



INSTITUTO DE
ADMINISTRACIÓN
PÚBLICA DEL ESTADO
DE CHIAPAS, A.C.

Act.3. Ernesto Ross Reyes

DESARROLLO ORGANIZACIONAL

MATERIA:

MTRO. HECTOR GABRIEL GUILLEN GARCIA

CATEDRÁTICO:

3

ACTIVIDAD:

CAMBIO ORGANIZACIONAL

TEMA:

ERNESTO ROSS REYES

NOMBRE DEL ALUMNO:

TAPACHULA CHIS, A 20 DE FEBRERO DEL 2015

CAMBIO ORGANIZACIONAL

1. Justifica de acuerdo a los contenidos del tema 2 los siguientes aspectos, porque se debe dar el cambio organizacional en la administración pública

Si es necesario el cambio organizacional en la administración pública con el fin de lograr mejores resultados y tener mayor impacto en las demandas de la sociedad.

Está bien claro y comprobado que el rendimiento de las administraciones han sido normalmente deficientes y pocas satisfactorias. Todo esto se da siempre por los cambios de gobiernos tanto en el nivel federal, estatal y municipal, por una simple y sencilla razón no todos los funcionarios públicos tienen una cultura organizacional o más bien desconocen de una administración, por el simple hecho de que hay direcciones o en su momento áreas designadas meramente por compromisos políticos sin percatarse antes de su perfil curricular, ocasionando de esta manera dificultades para trabajar en equipo, lo que ocasiona desequilibrio organizativos, toma de decisiones incorrectas por la falta de capacidad.

Puedo concluir a mi criterio que para que una administración pública tenga buenos resultados deberá de contar con personal calificado para cada una de las áreas y que estos cuenten con experiencias y que estén en constantemente actualizándose. Por otro lado que conozcan clara y específicamente los conceptos de planeación, dirección estratégica, administración de calidad, rediseño de procesos, gestión de la información y descentralización decisoria y operativa, valores humanos, que tengan bien claro hacia donde se quiere llegar dentro de la administración, objetivos claros, precisos, medibles y fáciles de alcanzar y lo más importante contar con una actitud positiva para poder enfrentar los retos y amenazas que a menudo se presentan. Con la finalidad de dar eficacia-eficiencia y calidad en los servicios públicos y de esta forma asegura que la acción del gobierno y la administración tengan como resultado agregar valor a los activos de sus ciudadanos y comunidades

2. ¿estás de acuerdo con el método de cambios impuestos legalmente? Si ¿Por qué? No ¿Por qué?

No estoy de acuerdo, simple y sencillamente porque es una imposición y si de cierta manera si la organización está trabajando y dando buenos resultados ocasionaría caos dentro del equipo de trabajo y estaríamos cayendo en el error de siempre, el compromiso político o el famoso dedazo lo que ocasionaría una amenaza para la organización