

**TRABAJO: ADMINISTRACION ESTRATEGICA**

**ASIGNATURA: PLANEACION ESTRATEGICA**

**MAESTRO: DR. ANTONIO PEREZ GOMEZ**

**ALUMNO: L.A.E. LADISLAO GUADALUPE ORTIZ SOLIS**

**FECHA DE ENTREGA: 19 DE NOVIEMBRE DE 2014**

**ADMINISTRACION ESTRATEGICA**

**Las fuerzas y debilidades internas (ventaja competitiva)**

**Análisis y diagnóstico del ambiente interno de la organización.**

Los principales factores tanto de acción directa como de acción indirecta que el medio ambiente presenta a la organización son los siguientes:

**1.-** **Factores de personal y de relaciones laborales**.- La ventaja estratégica del personal es el resultado de las acciones del departamento de personal o recursos humanos y la cooperación de los gerentes de línea. Algunas organizaciones llaman la atención precisamente por su alta calidad alta productividad y por la lealtad de sus empleados en todos sus niveles.

**2.-Factores de producción y de administración de operaciones**.- Las claves de ventaja estratégica en esta función conocida como POM por sus siglas en inglés, production, /operations management son: ¿podemos producir a un costo menor que nuestros competidores? ¿Tenemos la capacidad de manejar los negocios en tiempos y lugares en donde la competencia no puede? ¿Tenemos la habilidad de surtir productos cuando nuestros competidores no pueden conseguir el material que nosotros si pudimos obtener?

Esto requiere de óptimas relaciones con los proveedores.

**3.-Factores de finanzas y de contabilidad**.- El objetivo del análisis de estos factores es determinar si la organización en cuestión es más fuerte, financieramente que sus competidores.

**4.-Factores de mercadotecnia**.- En este punto el estratega debe observar si la empresa es sustancial y estratégicamente más fuerte en mercadotecnia que la competencia.

**5.-Factores organizacionales**.- Estos factores pueden aumentar la habilidad de la organización para lograr sus objetivos mediante la variación de las estrategias; corresponden a las secuencias de las ventajas estratégicas de los demás factores.

Una de las principales herramientas para analizar internamente a la organización es la auditoria administrativa que es la revisión de la efectividad de los sistemas y procedimientos que se realizan en la organización. La auditoría administrativa es un sistema cuyos elementos son las finanzas y la contabilidad, la mercadotecnia la producción/ la operación la investigación y el desarrollo de los recursos humanos.

El perfil de las fuerzas y debilidades de la organización, o mejor, el perfil de la ventaja competitiva (PVC) (SAP, strategic advantaje profile) es la presentación tabular de los factores internos considerados pertinentes los cuales son ponderados de acuerdo con la importancia que le asigna el estratega.

En el diagnóstico interno se deberán conocer los factores que representan fortalezas para la empresa y poder aprovechar las ventajas que ya se han detectado en el análisis y diagnóstico interno así como las debilidades que tiene la empresa para evitar propuestas muy ambiciosas, o para fortalecer aquellas áreas que nos representan, tanto real como potencialmente, situaciones problemáticas.

Considero que todos estos puntos antes mencionados son muy necesarios para el funcionamiento de una empresa, detectar cuáles son sus debilidades y fortalezas la hace más fuerte por que atacara aquellos puntos débiles para fortalecer todo aquello bueno que la rodea, así también las auditorías internas son un buen método en una empresa para ver cómo está el funcionamiento de la empresa y corregir todo aquello en lo que andamos mal y si es necesario hacer rotación de personal, el resultado de la autoría es importante porque aquí vamos a ver en donde estamos mal para corregir y que siga marchando correctamente la empresa.

En él Ayuntamiento Municipal de Tuxtla Chico así como cualquier otro Ayuntamiento también tenemos debilidades y fortalezas, una de las debilidades de nuestro Municipio es la ubicación por la lejanía a veces se olvidan de que existimos, en ocasiones no saben ni donde se ubica, pero tenemos una gran fortaleza que estamos asentados en tierras Mayas y como sabemos esta cultura cada día toma más importancia lo que nos hace más competitivos, tenemos más derrama económica que estamos ingresando a las arcas del municipio para posteriormente disponer de ello. Las auditorías internas en un ayuntamiento juegan un papel muy importante en mi caso como Contralor Interno, me dirijo a diario a cada área a supervisar como están trabajando si hay avances y si no, veo o pregunto qué es lo que está pasando para ayudar a los compañeros, así también ver la correcta aplicación de los recursos y todos aquellos egresos que se hacen para que vayan bien respaldados y justificados, como también la buena marcha de todas las obras y de todas las actividades que aquí se efectúan, con la finalidad de que la administración trabaje de acuerdo a los lineamientos y bajo los objetivos que nos hemos propuesto y una vez alcanzados lograr el éxito esperado.

**BIBLIOGRAFIA**

**"Administración Estratégica -Un enfoque metodológico" Héctor Delgado Castillo.**