**[](http://iapchiapas.org.mx/?p=1594)**

**MAESTRIA EN ADMINISTRACION Y POLITICA PÚBLICAS**

MODULO: PLANEACION ESTRATEGICA

ACTIVIDAD:6

PRESENTA: IGNACIO SAN MARTIN MATHEIS

TAPACHULA, CHIAPAS, 19 DE NOVIEMBRE DE 2014

El presente capitulo nos permite conocer el analisis y el diagnostico de la ventaja estrategica o competitiva, o simplemente, analisis y diagnostico de la organización definidos como el proceso por el cual los estrategas examinan los factores organizacionales de las finanzas y contabilidad, mercadotecnia, produccion y operaciones de personal y relaciones laborales, asi como los recursos operativos para determinar en cuales la organización tiene fuerzas o debilidades significativas para poder aprovechar las oportunidades y enfrentar las amenazas, ambas en forma efectiva, que el medio ambiente presenta a dicha organización.

Para poder analizar y diagnosticar a la organización es muy importante identificar claramente las fuerzas y debilidades de la misma, tratando de evitar todo tipo de subjetividad. Se deberán considerar los siguientes factores tales como: De Personal y Relaciones Laborales, de Producción y de Administración, de Operaciones, de Finanzas y Contabilidad, de Mercadotecnia y Organizacionales.

Es importante señalar que existen herramientas y técnicas para analizar internamente a la organización y las cuales son: Auditoria Administrativa: la revisión de la efectividad de los sistemas y procedimientos que se realizan en la organización. La cual cuenta con tres fases:

Diagnóstico previo: en el cual se establece la historia de la organización y se priorizan aspectos en los cuales deberán dirigirse la atención del analista.

Diagnostico profundo: esta fase se caracteriza por la realización de estudios directos a las áreas que el diagnóstico previo estableció.

Establecimiento de diagnóstico: que no es otro que el diagnostico que se presenta en el perfil de la ventaja competitiva.

Sin duda alguna en campo laboral es importante señalar que en la toma de decisiones es importante de acuerdo a la lectura conocer todas las interpretaciones de diagnostico tanto externas como internas, ello nos permite poder ir reforzando en donde encontramos limitaciones en nuestra área laboral, pero lo importante de estos procesos es deben no solo sistematizar la información si no que se vaya plasmando en documentos y estos a su vez se vayan normando para que podamos ir mejorando nuestros servicios como dependencia.