**CONCEPTO DE DESARROLLO ORGANIZACIONAL CON EL QUE ME IDENTIFICO Y CAUSA.**

|  |
| --- |
| **CONCEPTO:**  El Desarrollo Organizacional es un esfuerzo planificado de toda la organización y controlado desde el nivel más alto para incrementar la efectividad y el bienestar de la organización mediante intervenciones planificadas en los procesos de la organización aplicando los conocimiento de las ciencias de la conducta. |

|  |
| --- |
| **CAUSA.**  Me identifico con esta definición por que se conserva el objetivo de bienestar de la organización y se considera la planeación como parte de la aplicación de los conocimientos.  Ya que consuetudinariamente en el Gobierno sea federal, estatal o municipal, se violentan e incumplen los derechos laborales y humanos del individuo y se le resta importancia. |

**OBJETIVOS Y VALORES MAS REPRESENTATIVOS DEL DESARROLLO ORGANIZACIONAL.**

**Objetivos**

**Respeto por la gente**.- Se juzga que los individuos son responsables, escrupulosos y buenos. Se les debe tratar con dignidad y respeto.

**Confianza y apoyo**.- La confianza, autenticidad, apertura y ambiente de apoyo caracterizan a una organización eficiente y sana.

**Igualdad de poder**.- Las organizaciones eficientes conceden poca importancia a la autoridad jerárquica y al control.

**Confrontación**.- No deben ocultarse los problemas, sino que es preciso afrontarlos abiertamente.

**Participación**.- Cuanto más intervengan en las decisiones relativas al cambio los que van a ser afectados por él, mayor será su compromiso en la realización de las decisiones.

**Valores.**

1. **Eficiencia organizacional** (aumento de la productividad y del espíritu de equipo; establecimiento más adecuado de metas, mejor planificación y organización; responsabilidades y metas más claras; mejor utilización de los recursos humanos; mejoramiento en la línea de fondo).
2. **Administración** desde la alta gerencia hasta los niveles más bajos.
3. **Compromiso y participación** por parte de los miembros de la organización para hacerla más próspera.
4. **Trabajo de equipo** dentro de los grupos y entre ellos.
5. **Organización** de sus fuerzas y limitaciones.
6. **Canales de comunicaciones efectivos**, la solución de problemas y habilidades en la resolución de **conflictos**, lo cual origina una mayor eficiencia y menos pérdida de tiempo ante las interrupciones de las comunicaciones, participación en los juegos y confrontaciones en que se pierde o se gana.
7. Creación de un **ambiente de trabajo** que aliente la creatividad y la apertura, brindando oportunidades de crecimiento y desarrollo personal, además de premiar el comportamiento sano y responsable.
8. Disminución considerable de la **conducta disfuncional**.
9. **Conocimiento personal y organizacional** que mejora la capacidad de la organización para adaptarse al constante cambio del ambiente y para seguir creciendo, aprendiendo, sin dejar de ser competitivo.
10. La **capacidad de atraer y conservar** a personas sanas y productivas

**LA ADMINISTRACION PÚBLICA COMO CAMPO DE ACCION- DEL DESARROLLO ORGANIZACIONAL.**

El Desarrollo Organizacional se considera como una herramienta de la Administración Pública, tanto por los jerarcas públicos como por el personal técnico que apoya. Ya que derivado de la necesidad de cambios que requieren los entes públicos que integran la Administración Pública se generan adaptación y modernización de la estructura, perfiles, tecnología, normatividades, establecimiento de tableros de control, definición de objetivos, determinación de presupuestos, entre otros. Es decir, se adaptan los entes públicos a las necesidades sociales de la población y a la disponibilidad presupuestal y financiera de éstas. La DO amalgama los elementos formales propios de la organización con las normas y procedimientos administrativos, considerando los elementos formales, buscando logra el cambio institucional. Una vez logrado éste, permite periódicamente realizar el análisis de los avances y retrocesos para perfeccionar los resultados estimados direccionados al cumplimiento de las metas previstas.