**DESARROLLO ORGANIZACIONAL**

**¿ Cuál es el concepto del Desarrollo Organizacional con el que más te identificas y porque?.**

Es un esfuerzo planificado, de toda la organización, controlado desde el nivel más alto, para incrementar la efectividad y bienestar de la organización mediante intervenciones planificadas en los procesos de la organización, aplicando los conocimientos de las ciencias de la conducta

Considero que **El Desarrollo Organizacional** es necesario para lograr una mayor eficiencia y eficacia dentro de una organización, factores indispensables en la actualidad, debido a la globalización mundial el cual se caracteriza por la intensa competencia a nivel nacional e internacional. En estos tiempos en que los valores y las tecnologías evolucionan rápidamente y los recursos se vuelven escasos, cada vez es más necesario comprender aquello que influye sobre el rendimiento de los individuos en el trabajo.

**Enlista los tres objetivos y cinco valores más representativos del Desarrollo Organizacional y explica su importancia.**

**OBJETIVOS:**

1. **Desarrollar competencias en todos los integrantes de la organización, en las áreas: técnica, administrativa e interpersonal.**

El Desarrollo Organizacional se constituye como un instrumento para el cambio en busca del logro de una mayor eficiencia organizacional.

1. **Definir metas y objetivos, en términos cuantitativos y pertinentes con la realidad de la organización.**

Toda organización debe de tener bien definidas las metas y objetivos a corto, mediano y largo plazo, tomando siempre en cuenta los factores internos y externos que podrían poner en riesgo alcanzarlos, así como conocer sus fortalezas y debilidades.

1. **Compatibilizar y optimizar metas, recursos, estructuras, procedimientos y comportamientos**.

En la integración del equipo de trabajo se debe tomar en cuenta aspectos como el de la estrategia que tiene la organización para el logro de las metas deseadas; la forma que los jefes que llevaran el control de un grupo como eran informados acerca del acercamiento en el logro de los objetivos por el cual el grupo fue formado; los tipos de procedimientos, normas reglas y políticas que la empresa crea para que el comportamiento de los empleados sea la más homogénea, tiene también mucho que ver los recursos de que la empresa disponga para facilitar o complicar el logro de resultados;

**VALORES:**

1. **Una mejoría en la competencia personal;**

El contar con personal debidamente preparado y capacitado para las funciones que se le encomiende dará siempre como resultado una mayor productividad.

1. **Desarrollar comprensión entre grupos de trabajo;**

El Desarrollo Organizacional busca de igual forma el mejorar las relaciones humanas entre los trabajadores que conforman la organización.

1. **Desarrollo de un equipo gerencial más efectivo;**

El liderazgo de quienes dirigen la organización es fundamental para el logro de los objetivos planeados.

1. **Mejores métodos para la resolución de conflictos;**

Ayuda a mejorar las relaciones humanas que permiten prevenir los conflictos y resolverlos de manera rápida y oportunamente cuando se tenga indicios de su eclosión.

1. **Desarrollo de sistemas orgánicos más que mecánicos**

Establecer procesos de mejora continua y no estar sujetos solo a lo ya establecido en la organización

**¿Por que la administración pública es campo de acción del Desarrollo Organizacional?**

Tomando en cuenta que los programas de Desarrollo Organizacional, sirven para darle rumbo y dirección a los procesos de cambios, organizados, planeados y orientados a logros de los objetivos y resultados que se reflejen en el mejoramiento de los indicadores o perfeccionado el sistema, utilizando métodos auto analíticos y de reflexión mediante un proceso dinámico y continuo.

En este sentido la administración Pública busca mejorar y optimizar los recursos para el cabal cumplimiento de sus funciones.

ALUMNO: JOSE HUGO RUIZ SANTIAGO.

MATRICULA: 20150805