**INSTITUTO DE ADMINISTRACION PÚBLICA DEL ESTADO DE CHIAPAS**

**MAESTRIA EN ADMINISTRACION Y POLITICAS PÚBLICAS**

**MATERIA**

**DESARROLLO ORGANIZACIONAL**

**CATEDRATICO**

**DRA. MTRO. HECTOR GABRIEL GUILLEN GARCIA**

**ACTIVIDAD 3**

**CAMBIO ORGANIZACIONAL**

**ALUMNO:**

**ING. JESUS MARTINEZ VAZQUEZ**

**TAPACHULA, CHIAPAS A 20 DE FEBRERO DEL 2015**

***CAMBIO ORGANIZACIONAL***

***1. ¿Porque se debe dar el cambio organizacional en la administración pública?***

Primeramente debemos en empezar por entender que es el cambio organizacional y el por qué es muy importante implementarlo dentro de las organización para poder mejorar los mecanismos o procesos para desempeñar con la mayor de la calidad los trabajos dentro de la organización.

El cambio organizacional se entiende como aquella estrategia que se lleva a cabo en la organización que parte de la visión esto con el objetivo de hacer los cambios necesarios para un mejor desempeño en las diferentes áreas que conforman a la organización y satisfacer también al medio externo que lo rodea.

Por qué la necesidad del cambio organizacional es fundamental para poder tener el conocimiento de cuando hay que detectar los defectos que ocasionan o dificultan el buen desempeño de la organización y dar un enfoque de lo que se generara al momento de realizar los cambios dentro de la misma y que el ambiente interno esté listo para desarrollar las mejoras de cambio.

La administración pública es la fase del gobierno que consta de la ordenación cooperativa de personas, mediante la planificación, organización, educación y dirección de su conducta, para la realización de los fines del sistema político (Muñoz citado en Amaro, 1994).

A partir de esta definición podemos entender que en la actualidad existe un paradigma sobre el cómo poder desarrollar un cambio organizacional puesto que hay sistemas establecidos de que están empañados por la corrupción, es por ello que no permite que exista ese cambio de mejora dentro de los diferentes áreas por las que se conforma la administración publica en sus tres niveles de gobierno.

Desde un punto importante la centralización de los poderes que no permite que sobresalgan los cambios organizacionales propuestos para la mejora de los servicios que se ofrecen a los ciudadanos, en la actualidad existen organismos autónomos que tienen como objetivos principal el poder de realizar sus objetivos y metas, que van de la mano con recursos destinados y personal calificado para desarrollar los servicios que este está destinado a realizar.

Las organizaciones públicas actuales necesitan personas capaces de continuar con el ambiente cambiante, esto con la visión de estar en una mejora continua permanente para poder servir mejor a los ciudadanos desde de las diferentes áreas.

Un verdadero cambio organizacional se hará notar cuando los servidores públicos estén dispuestos a cambiar y a aceptar los retos que se presentaran en un futuro, adaptándose a los nuevos mecanismos que permitan también que los servidores públicos se sientan en un ambiente optimo y adecuado para desempeñar mejor las labores en la organización.

***2. ¿Estás de acuerdo con el Método de cambios impuestos legalmente? Sí ¿Por qué? No ¿Por qué?***

En algunos aspectos si estoy de acuerdo con los cambios que se han implementado dentro de la administración pública, considero que existen muchas lagunas en los procesos administrativos que no permiten una funcionalidad o más bien no permiten alcanzar los objetivos propuestos.

El conocer desde el interior a la administración pública nos permitirá poder entender cuáles son los puntos claves que permitan desarrollar mejor las actividades dentro de la organización, entender que es lo que está mal y no permite una buena funcionalidad, encontrar perfiles adecuados para cada una de las diferentes áreas de la administración pública que permita tener esa visión de cambio organizacional, esto permitirá que podamos alcanzar el éxito de la organización y de sus servidores públicos.

No estoy de acuerdo en acciones que se realizan dentro de la administración publica sin primeramente analizar el problema principal a atacar, ya que hay muchos casos en la cual se han destinado mucha inversión en mejorar las distintas áreas de la administración pública y que no generan cambios significativos dentro de la misma.

Existen muchos cambios que se ejecutan dentro de la administración pública que considero no son adecuados porque primeramente genera en sus servidores públicos descontento, los obliga a desarrollar sus actividades de mala gana y esto ocasiona ofrecer un servicio de mala calidad, esto origina un descontento al ciudadano.

Las acciones sin planear no funcionan por que no permiten que los servidores públicos no se sientan en un ambiente confiable en su área laboral, es por ello que las acciones legales ejecutadas no estudiadas desde el interior de la administración pública no generan cambios organizacionales relevantes.