**INSTITUTO DE ADMINISTRACIÓN PÚBLICA**

**DEL ESTADO DE CHIAPAS, A. C.**

Maestría en

**Administración y Políticas Públicas**

Módulo:

**Análisis y Diseño de Políticas Públicas**

Docente:

**Dra. C. Odalys Peñate López**

Actividad número 4:

**Informe sobre la lectura “Aglomerar la Jaula de Hierro”**

Alumno:

**Ladislao Guadalupe Ortiz Solís**

Tapachula de Córdova y Ordoñez, Chiapas; 03 de Mayo de 2015.

**Aglomerar la Jaula de Hierro**

Para obtener una inspiración en la teoría organizacional, resulta útil volver sobre la noción weberiana de la Jaula de Hierro. En contraste con la comprensión instrumental de las organizaciones, promulgada por el análisis basado en variables, del grupo Aston, está la comprensión racional-legal Weberiana de la burocracia como componente importante para el surgimiento del capitalismo y de nuevos sistemas de denominación y autoridad.

Para Weber, la burocracia legal racional era un elemento central constitutivo del nuevo sistema cultural de dominación, y la dominación era el elemento central constitutivo de la burocracia en tanto que una práctica de la organización.

Weber utilizo el termino herrschaft para referirse a la probabilidad que una orden con un contenido específico dado sea obedecido por un grupo de personas donde ocurre la obediencia tenemos un ejemplo de legitima herrschaft, independientemente del motivo intuido que el análisis social podría ofrecer para la obediencia (sea que esta se deba a intereses económicos a una disposición psicológica o lo que sea).

Parsons y Henderson tradujeron apropiadamente conducta obediente como autoridad, ya que obedecer es asignar legitimidad a cualquier regla que se esté siguiendo, independientemente del motivo que se le impute.

El concepto de (dominación) legitima hace referencia a la norma legitima no coercitiva. De este modo, la autoridad es una relación de norma legítima, donde la significancia de la relación social descansa en supuestos aceptados por todas partes, sin imposición en dicha relación.

El significativo que para su categoría clave Weber se refiera a herrschaft y no a autoridad. En Alemán autoridad se usa raramente para hacer referencia a un proceso, de hecho, se utiliza casi exclusivamente como un atributo para una persona particular o puesto, entonces generalmente, uno no “ejerce autoridad” como uno diría en inglés y en castellano, si no que uno solamente, “ejercería poder/dominación” . De forma que es más probable que alguien tenga (posea) más que ejercerla. Así mismo autoridad estaría solo ligeramente asociado con la legitimidad (alguien puede tener autoridad como persona, si bien la legitimidad del puesto que ocupa está en cuestión y viceversa). Entonces, la autoridad es más un atributo personal que tiende a acompañar (si bien no necesariamente) el ejercicio del poder/dominación, por lo menos en alemán.

En ingles, el asunto es un tanto diferente; la autoridad no es solamente un mero atributo jerárquico si no algo que es observable en procesos cuando las palabras y los hechos profundizan o degradan la legitimidad de la autoridad. De forma que no está irrevocablemente atada a las jerarquías.

Weber define la dominación como la probabilidad de que un grupo de personas obedezca una orden, típicamente mediante un cumplimiento voluntario o un interés por obedecer. De este modo, la dominación descansa en las creencias culturales que estructuran las interacciones en sistemas de autoridad y subvierte la necesidad de imponer el poder por la fuerza. A su vez, estas creencias culturales están muy relacionadas con procesos de racionalización que operan por medio de cuatro tipos de racionalidad (formal, sustantiva, práctica y teórica).

A weber se le considera comúnmente como un teórico de la autoridad, en términos de los tres tipos de eso a lo que él se refiere como herrschaft, son, de hecho, tipos de dominación. La autoridad es una relación social que permanece en los límites externos de un ámbito más probable de relaciones sociales de dominación. Estas relaciones constituyen la normalidad de una organización, donde existe la probabilidad de resistencia que solo se recupera gradualmente autoridad cuando, por razones de tradición, el carisma y los sujetos deben una lealtad que les permite legitimar su sujeción a una fuente externa de dominación.

En la Administración Pública Municipal y en particular la de mi Municipio de Tuxtla Chico, el Presidente Municipal ejerce su autoridad pero con mucho respeto, sediento a todos los directores de áreas la autoridad que cada uno requiere sobre su personal, recabando informes mensuales de todos los avances que se tiene en cada área para poder tener con certeza el progreso que se ha tenido o por el contrario, si en algo se ha retrocedido, así mismo ver la manera de mejorar o de mantener los resultados, a la vez hay un enlace de comunicación que le permite estar enterado de todos los movimientos o fallas que se tengan, por otro lado cuando en el área hay algo mal o no hay los resultados esperados, ve la forma de motivar al personal para que sea eficiente en sus actividades.

La eficiencia de cada uno la mide a través de los resultados y motiva al personal con apoyos que solicitan para beneficio personal.

Considero que en una Institución, Empresa u Organización siempre es importante que los altos mandos deleguen responsabilidades y autoridad para el correcto funcionamiento de la misma y si los resultados no son los esperados, no hay que tomar medidas drásticas en contra del personal, sino al contrario motivarlos a seguir desempeñando sus actividades de la mejor manera para el buen logro de los resultados.

En cuanto a la burocracia; aquí en México desafortunadamente todas las Instituciones públicas están burocratizadas y como dijera la lectura se siente como si estuviéramos en una Jaula de Hierro, que simplemente tenemos que acoplarnos al ambiente, y a esperar a lo que digan los altos mandos, hoy en día y con nuevos tiempos seguimos siendo los mismos; para poder hacer un trámite en cualquier parte de la república Mexicana, hay que esperar y cumplir una serie de requisitos y presentar muchos documentos, cosa que en otros países como Estados Unidos de Norte América no se hace, tratan de hacer todo más rápido; considero que a aquí en México la Burocracia es lo que representa el atraso y el no Crecimiento Económico del país, por que dejamos ir muchos ingresos a causa de la espera tediosa, que no se acaba, simplemente tenemos que acoplarnos.

**BIBLIOGRAFÍA**

AGLOMERAR LA JAULA DE HIERRO

STEWART CLEGG Y MICHAEL LOUNSBURY

[AGLOMERAR LA JAULA DE HIERRO STEWART](http://www.laisumedu.org/DESIN_Ibarra/nuevoinst2007/borradores/Clegg.pdf)

www.laisumedu.org/DESIN\_Ibarra/nuevoinst2007/.../Clegg