Eloísa Reyes Saturno

Actividad 1

Gestión para resultados

a).- ¿En qué consiste el paradigma gerencial y de orientación a resultados y que rol juega la evaluación del desempeño en este?

Son los modelos gerenciales que se aplican para visualizar, proyectar y mejorar las posibilidades de aprendizaje, los cambios que se produzcan por los mismos, tomando en cuenta los objetivos estratégicos y directivos de planeación, calidad, mejora continua, eficiencia, evaluación, o benchmarking, reingeniería, gestión de liderazgo, outsorcing y balance.

El paradigma gerencial aspira a establecer un nuevo patrón de gestión de la ap orientado más a la obtención de resultados de alto aprecio público que a la observancia de las normas y los procedimientos técnicos y legales. Lo que a su vez, implica pasar de un tipo de control administrativo y una rendición de cuentas basada estrictamente en el cumplimiento de los ordenamientos jerárquico–funcionales y normativos a otro que considere el cumplimiento de resultados.

Es necesaria la evaluación de desempeño como método de control y monitor de seguimiento para poder cumplir con cada objetivo estratégico ya que no se puede hablar de una evaluación del desempeño si primero no se planea, si no enfocamos los resultados a la calidad en los productos y servicios, con ello podemos lograr una mejora continua creando políticas claras que optimicen la eficiencia y eficacia dándole validación al liderazgo en la administración y a sus decisiones que deben enfocarse a la optimización de los recursos ya sea con la subcontratación de empresas o con el fomento del desarrollo del capital humano dentro de la organización.

En la actualidad existe un diseño institucional y normativo de una política de evaluación del desempeño en el ámbito federal mexicano de la que ya se observan sus primeros rasgos y que entró en operación plena a partir del ejercicio fiscal de 2008.

¿Bajo qué criterios podemos analizar la pertinencia del diseño de la política de la evaluación del desempeño en el caso mexicano y sus implicaciones para la modernización administrativa, el fortalecimiento democrático y la rendición de cuentas?

Por medio de los resultados que se obtengan de cada eje evaluado y su análisis para poder superar los obstáculos estructurales, de aptitudes humanas y procedimentales administrativos que impidan la eficiente administración, dando pie al fortalecimiento democrático al retroalimentar tomando en cuenta a los implicados en los procesos organizativos y su evaluación dando legitimación ante los inversionistas mediante la rendición de cuentas, o en el caso concreto de México la población a la que se enfoca.

b).- ¿En qué consiste la política de la evaluación del ejecutivo federal mexicano?

Consiste en fomentar y fortalecer la transparencia mediante la rendición de cuentas para fortalecer el proceso de toma de decisiones de las organizaciones encargadas de ejecutar las políticas públicas y el combate a la corrupción.

¿A qué tipo de modelo obedece su concepción y diseño en relación con otras experiencias internacionales?

En base a dos grandes programas: el sistema de evaluación del desempeño y programa de mejora de gestión. Obedeciendo al modelo presupuestal que favorece a la información generada por el sistema de evaluación sea utilizada principalmente en la formulación de presupuestos debido a su concentración en el nivel meso de la acción gubernamental.

c).- ¿Qué evalúa y a qué nivel?

Evalúa el desempeño de su plan nacional de desarrollo en base a sus ocho ejes estratégicos y sus tres ejes transversales.

¿Cómo lo hace y para qué?

A nivel federal, mediante la instrumentada a través del Sistema de Evaluación del Desempeño y del Programa de Mejora de la Gestión, para activar un proceso de sucesivas reformas administrativas que favorezcan el análisis de los monitores de seguimiento aplicado a cada indicador. Este ´proceso resulta en un enfoque de gestión por resultados en un contexto en el que aún se encuentra inacabada la necesaria tarea de establecer una burocracia sana y funcional que garantice una actuación legal, profesional e imparcial.

¿Qué se hace con la información generada?

Una rendición de cuentas.

Eloísa Reyes Saturno