



INSTITUTO DE
ADMINISTRACIÓN
PÚBLICA DEL ESTADO
DE CHIAPAS, A.C.

MAESTRIA EN ADMINISTRACION Y POLITICAS PÚBLICAS

MATERIA

DESARROLLO ORGANIZACIONAL

DOCENTE

MTRO. HECTOR GABRIEL GUILLEN GARCIA

TEMA

ACTIVIDAD No. 3

CAMBIO ORGANIZACIONAL

ALUMNO

BERNARDO DANIEL CABRERA GOMEZ

TAPACHULA, CHIAPAS A 20 DE FEBRERO 2015

1. ¿porque se debe dar el cambio organizacional en la administración pública?

Dentro de un ámbito extenso, hablar de desarrollo organizacional, es hablar de mejora, ahorro de recursos eficiencia, eficacia y resultados.

El cambio organizacional en un sentido estricto, permite a la entidad tener objetivos más claros y resultados esperados, el cambio que debe de tener la administración pública en lo particular, es de suma importancia, ya que en la actualidad el clima económico y social demanda mayor eficiencia en los procesos y servicios.

La economía mexicana está sufriendo golpes que se vivieron hace algunos años atrás, por fallas en las estratégicas, aunado a una inesperada volatilidad se hundió la moneda nacional, en estos momentos se sufre algo similar que el gobierno como responsable necesita un programa de cambio que ayude administrar los recursos naturales y económicos del país con eficiencia. El ejecutivo federal como eje central, debe tener el deseo de obtener logros que le permitan buscar la mejoría de la nación, si logra adoptar esta actitud, puede ser provechoso para nosotros, debe capitalizarlo a fin de maximizar las oportunidades de una mejora organizacional en la administración pública.

Si se aplicara un cambio organizacional, se debería definir una estructura orgánica saludable, objetivos claros y específicos bien definidos, crear órganos y dependencias con funciones bien limitadas, evitando duplicidades, evitando el favoritismo en el capital humano, que se utilice el capital humano deseoso y brillante en las áreas claves, en la administración pública no se respeta el crecimiento escalafonario cada capital humano es puesto a intereses particulares.

2. ¿Estás de acuerdo con el Método de cambios impuestos legalmente?

No

¿Por qué?

En la actualidad el ejecutivo federal ha creado “estrategias de mejora” mediante reformas que le permita tener un crecimiento sostenible y sustentable, para el desarrollo de la población, pero si bien es cierto mencionar el crecimiento deberá estar acompañado de un equilibrio equitativo en la sociedad que beneficie el interés grupal.

La administración pública mediante el PND pretende obtener la opinión de la población a fin de establecer una comunicación ya que esto puede parecer injustificado ante la sociedad. Y que en la realidad esa información es solo para que la población piense que se toman en cuenta su democracia.

Para lograr que los cambios necesarios y oportunos mantenga el equilibrio de la organización, en este caso de la administración pública se requiere:

Estabilidad en los objetivos, esto es algo de lo que carece la administración pública, la verdad es que cada administración llega con proyectos y personal que mejor le convenga y se pierde la continuidad en acciones buenas y en crecimiento del capital humano.

Continuidad, el seguimiento en los trabajos por la administración pública se pierde en los cambios de gestión por intereses particulares.