	Recopilación, análisis e integración del manual.
2.-Integrar y actualizar el Manual de Procedimientos y el Catálogo de Puestos.	Diseño de los formatos para recopilar información del Manual de Procedimientos y Catálogo de Puestos.
	Diseño del sistema para la recopilación de información del Catálogo de Puestos.
	Recopilar y analizar la información de los procedimientos de acuerdo a la estructura autorizada.
3.-Integrar el Sistema de Gestión de la Calidad y certificar los procesos de trabajo.	Integración del personal al sistema de Gestión de la Calidad.
	Capacitación del personal en auditoria y conocimiento de las normas.
	Elaboración del Manual de Calidad.

Plan de Contingencias

Estrategias	Restricciones	Riesgos	Plan de contingencia
1.-Dictaminar los cambios de estructura orgánica y actualizar el Manual de Organización, en coordinación con las dependencias.	Desinterés y falta de apoyo de los titulares	Desacuerdo del órgano colegiado (cabildo municipal)	Justificar el proyecto
	El periodo de gestión municipal	Falta de presupuesto para implementar los cambios estructurales	Movimientos estructurales con movimientos compensados
	Intereses políticos	Cambio de titulares	Presentar el impacto social del proyecto
2.-Integrar y actualizar el Manual de Procedimientos y el Catálogo de Puestos.	Infraestructura informática inestable	Falta de herramientas tecnológicas	Contemplar proyectos de renovación tecnológica
	Falta de apoyo institucional	Reducción de personal	Comisionar personal de otras áreas
	Falta de capacitación del personal	Cambio de enlaces en las dependencias	Capacitación al personal
3.-Integrar el Sistema de Gestión de la Calidad y certificar	Desconocimiento de las normas	Falta de disponibilidad de la instancia de apoyo a la certificación	Prever una alternativa de apoyo de certificación

los procesos de trabajo.	Falta de personal capacitado en la norma ISO	Falta de presupuesto para pago de certificación	Contar con una fuente alterna de financiamiento
	Disponibilidad de tiempo de los integrantes del Sistema	Otros proyectos prioritarios	Defender la importancia de la certificación

Evaluación de Riesgos

Estrategias	Riesgos	Evaluación de cada riesgo				
		Impacto		Probabilidad		Importancia
		Consecuencias en caso de materializar el riesgo	Valor	Consideraciones para determinar la probabilidad	Valor	Valor
1.-Dictaminar los cambios de estructura orgánica y actualizar el Manual de Organización, en coordinación con las dependencias	Desacuerdo del órgano colegiado (cabildo municipal)	No autorización del documento	3	Falta de consenso	4	10
	Falta de presupuesto para implementar los cambios estructurales	No autorización de la restructura	2	Recursos financieros deficientes	6	10
	Cambio de titulares	Dificultad para llevar a cabo la restructura	1	Situación política	2	10
2.-Integrar y actualizar el Manual de	Falta de herramientas	Dificultad para integrar la información	8	Fallos en la página del municipio	7	10

Procedimientos y el Catálogo de Puestos.	tecnológicas					
	Reducción de personal	Calidad en la información	1	Intereses personales	5	10
	Cambio de enlaces en las dependencias	Retraso en la recopilación de información	6	Cargas de trabajo	3	10
3.-Integrar el Sistema de Gestión de la Calidad y certificar los procesos de trabajo.	Falta de disponibilidad de la instancia de apoyo a la certificación	Retraso en la certificación	1	Problemas sociales	2	10
	Falta de presupuesto para pago de certificación	Falta de la calidad en los servicios	8	Compromisos financieros	5	10
	Otros proyectos prioritarios	No certificación	7	Compromisos políticos	6	10

Mapa de Riesgos

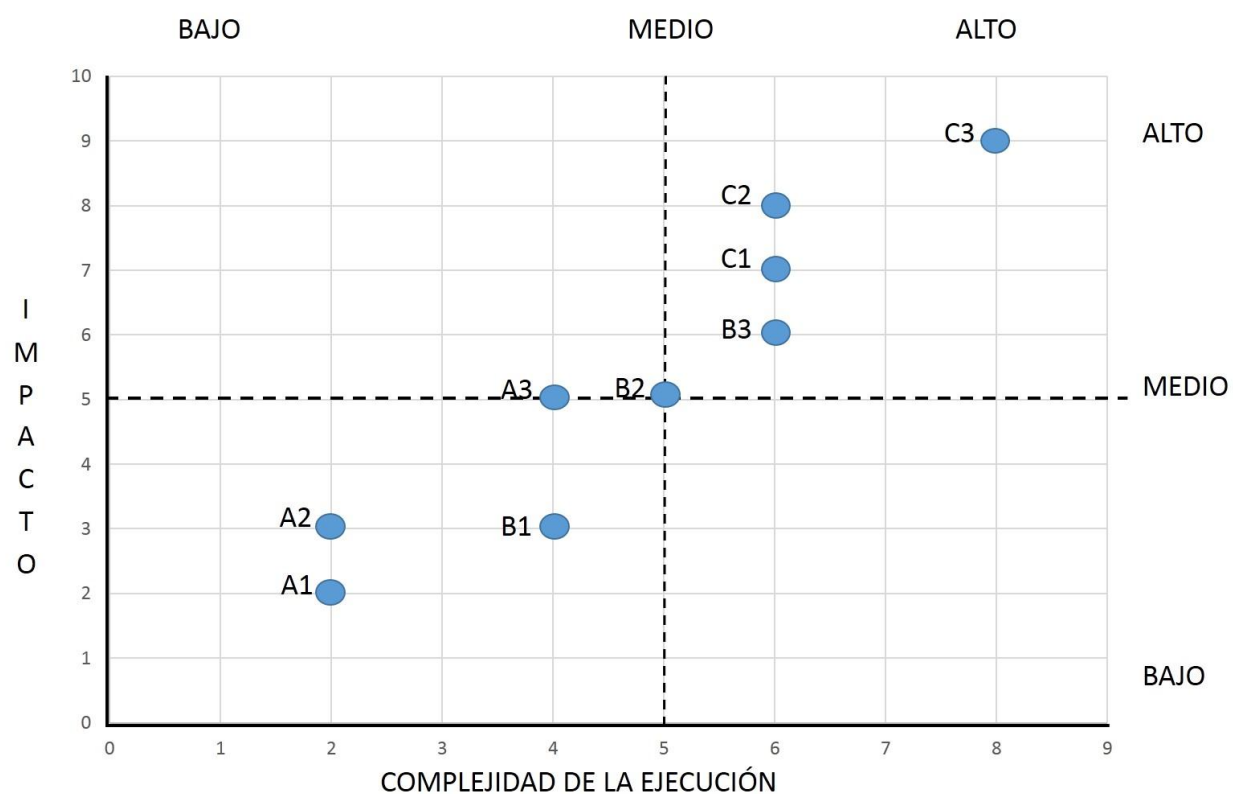
P r o b a b i l i d a d	10											
	9											
	8											
	7							4				
	6		2					9				
	5	5						8				
	4			1								
	3						6					
	2	3, 7										
	1											
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
		Impacto										

Establecimiento de tácticas, complejidad e impacto en su ejecución

Estrategias	Tácticas	Complejidad en la ejecución	Impacto
A.-Dictaminar los cambios de estructura orgánica y actualizar el Manual de Organización, en coordinación con las dependencias.	A1.- Diagnóstico y análisis de la estructura orgánica.	2	2
	A2.- Integración de dictamen técnico.	2	3
	A3.- Recopilación, análisis e integración del manual.	4	5
B.-Integrar y actualizar el Manual de Procedimientos y el Catálogo de Puestos.	B1.- Diseño de los formatos para recopilar información del Manual de Procedimientos y Catálogo de Puestos.	4	3
	B2.- Diseño del sistema para la recopilación de información del Catálogo de Puestos.	5	5

	B3.- Recopilar y analizar la información de los procedimientos de acuerdo a la estructura autorizada.	6	6
C.-Integrar el Sistema de Gestión de la Calidad y certificar los procesos de trabajo.	C1.- Integración del personal al sistema de Gestión de la Calidad.	6	7
	C2.- Capacitación del personal en auditoria y conocimiento de las normas.	6	8
	C3.- Elaboración del Manual de Calidad.	8	9

Matriz de prioridades



Rangos de control de indicadores

Estrategia	Meta	Indicador	Formula del Indicador	Fuente	Rango			Método de Análisis
					Verde	Amarillo	Rojo	
Dictaminar los cambios de estructura orgánica y actualizar el Manual de Organización, en coordinación con las dependencias	Emitir 15 dictámenes de modificación de estructura orgánica.	Avance anual del 33% equivalente a 05 Dictámenes	(No de dictámenes emitidos/ dictámenes programados) *100	Monitoreo semestral	16.5%	12.9%	>9.9%	El rango nos representa el cumplimiento o del porcentaje de avance.
Integrar y actualizar el Manual de Procedimientos y el Catálogo de Puestos.	Realizar 06 actualizaciones del Manual de Organización	Avance anual del 33% equivalente a 02 actualizaciones.	(No de actualizaciones/ actualizaciones programadas) *100	Monitoreo semestral	16.5%	12.9%	>9.9%	El rango nos representa el cumplimiento o del porcentaje de avance.
Integrar el Sistema de Gestión de la Calidad y certificar los procesos de trabajo.	Obtener la constancia de certificación de los procesos de trabajo de la Administración Pública Municipal.	Avance mensual del 9%	(constancia recibida / 11 meses)*100	Monitoreo mensual	9%	7%	>5%	El rango nos representa el cumplimiento o del porcentaje de avance.

Cronograma de actividades

[illegible]

[illegible]